UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

Bachillerato 18

PERTINENCIA QUE TRANSFORMA

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

José Francisco Ventura Ramírez

Delegado de Coquimatlán

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Martín Jesús Robles de Anda

Director General de Educación Media Superior

Mayra Macías Cruz

Directora del Bachillerato 18

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

ÍNDICE

DIRECTORIO. 1
INTRODUCCIÓN. 2
PRESENTACIÓN. 3
EQUIPO DE TRABAJO. 5
DIAGNÓSTICO. 7
POLÍTICAS. 10
OBJETIVO GENERAL. 14
ACCIONES. 15

PRESENTACIÓN

El Bachillerato 18 ha venido atendiendo la demanda estudiantil de nivel medio superior a la población del Municipio de Coquimatlán, sus comunidades rurales y las colonias cercanas de Colima y Villa de Álvarez desde hace un poco más de 42 años, dando la presencia y pertinencia de la Universidad de Colima. La oferta académica desde el año 2004 es de Bachillerato General y actualmente se desarrolla el plan BG10. Se tiene la misión de "Formar integralmente a estudiantes en los conocimientos de cultura general, habilidades y valores, inculcando un pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético con actitud creativa, emprendedora, solidaria, tolerante, así como comprometida con la conservación del medio ambiente, que les permita contribuir a su desarrollo humano, social y económico, capacitándolos competitivamente para acceder a estudios de nivel superior y a su entorno social."

Dada la importancia que tiene este plantel y el aporte que genera para los fines institucionales, se ha trabajado de manera colegiada en la construcción del Programa Operativo Anual 2022 del Bachillerato 18, con el cual se espera orientar los esfuerzos académico - administrativos mediante líneas de acción definidas para contribuir a las mateas institucionales marcadas en el PIDE 2022 - 2025 y el Plan de Desarrollo de la Dependencia.

El presente Programa Operativo Anual deriva de una nueva forma de planear a nivel institucional, la cual se basa en la Metodología del Marco Lógico, está orientado para contribuir a la formación integral de los alumnos, adecuándolas a la nueva normalidad en todos los aspectos del quehacer académico, atiende los siguientes ejes institucionales:

Eje 1 Educación Pertinente y de Calidad; las acciones definidas desde el plantel buscan contribuir a los procesos de formación, actualización y capacitación de profesores que promuevan una educación de calidad en la población escolar, con buen manejo de fuentes de información académica, desarrollando un modelo educativo institucional que asegure la trayectoria escolar y que derive de un PE evaluado y acreditado por su calidad, se hace énfasis en promover la vinculación con el sector social así como el buen manejo de recursos tecnológicos. Se considera el mejorar los procesos de acompañamiento académico de los estudiantes mediante la tutoría y orientación educativa y vocacional, también se espera desarrollar una fuerte formación con perspectiva de género y de competencia internacional.

Eje 2 Investigación para la Formación y el Desarrollo; desde el plantel se hará desarrollarán acciones conjuntas con el nivel superior para informar e interactuar con las facultades que ofertan carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería o matemáticas, así como dar énfasis al pensamiento científico, creativo e innovador desde la vinculación con la propia institución.

Eje 3 Extensión Universitaria; se hace necesario trabajar desde el plantel en inculcar y promover en el estudiantado la cultura de innovación y emprendedurismo mediante el desarrollo de oferta de educación continua, siendo prioritario el tema de cultura ambiental ya que la pertinencia del plantel en el municipio puede ser de gran impacto en la conciencia sobre los valores y actitudes del cuidado del entorno, así como el cuidado físico (deporte), el acercamiento y preservación de la cultura en sus diferentes manifestaciones.

Eje 4 Gobernanza Institucional; es necesario atender las nuevas políticas de planeación, organización, estructura operativa, normatividad, así como la administración de la información institucional, el ejercicio financiero y su respectiva rendición de cuentas con la transparencia requerida por las instancias gubernamentales. Se hace énfasis en el manejo sustentable de recursos que impacte en todos los ámbitos de interacción institucional.

Con todo lo anterior se espera definir como contribución de las acciones establecidas en el POA el de formar integralmente a estudiantes en los conocimientos de cultura general, habilidades y valores, inculcando una actitud crítica, creativa, emprendedora, solidaria, tolerante, así como comprometida con la conservación del medio ambiente, que les permita la solución de los problemas de la vida real, capacitándolos competitivamente para acceder a estudios de nivel superior y a su entorno social.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
ELBA	ALVAREZ SANCHEZ	Docente
FERNANDO HUGO	ALCARAZ NAVA	Docente
RICARDO	ANTE LEZAMA	Responsable de centro de cómputo
SOCORRO ELZABETH	ARROYO GAITAN	Asesora pedagógica
ROSA ELISA	BEAS ESPINOSA	Docente
MAYRA	MACÍAS CRUZ	Directora
LUIS ANTONIO	CABADAS TORRES	Responsable de centro de cómputo
HECTOR FRANCISCO	CARDENAS CASTAÑEDA	Responsable de las funciones contables y administrativas
ALICIA	CERVANTES FERNANDEZ	Personal secretarial
HESED SINAI	CISNEROS OLIVERA	Docente
FRANZ EMANUEL	CORONA VENTURA	Docente
MARIO ALBERTO	ESCOBAR VENEGAS	Prefecto
MARIA DEL PILAR	GAY GOMEZ	Docente
SALVADOR	GONZALEZ FLORES	Docente
LILIA CLOTILDE	LOPEZ JIMENEZ	Personal secretarial
MIRIAM ANGELICA	MANZO SANCHEZ	Docente
CYANYA ANAID	OLMOS PEREZ	Docente
LUIS	PIZANO VILLALOBOS	Docente
JAIME ENRIQUE	SAINZ MUÑOZ	Docente
VERONICA	VAZQUEZ RAMIREZ	Profesor de Tiempo Completo
JOSE	VERDUZCO BELTRAN	Docente
ARMANDO	JUAREZ CABRERA	Prefecto
RAISA MAREVA	PEREZ PEREZ	Docente
MIGUEL ALBERTO	DUEÑAS MACHUCA	Docente
SALVADOR	ARMENTA VILLALBA	Docente
ABEL IGNACIO	GARNICA MARMOLEJO	Docente
MARÍA NAYELI	GUILLERMO ALCARAZ	Orientador Educativo
IGNACIO	GARCIA GONZALEZ	Personal de Servicios Generales
JOSE CARLOS	JARDINEZ PEREZ	Personal de Servicios Generales
ANGEL	AGUILAR ANGUIANO	Docente
WENDY MAGALY	AGUILAR NAVARRO	Docente
SALVADOR	ARMENTA VILLALBA	Docente

ABEL IGNACIO	GARNICA MARMOLEJO	Docente
DELIA HAIDEE	ORTIZ CARRAZCO	Docente
SERGIO ANAIN	DUEÑAS MANZO	Docente
ARNOLDO	ORTIZ IÑIGUEZ	Docente
JOAQUÍN	CARRILLO CÁRDENAS	Coordinador académico
LUCINA	MALPICA FLORES	Docente

DIAGNÓSTICO

Son 42 años de servicio del Bachillerato 18 ubicado en Campus Coquimatlán, debido a lo reducido de sus instalaciones se emplea el horario matutino y vespertino, se oferta un plan de estudios de Bachillerato General, el plantel en su organización cuenta con nueve grupos, tres de cada grado escolar, atendidos por 22 docentes, así como con dos instructores de deportes y uno de Banda de Guerra, dos responsables de atender el área de computación. El plantel tiene también un orientador educativo, así como dos prefectos, uno por cada turno. En cuanto al personal administrativo, la escuela la integra un director, un coordinador académico, una asesora pedagógica, un secretario administrativo, así como dos secretarias y dos en servicios generales.

En cuanto a la infraestructura, la escuela tiene los servicios básicos, además, de otros servicios secundarios como línea telefónica e internet, este último con fallas de manera constante. Físicamente, en la escuela se distingue un edificio de una planta. El bachillerato alberga cinco aulas, así como una de computación con 40 equipos en funcionamiento, además de prestar apoyo básico informático este espacio es utilizado como aula debido a la falta de infraestructura. Existe un espacio destinado a la dirección del plantel, cuenta con cinco baños para el servicio de estudiantes, uno más en la dirección y otro en la sala de usos múltiples y una bodega.

Para el análisis del aspecto académico de la escuela, se tomó como referencia el informe de labores correspondiente al año 2021, encontrando que la tasa de retención del primero al tercer semestre ha presentado cifras muy variables sin embargo es aceptable ya que se alcanzó el 91.78%, sigue siendo el primer año de estudio es el más complicado, se alcanza a identificar que serán generaciones de alumnos con actitudes de apatía y rezago académico que se reflejarán en los indicadores. En lo que respecta a la eficiencia terminal por cohorte se tuvo una baja en relación al año pasado y se logró llegar al 74.35%, identificando cómo principal causa el impacto del COVID-19 en la dinámica familiar, económica y social de los alumnos y por ende en su aspecto escolar, se hace necesario el seguir trabajando y fortaleciendo el quehacer académico al interior del plantel con los profesores, tutores y el departamento de orientación para atender las problemáticas de los jóvenes estudiantes.

Asociado a la eficiencia terminal está el indicador de la tasa de deserción, la cual es una problemática que tiene diversas causas en su mayoría ajenas al plantel, pero que no por ende se omite el tratar de atender y evitar que se presente, se hace un seguimiento de los casos y se identifica como la principal causa de deserción el cambio de nivel escolar, así como el de domicilio, al igual que problemas económicos y reprobación de materias y esto último por la actitud apática de los alumnos, por falta de organización del tiempo, malos hábitos de estudio y adicciones a juegos electrónicos y redes sociales (tecnología).

Los reportes de calificaciones obtenidos a través del SICEUC, correspondientes al último año dejan entrever que hay dificultades para resolver problemas matemáticos, así como nociones lógicas. En relación con las habilidades básicas propias del nivel medio superior, la principal debilidad que han reportado las academias de profesores es la comprensión lectora y la producción de textos. La mayoría de los alumnos en situación de rezago escolar no cumple

con las actividades ni las tareas escolares. Existe desatención familiar hacia ellos, originada por diversas causas (falta de tiempo, indiferencia, abandono, etc.). Se advierte también que los problemas de aprendizaje o conductuales de algunos alumnos no son atendidos por su familia. Los docentes de la escuela también señalan que estos alumnos pertenecen a familias con un nivel económico bajo, relaciones poco armoniosas (que llegan incluso a la violencia), padres con bajo nivel académico y hábitos de cuidado e higiene escasos. Asimismo, se advierten problemas de salud constantes e incluso dificultades para atender las necesidades básicas de los jóvenes (alimentación, vivienda, vestido, etc.).

Nuestra matrícula evidencia un aumento progresivo en los últimos años, sin embargo en 2021 disminuyó y se alcanzó a inscribir a 404 alumnos en el mes de agosto, identificando que la causa fue en el primer ingreso ya que tanto hubo menos alumnos en el proceso de admisión como en la inscripción al primer semestre; sin embargo este aspecto ha demandado mayor infraestructura para el bachillerato, pues se requieren aulas lo que obliga al plantel a emplear un doble turno para distribuir la población estudiantil, así como el de ocupar espacios comunes como aula, tal es el caso del centro de cómputo del plantel.

Al interior del plantel se busca brindar a los estudiantes una formación integral, en ese sentido existen diversas actividades didácticas que los docentes aplican para generar el pensamiento analítico, como lo son el análisis de lectura, la construcción de mapas conceptuales y mentales, el bombardeo de preguntas generadoras, la investigación documental, la impartición de charlas de ciencia a los estudiantes y el análisis de textos científicos que hacen del estudiante adquirir un razonamiento analítico y por ende el pensamiento científico. Por otra parte, se desarrollan clubes internos de actividades Deportivas, así como de la organización de eventos culturales, y la participación en actividades que fortalecen su sentido humanista, así como del cuidado del medio ambiente.

Ante esta modalidad en la que se está trabajando y aprendiendo en la comunidad escolar del Bachillerato 18, se concluye que se hace necesario una mayor capacitación del profesorado en materia de Tecnología aplicada a la educación, en desarrollo de contenidos digitales así como la actualización didáctica y curricular.
A manera de análisis en el bachillerato 18 se puede identificar lo siguiente:
Fortalezas:
Docentes comprometidos con la implementación de nuevas tecnologías,
Un buen número de alumnos muestran entusiasmo y ganas de seguir estudiando.
Apoyo del Orientador Educativo y Vocacional que atiende al estudiante en situaciones socioemocionales.
Tutores comprometidos con su labor de acompañamiento, atención en lo académico y proveer de herramientas para que el alumno de respuesta a su situación o en su defecto se canalice.

Oportunidades:
Trabajar con los padres de familia para concientizarlos sobre la importancia del acompañamiento a sus hijos en las actividades escolares y atender las problemáticas detectadas que influyen en el proceso de aprendizaje.
La planta docente que tenga la oportunidad de actualizarse, investigar, experimentar para fortalecer el uso de las

TIC's.

Generar un mayor trabajo colaborativo entre alumnos y profesores.

Orientar a los alumnos en sus decisiones de elección de una carrera.

Mantener los insumos necesarios para el desarrollo de prácticas en el laboratorio de ciencias.

Dar el mantenimiento necesario a la infraestructura del plantel, específicamente el cubículo de profesores y aulas.

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.4	Promover el diseño y la actualización de procesos de administración y control escolar, acordes a las modalidades y esquemas de formación, para impulsar la innovación.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.10	Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.14	Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.

Investigación para la formación y el desarrollo	
2.3	Fortalecer el proceso de desarrollo científico en la universidad mediante el establecimiento de lineamientos que contemplan mecanismos ágiles y transparentes para la transferencia tecnológica y la difusión del conocimiento, mediante la cooperación de las áreas de gestión involucradas.
2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.7	Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
2.11	Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.
Extensión Universitaria	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.3	Impulsar nuevas formas de difundir el patrimonio cultural y las manifestaciones artísticas que permitan a la comunidad universitaria y la sociedad colimense el disfrute de sus procesos de creación.
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.

3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
Gobernanza Institucional	
4.1	Consolidar un Sistema Integral de Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Evaluación basado en indicadores estratégicos.
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.

4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Implementar las acciones consideradas en el PIDE 2022 ? 2025 y el Plan de Desarrollo del plantel, para contribuir a la formación integral de los alumnos, adecuándolas a la nueva normalidad en todos los aspectos del quehacer académico.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad		
OS 1	**Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.**	
OE 1.1	**Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.**	
E 1.1.1	**Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.**	
LA 1.1.1.1	**Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.**	**$0.00**

Código	**Indicadores**	**Contribución a la meta**	**Valor absoluto**
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	0.48%	8

Acciones	**Responsable**	**Total**
Participar en las reuniones para actualizar los lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia docente.	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Programar reuniones semestrales para el análisis de la estructura docente que participará en los períodos escolares.	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00

LA 1.1.1.3	**Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.**	**$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	14	14
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación,arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	2	2
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	0	0

Acciones	Responsable	Total
Organizar y participar en cursos y talleres de capacitación y actualización del personal académico y administrativo en donde desarrollen competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	4	4

Acciones	Responsable	Total
Realizar acciones de difusión de fuentes de información disponibles en la institución para la incorporación en las actividades académicas de los docentes.	RICARDO ANTE LEZAMA	$0.00
Realizar acciones de capacitación del personal docente en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	10	10
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	2	2

Acciones	Responsable	Total
Gestionar cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00
Utilizar como medio de actualización disciplinar para los profesores del plantel, los eventos académicos estatales, nacionales u otros.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	13	13

Acciones	Responsable	Total
Apoyar la participación de los docentes en las convocatorias de estímulos y reconocimiento al profesorado	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. $6,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.0.0.0.2	Porcentaje de cobertura en educación media superior	1%	402
1.1.0.0.1	Porcentaje de absorción de nivel medio superior	1.20%	130
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.3	Porcentaje de sustentantes de NMS con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	1.02%	45
1.1.2.1.5	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de NMS	2.04%	108

Acciones	Responsable	Total
Solucionar las necesidades de operatividad académica del plantel que responda al Modelo Educativo Institucional.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$6,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Compra de ventiladores para mejorar la circulación del aire en las instalaciones del plantel y poder cumplir con los protoculos de Covid.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	78101 INGRESOS PROPIOS	$6,000.00	$6,000.00	Mar(1)

Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, fortaleciendo las estrategias que han redituado en resultados positivos o proponiendo alternativas innovadoras para su solución	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Implementar un programa de seguimiento para la atención de estudiantes de en situación de riesgo escolar o que están por concluir sus estudios.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Diseñar un instrumento de evaluación de forma interna para los estudiantes próximos a egresar.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Dar difusión a las convocatorias de Becas institucionales mediante las redes oficiales del plantel, a la comunidad escolar.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. $75,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.0.2	Porcentaje de matrícula en planteles de NMS reconocidos por el Sistema Institucional de Calidad de NMS	0%	0
1.1.2.2.1	Porcentaje de planteles de NMS reconocidos por el Sistema Institucional de Calidad de NMS	0%	0

Acciones	Responsable	Total

Aplicar los principios de orden y limpieza de espacios administrativos y académicos del plantel necesarios para los procesos de calidad.	IGNACIO GARCIA GONZALEZ	$6,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de material de limpieza y desinfección.	21600 MATERIAL DE LIMPIEZA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$6,000.00	$2,000.00	Mar(1), Jun(1), Sep(1)

Realizar el ejercicio constante del mantenimiento adecuado a la infraestructura física del plantel necesario para los procesos de calidad.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$29,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de materiales necesarios para mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones del plantel.	24900 OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	$4,000.00	$2,000.00	Mar(1), Jul(1)
Material eléctrico	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	78101 INGRESOS PROPIOS	$3,000.00	$3,000.00	Mar(1)
Mantenimiento a instalaciones del plantel	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	78101 INGRESOS PROPIOS	$3,000.00	$3,000.00	Mar(1)
Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	29800 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	78101 INGRESOS PROPIOS	$4,000.00	$2,000.00	Mar(1), Jul(1)

Tornillería	24700 ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	$1,000.00	$1,000.00	Mar(1)
Compra de hojas de triplay para la reparación de butacas	24400 MADERA Y PRODUCTOS DE MADERA	78101 INGRESOS PROPIOS	$3,000.00	$1,500.00	Mar(1), Ago(1)
Compra de artículos metálicos para la construcción.	24700 ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	$2,500.00	$2,500.00	Mar(1)
Recarga de extintores del plantel	35200 INST., REPARAC,MANTTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	78101 INGRESOS PROPIOS	$3,500.00	$3,500.00	Mar(1)
Servicio de mantenimiento de aires acondicionados del plantel.	35200 INST., REPARAC,MANTTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	78101 INGRESOS PROPIOS	$5,000.00	$5,000.00	Mar(1)

Realizar prácticas significativas en el Laboratorio de Ciencias con el empleo de materiales y reactivos que permitan el aprendizaje de calidad.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$40,000.00

Conceptos	**COG**	**Fuente de financiamiento**	**Monto total**	**Monto mensual**	**Calendarización**

Compra de materiales, para la realización de prácticas.	25500 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$10,000.00	$5,000.00	Mar(1), Ago(1)
Compra de reactivos y sustancias químicas para la realización de prácticas	25100 PRODUCTOS QUÍMICOS BÁSICOS	78101 INGRESOS PROPIOS	$28,000.00	$14,000.00	Mar(1), Jul(1)
Compra de gas para la realización de practicas en el laboratorio.	31200 GAS	78101 INGRESOS PROPIOS	$2,000.00	$1,000.00	Mar(1), Jul(1)

Aplicar los procesos e indicadores institucionales que establezca el Sistema Institucional de Calidad de NMS	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Desarrollar en toda la comunidad escolar del plantel el pensamiento de atención del Sistema Institucional de Calidad de NMS	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.50%	8

Acciones	Responsable	Total
Operar el programa de seguimiento de egresados por PE y atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados	JOAQUÍN CARRILLO CÁRDENAS	$0.00

LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en actividades de capacitación sobre desarrollo de recursos educativos digitales.	RICARDO ANTE LEZAMA	$0.00

LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	LUIS ANTONIO CABADAS TORRES	$0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje	RICARDO ANTE LEZAMA	$0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria.	RICARDO ANTE LEZAMA	$0.00
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje	RICARDO ANTE LEZAMA	$0.00

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	
1.1.2.7.3	Número de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC	SV	

Acciones	Responsable	Total
Colaborar con información para la elaboración de contenidos sobre las actividades académicas de planteles	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Reproducir la difusión institucional de las convocatorias de oferta educativa del plantel en las escuelas secundarias del municipio	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00
Mostrar la oferta educativa institucional del NS a alumnos de los últimos semestres del plantel	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	1.47%	410
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar concursos académicos para la promoción del conocimiento de los estudiantes del NMS.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00
Organizar y promover conferencias, charlas y/o talleres extracurriculares como complemento a la formación de los programas educativos.	MIRIAM ANGELICA MANZO SANCHEZ	$0.00
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	LUIS ANTONIO CABADAS TORRES	$0.00

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. $1,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	0.3131%	369
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	151	151
1.1.3.2.2	Porcentaje de retención de NMS	2.36%	124

Acciones	Responsable	Total
Implementar talleres con estudiantes en planteles de NMS y NS.	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$1,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

Compra de material de papeleria	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$1,000.00	$500.00	Mar(1), Ago(1)

Implementar sesiones de grupo-clase en planteles de NMS y NS.	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00
Implementar sesiones con pequeños grupos en planteles de NMS y NS.	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00
Implementar conferencias y/o charlas informativas con estudiantes en planteles de NMS y NS.	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00
Implementar charlas con padres y madres de familia en planteles de NMS y NS.	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00
Implementar talleres con padres y madres de familia en planteles de NMS.	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00
Atender al estudiantado de NMS y NS a través de las actividades del Programa de Orientación Educativa.	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00
Actualizar la normativa sobre la evaluación de los aprendizajes en el NMS.	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Establecer una estrategia de seguimiento sobre el aprovechamiento escolar en los planteles del NMS.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Implementar un programa de asesorías académicas personalizadas en línea.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00
Realizar las canalizaciones pertinentes a las áreas respectivas conforme a la necesidad identificada en las atenciones personalizadas.	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00

LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	0.0845%	158
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.44%	35
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	3	3

Acciones	Responsable	Total
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes en riesgo académico de NMS y NS.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Capacitar a docentes de NMS y NS en competencias de la acción tutorial.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes de NMS y NS asignados(as) al Programa Institucional de Tutoría.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	0.46%	130
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1	1

Acciones	Responsable	Total
Establecer el programa de reforzamiento académico para estudiantes de nuevo ingreso.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00

Realizar reuniones de academia de manera periódica con los colegios institucionales y colegios regionales.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00
Difundir cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00
Participar en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00
Implementar un programa de actividades para el reforzamiento académico y recuperación de saberes prácticos con los estudiantes del NMS.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Participar en las brigadas médico asistenciales.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47	47
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	1	1

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar acciones en materia de prevención de violencia de género y no discriminación.	MIRIAM ANGELICA MANZO SANCHEZ	$0.00
Promover la participación de estudiantes en talleres de lenguaje incluyente.	MIRIAM ANGELICA MANZO SANCHEZ	$0.00
Desarrollar actividades para la sensibilización en materia de igualdad de género.	MIRIAM ANGELICA MANZO SANCHEZ	$0.00

Informar a la comunidad estudiantil y padres de familia sobre la importancia de la perspectiva de género en el desarrollo socioacadémico y familiar	MARÍA NAYELI GUILLERMO ALCARAZ	$0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. $4,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar un evento denominado Feria internacional (país invitado) con la participación de alumnos y profesores del plantel	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$4,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Compra de hojas de triplay para la reparación de mamparas.	24400 MADERA Y PRODUCTOS DE MADERA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$4,000.00	$4,000.00	Mar(1)

Llevar un registro sistemático que incluya a la cantidad de estudiantes beneficiados, el Programa Educativo al que pertenecen y el tipo de experiencia de internacionalización desarrolladas dentro y fuera del curriculum: estudios de caso de diferentes contextos, uso de textos en idioma no materno como parte de la bibliografía básica de los programas de estudio, clases enseñadas en inglés o en otro idioma, enseñanza de idiomas distintos al inglés, clubes de aprendizaje internacional con estudiantes visitantes.	LUIS PIZANO VILLALOBOS	$0.00
Emplear la lectura de textos en lengua inglesa como parte de los contenidos de asignatura en alumnos de último año del plantel	MARIA DEL PILAR GAY GOMEZ	$0.00
Implementar un diálogo intercultural con la participación de estudiantes o profesores internacionales dirigida a alumnos del plantel	LUCINA MALPICA FLORES	$0.00

LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto

1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV	

Acciones	Responsable	Total
Registrar por programa educativo el número de cursos impartidos en una lengua extranjera.	LUCINA MALPICA FLORES	$0.00
Evaluar el nivel de dominio de lengua inglesa en los alumnos del 4to y 6to semestre del plantel	LUIS PIZANO VILLALOBOS	$0.00
Recomendar a los profesores del platel el acercamiento a lenguas extranjeras mediante la oferta educativa institucional	LUIS PIZANO VILLALOBOS	$0.00

Investigación para la formación y el desarrollo		
OS 2	**Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.**	
OE 2.1	**Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.**	
E 2.1.1	**Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.**	
LA 2.1.1.9	**Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias.**	**$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.0.0.3	Número de proyectos que atienden problemas sociales y productivos	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en proyectos sociales y productivos	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

Extensión Universitaria		
OS 3	**Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.**	
OE 3.1	**Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.**	
E 3.1.1	**Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.**	
LA 3.1.1.5	**Asesorar a emprendedores para el desarrollo de negocios.**	**$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.5.1	Número de capacitaciones especializadas impartidas por la DGICE con actores y sectores de la sociedad en materia de innovación y Emprendimiento	SV	

Acciones	Responsable	Total
Programar un ciclo de talleres sobre el área de innovación y emprendimiento con alumnos de 4to y 5to semestre del plantel.	FERNANDO HUGO ALCARAZ NAVA	$0.00
Organizar una muestra de presentación de proyectos de negocios con alumnos de 5to semestre del plantel	FERNANDO HUGO ALCARAZ NAVA	$0.00

LA 3.1.1.12	**Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil.**	**$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV	

Acciones	Responsable	Total
Difundir las convocatorias de proyectos de vinculación con organizaciones de la sociedad civil.	FERNANDO HUGO ALCARAZ NAVA	$0.00
Participar en proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil.	FERNANDO HUGO ALCARAZ NAVA	$0.00
Participar en proyectos de voluntariado que atiendan las necesidades de la sociedad civil.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 3.1.1.15 Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.15.1	Número de campañas de difusión de la cultura ambiental	SV	
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV	

Acciones	Responsable	Total
Difundir campañas con perspectiva medio ambiental, hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima	RAISA MAREVA PEREZ PEREZ	$0.00
Difundir las campañas y convocatorias de acopio y separación de residuos.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00
Participar en las campañas de acopio y separación de residuos reciclables.	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en las actividades de gestión ambiental que se generen en la Universidad de Colima.	RAISA MAREVA PEREZ PEREZ	$0.00

E 3.1.3 Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.

LA 3.1.3.1 Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.1.1	Porcentaje de estudiantes de NMS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV	

Acciones	Responsable	Total

Promover la cultura emprendedora y de innovación a través de campañas de difusión permanente dirigidas al estudiantado para que participen en las actividades de la DGICE.	HESED SINAI CISNEROS OLIVERA	$0.00
Promover la participación del estudiantado en las actividades de innovación y emprendiemiento (Taller Internacional de Innovación y Emprendimiento).	HESED SINAI CISNEROS OLIVERA	$0.00
Participar en la Expo Innova Emprende 2022 con proyectos involucrados en concursos, a nivel local, regional y nacional, así como incubados y egresados de la incubadora UCOL.	HESED SINAI CISNEROS OLIVERA	$0.00
Promover y participar en el Foro Internacional de Innovación y Emprendimiento.	HESED SINAI CISNEROS OLIVERA	$0.00

LA 3.1.3.2 Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.2.2	Porcentaje de docentes de NMS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00

LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. $5,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.0.4	Porcentaje de satisfacción de los practicantes de actividades deportivas	SV	
3.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV	

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar clubes internos de actividades deportivas para incorporar alumnos del plantel	ARNOLDO ORTIZ IÑIGUEZ	$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

Compra de material deportivo	27300 ARTÍCULOS DEPORTIVOS	78101 INGRESOS PROPIOS	$5,000.00	$5,000.00	Mar(1)

Promover la participación del estudiantado en la Encuesta de Satisfacción de Actividades Deportivas.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Difundir la oferta deportiva con el estudiantado.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00

LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. $4,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.3	Número de asistentes a actividades desarrolladas en la red museos universitarios	SV	
3.1.3.0.5	Porcentaje de satisfacción de públicos de programas culturales	SV	
3.1.3.0.7	Número de exposiciones anuales realizadas	SV	
3.1.3.0.8	Porcentaje de eventos de la oferta cultural de la DGPC (Red de museos) realizados conforme a la planeación	SV	
3.1.3.0.9	Porcentaje de satisfacción de públicos en los programas expositivos desarrollados en la red de museos universitarios	SV	
3.1.3.5.1	Porcentaje de estudiantes de NMS participando en actividades culturales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar el Club interno de Banda de Guerra con la participación de estudiantes y egresados del plantel	SALVADOR GONZALEZ FLORES	$4,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Renta de autobús para traslado de alumnos a diferentes eventos cívicos institucionales	32500 ARRENDAMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE	78101 INGRESOS PROPIOS	$4,000.00	$2,000.00	Feb(1), Oct(1)

Incentivar la participación del estudiantado en las actividades programadas por la Red de Museos de la Universidad de Colima.	MARIA DEL PILAR GAY GOMEZ	$0.00

Promover la participación del estudiantado en las encuestas de satisfacción de las actividades y exposiciones de la Red de Museos de la Universidad de Colima.	MARIA DEL PILAR GAY GOMEZ	$0.00
Promover la participación del estudiantado en actividades culturales	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Incentivar la participación del estudiantado en las evaluaciones de las actividades de los programas culturales.	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Desarrollar el club interno de Guitarra con la participación de estudiantes del plantel	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00

LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.6.1	Número de estudiantes de NMS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incentivar la participación de la comunidad universitaria en las diversas actividades que oferta la Red de Museos de la Universidad de Colima.	MARIA DEL PILAR GAY GOMEZ	$0.00
Desarrollar la semana cultural y de aniversario con la participación de los estudiantes del plantel	VERONICA VAZQUEZ RAMIREZ	$0.00

LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.7.1	Número de estudios de mercado implementados para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de innovación y emprendimiento	SV	

Acciones	Responsable	Total

Aplicar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento.	HESED SINAI CISNEROS OLIVERA	$0.00

LA 3.1.3.8 Desarrollar estrategias e instrumentos para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.8.1	Número de diagnósticos realizados para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación de la comunidad escolar en la encuesta para la detección de necesidades o intereses sociales en materia cultural.	JOAQUÍN CARRILLO CÁRDENAS	$0.00

LA 3.1.3.9 Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación de alumnos y académicos en las actividades de formación, capacitación, actualización, formación y certificación del programa de profesionalización de la gestión de la vinculación.	HESED SINAI CISNEROS OLIVERA	$0.00

LA 3.1.3.13 Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV	

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar actividades con perspectiva de género que promuevan la participación igualitaria de mujeres y hombres	CYANYA ANAID OLMOS PEREZ	$0.00

LA 3.1.3.15 Difundir las actividades de extensión y vinculación al interior y exterior de la Universidad. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.2	Número de beneficiarios de la oferta cultural universitaria	SV	
3.1.3.0.1	Número de programas de extensión - vinculación evaluados	SV	
3.1.3.0.6	Porcentaje de eventos de la oferta cultural realizados conforme al plan de eventos de la agenda cultural	SV	

Acciones	Responsable	Total
Difundir en los medios de comunicación institucionales (redes sociales, página web, radio, televisión universitaria) las actividades de extensión y vinculación organizadas por el plantel.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Difundir la oferta cultural entre la comunidad universitaria y la sociedad	JOAQUÍN CARRILLO CÁRDENAS	$0.00
Desarrollar un evento cultural de la oferta institucional por semestre escolar en el plantel.	JOAQUÍN CARRILLO CÁRDENAS	$0.00

Gobernanza Institucional		
OS 4	**Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.**	
OE 4.1	**Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.**	
E 4.1.1	**Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.**	
LA 4.1.1.1	**Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.**	**$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-Planea	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00

LA 4.1.1.2	**Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad.**	**$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0

Acciones	Responsable	Total
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.	RAISA MAREVA PEREZ PEREZ	$0.00

LA 4.1.1.3	**Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria.**	**$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	SV	

Acciones	Responsable	Total
Colaborar con la CGCS en la generación de contenidos (audiovisuales, visuales, textuales, sonoros) relacionados con el quehacer institucional.	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00

E 4.1.2	**Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.**

LA 4.1.2.2	**Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos.**	**$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal .	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00

LA 4.1.2.3	**Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea.**	**$10,000.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar el mantenimiento periódico del equipo e infraestructura tecnológica del plantel para el buen funcionamiento.	LUIS ANTONIO CABADAS TORRES	$10,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Compra de material (accesorios menores) para el mantenimiento del equipo de cómputo del plantel	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$4,000.00	$4,000.00	Mar(1)
Materiales para limpieza de equipos de cómputo	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$2,000.00	$2,000.00	Mar(1)

Compra de hardware para el buen funcionamiento de los equipos	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$4,000.00	$2,000.00	Mar(1), Jul(1)

Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y almacenamiento de la información a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada	RICARDO ANTE LEZAMA	$0.00

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Incentivar la participación en las actividades de capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales en las convocatorias de la Dirección de Recursos Humanos.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.

LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV	

Acciones	Responsable	Total
Atender los trámites y gestiones necesarios que permitan la generación de recursos propios por parte de las instancias universitarias correspondientes,	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - agosto	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto - enero	SOCORRO ELZABETH ARROYO GAITAN	$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-agosto	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero - agosto	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto - enero	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero - agosto	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto - enero	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	

Acciones	Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO	RAISA MAREVA PEREZ PEREZ	$0.00

LA 4.1.5.9 Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	1.49%	1

Acciones	Responsable	Total
Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00
Citar al Consejo Técnico del plantel para el desarrollo de las acciones establecidas por normativa	MAYRA MACÍAS CRUZ	$0.00

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. $10,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	

Acciones	Responsable	Total
Dotar de los insumos necesarios para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$10,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Compra de archiveros para el resguardo de expedientes escolares.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	78101 INGRESOS PROPIOS	$10,000.00	$10,000.00	Mar(1)

Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.	ALICIA CERVANTES FERNANDEZ	$0.00

E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.

LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. $45,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV	

Acciones	Responsable	Total
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Caja Chica	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	$5,000.00	$5,000.00	Ene(1)

Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$40,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Material de papelería	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$23,000.00	$5,750.00	Mar(2), Jun(1), Sep(1)

Renta de multifuncional para uso de la dirección del plantel.	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	78101 INGRESOS PROPIOS	$11,000.00	$916.67	Mar(3), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
Compra de agua purificada para el personal del plantel.	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	$6,000.00	$600.00	Mar(3), May(1), Jun(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)

Comprobar el uso de recursos erogados mediante el concepto de caja chica para su reposición.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	

Acciones	Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. $0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	

4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1

Acciones	Responsable	Total
Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal	HECTOR FRANCISCO CARDENAS CASTAÑEDA	$0.00

PERTINENCIA QUE TRANSFORMA