



UNIVERSIDAD DE COLIMA

**PROGRAMA**  

---

**OPERATIVO ANUAL**  
**2021**

**Bachillerato 28**



## **Directorio**

**Christian Jorge Torres Ortíz Zermeño**

*Rector*

**Joel Nino Jr.**

*Secretario General*

**Rogelio Pinto Pérez**

*Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional*

**Ana María Gallardo Vázquez**

*Delegado de Manzanillo*

**Martha Alicia Magaña Echeverria**

*Coordinadora General de Coordinación General de Docencia*

**Martin Jesús Robles de Anda**

*Director General de Dirección General de Educación Media Superior*

## **Bachillerato 28**

**Teresa Yaratzeth Castillo Llamas**

*Directora*

# Tabla de contenido

I. Equipo de Trabajo .....	1
Presentación .....	2
Diagnóstico .....	3
IV. Políticas .....	5
V. Objetivo general .....	8
VI. Acciones .....	9

# I. Equipo de Trabajo

Nombre	Cargo
ANA ALEJANDRA RODRÍGUEZ MATA	DOCENTE
ANA JULIA RINCÓN NAVARRO	ORIENTADORA EDUCATIVA
GILBERTO HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ	DOCENTE
HÉCTOR CATALÁN RODRÍGUEZ	DOCENTE
J. EDGAR TRUJILLO HERNÁNDEZ	ASESOR PEDAGÓGICO
JOSÉ LUIS MENDOZA SÁNCHEZ	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
JOSÉ ANTONIO FIGUEROA BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES
JOSÉ IGNACIO SEVILLA CARRILLO	DOCENTE
MARITZA PEÑALOZA PONCE	SECRETARIA
MARÍA LETICIA ESTRADA MEDINA	SECRETARIA ADMINISTRATIVA
MARÍA OCHOA VENTURA	DOCENTE
RENATA IVONNE LÓPEZ SÁNCHEZ	DOCENTE
TERESA YARATZETH CASTILLO LLAMAS	DIRECTORA

## II. Presentación

Con el objetivo de propiciar mejoras en la calidad de vida de los habitantes de Camotlán de Miraflores, fue creado nuestro plantel el 28 de febrero de 1988, con una superficie de 15,000 M<sup>2</sup>, derivado de la necesidad de la comunidad y de las poblaciones circunvecinas a fin de incrementar los niveles de estudio de la población en la que se encuentra nuestro plantel, ofertando el Nivel Medio Superior como una opción de crecimiento académico.

Su infraestructura cuenta con 3 aulas, un laboratorio multidisciplinar, un centro de cómputo, una biblioteca, un módulo de oficinas administrativas directivas, una cancha de usos múltiples, un campo de fútbol, 2 módulos de sanitarios y una cafetería.

El personal adscrito a esta dependencia está integrado de la siguiente manera: Directora del plantel, una Secretaria Administrativa, un asesor pedagógico, una orientadora vocacional, 6 profesores contratados por horas, un promotor deportivo, una secretaria y un intendente, quienes brindamos servicio y atención a 125 alumnos; inscritos en el plan de estudios TC 15 (Técnicos en Contabilidad) en el turno Vespertino, con un horario de 13:00 a 21:00 Horas.

El objetivo general de este plantel está orientado a asegurar la formación y el desarrollo integral de los bachilleres desde una perspectiva humanista, innovadora, creativa, responsable con el cuidado de su entorno y centrada en el aprendizaje autónomo, bajo un nuevo modelo educativo basado en Competencias, con trabajo colaborativo, donde se involucran todos los actores del proceso (alumnos, docentes, directivos, padres de familia, instancias gubernamentales, otras instituciones), para que desde sus diferentes áreas de responsabilidad coadyuven a la formación de ciudadanos del mundo, altamente competitivos, hecho que se ha convertido en el reto principal de este plantel el cual se encuentra enmarcado en el Plan Institucional de Desarrollo PIDE 2018-2021.

El Programa Operativo Anual que se presenta a continuación tiene como objetivo buscar las estrategias necesarias para lograr el desarrollo integral del estudiante, mediante la consolidación del quehacer docente; manteniendo como meta el mejoramiento de la calidad en el aprendizaje.

Nuestro propósito fundamental del POA 2021 es incrementar la competitividad académica del plantel, en los rubros básicos de: porcentaje de aprovechamiento y por consecuencia mejorar nuestro desempeño en cuanto a alumnos aprobados se refiere, en aumentar el número de titulados en la opción técnica que se oferta, mejorar la tasa de egreso mediante acciones que permita asegurar la calidad de los servicios que proporcionamos a los estudiantes. Apoyar el mejoramiento de acciones exitosas de acuerdo al perfil académico del profesorado orientado hacia el nuevo modelo educativo que propicie la satisfacción del alumnado de un aprendizaje basado en competencias.

Derivado de lo anterior es necesario precisar que el POA 2021 es para nuestro plantel una herramienta de planeación que nos permite llevar a cabo acciones y estrategias que nos ayuden a identificar y trabajar en aquellas áreas en las que se necesita reforzar para el logro de los objetivos propuestos.

### III. Diagnóstico

El diagnóstico de la situación actual de nuestro plantel se realizó de manera conjunta con docentes, personal administrativo y directivo, con la intención de evaluar el trabajo realizado en el año 2020 e implementar acciones de mejora para el Programa Operativo Anual 2021.

Para hacer el presente diagnóstico, nos reunimos todo el el equipo de trabajo que conforma este bachillerato y tomando como base los indicadores académicos del año 2020 integramos el objetivo general para el Programa Operativo Anual 2021. Como parte de dicho diagnóstico podemos detectar aquellas áreas en las que se necesita mayor énfasis de trabajo para lograr con ello la:

- \* Mejora de los indicadores académicos (tasa de retención, tasa de deserción, etc)
- \* El incremento en los porcentajes de Aceptación a Nivel Superior
- \* Aumento en la tasa de ingreso al nivel Medio Superior,
- \* Incremento en la tasa de titulación de nuestros estudiantes.

Para este documento se realizó un diagnóstico FODA, para de manera clara detectar Fortalezas, oportunidades, debilidades así como amenazas, para partiendo de ello, crear un plan que fortalezca el área educativa, la infraestructura y servicios que ofrece nuestro plantel. Derivado de dicho análisis se obtuvo lo siguiente:

#### FORTALEZAS

- \* La planta docente cuenta con el perfil idóneo para las materias que imparten
- \*La plantilla docente es colaborativa.
- \*La ubicación geográfica del plantel es estratégica para la atención de los alumnos de las comunidades circunvecinas.
- \*Las instalaciones del plantel se encuentran en buenas condiciones.
- \*Percepción social confiable.
- \*Personal comprometido con el desarrollo de sus labores.
- \*Buena relación entre docentes, administrativos, directivos, padres de familia y alumnos.
- \*Alumnos con gran sentido de pertenencia con la institución.
- \* Manejo de Programas académicos pertinentes.
- \* Calidad de Docentes.
- \* Personal Administrativo y Procesos administrativos certificados.
- \* Alumnos y Padres de familia involucrados y trabajando de manera cercana con el personal del plantel.

#### OPORTUNIDADES

- \*Incremento de la matrícula de alumnos.

- \*Formación de alumnos competentes para el ingreso a nivel superior y para el desarrollo en el campo laboral.
- \*Disposición de terreno para la construcción de nuevas aulas y auditorio.
- \* Gestionar ante las autoridades correspondientes la creación de una licenciatura que responda a las necesidades de la región.
- \*Indicadores de Rendimiento Escolar ( Tasa de Retención, Eficiencia Terminal, Tasa de Titulación, Tasa de Deserción, Índice de Satisfacción de egresados)
- \*Capacitación Directivos y Planta Docente.

#### DEBILIDADES

- \*Equipo de cómputo obsoleto.
- \*Biblioteca no actualizada.
- \*Servicio de Internet deficiente.
- \* Laboratorio viejo y con necesidades de reparación.
- \*Mantenimiento urgente de las instalaciones eléctricas.

#### AMENAZAS

- \*Embarazos prematuros.
- \*Alumnos con problemas familiares.
- \* Aumento de alumnos que emigran a los Estados Unidos.

#### PROBLEMAS PRIORITARIOS PARA SER ATENDIDOS EN EL 2021

- \*Mejorar los Indicadores de aprovechamiento y Rendimiento Académico.
- \*Equipar y Actualizar el Centro de Cómputo para ofrecer una mayor calidad en el servicio.
- \*Conexión a la red ucol para el desarrollo óptimo de las clases.
- \*Equipar las aulas y Laboratorios con adquisiciones o mantenimientos preventivos / correctivos de los materiales y equipos.
- \*Actualización del Acervo bibliográfico existente en la Biblioteca y basado en los programas de estudio.
- \* Dar Mantenimiento al Inmueble y su infraestructura en general.

Entre los muchos beneficios que poseen los estudiantes de nuestro plantel se encuentra que los estudiantes son atendidos con programas de acompañamiento como las tutorías que permiten conocer en el estudiante sus áreas de oportunidad derivadas de los problemas socioemocionales o de los malos hábitos de estudio los cuales se atienden con atenciones personalizadas o en grupo, con el apoyo de sus tutores o del programa de orientación educativa y vocacional.

El eje fundamental que fortalece el modelo educativo en nuestro plantel es el trabajo docente por competencias que permite que los estudiantes lleven a cabo trabajo colaborativo, logrando con ello un aprendizaje independiente y un sistema de evaluación centrado en el conjunto de habilidades y destrezas que tiene el estudiante y los vierte para saber ser, saber hacer y saber resolver problemas con un sentido crítico, humano y con responsabilidad del cuidado de su entorno local, estatal y nacional.

## IV. Políticas

### Políticas

El Plan Institucional de Desarrollo 2018-2021 es el documento rector que integra las directrices para orientar las funciones sustantivas, de apoyo y los programas especiales, por lo que las acciones que se realicen en la comunidad universitaria deberán responder a sus planteamientos.

La autonomía universitaria es garante de la capacidad institucional para definir surumbo, por lo que se deberá promover el ejercicio responsable de la misma, en todos los ámbitos de acción.

El proceso de planeación será participativo y considerará la posibilidad de incorporar los ajustes más convenientes para la comunidad universitaria, los cuales deberán surgir por consenso y con el fin de establecer una agenda que integre y articule las propuestas del PIDE con los programas sectoriales, los especiales, los planes de desarrollo o mejora de las dependencias y los programas operativos anuales.

En los procesos de planeación, se deberán fortalecer los órganos colegiados para la toma de decisiones, fomentando un ambiente de libertad y amplios consensos al interior y entre las dependencias universitarias.

Los programas o proyectos derivados y vinculados al PIDE, en cualquiera de sus modalidades serán diseñados desde una perspectiva sistémica, vinculando los temas de sostenibilidad a la dinámica institucional, de modo que permita atender los temas locales en un contexto global y, con ellos, la potencial contribución de la universidad a los problemas de la sociedad colimense y el mundo.

Los programas derivados y vinculados al PIDE serán desarrollados bajo los principios de la responsabilidad social universitaria y preservando la unidad y los valores institucionales de libertad, equidad, responsabilidad, respeto, lealtad a los principios y a la misión institucional, así como la tolerancia, la honestidad y la solidaridad de los universitarios, de modo que permita fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán estar orientados al cumplimiento cabal de la responsabilidad social de las funciones institucionales, desde una perspectiva innovadora y de mejora continua que contribuya al desarrollo sostenible de la sociedad y asegure la relevancia, pertinencia, equidad y calidad de las actividades universitarias.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán fomentar la articulación de las funciones institucionales, así como la vinculación e intercambio académico de la universidad con organismos y sectores, siempre en sintonía con los objetivos de desarrollo internacional, y las necesidades nacionales, regionales y estatales.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán caracterizarse por su coherencia e integración institucional, articulando las funciones de docencia, investigación y extensión, con un enfoque de gestión racional, ética, responsable y orientada a la innovación y mejora continua.

Los programas sectoriales y especiales, si bien deberán implementarse de manera colegiada, tendrán una dependencia responsable, la cual será designada de acuerdo con las funciones establecidas en la normativa institucional.

Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes y de calidad, tanto en términos de acceso, como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico y movilidad social.

Alinear los procesos formativos en sus vertientes de organización académica, curricular y administrativa, al modelo educativo institucional vigente.

Mejorar la calidad de los programas y procesos educativos de la institución a partir de buenas prácticas académicas evaluables y acreditadas y el fortalecimiento de la capacidad de gestión de los planteles universitarios.

Ampliar y diversificar la oferta educativa, en todos los niveles, sin descuidar su pertinencia social y disciplinaria, así como su factibilidad académico-administrativa.

Promover una educación integral, fortaleciendo su escala de valores, su ciudadanía como estrategia para su desarrollo personal y social y una formación socialmente responsable.

Fortalecer las estrategias institucionales para la mejora del desempeño, individual y colegiado, del personal académico.

Preparar al personal y estudiantes para entender, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales.
Promover el desarrollo de investigación científica de calidad, capaz de afrontar los desafíos del futuro, incluyendo modalidades concretas e innovadoras de aprovechamiento compartido del saber y su contribución al desarrollo sostenible.
Fortalecer los mecanismos para la difusión del conocimiento generado en la universidad y en otras instituciones de educación superior o centros de investigación, de modo que permita disminuir la llamada brecha cognitiva de los estudiantes, docentes y los sectores sociales y productivos.
Mantener los esquemas formativos y de gestión que privilegien la participación de los estudiantes, en los procesos de generación y aplicación del conocimiento.
Implementar mecanismos de vinculación entre los procesos de desarrollo científico y aplicación del conocimiento, con la solución de problemas y desarrollo de los sectores productivos de la entidad y la universidad misma.
Promover la adecuada y oportuna transferencia y aplicación tecnológica de los productos de investigación y desarrollo, generados por los académicos universitarios.
Impulsar la preservación y difusión de la cultura, con una nueva dinámica de extensión que permita a los universitarios y la sociedad colimense el disfrute de sus manifestaciones, el fortalecimiento de su identidad cultural y el conocimiento de las expresiones culturales de otros pueblos, afianzando los procesos de divulgación de los productos didácticos, científicos y culturales generados por los universitarios.
Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional.
Fortalecer la participación de los universitarios en el desarrollo de estilos de vida saludable, la creación de capital social y el acompañamiento al desarrollo sostenible de la sociedad y la atención a sus problemas fundamentales.
Fortalecer la vinculación universitaria, apoyando e incrementando la oferta de productos y servicios institucionales en consonancia con nuestra misión y visión.
Impulsar estrategias para una eficiente vinculación entre los procesos formativos y de investigación científica y tecnológica, forjando alianzas con los sectores sociales y productivos de la entidad.
Fortalecer al Consejo de Vinculación Social y con ello, su aportación de ideas y mecanismos que permitan orientar el desempeño institucional y la participación en el desarrollo sostenible.
Promover la construcción de un sistema de información y comunicación institucional que posea como características la credibilidad, la oportunidad y el tratamiento ético de los datos, vinculado a las áreas sustantivas de la institución.
Impulsar esquemas institucionales que garanticen la mejora continua de los procesos estratégicos de gestión académico-administrativa.
Fortalecer la gobernabilidad de la institución, garantizando el cumplimiento de su normativa, un buen clima laboral y la protección de los derechos fundamentales de los universitarios.
Impulsar el máximo desempeño de los trabajadores de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
Fortalecer los esquemas de capacitación y actualización de los trabajadores universitarios, de todos los niveles jerárquicos, acordes con sus necesidades de desarrollo laboral y personal.
Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad financiera institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
Garantizar la transparente gestión del presupuesto de los gobiernos federal y estatal e implementar estrategias para la obtención de financiamiento por fuentes alternas, demostrando con evidencias claras y confiables la transparencia en el manejo de los recursos y la oportuna rendición de cuentas a la sociedad.
Fortalecer los servicios bibliotecarios, asegurando el acceso a la información y al conocimiento científico y cultural y el incremento del acervo bibliográfico.
Fortalecer integralmente los esquemas de actualización, protección y ampliación de las tecnologías de información y comunicación



en sus vertientes académica y administrativa.

Fortalecer la capacidad física instalada en la Universidad de Colima, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.

Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.

Promover el desarrollo de buenas prácticas y la mitigación de impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de las actividades de la comunidad universitaria.

## **V. Objetivo general**

El objetivo general del Programa Operativo Anual 2021 es elevar los indicadores académicos y que estos se vean reflejados en la formación de jóvenes responsables, empáticos con su entorno, creativos y poseedores de valores a través de una gestión responsable de recursos humanos, materiales, educativos, técnicos y financieros que respondan a sus necesidades y coadyuven a su desarrollo integral.

## **VI. Acciones**

<b>Programa sectorial</b>				
Sistema educativo de la Universidad de Colima				
<b>Objetivo estratégico 1</b>				
Mejorar la calidad, inclusión, pertinencia y equidad en la formación de ciudadanos socialmente responsables y capaces de contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y el país, en un entorno global.				
<b>Estrategia 1.1</b>				
Asegurar la calidad y el reconocimiento social de los servicios educativos que ofrece la Universidad de Colima.				
<b>Línea acción 1.1.1</b>				
Impulsar la mejora de la calidad educativa, seguimiento y monitoreo de los servicios educativos de la institución.				
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>				<b>Total</b>
Impulsar el desarrollo de la calidad educativa para la promoción al Nivel 2 y permanencia en el Padrón de Buena Calidad				\$ 0.00
<b>Indicador</b>				<b>Valor esperado</b>
% de planteles incorporados al PBC-Si-NEMS				100
(MIR) Porcentaje de planteles incorporados al padrón PC-SiNEMS (NMS)				100
(MIR) Porcentaje de programas educativos dictaminados favorablemente por COPEEMS (NMS)				100
<b>Acción</b>		<b>Responsable</b>		
Atender las observaciones derivadas de la evaluación realizada por parte de la COPEEMS		TERESA YARATZETH CASTILLO LLAMAS		\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>		<b>Responsable</b>		
Realizar 3 reuniones de Academia por parcial para el análisis de resultados e implementación de estrategias.		MARÍA OCHOA VENTURA		\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea acción 1.1.4</b>				
Contribuir al incremento de la tasa de cobertura en el nivel medio superior y superior (licenciatura y posgrado), de acuerdo con las metas nacionales y los requerimientos y potenciales de desarrollo de la entidad y la región.				
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>				<b>Total</b>
Incrementar la tasa de aceptación de estudiantes en el Nivel Medio Superior				\$ 0.00
<b>Indicador</b>				<b>Valor esperado</b>
Eficiencia terminal por cohorte (EMS)				76
(MIR) Porcentaje de eficiencia terminal en educación media superior (NMS)				74
(MIR) Porcentaje de retención en primer año en educación media superior (NMS)				82
(MIR) Porcentaje de aprobación del nivel medio superior (NMS)				94
(MIR) Porcentaje de aceptación al nivel medio superior (NMS)				100
(MIR) Tasa de variación de la matrícula de educación media superior (NMS)				1.8
(MIR) Porcentaje de estudiantes becados del nivel medio superior (NMS)				50
<b>Acción</b>		<b>Responsable</b>		
Promocionar la convocatoria de ingreso a Nivel Medio Superior en las comunidades aledañas al plantel		ANA JULIA RINCÓN NAVARRO		\$ 2,000.00
<b>Concepto</b>	<b>COG</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>Calendarización</b>



GASOLINA PARA TRASLADOS A LAS DIFERENTES COMUNIDADES RURALES PARA LA DIFUSIÓN DEL PLANTEL	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	1	\$ 2,000.00	Abr (1)	\$ 2,000.00
---	--	---	-------------	---------	-------------

**Línea acción 1.1.5**

Impulsar la articulación de los procesos de planeación, seguimiento y evaluación para la mejora de la calidad del sistema educativo de la institución.

**Línea de acción (contribución) por plantel**

Mantener vigente la planeación táctica y operativa del plantel	<b>Total</b>
	\$ 0.00

**Indicador**

% de planteles con programas de mejora operando	<b>Valor esperado</b>
% atención de recomendaciones de organismos evaluadores (PBC-SiNEMS, CIEES, COPAES y CONACYT)	Sin valor
(MIR) Porcentaje de planteles del NMS que atendieron recomendaciones de organismos evaluadores (OE). (NMS)	100
	100

**Acción**

**Responsable**

Asegurar la operatividad de los procesos de adquisición en la compra de materiales y de servicios al interior del plantel.	MARÍA LETICIA ESTRADA MEDINA	\$ 144,500.00
--	------------------------------	---------------

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
MATERIAL DE PAPELERÍA.	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	5	\$ 3,000.00	Feb (1) May (1) Jun (1) Sep (2)	\$ 15,000.00
SERVICIO DE TELEFONÍA CONVENCIONAL.	TELEFONÍA TRADICIONAL	12	\$ 1,500.00	Ene (1) Feb (1) Mar (1) Abr (1) May (1) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (1) Oct (1) Nov (1) Dic (1)	\$ 18,000.00
MATERIAL DE LIMPIEZA.	MATERIAL DE LIMPIEZA	3	\$ 4,000.00	Feb (1) Jun (1) Oct (1)	\$ 12,000.00
ARRENDAMIENTO DE EQUIPO DE COPIADO E IMPRESIÓN.	ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	12	\$ 1,000.00	Feb (2) Mar (1) Abr (1) May (2) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (2) Oct (1)	\$ 12,000.00



GASOLINA PARA TRASLADOS OFICIALES	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	5	\$ 3,500.00	Feb (3) May (1) Ago (1)	\$ 17,500.00
MATERIALES DE LABORATORIO	MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	3	\$ 15,000.00	Feb (2) May (1)	\$ 45,000.00
HERRAMIENTAS Y REFACCIONES MENORES.	HERRAMIENTAS MENORES	4	\$ 3,000.00	Feb (4)	\$ 12,000.00
MATERIAL ELÉCTRICO.	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	2	\$ 3,500.00	Feb (1) May (1)	\$ 7,000.00
MATERIALES PARA LA LIMPIEZA Y PROTECCIÓN DE EQUIPOS DE CÓMPUTO.	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	2	\$ 3,000.00	Feb (1) Abr (1)	\$ 6,000.00

### Estrategia 1.2

Asegurar la calidad de la trayectoria académica de los estudiantes universitarios, desde su ingreso y hasta la conclusión oportuna y exitosa de sus estudios.

#### Línea acción 1.2.1

Articular los programas y servicios institucionales para la formación integral de los alumnos de educación media superior y educación superior, de modo tal que permita mejorar los perfiles de egreso y disminuir el abandono escolar.

#### Línea de acción (contribución) por plantel

Promover la formación integral de los estudiantes	<b>Total</b>
	\$ 0.00

#### Indicador

% de estudiantes de universitarios (EMS, y Lic.) que realizan ACyD	<b>Valor esperado</b>
(MIR) Porcentaje de estudiantes incorporados en actividades curriculares, artísticas, culturales y deportivas, como estrategia de formación integral del nivel medio superior (NMS)	100
(MIR) Porcentaje de alumnos en riesgo de exclusión que reciben tutoría y que logran la permanencia del nivel medio superior (NMS)	87
(MIR) Porcentaje de alumnos que reciben orientación educativa y vocacional (NMS)	80

#### Acción

#### Responsable

Realizar actividades académicas y recreativas para el óptimo desarrollo de los estudiantes	MARÍA OCHOA VENTURA	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar actividades culturales y deportivas como parte del fomento de la cultura en nuestros estudiantes	JOSÉ LUIS MENDOZA SÁNCHEZ	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar ciclo de conferencias con temáticas del área de Técnico en Contabilidad	JOSÉ IGNACIO SEVILLA CARRILLO	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar taller de habilidades matemáticas	RENATA IVONNE LÓPEZ SÁNCHEZ	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar charlas sobre desarrollo socioemocional de nuestros estudiantes	ANA JULIA RINCÓN NAVARRO	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Estrategia 1.3</b>		
Mejorar la vida académica de los planteles y con ello, los procesos de toma de decisiones colegiadas, la construcción de ambientes de aprendizaje e investigación atractivos, responsables y respetuosos.		
<b>Línea acción 1.3.2</b>		
Fortalecer el Programa Institucional de Formación Docente y sus jornadas académicas, como vía para mejorar la capacitación, actualización y desarrollo del personal académico universitario.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Impulsar y fomentar la participación activa de la planta docente en el Programa Institucional de Formación Docente		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% del personal docente evaluado con resultado satisfactorio		88
(MIR) Porcentaje de docentes capacitados en competencias docentes y disciplinarias (NMS)		100
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Promover la capacitación, actualización y desarrollo del personal docente	J. EDGAR TRUJILLO HERNÁNDEZ	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Gestionar ante la Dirección General de Desarrollo del Personal Académico, la realización de 1 curso de capacitación para los profesores	TERESA YARATZETH CASTILLO LLAMAS	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar un taller sobre Evaluación por competencias	MARÍA OCHOA VENTURA	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar una jornada de trabajo con la planta docente para el desarrollo de proyectos	J. EDGAR TRUJILLO HERNÁNDEZ	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea acción 1.3.3</b>		
Actualizar los esquemas de evaluación y certificación docente.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Impulsar la formación en competencias entre la planta docente		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
(MIR) Porcentaje de docentes acreditados por PROFORDEMS o equivalente (NMS)		90
(MIR) Porcentaje de docentes certificados en CERTIDEMS o equivalente (NMS)		60
(MIR) Porcentaje de cobertura de grupo-asignatura atendidos por docentes acreditados por PROFORDEMS o equivalente (NMS)		85
(MIR) Porcentaje de grupo-asignatura atendidos por docentes certificados por CERTIDEMS o equivalente (NMS)		70
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Promover acciones de capacitación para el logro del 100% de docentes acreditados en PROFORDEMS o DIFORDEMS	TERESA YARATZETH CASTILLO LLAMAS	\$ 0.00 (Sin costo)



<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Incrementar el porcentaje de docentes certificados	TERESA YARATZETH CASTILLO LLAMAS	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea acción 1.3.4</b>		
Fortalecer el trabajo colegiado del personal académico.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Fortalecer el trabajo de las academias del plantel para la mejora de la calidad educativa		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% del personal docente de EMS y ES participando en academia		80
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar 3 reuniones de Academias por semestre para el desarrollo de proyectos y evaluación de resultados	MARÍA OCHOA VENTURA	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar un curso sobre la importancia del trabajo en equipo para el logro de objetivos	TERESA YARATZETH CASTILLO LLAMAS	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Creación de proyectos transversales para el desarrollo de las asignaturas	MARÍA OCHOA VENTURA	\$ 0.00 (Sin costo)



<b>Programa sectorial</b>		
Investigación en la Universidad de Colima		
<b>Objetivo estratégico 2</b>		
Incrementar la calidad de la producción y divulgación del conocimiento, desde perspectivas multidisciplinarias, tecnológicas, sociales, pertinentes y responsables.		
<b>Estrategia 2.1</b>		
Generar un ecosistema propicio para el desarrollo de la investigación científica y tecnológica de alto nivel, vinculada a la formación de recursos humanos de alto rendimiento.		
<b>Línea acción 2.1.3</b>		
Fortalecer los procesos de difusión y divulgación de la ciencia y el desarrollo tecnológico, así como para la creación de cultura científica, con impacto en la comunidad universitaria y la sociedad.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Promover la participación de los estudiantes en proyectos de Investigación Científica		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
Programa anual de difusión y divulgación operando		1
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Gestionar una charla con la Coordinación General de Investigación Científica	TERESA YARATZETH CASTILLO LLAMAS	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar conferencias con temática de ciencia y desarrollo tecnológico	J. EDGAR TRUJILLO HERNÁNDEZ	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Estrategia 2.2</b>		
Absorción social del conocimiento, mediante la difusión y divulgación de los resultados de los proyectos de investigación científica en los diversos medios y plataformas digitales disponibles.		
<b>Línea acción 2.2.1</b>		
Promover la divulgación de la ciencia y el desarrollo tecnológico, para el fortalecimiento de la cultura científica y la Universidad digital con impacto en la sociedad.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Desarrollar proyectos de innovación para el fortalecimiento de la cultura científica		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de la matrícula escolar en actividades de divulgación		80
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar proyectos escolares con temáticas de innovación científica	ANA ALEJANDRA RODRÍGUEZ MATA	\$ 0.00 (Sin costo)



<b>Programa sectorial</b>		
Extensión universitaria		
<b>Objetivo estratégico 3</b>		
Mejorar la participación de la Universidad de Colima en la sociedad, como promotora y agente para el desarrollo sostenible y equitativo, en la entidad y el país.		
<b>Estrategia 3.3</b>		
Fortalecer los procesos de difusión, promoción, preservación y producción cultural y artística, que favorezcan el sentido de identidad y pertenencia nacional y promuevan el respeto y reconocimiento multicultural de la entidad, el país y el mundo.		
<b>Línea acción 3.3.1</b>		
Promover la creación de programas de formación y sensibilización a las manifestaciones artísticas.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Promover la participación de los estudiantes en programas culturales		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de estudiantes de ES en el Programa integral de educación artística		70
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar un evento cultural en la comunidad de Camotlán de Miraflores	JOSÉ LUIS MENDOZA SÁNCHEZ	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Fomentar la participación de los estudiantes en eventos culturales	JOSÉ LUIS MENDOZA SÁNCHEZ	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Estrategia 3.4</b>		
Fortalecer los procesos de promoción de la cultura física y el deporte como estrategias para la adopción de estilos de vida saludable y promoción del desarrollo sostenible entre los universitarios y la sociedad colimense.		
<b>Línea acción 3.4.2</b>		
Fortalecer la activación física como práctica permanente en los planteles escolares y en las dependencias universitarias.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Implementar programas de activación física para el desarrollo de estilos de vida saludable entre los estudiantes		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de universitarios realizando activación física		85
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar actividades deportivas como torneos, bicipaseos y caminatas	JOSÉ LUIS MENDOZA SÁNCHEZ	\$ 0.00 (Sin costo)



**Programa sectorial**

Gestión institucional

**Objetivo estratégico 4**

Consolidar el modelo de gestión institucional, que garantice la gobernabilidad, el fortalecimiento de los procesos con estándares de calidad, su perspectiva ética, ambiental y socialmente responsable.

**Estrategia 4.4**

Atender oportunamente los procedimientos y mecanismos de financiación, transparencia, eficiencia y acordes con la rendición de cuentas a la comunidad universitaria, a la sociedad y a las instancias estatales y federales.

**Línea acción 4.4.2**

Propiciar la participación de los planteles, dependencias e Institutos en la generación y búsqueda de fuentes diversas de financiamiento.

**Línea de acción (contribución) por plantel**

Generar mecanismos para la obtención de fuentes de financiamiento

**Total**

\$ 0.00

**Indicador**

**Valor esperado**

No. de planteles y dependencias que generan ingresos

1

(MIR) Porcentaje de espacios educativos del nivel medio superior que reciben mantenimiento y/o equipamiento para garantizar su operatividad (NMS)

100

**Acción**

**Responsable**

Realizar la gestión de donativos para la compra de materiales como equipo de cómputo, cableado y adquisición de aires acondicionados

MARÍA LETICIA ESTRADA MEDINA

\$ 0.00 (Donación de los habitantes de la Comunidad de Camotlán de Miraflores)

**Acción**

**Responsable**

Realizar acciones preventivas y correctivas para el funcionamiento de los espacios físicos del plantel

MARÍA LETICIA ESTRADA MEDINA

\$ 43,500.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
MANTENIMIENTO DE BAÑOS	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	3	\$ 4,000.00	Feb (1) Abr (1) May (1)	\$ 12,000.00
MATERIALES DE REPARACIÓN.	OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	3	\$ 3,000.00	Feb (1) May (1) Ago (1)	\$ 9,000.00
CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	3	\$ 4,000.00	Feb (1) May (1) Sep (1)	\$ 12,000.00



MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO.	INST., REPARAC. Y MANTTO DE MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMINETAS	3	\$ 3,500.00	Feb (1) Abr (1) May (1)	\$ 10,500.00
---	--	---	-------------	-------------------------	--------------

**Línea acción 4.4.3**

Actualizar periódicamente la información de las plataformas institucionales, estatales y nacionales de transparencia relativas a las fuentes diversas de financiamiento y el destino de los recursos.

**Línea de acción (contribución) por plantel**

**Total**

Atender de manera oportuna los requerimientos de información vinculada al desempeño y evaluación del plantel y sus programas educativos (informes diversos) \$ 0.00

**Indicador**

**Valor esperado**

% de plataformas actualizadas

Sin valor

**Acción**

**Responsable**

Dar seguimiento a la implementación del Programa Operativo Anual

TERESA YARATZETH CASTILLO  
LLAMAS

\$ 0.00 (Sin costo)

**Acción**

**Responsable**

Realizar las rendiciones de cuentas según lo marcado en la agenda institucional para la transparencia en el uso de recursos

TERESA YARATZETH CASTILLO  
LLAMAS

\$ 1,500.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
IMPRESIONES OFICIALES	SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TECNICOS INTEGRALES	1	\$ 1,500.00	Feb (1)	\$ 1,500.00

**Línea acción 4.4.4**

Consolidar los procesos de rendición de cuentas que atiendan las demandas de información de la sociedad y órganos de auditoría.

**Línea de acción (contribución) por plantel**

**Total**

Alinear el ejercicio de recursos asignados para la operación del plantel, a las políticas institucionales de uso racional y transparente transparente del gasto. \$ 0.00

**Indicador**

**Valor esperado**

% de procesos consolidados

Sin valor

**Acción**

**Responsable**

Ejercer el recurso asignado de acuerdo a los lineamientos institucionales

MARÍA LETICIA ESTRADA MEDINA

\$ 0.00 (Sin costo)

**Acción**

**Responsable**

Elaboración del Programa Operativo Anual

TERESA YARATZETH CASTILLO  
LLAMAS

\$ 0.00 (Sin costo)

**Acción**

**Responsable**

Elaboración de Informe de labores

TERESA YARATZETH CASTILLO  
LLAMAS

\$ 0.00 (Sin costo)

**Acción**

**Responsable**



Llevar una bitácora de actividades para la verificación del cumplimiento y desempeño de las actividades programadas	TERESA YARATZETH CASTILLO LLAMAS	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica	MARÍA LETICIA ESTRADA MEDINA	\$ 0.00 (Recursos propios)



<b>Programa sectorial</b>		
Universidad digital		
<b>Objetivo estratégico 6</b>		
Avanzar en la conformación de la Universidad de Colima como universidad digital.		
<b>Estrategia 6.2</b>		
Avanzar en la conformación del campus virtual de la Universidad de Colima.		
<b>Línea acción 6.2.2</b>		
Promover el uso de las plataformas digitales institucionales en las áreas sustantivas.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Promover el uso de plataformas digitales entre la comunidad estudiantil para satisfacer las necesidades de la sociedad digital		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de incremento de uso		1
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Llevar a cabo un taller del uso de la plataforma EDUC	ANA ALEJANDRA RODRÍGUEZ MATA	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Crear un portal interactivo para el desarrollo de las asignaturas	J. EDGAR TRUJILLO HERNÁNDEZ	\$ 0.00 (Sin costo)

<b>Programa sectorial</b>		
Calidad de vida		
<b>Objetivo estratégico 7</b>		
Mejorar la calidad de los procesos orientados al desarrollo humano y social, la protección civil, la cultura de inclusión y la cultura de la paz.		
<b>Estrategia 7.1</b>		
Fortalecer las acciones de intervención comunitaria, previsión asistencial, atención a la discapacidad y el voluntariado universitario.		
<b>Línea acción 7.1.1</b>		
Fortalecer la cultura de construcción de paz, así como la adopción de entornos incluyentes, equitativos y de empoderamiento social comunitario.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Participar en proyectos del CEDEFU para la construcción de entornos de paz, incluyentes, equitativos y de alto impacto en la sociedad y comunidad universitaria		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
No. total de beneficiarios de las actividades coordinadas por el CEDEFU en el rubro		130
No. de planteles incorporados a la creación de murales con temáticas en valores		1
No. de beneficiarios de acciones para impulsar la cultura de participación comunitaria y cooperación		200
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar eventos multiculturales en la comunidad de Camotlán de Miraflores	MARÍA OCHOA VENTURA	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar eventos con los estudiantes que impacten en las comunidades en las que esta inserto nuestro plantel	MARÍA OCHOA VENTURA	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Organizar visitas a centros de asistencia social (asilos, casa hogar) en conjunto con el CEDEFU	MARÍA OCHOA VENTURA	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Bicipaseo por la paz	JOSÉ IGNACIO SEVILLA CARRILLO	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Estrategia 7.2</b>		
Promover condiciones de calidad de vida en el trabajo y la adopción de estilos de vida saludable en la comunidad universitaria en general.		
<b>Línea acción 7.2.1</b>		
Fortalecer estilos de vida saludable en la comunidad universitaria.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Implementar acciones para el desarrollo de estilos de vida saludables entre la comunidad estudiantil		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de estudiantes incorporados a programas de mejora de la calidad de vida		70
% de trabajadores universitarios incorporados a programas de mejora de la calidad de vida		10
No. de sesiones de atención psicológica realizadas		40
No. de acciones de promoción para ejercer una sexualidad responsable		2
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar charlas informativas con temáticas de impacto en los jóvenes	ANA JULIA RINCÓN NAVARRO	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar charlas sobre adicciones y seguridad en redes sociales	J. EDGAR TRUJILLO HERNÁNDEZ	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea acción 7.2.2</b>		
Asegurar el bienestar material y entornos universitarios libres de riesgo.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Promover la participación de los jóvenes en entornos libres de riesgo para el desarrollo integral de los bachilleres		\$ 0.00

Indicador	Valor esperado			
% de estudiantes incorporados a programas de mejora de la calidad de vida	50			
No. de dependencias universitarias certificadas como inmuebles seguros	1			
No. de dependencias universitarias acreditados como espacios libres de humo de tabaco	1			
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>			
Realizar un foro sobre adicciones	ANA JULIA RINCÓN NAVARRO			
	\$ 0.00 (Sin costo)			
<b>Línea acción 7.2.3</b>				
Fortalecer el desarrollo socioemocional del estudiante universitario y sus habilidades para la vida.				
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>	<b>Total</b>			
Fortalecer el programa de tutoría y orientación educativa para el desarrollo socioemocional del estudiante	\$ 0.00			
<b>Indicador</b>	<b>Valor esperado</b>			
% de estudiantes incorporados a programas de mejora de la calidad de vida	60			
% de trabajadores universitarios incorporados a programas de mejora de la calidad de vida	5			
No. de estudiantes en acciones de desarrollo socioemocional y habilidades para la vida	80			
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>			
Dar seguimiento a la implementación de la tutoría individual y grupal	ANA ALEJANDRA RODRÍGUEZ MATA			
	\$ 0.00 (Sin costo)			
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>			
Realizar talleres con padres de familia sobre el desarrollo socioemocional de sus hijos	ANA JULIA RINCÓN NAVARRO			
	\$ 0.00 (Sin costo)			
<b>Línea acción 7.2.5</b>				
Coadyuvar en la calidad de vida de los trabajadores universitarios a través de emprendimientos sociales y financiamiento en coordinación con el SUTUC.				
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>	<b>Total</b>			
Fortalecer el trabajo colaborativo con el SUTUC para el desarrollo de la calidad de vida de los trabajadores universitarios	\$ 0.00			
<b>Indicador</b>	<b>Valor esperado</b>			
% de trabajadores universitarios incorporados a programas de mejora de la calidad de vida	10			
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>			
Realizar una convivencia deportiva con la participación de trabajadores sindicalizados	HÉCTOR CATALÁN RODRÍGUEZ			
	\$ 0.00 (Sin costo)			
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>			
Promover la participación de los trabajadores en eventos de fortalecimiento sindical	HÉCTOR CATALÁN RODRÍGUEZ			
	\$ 0.00 (Sin costo)			
<b>Estrategia 7.3</b>				
Implementar el modelo de responsabilidad social de las Universidad de Colima, de modo tal que responda a las características propias del contexto de la institución y la sociedad colimense.				
<b>Línea acción 7.3.1</b>				
Consolidar los procesos y dinámica del Centro de Desarrollo de la Familia Universitaria (CEDEFU).				
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>	<b>Total</b>			
Participar activamente en los proyectos del CEDEFU para garantizar la educación integral del estudiante	\$ 0.00			
<b>Indicador</b>	<b>Valor esperado</b>			
No. de procesos certificados y recertificados	1			
% de avance la normativa institucional que regule las acciones de calidad de vida	70			
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>			
Realizar evento coordinados por el CEDEFU, en el que se involucren estudiantes y profesores para lograr el desarrollo integral de los jóvenes (día del niño, día de las madres, posadas navideñas, día de la lucha contra el cáncer.)	MARÍA OCHOA VENTURA			
	\$ 3,500.00			
<b>Concepto</b>	<b>COG</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>Calendarización</b>



EVENTOS EN LAS COMUNIDADES ALEDAÑAS	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	2	\$ 1,000.00	Feb (1) Oct (1)	\$ 2,000.00
MATERIALES Y ÚTILES DE IMPRESIÓN.	MATERIALES Y ÚTILES DE IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN	1	\$ 1,500.00	Feb (1)	\$ 1,500.00



EDUCACIÓN con  
RESPONSABILIDAD  
SOCIAL

UNIVERSIDAD DE COLIMA

