



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

Dirección General de Cultura Física y Deporte

PERTINENCIA 
 QUE TRANSFORMA

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Juan Diego Gaytán Rodríguez

Delegado de Colima

Carlos Alberto Ramírez Vuelvas

Coordinador General de Extensión

José Encarnación del Rio Valdivia

Director de Cultura Física y Deporte

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

ÍNDICE

DIRECTORIO.....	1
INTRODUCCIÓN.....	2
PRESENTACIÓN.....	3
EQUIPO DE TRABAJO.....	4
DIAGNÓSTICO.....	5
POLÍTICAS.....	6
OBJETIVO GENERAL.....	9
ACCIONES.....	10

PRESENTACIÓN

Dirección General de Cultura Física y Deportes (DGCFyD), como dependencia encargada de desarrollar los planes y programas de Actividad física, deporte y recreación, se ha dado a la tarea de promover, difundir y coordinar actividad para que los alumnos a través de la actividad física y la práctica deportiva, integren el movimiento a su vida cotidiana, para ello los clubes de iniciación deportiva ofrecen la oportunidad de desarrollar habilidades motrices, aptitudes físicas y desahogo de las tensiones cotidianas, con un importante número de opciones. Las Ligas Deportivas Universitarias, ofrecen a los estudiantes ya formados en las disciplinas de fútbol asociación, fútbol rápido, voleibol, baloncesto y fútbol flag, la participación representando a su plantel y con ello se fomenta la identidad universitaria y el sentido de pertenencia.

En el nivel medio superior el Programa de Intervención para Desarrollar Estilos de Vida Saludable (PIEDEVS), es la oferta hecha a los alumnos que aún no se interesan en el deporte y el ejercicio. Los invitamos a conocer las bondades de las prácticas físicas, los guiamos para que conozcan y detecten los cambios orgánicos que se producen con estas prácticas, la alimentación saludable y con ello pretendemos integrar la actividad física, el ejercicio y el deporte como un estilo de vida saludable para su desarrollo integral.

Cabe mencionar que para aquellos estudiantes que a su vez trabajan a lo largo de la semana combinando las responsabilidades la DGCFyD ofrece para ellos el programa dominical, en el que pueden participar desarrollando actividades físicas y recreativas que coadyuven a estimular su salud física y emocional a través de prácticas físicas activas.

Las Selecciones Universitarias, son la opción para aquellos alumnos deportistas, con un alto nivel competitivo y experiencia en el deporte, realizan entrenamientos y preparación constante y con ello destacan participando en los eventos regionales y nacionales convocados por la CONADE, el CONADEMS y El CONDDE.

La DGCFyD, ofrece también diversas actividades a la población en general (niños, jóvenes no universitarios y adultos), atendiéndolos principalmente en Natación, Tae kwon Do, Porristas, Box, Fútbol y Baloncesto.

Hemos desarrollado actividades de extensión al ofrecer a nuestros jubilados y pensionados la posibilidad de acceder a nuestras instalaciones inscribiéndose a programas de acondicionamiento físico, donde se involucran alumnos de la Licenciatura en Educación Física y Deportes Tutorados por un experto, lo que les permite poner en práctica lo aprendido en las aulas. Otro ejemplo de ello es El programa denominado Carril Rosa, para disminuir los efectos del Linfedema en mujeres sobrevivientes del cáncer de mama y que fue recientemente inaugurado en coordinación con el Voluntariado de la Institución, todo lo anterior, abona a resolver la problemática identificada en el PIDE 2022-2025 en la que se manifiesta insuficiente colaboración entre universidad-sociedad-empresa, por lo que seguiremos promoviendo actividades orientadas a atender esta área de oportunidad.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Jose Encarnación	Del Río Valdivia	Director General
Joel	Bautista González	Secretario Técnico
Lenin Tlamatini	Barajas Pineda	Coordinador
Pedro Julián	Flores Moreno	Coordinador
Carla Lizeth	Ayala Guerrero	Administrativa
Alexis Ivonne	Cernas Huerta	Responsable de las funciones contables y administrativas
Olivia Margarita	Orozco Gahona	Administrativa
José Raúl	Casares Farias	Responsable de sistemas
Carlos	Casares Farias	Responsable de sistemas
Jorge Alberto	Ayala Avalos	Acreditación
Diego Rodolfo	Solorio Carrillo	Encargado de departamento de Nutrición
Iván	Ramirez Rivera	Jefe de Mantenimiento
Julio	Guerrero Ibañez	Responsable de Departamento de Acreditación Deportiva
Gustavo Arturo	Loza Martinez	Responsable de Difusión
Denisse Monserrat	Mercado Hernandez	Acreditación

DIAGNÓSTICO

Nuestra dependencia se caracteriza por ofrecer servicios relacionados con la actividad física a la comunidad universitaria y a la sociedad en general. Realiza programas deportivos para trabajadores universitarios en la búsqueda de una sana convivencia y una vida saludable, el presente año iniciamos el proyecto Carril Rosa, como un espacio donde las mujeres que han padecido cáncer de mama, pueden a través de las actividades acuáticas, minimizar los daños ocasionados por el linfedema.

Los jubilados y pensionados de nuestra institución, reciben orientación y guía, para realizar prácticas deportivas, que buscan impactar en la mejora de sus condiciones físicas y con ello mantener la salud física y mental.

Se oferta un programa de atención médico-deportiva que consiste en consultas y terapia física a bajo costo para nuestros estudiantes-deportistas y para la población en general que lo solicita.

Organiza eventos deportivos, recreativos y torneos para los propios universitarios y cuando sea solicitado estamos en posibilidad de facilitar las instalaciones para actividades recreativas y/o deportivas de los diferentes planteles y organizaciones de nuestra comunidad.

La mayor parte de las instalaciones deportivas con las que cuenta nuestra dependencia, tiene mas de 20 años de construcción y uno de los grandes retos y puntos de atención que deben hacer atendidas en esta administración como se reconoce en el PIDE 202-2025, es la conservación y mantenimiento en general, hemos empezado durante el año 2021 con la rehabilitación de algunos espacios, sin embargo, se hace urgente y necesario realizar un programa mas ambicioso en algunas de las infraestructuras utilizadas. Por ejemplo, los baños para público en general en el Estadio Olímpico Universitario, pasto alfombra de la cancha de fútbol rápido sur y de Manzanillo, rehabilitación del techo y las canaletas del polideportivo de Tecomán y reparación de baños, incrementar el número de promotores deportivos en cada plantel en media superior y superior.

Se pretende retomar la participación en los eventos regionales y nacionales convocados por las instancias deportivas a las cuales la Universidad de Colima, se encuentra afiliada (CONADE, CONADEMS Y CONDDE), por lo que se hace necesario, la compra de material deportivo, uniformes y sufragar el costo de los viajes que surjan en las convocatorias a las que atenderemos próximamente

Seguiremos promoviendo la capacitación y actualización de nuestros promotores y entrenadores y a finales del presente año 2022, alcanzaremos la certificación de la Escuela Universitaria de Natación con el modelo A P R E N D E R .

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.10	Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.14	Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.
Investigación para la formación y el desarrollo	
2.2	Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.

2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
Extensión Universitaria	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
Gobernanza Institucional	
4.1	Consolidar un Sistema Integral de Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Evaluación basado en indicadores estratégicos.
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.

4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.12	Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Cumplir con las metas y acciones propuestas durante el presente año, destacando:

La participación exitosa de las selecciones universitarias en eventos nacionales.

Reparación y mantenimiento de las instalaciones y espacios físicos que lo requieran con más urgencia.

Promover las actividades físicas y deportivas orientadas a mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria y a la sociedad colimense.

Certificación de la escuela de Natación con el modelo A P R E N D E R.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad					
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.				
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.				
E 1.1.2	Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.				
LA 1.1.2.3	Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo.				\$30,000.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta		Valor absoluto	
1.1.2.3.3	Número de actividades de educación continua realizadas en el sector interno, social y productivo	SV			
Acciones			Responsable	Total	
Garantizar actividades de Educación Continúa como: Cursos, Coloquios, Congresos, Seminarios, Clínicas o Talleres Nacionales e Internacionales relacionados con la Cultura Física y el Deporte.			Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$30,000.00	
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

PAPELERIA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$20,000.00	\$5,000.00	Abr(1), Jul(1), Sep(1), Nov(1)
TONERS	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACION ES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$5,000.00	Abr(1), Ago(1)

Promover la participación de los entrenadores y promotores en actividades de Educación continua.	Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00
--	-----------------------------------	--------

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	SV(NMS) SV(NS-Licenciatura)	
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Determinar los requerimientos para los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI		Carlos Casares Farias	\$0.00
Definir los procesos que se incluirán en los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI		Carlos Casares Farias	\$0.00
Aprobar los prototipos de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI		Carlos Casares Farias	\$0.00

Establecer la planeación para el desarrollo de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI	Carlos Casares Farias	\$0.00
Generación de reportes semestrales de estudiantes de NMS y NS participates en actividades deportivas entregados al termino de tercer parcial.	Julio Guerrero Ibañez	\$0.00
Desarrollo de plataforma web para administración de uso de espacios e instalaciones deportivas universitarias	Carlos Casares Farias	\$0.00

Extensión Universitaria

OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.
LA 3.1.1.1	Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución. \$10,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV	
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física	1	1

Acciones	Responsable	Total
Garantizar el análisis del desempeño físico y deportivo de los estudiantes de NMS y NS que participan en las selecciones deportivas universitarias.	Pedro Julián Flores Moreno	\$10,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES Y ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	25400 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$2,500.00	Abr(1), Jun(1), Ago(1), Oct(1)

Asesorar a los Comités de Extensión-Vinculación de NS en los temas de su competencia.	Joel Bautista González	\$0.00
Dar seguimiento al plan de trabajo del Comité de Extensión-Vinculación de los planteles de ES para el cumplimiento de los objetivos en los temas de su competencia.	Joel Bautista González	\$0.00
Promover la participación de los Cuerpos Académicos de la Universidad de Colima y sus Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento asociandolas a la Cultura Física y el Deporte.	Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00

LA 3.1.1.2	Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas. \$0.00
-------------------	--

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.1.2.2	Número de servicios contratados por las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
-----------	---	----	--

Acciones		Responsable	Total
Promover servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas		Joel Bautista González	\$0.00

LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.4.2	Número de beneficiarios atendidos a través del Programa de Desarrollo Sostenible	SV	

Acciones		Responsable	Total
Difundir programa de Desarrollo Sostenible relacionadas a la Cultura Física entre la comunidad estudiantil a través de medios digitales de comunicación.		Gustavo Arturo Loza Martinez	\$0.00

LA 3.1.1.9 Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	SV	
3.1.1.9.1	Número de convenios vigentes que establecen actividades de vinculación con los sectores de la sociedad	SV	

Acciones		Responsable	Total
Reportar a la DGV el número de convenios vigentes a través de informes trimestrales para dar seguimiento a los acuerdos que tengan que ver con vinculación con el entorno.		Joel Bautista González	\$0.00
Reportar a la DGV el número de proyectos generados por convenio, a través de informes semestrales para el seguimiento en temas de propiedad intelectual.		Joel Bautista González	\$0.00
Promover la firma y mantener vigentes los convenios con los sectores de la sociedad que se relacionen con la cultura física y que coadyuven al desarrollo de la misma entre la comunidad universitaria.		Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00
Desarrollar investigación aplicada al desarrollo de la cultura física en el ambito internacional, nacional y local.		Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00

LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.1.16.2	Número de trabajadoras y trabajadores universitarios que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV	
------------	---	----	--

Acciones		Responsable	Total
Participar en las actividades de gestión ambiental que se generen en la Universidad de Colima.		Iván Ramirez Rivera	\$0.00
Promover entre los trabajadores de la DGCFy D y la comunidad estudiantil que practica actividades físicas, deportivas o recreativas actividades que beneficen al medio ambiente.		Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00

LA 3.1.1.17 Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV	

Acciones		Responsable	Total
Promover la participación de estudiantes de movilidad de NMS y NS en actividades deportivas y recreativas oferntadas por la DGCFyD.		Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00

E 3.1.2 Asegurar la remodelación, rehabilitación y equipamiento de los espacios para el desarrollo de actividades deportivas, culturales y museísticas.

LA 3.1.2.1 Generar las condiciones que garanticen la operatividad de los espacios para el desarrollo de las actividades culturales, deportivas y museísticas. \$610,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.2.0.1	Porcentaje de espacios para el desarrollo de actividades deportivas rehabilitados	42.42%	14
3.1.2.1.1	Porcentaje de espacios para el desarrollo de actividades deportivas equipados	30.30%	10

Acciones		Responsable	Total
Gestionar los recursos humanos y materiales necesarios para la preservación de los espacios para el desarrollo de las actividades físicas, deportivas y recreativas.		Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$518,400.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
-----------	-----	--------------------------	-------------	---------------	-----------------

MANTENIMIENTO DE ALBERCA OLÍMPICA UNIVERSITARIA	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$250,000.00	\$250,000.00	Abr(1)
FUMIGACIÓN DE EDIFICIOS	35900 SERVICIOS DE JARDINERÍA Y FUMIGACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Jul(1)
COMBUSTIBLE, LUBRICANTES Y ADITIVOS DE VEHICULOS Y MAQUINARIA DE JARDINERIA	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$75,000.00	\$25,000.00	Abr(1), Jul(1), Oct(1)
MANTENIMIENTO DE 8 AIRES ACONDICIONADOS UBICADOS EN DIRECCIÓN DE DEPORTES, DIRECCIÓN, SECRETARIA ADMINISTRATIVA, COORDINACIÓN DE PROMOTORES, COORDINACIÓN DE ALTO RENDIMIENTO, SECRETARIA TECNICA Y SALA DE JUNTAS DOS.	35200 INST., REPARAC, MANTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$30,000.00	\$30,000.00	Abr(1)
MANTENIMIENTO A BOMBAS HIDRÁULICAS	35700 INST., REPARAC. Y MANTTO DE MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMINETAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$40,000.00	\$10,000.00	Abr(1), Jun(1), Ago(1), Oct(1)

MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES HIDRAULICAS Y SANITARIOS	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$22,400.00	\$11,200.00	May(1), Sep(1)
PINTURA	24900 OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$50,000.00	\$10,000.00	Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1)
IMPERMEABILIZANTE	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$50,000.00	\$10,000.00	Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1)
Realizar las gestiones a la instancia correspondiente para la atención de las necesidades de mantenimiento y equipamiento detectadas y con ello los estudiantes puedan desarrollar sus actividades deportivas y recreativas en espacios adecuados.				Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$91,600.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
REFACCIONES Y ACCESORIO DE TRACTORES, DESBROSADORAS, PODADORAS, ETC.	29800 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$70,000.00	\$23,333.33	Jul(1), Sep(1), Nov(1)

MATERIAL DE LIMPIEZA: GUANTES DE LATEX, TOALLAS ROLLOS, MOP Y FUNDAS Y ACEITE PARA MOP, CEPILLO PARA WC, RECOGEDOR DE BASURA. PARA EL AREA DE DIRECCIÓN DE DEPORTES Y POLIDEPORTIVOS.	21600 MATERIAL DE LIMPIEZA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$21,600.00	\$10,800.00	May(1), Ago(1)
Realizar un diagnóstico de necesidades de mantenimiento y equipamiento de los espacios para el desarrollo de actividades deportivas.				Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00

E 3.1.3 Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.

LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. \$340,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto		
3.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS incorporados al programa de acreditación deportiva	50%	7,246		
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	29.99%	3,807		
Acciones		Responsable	Total		
Garantizar la participación de estudiantes que conforman las selecciones deportivas universitarias de NMS y NS en eventos y ligas deportivas de preparación previa a las etapas eliminatorias que convocan el CONADEMS y el CONDDE		Pedro Julián Flores Moreno	\$250,000.00		
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

<p>UNIFORMES PARA 13 EQUIPOS DE SELECCIONES UNIVERSITARIAS CON UNA CANTIDAD TOTAL DE 175 UNIFORMES. AJEDREZ (5 UNIFORMES), ATLETISMO (12 UNIFORMES), BALONCESTO (13 UNIFORMES), BALONCESTO 3X3 (5 UNIFORMES), FUTBOL ASOCIACIÓN (22 UNIFORMES), FUTBOL BARDAS (31 UNIFORMES), BALONMANO (28 UNIFORMES), TAEKWONDO (3 UNIFORMES), TENIS (5 UNIFORMES), VOLEIBOL SALA (23 UNIFORMES), VOLEIBOL PLAYA (8 UNIFORMES), LEVANTAMIENTO DE PESAS (3 UNIFORMES), JUDO (13 UNIFORMES).</p>	<p>27100 VESTUARIO Y UNIFORMES</p>	<p>78101 INGRESOS PROPIOS</p>	<p>\$100,000.00</p>	<p>\$100,000.00</p>	<p>Abr(1)</p>
<p>PARTICIPACIÓN DE LA SELECCIONES UNIVERSITARIAS (TODOS LOS DEPORTES) EN EL EVENTO DENOMINADO: REGIONAL UNIVERSITARIO A DESARROLLARSE EN MORELIA MICHOACÁN DEL 18 DE MARZO AL 03 DE ABRIL DE 2022</p>	<p>32500 ARRENDAMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE</p>	<p>78101 INGRESOS PROPIOS</p>	<p>\$150,000.00</p>	<p>\$150,000.00</p>	<p>Mar(1)</p>
<p>Garantizar el equipamiento y materiales para el desarrollo integral de estudiantes de NMS y y NS que participan en actividades físicas, deportivas, recreativas, PIEDEVES, clubes internos y ligas deportivas y torneos deportivos que propicien además de la acreditación, el desarrollo integral del estudiantado.</p>				<p>Alexis Ivonne Cernas Huerta</p>	<p>\$90,000.00</p>

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
BALONES DE DIVERSOS DEPORTES (FUTBOL, VOLEIBOL, BASQUETBOL, BALONMABO, TENIS, ETC.), AROS, PELOTAS DE DIVERSOS TAMAÑOS, CONOS Y PLATOS DEPORTIVOS, LIGAS DE RESISTENCIA, ETC.	27300 ARTÍCULOS DEPORTIVOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$90,000.00	\$45,000.00	Abr(1), Ago(1)
Difundir la oferta deportiva con el estudiantado.				Gustavo Arturo Loza Martinez	\$0.00
Promover la participación de estudiantes en selecciones deportivas, equipos representativos, PIEDEVs, ligas deportivas clubes internos y actividades deportivas ofertadas en los diversos polideportivos universitarios.				Julio Guerrero Ibañez	\$0.00
Garantizar el equipamiento, materiales y movilidad requeridos para el desarrollo integral, físico y deportivo del estudiantado de NMS y NS que participan en los equipos deportivos selectivos y representativos universitarios en las diferentes etapas del Consejo Nacional para el Desarrollo del Deporte en la Educación Media Superior (CONADEMS) y el Consejo Nacional del Deporte de la Educación (CONDDE).				Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00
Garantizar los servicios integrales de nutrición, medicina y psicología a los estudiantes de la Universidad de Colima que participan en los diversos programas de acreditación deportiva, selectivos y equipos representativos.				Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00
Garantizar los estímulos y reconocimientos a estudiantes y entrenadores sobresalientes en los eventos convocados por el CONDDE				Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00
Garantizar los estímulos y reconocimientos a los docentes asignados a Educación Media Superior que hayan recibido la mejor puntuación con relación a su quehacer docente, particularmente sobre su desempeño (conocimientos, habilidades actitudes y valores) en el club interno denominado PIEDEVs (Programa de Intervención Educativa para el Desarrollo de Estilos de Vida Saludables).				Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00
Garantizar la participación de los estudiantes que conforman los equipos selectivos de NMS y NS en los eventos deportivos convocados por CONADEMS y CONDDE				Pedro Julián Flores Moreno	\$0.00

LA 3.1.3.4 Incentivar la participación de trabajadores universitarios en el programa de Intervención Educativa de Terapia Física Ocupacional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.3.4.1	Porcentaje de trabajadores universitarios atendidos mediante el Programa de Intervención Educativa de Terapia Física Ocupacional (PIETFO)	30.95%	1,300
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación de los trabajadores universitarios al programa denominado "Activo mi espacio" en los trabajadores universitarios.		Joel Bautista González	\$0.00
Promover la participación en el programa denominado: "Actividad Física y Salud para Jubilados y Pensionados" en asociación con Jubilados y Pensionados A.C. de la Universidad de Colima		Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00
Capacitar a través de cursos, talleres, seminarios o diplomados al personal universitario que tenga por interés el desarrollo del PIETFO		Joel Bautista González	\$0.00
Promover la participación de trabajadores universitarios y jubilados en actividades físicas y deportivas ofertadas relacionadas a la formación e iniciación al deporte así como actividades físicas orientadas a atender las necesidades de poblaciones especiales como el denominado "Carril Rosa".		Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00

LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV	
Acciones		Responsable	Total
Garantizar los recursos materiales y humanos para el desarrollo del Programa denominado "Carril Rosa" en coordinación con Voluntariado de la Universidad de Colima y el sector público y empresarial.		Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00
Promover la capacitación con el personal universitario y el desarrollo de proyectos relacionados a la cultura física entre el sector público y empresarial por medio del cual se puedan establecer vínculos de colaboración.		Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00

LA 3.1.3.12 Capacitar en materia de género al personal involucrado en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.12.1	Porcentaje de personal adscrito a la CGE y sus Direcciones Generales capacitado en materia de género	SV	
Acciones		Responsable	Total

Promover la participación del personal en acciones de capacitación en materia de género.	Diego Rodolfo Solorio Carrillo	\$0.00
--	--------------------------------	--------

LA 3.1.3.13 Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV	
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar actividades con perspectiva de género que promuevan la participación igualitaria de mujeres y hombres		Diego Rodolfo Solorio Carrillo	\$0.00
Coordinar y desarrollar actividades físicas, deportivas y recreativas en la que participen en igualdad de oportunidades los estudiantes de NMS y NS.		Diego Rodolfo Solorio Carrillo	\$0.00
Desarrollar cursos, talleres, seminarios o diplomados en los que participen en igualdad de oportunidades los estudiantes de NMS y NS.		Diego Rodolfo Solorio Carrillo	\$0.00

LA 3.1.3.14 Desarrollar estrategias para los procesos deportivos sistematizados operando en entornos digitales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.14.1	Número de procesos deportivos sistematizados operando en entornos digitales	1	1
Acciones		Responsable	Total
Actualización de plataforma web (SISECUC) para la inscripción, seguimiento y acreditación de actividades deportiva de estudiantes de NMS y NS de la Universidad de Colima (ligas universitarias, clubes internos, y clubes deportivos).		Carlos Casares Farias	\$0.00
Desarrollar plataforma web (SISEUC) para la toma de asistencia de los alumnos de NMS y NS que acreditan actividades deportivas.		Carlos Casares Farias	\$0.00
Desarrollar plataforma web para registrar los planes de trabajo y evidencias de trabajo de la actividades deportivas que desarrollan durante el semestre los promotores deportivos de polideportivos, asignados a media superior y alberca universitaria.		Carlos Casares Farias	\$0.00

Garantizar la conectividad a internet en todos los polideportivos así como áreas comunes y espacios abiertos como la alberca olímpica universitaria, canchas de usos múltiples, voleibol, fútbol, entre otros, correspondientes a Manzanillo, Tecomán, Villa de Álvarez y Colima.	Carlos Casares Farias	\$0.00
---	--------------------------	--------

LA 3.1.3.15 Difundir las actividades de extensión y vinculación al interior y exterior de la Universidad. \$0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.0.1		Número de programas de extensión - vinculación evaluados	SV	
Acciones			Responsable	Total
Colabrar con la Coordinación General de Extensión para difundir las actividades en Polideportivos y espacios deportivos de la Universidad de Colima así como sus diversas paginas digitales y cuentas oficiales.			Joel Bautista González	\$0.00

Gobernanza Institucional			
OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.		
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.		
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.		
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	

Acciones	Responsable	Total
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI	Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral	Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación	Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional	Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00

LA 4.1.1.2	Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad.		\$0.00
-------------------	--	--	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
---------------	--------------------	-------------------------------	-----------------------

4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0
-----------	---	---	---

Acciones		Responsable	Total
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.		Iván Ramirez Rivera	\$0.00

LA 4.1.1.3 Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	SV	

Acciones		Responsable	Total
Colaborar con la CGCS en la generación de contenidos (audiovisuales, visuales, textuales, sonoros) relacionados con el quehacer institucional.		Gustavo Arturo Loza Martinez	\$0.00
Promover la lectura del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) a los trabajadores de la DGCFyD de la Universidad de Colima.		Joel Bautista González	\$0.00

E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.

LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuesta: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV	

Acciones		Responsable	Total
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuesta .		Iván Ramirez Rivera	\$0.00

LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$10,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

4.1.2.0.3	Número de acciones para el fortalecimiento de la conectividad y la infraestructura de TIC	SV	
-----------	---	----	--

Acciones	Responsable	Total
Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y almacenamiento de la información a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada	Carlos Casares Farias	\$10,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MANTENIMIENTO DEL SITE	35300 INST., REPARAC, MANTO DE EQUIP DE CÓMPUTO Y TECNOL DE LA INFORM.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$10,000.00	May(1)
Garantizar la conectividad de internet entre la población estudiantil que les permita ser considerados por el entrenador y asignarles asistencias para acreditar la materia de Actividades Deportivas mientras se encuentren desarrollando actividades en los Polideportivos de la Universidad de Colima así como los espacios abiertos como la alberca olímpica universitaria, canchas externas entre otros.				Carlos Casares Farias	\$0.00

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.	Joel Bautista González	\$0.00

Promover la participación en capacitaciones, cursos o talleres internos (educación continua) o externos (instituciones publicas o privadas) del personal administrativo, secretarial y de servicios generales orientados a mejorar la calidad de sus funciones y derechos laborales.	Joel Bautista González	\$0.00
--	---------------------------	--------

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.**LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV	
Acciones		Responsable	Total
Atender los trámites y gestiones necesarios que permitan la generación de recursos propios por parte de las instancias universitarias correspondientes,		Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - agosto		Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto - enero		Lenin Tlamatini Barajas Pineda	\$0.00
Recabar las cuotas de recuperación del semestre febrero - agosto		Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00
Recabar las cuotas de recuperación del semestre agosto - enero		Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.**LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	
Acciones		Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO		Olivia Margarita Orozco Gahona	\$0.00

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	
------------	---	----	--

Acciones		Responsable	Total
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.		Olivia Margarita Orozco Gahona	\$0.00
Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.		Olivia Margarita Orozco Gahona	\$0.00

E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.

LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV	

Acciones		Responsable	Total
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.		Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	

Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.		Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	

4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1
Acciones		Responsable	Total
Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)		Jose Encarnación Del Río Valdivia	\$0.00
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.		Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal		Alexis Ivonne Cernas Huerta	\$0.00

E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.

LA 4.1.8.1 Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	
4.1.8.1.2	Porcentaje de eficacia en el cumplimiento de políticas de seguridad de la información	SV	
4.1.8.1.3	Porcentaje de acciones de mejora continua realizadas en los procesos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.		José Raúl Casares Farias	\$0.00
Implementar las políticas de seguridad de la información para preservar los activos de valor institucional.		José Raúl Casares Farias	\$0.00
Emprender acciones de mejora continua en los procesos y servicios institucionales para incrementar los niveles de eficacia, la satisfacción de usuarios y/o el cumplimiento normativo.		José Raúl Casares Farias	\$0.00

LA 4.1.8.2 Consolidar la gestión de calidad en los procesos y servicios de la institución en el marco de la mejora continua institucional. \$0.00

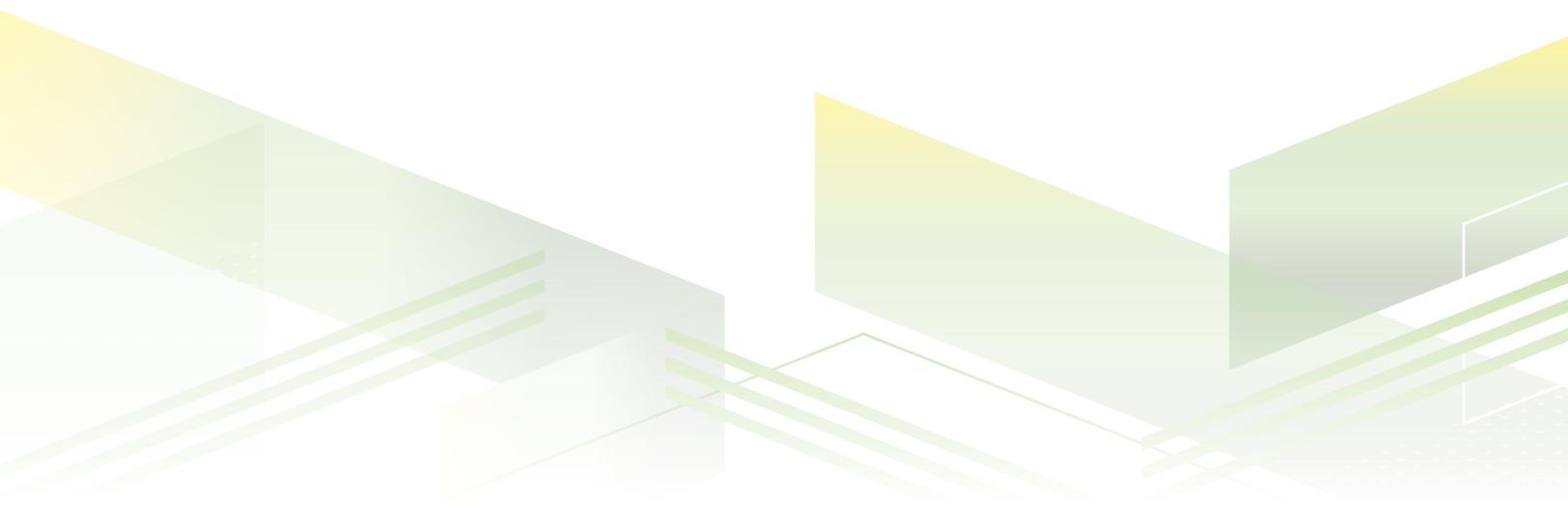
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.0.2	Porcentaje de procesos que ampliaron sus alcances e interrelación con otros	SV	
4.1.8.2.1	Porcentaje de eficacia en el cumplimiento de la información documentada para la operación e integridad de los procesos	SV	
4.1.8.2.2	Porcentaje de procesos que mantienen su certificación con estándares ISO	SV	
4.1.8.2.4	Porcentaje de atención a las recomendaciones de auditorías internas y externas	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en las actividades para mejorar el alcance de los procesos que conforman el SGI garantizando su interrelación, pertinencia y mejora continua.	José Raúl Casares Farias	\$0.00
Generar la documentación para la gestión efectiva de los procesos y servicios (diagnósticos, identificación de riesgos, medidas de control, planeación, operación, control y mejora del proceso).	José Raúl Casares Farias	\$0.00
Participar en las auditorías para la evaluación del desempeño de los procesos del SGI.	José Raúl Casares Farias	\$0.00
Dar seguimiento a la atención de los hallazgos y recomendaciones de auditorías a los procesos.	José Raúl Casares Farias	\$0.00

LA 4.1.8.3 Realizar acciones para determinar el clima laboral necesario para la operación y conformidad de los procesos y servicios que forman parte del SGI. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.3.1	Porcentaje de satisfacción hacia el clima laboral del personal usuario de los procesos y servicios	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en el Estudio de ambiente de trabajo para medir el clima laboral necesario para la operación y conformidad de los procesos del SGI	José Raúl Casares Farias	\$0.00
Elaborar diagnóstico del clima laboral entre los colaboradores de la DGCFyD.	José Raúl Casares Farias	\$0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**