



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA
OPERATIVO ANUAL
2020

**Dirección General de Desarrollo del
Personal Académico**

Directorio

José Eduardo Hernández Nava

Rector

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Secretario General

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora de Planeación y Desarrollo Institucional

Priscilia Juliana Álvarez Gutiérrez

Delegada de Colima

Carlos Eduardo Monroy Galindo

Coordinador General de Coordinación General de Docencia

Dirección General de Desarrollo del Personal Académico

Martha Eugenia Chávez González

Directora General

Tabla de contenido

I. Equipo de Trabajo	1
Presentación	2
Diagnóstico	4
IV. Políticas	6
V. Objetivo general	8
VI. Acciones	9

I. Equipo de Trabajo

Nombre	Cargo
Aída Ruiz Ramírez	Desarrollo
Clara Haydeé Nava Michel	Gestión y Estudios Estratégicos
Edith Bracamontes Ceballos	Desarrollo
Elva Patricia Maldonado Sánchez	Desarrollo
Elvira Peregrina Reyes	Asistente de la Dirección
Guillermina Aguilar Vargas	Gestión y Estudios Estratégicos
Guillermina Montaña Plascencia	Servicios Generales y Apoyo Logístico
Guillermo César Vázquez González	Gestión y Estudios Estratégicos
Iván Uliánov Jiménez Macías	Gestión y Estudios Estratégicos
Jaime Gómez Gaspar	Servicios Generales y Apoyo Logístico
July Goretti Reyes Magaña	Servicios Generales y Apoyo Logístico
Luis Manuel Meléndez Flores	Desarrollo
Ma. Elena Martínez Pacheco	Gestión y Estudios Estratégicos
Marcelina Yadira Ponce Suárez	Selección e Ingreso
Martha Eugenia Chávez González	Directora
Miriam Zamira Sánchez Bonilla	Desarrollo
Myriam Carlota Gutiérrez Terríquez	Gestión y Estudios Estratégicos
Perla Gabriela Piña Araujo	Secretaria Administrativa
Rafaela Estopin Fuentes	Desarrollo
Raúl Bueno Gaitán	Apoyo Administrativo y de Servicios
Sandra Yuriana Valadez Pintor	Desarrollo
Sergio Carrillo Gutiérrez	Servicios Generales y Apoyo Logístico

II. Presentación

Dando cumplimiento a las responsabilidades de la Dirección General de Desarrollo del Personal Académico (DiGedPA) se organizaron las acciones que se pretenden realizar a través del Plan Operativo Anual (POA) 2020, para cumplir con las tareas de nuestra competencia.

Para ello, se consultó a cada uno de los miembros de las áreas que integran esta dependencia: Selección e ingreso del personal académico, Desarrollo del personal académico y Gestión académica y estudios estratégicos, y la Secretaría Administrativa; con ellos se definieron las acciones y se articularon para cumplir los objetivos planteados en el Plan Institucional de Desarrollo (PIDE 2018-2021) y que le corresponden a la DiGedPA en el sentido de asegurar la operación de los procesos para la planeación, operación y evaluación de los procesos de ingreso, formación, capacitación y desarrollo del personal académico de la Universidad de Colima, acorde con las políticas educativas federal, estatal e institucional.

Además de integrar las acciones bajo la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) y el Desarrollo Sostenible (Agenda 2030 para el Desarrollo Sustentable).

Las principales acciones incluidas en el POA 2020

Este programa operativo anual se centra en actividades para fortalecer el Programa Institucional de Formación Docente (PIFOD) y sus jornadas académicas, capacitación en el modelo educativo institucional y acciones que deriven de las evaluaciones docentes; así como fortalecer el proceso general de incorporación de personal académico de tiempo completo a la institución.

Estrategias de capacitación en torno al Uso de las Tecnologías de Comunicación (TIC) y las de Aprendizaje y Conocimiento (TAC), así como mejorar los sistemas de acopio de información para los programas de ESDEPED, PRODEP, PROMEJOR, y sistema de trayectorias que permita realizar las actividades con medidas de seguridad y acceso a los servicios de telecomunicaciones, con ello respondemos al programa sectorial "Universidad digital".

Asimismo, el POA 2020 tiene plasmadas acciones para fortalecer la evaluación del personal académico a través de los programas como el de los estímulos para el personal académico (ESDEPED), la evaluación de la práctica docente (SED) y el Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el tipo superior (PRODEP), de esa manera se pretende atender lo establecido en el programa sectorial "Sistema educativo de la Universidad de Colima" incluido en el PIDE 2018-2021.

Incluye también acciones de capacitación en temas de internacionalización y calidad de vida, Responsabilidad Social Universitaria, y Educación para el desarrollo sostenible, para abonar a los programas sectoriales "Internacionalización de la Universidad de Colima" y "Calidad de vida".

Igualmente, se plantean acciones para la promoción de la producción y divulgación del conocimiento orientados a los PTC y Cuerpos Académicos (CA) con lo cual se responde al programa sectorial "Investigación en la Universidad de Colima".

Finalmente, se establecieron actividades para apoyar la gestión universitaria, para atender los requerimientos de los programas federales en los que participa la DIGEDPA, así como en la atención de requerimientos de Transparencia y Rendición de cuentas, atendiendo al programa sectorial "Gestión institucional".

III. Diagnóstico

Actualmente en la DiGeDPA tiene 22 colaboradores, de los cuales una es secretaria, cinco son personal de apoyo, y una estudiante que realiza su práctica profesional, quienes atienden las diferentes áreas, apoyándose de manera interrelacionada. La dependencia tiene un edificio dividido en oficinas, aulas, sala de usos múltiples y auditorios, a excepción de las oficinas, el resto de espacios se utilizan para la realización de eventos, actividades internas y externas y proyectos con la asistencia del personal académico, el apoyo de los directivos de las UA y la participación de los colaboradores.

El diagnóstico es resultado del análisis de los logros y retos de las principales actividades y procesos que se llevan a cabo en la dependencia, clasificados en fortalezas, debilidades, áreas de oportunidad y amenazas, que se describen a continuación.

Fortalezas

- Buenas prácticas en la atención a usuarios
- Responsabilidad, compromiso y capacidad de los integrantes para atender los procesos conforme a las funciones atribuidas a la dirección
- Satisfacción de los usuarios en torno a los servicios que se ofertan en la dependencia (mediante encuestas y la evaluación que realiza la contraloría social).
- Se mantiene la colaboración con instancias externas (como la UNAM, U de G, la DSA) para realizar proyectos interinstitucionales.

Debilidades

- Se mantienen las dificultades para el acceso y disposición de información para la presentación de informes generales, que involucra la colaboración de otras instancias.
- Falta de oportunidades para el personal académico por asignatura
- Ausencia de un programa para la sustitución y promoción de plantilla docente
- Se mantiene la falta de claridad entre las fronteras que existe en las dependencias universitarias que atienden al personal académico.
- Definición de información para iniciar con el proyecto de trayectorias del personal académico.
- Mejorar la conectividad a internet para facilitar los procesos de capacitación del personal académico de la institución y los servicios que se ofrecen a las empresas e intuiciones externas que realizan sus actividades en la DiGeDPA.
- Mantenimiento para mejorar las instalaciones y dar un mejor servicio a personal interno y externo

Oportunidades

- Colaboración con otras dependencias universitarias para caracterizar, sistematizar y analizar la información de los procesos para el desarrollo del personal académico.
- Construir redes de capacitación para el personal académico y de la propia dependencia en los temas centrales que se marcan en el PIDE.
- Mejorar los sistemas de información de los PTC para que no realicen duplicidad de acciones cuando se les requieren datos de sus trayectorias académicas.

- Articular los servicios educativos que ofrece la dependencia con otras dependencias institucionales.
- Establecer los lineamientos institucionales para el programa institucional de formación docente (PIFOD) a partir de las directrices establecidas en el PIDE, y ser incluyente de los temas torales de la RSU y ODS
- Atender las necesidades de la planta académica en la formación, actualización, y capacitación en el manejo de las nuevas formas de producción del conocimiento (ciencias y artes), proveer de las herramientas necesarias para que el personal académico esté en consonancia con lo que se establece en el PIDE, así como nuestros compromisos con los ODS.
- Actualizar los procesos y los instrumentos (lineamientos, reglamentos) para estar acordes con lo establecido en el PIDE.
- Mejorar la organización de los expedientes académicos como un instrumento que sirva para las diversas convocatorias internas y externas.
- Comunicación con las dependencias de la DGESU-DSA en sus programas de ESDEPED y PRODEP, y al interior con la Dirección General de Recursos Humanos y la Coordinación General de Investigación Científica para tener información que permita responder a las necesidades del personal académico para la atención de convocatorias como las del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), el PRODEP, entre otras.

Amenazas

- Movilidad de personal para la búsqueda de mejores condiciones de trabajo.
- Contención de salarios a PTC
- Programas de estímulos que pueden desaparecer.
- Ofertas laborales que emiten otras instituciones públicas y privadas a nuestros PTC para incorporarse en sus planteles con mejores prestaciones y servicios que los que se ofrecen en nuestra institución
- Incorporación de nuevos servicios por las instituciones externas a partir del uso de las TIC que nosotros no hemos incursionado.

En función de lo anterior, el POA es el instrumento para mantener las fortalezas, resolver las debilidades, aprovechar las oportunidades y reducir las amenazas.

IV. Políticas

Políticas

El Plan Institucional de Desarrollo 2018-2021 es el documento rector que integra las directrices para orientar las funciones sustantivas, de apoyo y los programas especiales, por lo que las acciones que se realicen en la comunidad universitaria deberán responder a sus planteamientos.

La autonomía universitaria es garante de la capacidad institucional para definir surumbo, por lo que se deberá promover el ejercicio responsable de la misma, en todos los ámbitos de acción.

El proceso de planeación será participativo y considerará la posibilidad de incorporar los ajustes más convenientes para la comunidad universitaria, los cuales deberán surgir por consenso y con el fin de establecer una agenda que integre y articule las propuestas del PIDE con los programas sectoriales, los especiales, los planes de desarrollo o mejora de las dependencias y los programas operativos anuales.

En los procesos de planeación, se deberán fortalecer los órganos colegiados para la toma de decisiones, fomentando un ambiente de libertad y amplios consensos al interior y entre las dependencias universitarias.

Los programas o proyectos derivados y vinculados al PIDE, en cualquiera de sus modalidades serán diseñados desde una perspectiva sistémica, vinculando los temas de sostenibilidad a la dinámica institucional, de modo que permita atender los temas locales en un contexto global y, con ellos, la potencial contribución de la universidad a los problemas de la sociedad colimense y el mundo.

Los programas derivados y vinculados al PIDE serán desarrollados bajo los principios de la responsabilidad social universitaria y preservando la unidad y los valores institucionales de libertad, equidad, responsabilidad, respeto, lealtad a los principios y a la misión institucional, así como la tolerancia, la honestidad y la solidaridad de los universitarios, de modo que permita fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán estar orientados al cumplimiento cabal de la responsabilidad social de las funciones institucionales, desde una perspectiva innovadora y de mejora continua que contribuya al desarrollo sostenible de la sociedad y asegure la relevancia, pertinencia, equidad y calidad de las actividades universitarias.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán fomentar la articulación de las funciones institucionales, así como la vinculación e intercambio académico de la universidad con organismos y sectores, siempre en sintonía con los objetivos de desarrollo internacional, y las necesidades nacionales, regionales y estatales.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán caracterizarse por su coherencia e integración institucional, articulando las funciones de docencia, investigación y extensión, con un enfoque de gestión racional, ética, responsable y orientada a la innovación y mejora continua.

Los programas sectoriales y especiales, si bien deberán implementarse de manera colegiada, tendrán una dependencia responsable, la cual será designada de acuerdo con las funciones establecidas en la normativa institucional.

Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes y de calidad, tanto en términos de acceso, como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico y movilidad social.

Alinear los procesos formativos en sus vertientes de organización académica, curricular y administrativa, al modelo educativo institucional vigente.

Mejorar la calidad de los programas y procesos educativos de la institución a partir de buenas prácticas académicas evaluables y acreditadas y el fortalecimiento de la capacidad de gestión de los planteles universitarios.

Fortalecer las estrategias institucionales para la mejora del desempeño, individual y colegiado, del personal académico.

Preparar al personal y estudiantes para entender, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales.

Promover el desarrollo de investigación científica de calidad, capaz de afrontar los desafíos del futuro, incluyendo modalidades concretas e innovadoras de aprovechamiento compartido del saber y su contribución al desarrollo sostenible.

Fortalecer los mecanismos para la difusión del conocimiento generado en la universidad y en otras instituciones de educación superior o centros de investigación, de modo que permita disminuir la llamada brecha cognitiva de los estudiantes, docentes y los sectores sociales y productivos.
Implementar mecanismos de vinculación entre los procesos de desarrollo científico y aplicación del conocimiento, con la solución de problemas y desarrollo de los sectores productivos de la entidad y la universidad misma.
Promover la adecuada y oportuna transferencia y aplicación tecnológica de los productos de investigación y desarrollo, generados por los académicos universitarios.
Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional.
Fortalecer la participación de los universitarios en el desarrollo de estilos de vida saludable, la creación de capital social y el acompañamiento al desarrollo sostenible de la sociedad y la atención a sus problemas fundamentales.
Fortalecer la vinculación universitaria, apoyando e incrementando la oferta de productos y servicios institucionales en consonancia con nuestra misión y visión.
Impulsar estrategias para una eficiente vinculación entre los procesos formativos y de investigación científica y tecnológica, forjando alianzas con los sectores sociales y productivos de la entidad.
Promover la construcción de un sistema de información y comunicación institucional que posea como características la credibilidad, la oportunidad y el tratamiento ético de los datos, vinculado a las áreas sustantivas de la institución.
Impulsar esquemas institucionales que garanticen la mejora continua de los procesos estratégicos de gestión académico-administrativa.
Fortalecer los esquemas de capacitación y actualización de los trabajadores universitarios, de todos los niveles jerárquicos, acordes con sus necesidades de desarrollo laboral y personal.
Fortalecer la capacidad física instalada en la Universidad de Colima, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
Promover el desarrollo de buenas prácticas y la mitigación de impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de las actividades de la comunidad universitaria.

V. Objetivo general

Mejorar los servicios educativos que se ofrecen en la DIGEDPA mediante la implementación de estrategias de capacitación centradas en el Modelo Educativo, incluyendo temas de Responsabilidad Social Universitaria, educación para el desarrollo sustentable, internacionalización, calidad de vida, TIC y TAC, que deriven en el fortalecimiento del Programa Institucional de Formación Docente (PIFOD) y sus jornadas académicas. Fortalecer los esquemas de evaluación para el personal académico, a través de los programas de estímulos para el personal académico (ESDEPED), evaluación de la práctica docente (SED) y Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el tipo superior (PRODEP).

Contribuir en la promoción de la producción y divulgación del conocimiento orientados a los PTC y Cuerpos Académicos (CA).

Fortalecer el proceso de incorporación de personal académico de tiempo completo a la institución de manera conjunta con las instancias involucradas.

Colaborar en la gestión universitaria, mediante la atención de requerimientos de los programas federales en los que participa la DiGeDPA, así como en la atención de requerimientos de Transparencia y Rendición de cuentas.

Avanzar en el mejoramiento de los sistemas de acopio de información para los programas de ESDEPED, PRODEP, PROMEJOR, así como al sistema de trayectorias

Mejorar la infraestructura física y de comunicación para el uso de las TICs

Contribuir en el mejoramiento de los indicadores de capacidad académica y en los de competitividad académica.

VI. Acciones

Programa sectorial					
Sistema educativo de la Universidad de Colima					
Objetivo estratégico 1					
Mejorar la calidad, inclusión, pertinencia y equidad en la formación de ciudadanos socialmente responsables y capaces de contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y el país, en un entorno global.					
Estrategia 1.1					
Asegurar la calidad y el reconocimiento social de los servicios educativos que ofrece la Universidad de Colima.					
Línea acción 1.1.2					
Concluir la alineación de los planes de estudios al modelo educativo institucional, maximizando su pertinencia, viabilidad, factibilidad e implementación (con vigencia de acuerdo con la normativa institucional).					
Línea de acción (contribución) por dependencia					Total
Implementar programa de formación en su componente de modelo educativo y la inclusión con los Objetivos del Desarrollo, Educación para el Desarrollo Sustentable y la Responsabilidad Social Universitaria.					\$ 0.00
Indicador					Valor esperado
% de la matrícula atendida en PE reconocidos por su calidad					Sin valor
% de PE de bachillerato alineados al modelo					Sin valor
% de PE de licenciatura alineados al modelo					Sin valor
% de PE de posgrado alineados al modelo					Sin valor
Acción		Responsable			
Eventos relacionados con el Modelo Educativo y Responsabilidad Social Universitaria y Agenda 2030		Edith Bracamontes Ceballos			\$ 176,120.00
Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Material de papelería (hojas blancas, papel bond, hojas de colores, protectores de hojas)	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	12	\$ 300.00	Mar (12)	\$ 3,600.00
Pago de servicios de cafetería para los asistentes a los cursos de capacitación (café, azúcar, agua)	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	12	\$ 750.00	May (6) Sep (6)	\$ 9,000.00
Pago de lonas y carteles para difusión de eventos relacionados al Modelo Educativo, Responsabilidad Social Universitaria y Agenda 2030	SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	6	\$ 550.00	Abr (6)	\$ 3,300.00



Pago de viáticos y traslados para eventos en Manzanillo	VIÁTICOS EN EL PAÍS	6	\$ 700.00	Jun (6)	\$ 4,200.00
Pago de viáticos y traslados para eventos en Tecmán	VIÁTICOS EN EL PAÍS	2	\$ 300.00	Jun (2)	\$ 600.00
Combustible para vehículo oficial para eventos en Manzanillo y Tecmán	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	2	\$ 3,000.00	Feb (1) May (1)	\$ 6,000.00
Compra de portadisplays para publicidad de eventos	REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION, E DUC Y RECR	6	\$ 500.00	May (6)	\$ 3,000.00
Compra de material de limpieza para mantenimiento del edificio donde se imparten los eventos de capacitación	MATERIAL DE LIMPIEZA	10	\$ 1,000.00	Feb (1) Mar (1) Abr (1) May (1) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (1) Oct (1) Nov (1)	\$ 10,000.00
Mantenimiento preventivo y correctivo a equipos de aire acondicionado del edificio donde se imparten los eventos de capacitación	INST., REPARAC. Y MANTTO DE MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMINETAS	22	\$ 500.00	Feb (11) Ago (11)	\$ 11,000.00
Compra de material eléctrico para mantenimiento de las instalaciones de la dependencia	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	1	\$ 5,420.00	Feb (1)	\$ 5,420.00



Compra de 2 workstation Precision 3630 MT, Windows 10 Pro, 64 bits, inglés, francés, español, Intel Core i7-8700, 6 núcleos, caché de 12 MB, 3,2 GHz, turbo a 4,6 Ghz c/HD Graphics 630, Intel Integrated Graphics, 16 GB (2 x 8 GB) de DDR4 UDIMM Non-ECC de 2666 MHz, Unidad de disco duro SATA de 2,5	EQUIPO DE CÓMPUTO Y DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	2	\$ 40,000.00	Feb (2)	\$ 80,000.00
Actualización tecnológica de cableado categoría 6 para voz y datos	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	9	\$ 3,400.00	Mar (9)	\$ 30,600.00
Adquisición de equipo de aire acondicionado para área del Rack de la Unidad de Formación Docente	SISTEMAS DE AIRE ACONDICIONADO, CALEFACCIÓN Y DE REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL Y COMERCIAL	1	\$ 8,000.00	Feb (1)	\$ 8,000.00
Compra de material para mantenimiento de equipos de aire acondicionados en las aulas donde se llevan acabo los cursos de capacitación	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	1	\$ 1,400.00	Mar (1)	\$ 1,400.00

Acción	Responsable	
Cursos de capacitación y actualización del personal académico en los temas de los ODS, EDS y RSU	Rafaela Estopin Fuentes	\$ 21,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Compra de materiales para cursos sobre temas de los ODS-EDS en los cinco campus universitarios	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	6	\$ 300.00	Abr (6)	\$ 1,800.00



Compra de materiales para cursos sobre temas de la RSU en los cinco campus universitarios	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	6	\$ 300.00	Mar (6)	\$ 1,800.00
Pago de viáticos y traslados para los curso sobre temas de los	VIÁTICOS EN EL PAÍS	6	\$ 700.00	Mar (6)	\$ 4,200.00
ODS-EDS a facilitadores a los campus universitarios					
Pago de viáticos y traslados para los curso sobre temas de RSU a facilitadores a los campus universitarios	VIÁTICOS EN EL PAÍS	6	\$ 700.00	Mar (6)	\$ 4,200.00
Pago de servicios de cafetería para los asistentes a los cursos de capacitación (café, azúcar, agua)	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	12	\$ 750.00	Mar (12)	\$ 9,000.00

Acción	Responsable	
Cursos de capacitación sobre temas de educación al desarrollo sostenible (congreso cambio climático)	Aída Ruiz Ramírez	\$ 13,900.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Compra de materiales para cursos sobre temas de educación al desarrollo sostenible en los campus universitarios	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	3	\$ 500.00	Ago (3)	\$ 1,500.00
Pago de traslados y viáticos a facilitadores de cursos sobre temas de educación al desarrollo sostenible en los campus universitarios	VIÁTICOS EN EL PAÍS	3	\$ 700.00	Sep (3)	\$ 2,100.00



Impresión de lonas alusivas al evento	SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	6	\$ 550.00	Ago (6)	\$ 3,300.00
---------------------------------------	--	---	-----------	---------	-------------

Pago de servicio de cafetería para los eventos a desarrollar en los campus universitarios	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	2	\$ 3,500.00	May (2)	\$ 7,000.00
---	--------------------------------------	---	-------------	---------	-------------

Acción	Responsable	
Capacitar a los profesores de tiempo completo en los procesos de evaluación de estímulos al desempeño docente, el proceso de planeación anual de trabajo por PTC mediante el uso del sistema curriculum vitae en los campus universitarios	Marcelina Yadira Ponce Suárez	\$ 5,250.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Compra de materiales para cursos de capacitación sobre los procesos de evaluación al personal académico en los campus universitarios	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	3	\$ 300.00	Feb (3)	\$ 900.00
Pago de traslados y viáticos a facilitador que imparte cursos de	VIÁTICOS EN EL PAÍS	3	\$ 700.00	Feb (3)	\$ 2,100.00

capacitación sobre los procesos de evaluación al personal académico en los campus universitarios

Pago de servicio de cafetería para los eventos a desarrollar en los campus universitarios	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	3	\$ 750.00	Feb (3)	\$ 2,250.00
---	--------------------------------------	---	-----------	---------	-------------

Acción	Responsable	
Ejecutar el proceso de evaluación de la práctica docente por semestre	Sandra Yuriana Valadez Pintor	\$ 33,940.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
----------	-----	----------	----------------	-----------------	--



Comprar lonas para la difusión de los procesos de evaluación	SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	10	\$ 550.00	Mar (5) Sep (5)	\$ 5,500.00
Compra de material de papelería (hojas blancas, protectores de hojas, plumas, marcadores. etc.)	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	10	\$ 300.00	Feb (5) Sep (5)	\$ 3,000.00
Renta de impresora Kyocera	ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	12	\$ 870.00	Feb (2) Mar (1) Abr (1) May (1) Jun (2) Ago (1) Sep (1) Oct (1) Nov (2)	\$ 10,440.00
Pago de traslados y viáticos a facilitadores que participan en el proceso de difusión del proceso de evaluación en los campus universitarios	VIÁTICOS EN EL PAÍS	10	\$ 700.00	Feb (5) Sep (5)	\$ 7,000.00
Combustible para vehículo oficial para actividades de difusión de los procesos de evaluación en los campus universitarios	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	2	\$ 1,500.00	Feb (1) Sep (1)	\$ 3,000.00
Elaboración de material visual y audiovisual para la difusión sobre los procesos de evaluación dirigidos a a estudiantes, profesores y directivos	MATERIALES Y ÚTILES DE ENSEÑANZA	10	\$ 500.00	Feb (5) Sep (5)	\$ 5,000.00

Acción	Responsable
Ejecutar el proceso de registro de eventos dentro del PIFOD	Aída Ruiz Ramírez

\$ 25,440.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización
----------	-----	----------	----------------	-----------------



Compra de 2 paquetes de Pilas Duracell Recargable AA 6 pzas para uso de Flash	REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION,E DUC Y RECR	2	\$ 500.00	Feb (2)	\$ 1,000.00
Compra de 2 paquetes de Pilas Duracell Recargable AA 6 pzas para micrófonos inalámbricos	REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION,E DUC Y RECR	2	\$ 500.00	Feb (2)	\$ 1,000.00
Renta de impresora Kyocera	ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	12	\$ 870.00	Feb (2) Mar (2) May (1) Jun (2) Ago (1) Sep (1) Oct (1) Nov (2)	\$ 10,440.00
Compra de 2 Krieg, K-8300, Microfono Inalambrico Doble AUTO SCAN, largo alcance UHF para los auditorios de la Unidad de Formación docente	EQUIPOS Y APARATOS AUDIOVISUALES	2	\$ 6,500.00	Feb (1) Mar (1)	\$ 13,000.00

Acción	Responsable	
Mejorar el proceso de organización del personal académico en núcleos o cuerpos colegiados reconocidos oficialmente por la SEP	Ma. Elena Martínez Pacheco	\$ 19,200.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Adquisición de material de papelería para el desarrollo de productos de difusión (hojas blancas, plumas, lapices, cintas, chinchas, etc.)	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	12	\$ 700.00	Abr (12)	\$ 8,400.00
Mensajería a la representación para los programas de la dependencia	SERVICIOS POSTALES Y TELEGRÁFICOS	36	\$ 300.00	Feb (4) Mar (4) Abr (4) May (4) Jun (4) Jul (4) Ago (4) Sep (4) Oct (4)	\$ 10,800.00

Acción	Responsable	
Realizar los ejercicios de evaluación, interna y externa, de los PTC y de cuerpos académicos con base en las convocatorias establecidas por el PRODEP-SEP	Ma. Elena Martínez Pacheco	\$ 50,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
----------	-----	----------	----------------	-----------------	--

Pago de viáticos y traslados para acudir a las reuniones del programa del PRODEP a la Cd. de México	VIÁTICOS EN EL PAÍS	10	\$ 5,000.00	Mar (2) May (2) Jul (2) Ago (2) Oct (2)	\$ 50,000.00
---	---------------------	----	-------------	--	--------------

Acción	Responsable	
Adquirir la suscripción anual ADOBE Creative Cloud- All APPS por dispositivo compartido (Shared Device License)	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00 (Recursos propios)

Acción	Responsable	
Adquisición de equipo de aire acondicionado para equipamiento de la unidad de formación docente donde se imparten los cursos de capacitación	Perla Gabriela Piña Araujo	\$ 0.00 (Recursos propios)

Línea acción 1.1.3
Incorporar esquemas de educación para el desarrollo sostenible (EDS) y la responsabilidad social, desde los planes y programas de estudios y con esquemas efectivos de aprendizaje en escenarios naturales, así como en colaboración y vinculación con la sociedad.

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Coadyuvar a través de la actualización del personal académico en la incorporación de eventos sobre educación para el desarrollo sostenible y responsabilidad social	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
% de PE/plantel con temáticas y estrategias didácticas de EDS, operando	Sin valor

No se registraron acciones

Línea acción 1.1.4
Contribuir al incremento de la tasa de cobertura en el nivel medio superior y superior (licenciatura y posgrado), de acuerdo con las metas nacionales y los requerimientos y potenciales de desarrollo de la entidad y la región.

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Proponer un catálogo de eventos de capacitación en los temas de educación para el desarrollo sostenible y didácticas innovadoras tomando como base el Modelo Educativo	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
No. de PE ofrecidos en modalidad semipresencial o no presencial	Sin valor

No se registraron acciones

Línea acción 1.1.5
Impulsar la articulación de los procesos de planeación, seguimiento y evaluación para la mejora de la calidad del sistema educativo de la institución.

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Asegurar los procesos de planeación, seguimiento y evaluación para el desarrollo del personal académico	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
% de dependencias del área de Docencia con reportes de evaluación de sus programas	Sin valor

No se registraron acciones

Estrategia 1.2
Asegurar la calidad de la trayectoria académica de los estudiantes universitarios, desde su ingreso y hasta la conclusión oportuna y exitosa de sus estudios.

Línea acción 1.2.1
Articular los programas y servicios institucionales para la formación integral de los alumnos de educación media superior y educación superior, de modo tal que permita mejorar los perfiles de egreso y disminuir el abandono escolar.

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
---	--------------

Incentivar a los PTC que participan en el ESDEPED a incrementar la tasa de titulación en los programas de licenciatura y posgrado \$ 0.00

Indicador	Valor esperado
Tasa de titulación en licenciatura (1 año de egreso)	Sin valor
Tasa de graduación en posgrado (6 meses de egreso)	Sin valor

Acción	Responsable	Valor
Diseñar una tabla de productos del ESDEPED ajustada a nuevos indicadores, en donde se puede incorporar información de PTC que participan en la dirección de tesis de estudiantes de licenciatura y posgrado	Sandra Yuriana Valadez Pintor	\$ 7,500.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Valor
Compra de Material de papelería para las reuniones de trabajo con la comisión revisora de la tabla de productos del ESDEPED	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	2	\$ 1,000.00	Mar (2)	\$ 2,000.00
Pago de servicios de cafetería para los integrantes de la comisión revisora	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	2	\$ 1,000.00	Feb (2)	\$ 2,000.00
Pago de traslados y viáticos para la difusión de la nueva tabla de productos del ESDEPED para los PTC sujetos de participación en el programa	VIÁTICOS EN EL PAÍS	5	\$ 700.00	Abr (5)	\$ 3,500.00

Línea acción 1.2.2
Implementar acciones compensatorias para las personas y grupos sociales en situación de vulnerabilidad, que permitan incrementar la probabilidad de acceso y asegurar su permanencia y egreso oportuno de la educación media superior y superior.

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Incentivar a los PTC que participan en el ESDEPED con acciones de asesoría a estudiantes que participan en el programa de inclusión universitaria	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
No. de estudiantes incorporados al Programa de Inclusión Universitaria	Sin valor

Acción	Responsable	Valor
Registrar curso sobre la inclusión universitaria para el personal académico en coordinación con el CEDEFU	Rafaela Estopin Fuentes	\$ 0.00 (Sin costo)

Acción	Responsable	Valor
Formular en la tabla de productos del ESDEPED de un indicador referente a la asesoría de estudiantes que participan en el programa de inclusión universitaria	Sandra Yuriana Valadez Pintor	\$ 0.00 (Sin costo)

Acción	Responsable

Contar con un programa de capacitación de TIC y TAC en coordinación con las áreas de tecnologías de la institución					Aída Ruiz Ramírez	\$ 64,350.00
Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización		
Compra de access point para cursos sobre TIC y TAC en coordinación con las áreas de tecnologías para personal académico	EQUIPO DE CÓMPUTO Y DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	3	\$ 20,000.00	Mar (3)		\$ 60,000.00
Pago de viáticos y trasladado de facilitador que ofrece curso de capacitación de TIC y TAC en coordinación con las áreas de tecnologías para personal académico en los campus institucionales	VIÁTICOS EN EL PAÍS	3	\$ 700.00	Jun (3)		\$ 2,100.00
Pago de servicio de cafetería para los eventos a desarrollar en los campus institucionales	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	3	\$ 750.00	Jun (3)		\$ 2,250.00
Línea acción 1.2.3						
Generar ambientes de aprendizaje a través de redes académicas y de conocimiento con el uso de TIC.						
Línea de acción (contribución) por dependencia						Total
Vincular las acciones de redes académicas generadas por los cuerpos académicos.						\$ 0.00
Indicador						Valor esperado
% de PE con redes académicas en escenarios colaborativos digitales operando						Sin valor
% de PE y/o planteles con uso sistemático de TIC en el proceso formativo						Sin valor
No se registraron acciones						
Estrategia 1.3						
Mejorar la vida académica de los planteles y con ello, los procesos de toma de decisiones colegiadas, la construcción de ambientes de aprendizaje e investigación atractivos, responsables y respetuosos.						
Línea acción 1.3.1						
Desarrollar las capacidades del personal académico para el abordaje metodológico y temático de los objetivos y la educación para el desarrollo sostenible y la responsabilidad social universitaria (contempla inclusión, equidad y construcción de paz).						
Línea de acción (contribución) por dependencia						Total
Desarrollar las capacidades del personal académico para el abordaje metodológico sobre los objetivos para el desarrollo sostenible y la responsabilidad social universitaria						\$ 0.00
Indicador						Valor esperado
% del personal docente evaluado con resultado satisfactorio						Sin valor
% del personal académico capacitado en EDS y RSU						25
Acción	Responsable					

Incorporar en el PIFOD cursos sobre abordaje de los Objetivos del Desarrollo Sostenible	Aída Ruiz Ramírez	\$ 0.00 (Sin costo)			
Acción	Responsable				
Incorporar en el PIFOD cursos sobre el abordaje de la Responsabilidad Social Universitaria	Aída Ruiz Ramírez	\$ 0.00 (Sin costo)			
Línea acción 1.3.2					
Fortalecer el Programa Institucional de Formación Docente y sus jornadas académicas, como vía para mejorar la capacitación, actualización y desarrollo del personal académico universitario.					
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total			
Fortalecer el Programa Institucional de Formación Docente y sus jornadas académicas, como vía para mejorar la capacitación, actualización y desarrollo del personal académico universitario		\$ 0.00			
Indicador		Valor esperado			
% del personal docente evaluado con resultado satisfactorio		80			
% de personal académico incorporado al PIFoD y sus jornadas académicas		40			
Acción	Responsable				
Incrementar el porcentaje del personal académico al PIFoD y sus jornadas académicas mediante una estrategia de difusión	Edith Bracamontes Ceballos	\$ 0.00 (Sin costo)			
Acción	Responsable				
Realizar 60 eventos en el marco del PIFOD y jornadas académicas con temas del PIDE	Edith Bracamontes Ceballos	\$ 105,400.00			
Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Material de papelería (hojas blancas, de color, papel bond, protectores de hojas, plumones, plumas, lápices, borrador, borrador de pintarrón)	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	60	\$ 500.00	Feb (30) May (30)	\$ 30,000.00
Pago de servicios de cafetería para los asistentes a los cursos de capacitación (café, azúcar, agua)	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	60	\$ 750.00	Feb (30) May (30)	\$ 45,000.00
Pago de viáticos a facilitadores que impartirán cursos de formación docente en los campus universitarios	VIÁTICOS EN EL PAÍS	16	\$ 700.00	Feb (8) May (8)	\$ 11,200.00
Compra de material de limpieza de edificio donde se imparten los eventos de capacitación	MATERIAL DE LIMPIEZA	100	\$ 192.00	Feb (20) Mar (10) Abr (10) May (10) Jun (10) Jul (10) Ago (10) Sep (10) Oct (10)	\$ 19,200.00
Acción	Responsable				

Mantenimiento preventivo y correctivo del edificio de la Unidad de Formación Docente (mantenimiento de carpintería, mantenimiento de herrería, mantenimiento de red eléctrica y sanitaria, aires acondicionados (sustitución de equipos y mantenimiento))	Perla Gabriela Piña Araujo	\$ 0.00
Acción	Responsable	
Fumigación del edificio de la Unidad de Formación Docente (aulas y oficinas)	Perla Gabriela Piña Araujo	\$ 2,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Fumigación del edificio de la Unidad de Formación Docente (aulas y oficinas)	PRODUCTOS QUÍMICOS BÁSICOS	2	\$ 1,000.00	Feb (1) Ago (1)	\$ 2,000.00

Línea acción 1.3.3
Actualizar los esquemas de evaluación y certificación docente.

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Fortalecer los esquemas de evaluación para el personal académico a través de los programas ESDEPED, Evaluación de la práctica docente, PRODEP	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
% del personal docente evaluado con resultado satisfactorio	80

Acción	Responsable	
Eventos de difusión para conocer los esquemas de evaluación para el personal académico en el ESDEPED	Sandra Yuriana Valadez Pintor	\$ 0.00 (Sin costo)

Acción	Responsable	
Eventos de difusión para conocer los esquemas de evaluación para el personal académico sobre el SED	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00 (Sin costo)

Acción	Responsable	
Eventos de difusión para conocer los esquemas de evaluación para el personal académico sobre el PRODEP	Ma. Elena Martínez Pacheco	\$ 0.00 (Sin costo)

Acción	Responsable	
Realizar un seguimiento de los PTC que se incorporan a redes académicas y de investigación	Iván Uliánov Jiménez Macías	\$ 0.00 (Sin costo)

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Mantener un programa de capacitación en competencias docentes	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
% del personal docente (EMS y ES) capacitado y certificado en competencias docentes	10

Acción	Responsable	
Identificar instituciones de educación superior en México que realicen procesos de certificación	Edith Bracamontes Ceballos	\$ 0.00 (Sin costo)

Línea acción 1.3.4
Fortalecer el trabajo colegiado del personal académico.

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Fortalecer el trabajo de los PTC en cuerpos académicos	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
% de PTC incorporados a los CA reconocidos por la SES-SEP	70

Acción	Responsable
---------------	--------------------



Seguimiento de los esquemas de evaluación interna del personal académico	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 1.3.5		
Diseñar (integrar) el Programa de Apoyo de la Trayectoria Docente (PATD), de modo tal que facilite el ingreso, permanencia, promoción y jubilación de los académicos universitarios (PTC y PH).		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Operar el Programa de Apoyo de la Trayectoria Docente (PATD), de modo tal que facilite el ingreso, permanencia, promoción y jubilación de los académicos universitarios (PTC).		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
% del personal académico incorporado al PATD		50
Acción	Responsable	
Diseñar el Programa de Apoyo de la Trayectoria Docente (PATD), de modo tal que facilite el ingreso, permanencia, promoción y jubilación de los académicos convocados de recursos universitarios (PTC y PH)	Elva Patricia Maldonado Sánchez	\$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 1.4		
Fortalecer las estrategias institucionales que garanticen la oferta de actividades de educación para todos y a lo largo de toda la vida, desde la perspectiva de la educación para el desarrollo sostenible.		
Línea acción 1.4.1		
Operar una oferta de servicios de educación continua en sus diferentes modalidades, que permita a los usuarios del programa, fortalecer sus competencias para el trabajo y para la vida.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Incorporar la oferta del PIFOD sobre los temas ODS EDS y RSU, en el registro institucional de la DGEC		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
% de satisfacción de usuarios de las actividades de educación continua		80
No. de actividades de educación continua (anual)		50
Acción	Responsable	
Registro de los eventos del PIFOD ante la DGEC	Rafaela Estopin Fuentes	\$ 0.00 (Sin costo)
Acción	Responsable	
Realizar un reporte anual sobre la satisfacción de los usuarios del PIFOD acorde a lo establecido de la DGEC	Rafaela Estopin Fuentes	\$ 0.00 (Sin costo)

Programa sectorial		
Investigación en la Universidad de Colima		
Objetivo estratégico 2		
Incrementar la calidad de la producción y divulgación del conocimiento, desde perspectivas multidisciplinarias, tecnológicas, sociales, pertinentes y responsables.		
Estrategia 2.1		
Generar un ecosistema propicio para el desarrollo de la investigación científica y tecnológica de alto nivel, vinculada a la formación de recursos humanos de alto rendimiento.		
Línea acción 2.1.1		
Promover el desarrollo de proyectos en redes de colaboración multidisciplinarios e interdisciplinarios que resuelvan problemas sociales locales, regionales y nacionales.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Coadyuvar en el desarrollo de proyectos en redes de colaboración multidisciplinaria e interdisciplinaria que apoye a la solución de problemas a nivel local, regional o nacional, acorde a las líneas de generación e investigación de los CA y PTC		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
No. de proyectos de colaboración inter o multi-disciplinaria, en red CAC y CAEC en redes intra DES con proyectos de atención local		2 2
Acción	Responsable	
Gestionar el desarrollo del sistema para contar con la información de proyectos en redes de colaboración multidisciplinarios e interdisciplinarios que resuelvan problemas sociales locales, regionales y nacionales de PTC e incluso PA	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00 (Sin costo)
Acción	Responsable	
Asesorar a PTC en convocatorias PRODEP individual y CA	Iván Uliánov Jiménez Macías	\$ 0.00 (Sin costo)
Acción	Responsable	
Gestionar la información de las convocatorias del PRODEP	Guillermo César Vázquez González	\$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 2.1.2		
Mejorar los procesos que permitan la vinculación de estudiantes con proyectos de investigación y desarrollo tecnológico generados por los académicos.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Incentivar a los PTC que participan en el PRODEP y ESDEPED a incorporar estudiantes de licenciatura o posgrado en los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico generados.		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
No. de estudiantes becados en proyectos de investigación		10
Acción	Responsable	
Gestionar las acciones de los PTC que participan en el ESDEPED para identificar la incorporación de estudiantes de licenciatura o posgrado en los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico	Sandra Yuriana Valadez Pintor	\$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 2.1.3		
Fortalecer los procesos de difusión y divulgación de la ciencia y el desarrollo tecnológico, así como para la creación de cultura científica, con impacto en la comunidad universitaria y la sociedad.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Implementar el programa anual del Coloquio de Investigación para el Fortalecimiento de la Investigación para incorporar los productos de investigaciones de los CA-PTC		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
Programa anual de difusión y divulgación operando		1

Acción		Responsable			
Elaborar el programa del Coloquio de Investigación para el Fortalecimiento de la Investigación para incorporar los productos de investigaciones de los CA-PTC		Ma. Elena Martínez Pacheco		\$ 1,900.00	
Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Compra de materiales para el desarrollo del Coloquio de Investigación para el Fortalecimiento de la Investigación para incorporar los productos de investigaciones de los CA-PTC (hojas blancas, papel bond, plumones, plumas, hojas de rotafolio, baterías para micrófonos, cinta)	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	1	\$ 900.00	May (1) \$ 900.00	
Compra de lonas impresas para la difusión del programa del Coloquio de Investigación para el Fortalecimiento de la Investigación	SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	1	\$ 500.00	May (1) \$ 500.00	
Pago de servicio de cafetería para los asistentes al Coloquio de Investigación	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	1	\$ 500.00	May (1) \$ 500.00	
Línea acción 2.1.4					
Incentivar la mayor participación de los académicos en convocatorias nacionales e internacionales para la obtención de financiamiento externo para la investigación científica.					
Línea de acción (contribución) por dependencia					Total
Coadyuvar con la difusión convocatorias nacionales e internacionales a los profesores de tiempo completo para la obtención de financiamiento externo para la investigación científica					\$ 0.00
Indicador					Valor esperado
No. de proyectos aprobados con financiamiento					5
Acción		Responsable			
Realizar acciones de acompañamiento a los PTC para la participación en Convocatorias nacionales e internacionales para la obtención de financiamiento externo		Guillermo César Vázquez González		\$ 0.00 (Sin costo)	
Línea acción 2.1.5					
Aumentar la presencia de la Institución en el ámbito científico a nivel internacional.					
Línea de acción (contribución) por dependencia					Total
Promover a través de los cuerpos académicos el desarrollo de proyectos de investigación					\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación	Sin valor
No. de convenios con instancias externas de alto reconocimiento en el ámbito científico	Sin valor
Acción	Responsable
Realizar acciones de acompañamiento a los PTC para su participación y desarrollo de proyectos de investigación que serán presentados sus resultados en el Coloquio de Investigación	Iván Uliánov Jiménez Macías
	\$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 2.2	
Absorción social del conocimiento, mediante la difusión y divulgación de los resultados de los proyectos de investigación científica en los diversos medios y plataformas digitales disponibles.	
Línea acción 2.2.1	
Promover la divulgación de la ciencia y el desarrollo tecnológico, para el fortalecimiento de la cultura científica y la Universidad digital con impacto en la sociedad.	
Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Promover la divulgación de la ciencia y el desarrollo tecnológico a partir de los resultados de investigación de los PTC en cuerpos académicos (eventos de investigación)	\$ 0.00
Indicador	Valor esperado
No. de eventos de divulgación científica (anual)	2
Acción	Responsable
Promover los eventos que se realizan en la dependencia como parte de la presentación de resultados de proyectos de investigación en los medios institucionales y plataformas digitales	Edith Bracamontes Ceballos
	\$ 0.00 (Sin costo)
Acción	Responsable
Gestionar ante la Coordinación de Comunicación social la cobertura de los eventos para presentación de resultados de investigación de los PTC y CA de la institución	Edith Bracamontes Ceballos
	\$ 0.00 (Sin costo)
Acción	Responsable
Gestionar un espacio de entrevistas para que los PTC divulguen los resultados de sus investigaciones a la comunidad universitaria	Edith Bracamontes Ceballos
	\$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 2.4	
Gestionar el apoyo, recursos e infraestructura para los programas de investigación, innovación y transferencia tecnológica que contribuyan al desarrollo sostenible de la institución y la entidad, así como de conocimiento científico de alto nivel.	
Línea acción 2.4.2	
Participar en el proceso general de incorporación de personal académico a la Institución.	
Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Coordinar el proceso general de incorporación del personal académico a la institución	\$ 0.00
Indicador	Valor esperado
No. de nuevos profesores investigadores contratados (anual)	Sin valor
Acción	Responsable
Registrar y llevar el seguimiento de los procesos de incorporación de personal de tiempo completo en la institución (viabilidad económica de la SEP)	Marcelina Yadira Ponce Suárez
	\$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 2.4.3	
Publicar convocatorias internacionales para la incorporación de personal académico en áreas estratégicas para la investigación científica.	
Línea de acción (contribución) por dependencia	Total



Publicar convocatorias internacionales para la incorporación del personal académico en áreas estratégicas para la investigación científica (en coordinación con CGIC)		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
No. de nuevos profesores investigadores contratados		0
Acción	Responsable	
Realizar el registro de las Acciones que se realiza en el proceso de incorporación de personal de tiempo completo a la institución por parte de la CGIC (viabilidad económica por la SEP)	Marcelina Yadira Ponce Suárez	\$ 0.00 (Sin costo)



Programa sectorial

Extensión universitaria

Objetivo estratégico 3

Mejorar la participación de la Universidad de Colima en la sociedad, como promotora y agente para el desarrollo sostenible y equitativo, en la entidad y el país.

Estrategia 3.2

Crear un ecosistema de emprendimiento que permita atender los retos de la sociedad de manera innovadora y multidisciplinaria, con acciones de elevado valor agregado y alcance internacional, en un marco sostenible y de responsabilidad social.

Línea acción 3.2.5

Colaboración en la creación del Estándar de Competencia para la enseñanza de innovación y el emprendimiento para docentes de EMS y ES.

Línea de acción (contribución) por dependencia

Ofrecer un programa de capacitación en competencias docentes

Total

\$ 0.00

Indicador

Valor esperado

% de académicos certificados en el Estándar de Competencia

0

No se registraron acciones

Programa sectorial

Gestión institucional

Objetivo estratégico 4

Consolidar el modelo de gestión institucional, que garantice la gobernabilidad, el fortalecimiento de los procesos con estándares de calidad, su perspectiva ética, ambiental y socialmente responsable.

Estrategia 4.4

Atender oportunamente los procedimientos y mecanismos de financiación, transparencia, eficiencia y acordes con la rendición de cuentas a la comunidad universitaria, a la sociedad y a las instancias estatales y federales.

Línea acción 4.4.1

Participar en la gestión de recursos diversos que permitan fortalecer los programas institucionales: académicos, de infraestructura física, tecnológica y mantenimiento.

Línea de acción (contribución) por dependencia

Participar en la gestión para la obtención de recursos orientados al PRODEP y ESDEPED

Total

\$ 0.00

Indicador

No. de convocatorias atendidas

Valor esperado

3

Acción

Facilitar el desarrollo de reuniones de trabajo para la obtención de recursos orientados a los programas de PRODEP y ESDEPED con autoridades federales

Responsable

Perla Gabriela Piña Araujo

\$ 39,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Pago de viáticos y traslado a las sedes de las reuniones de la subcomisión del Programa de Carrera Docente U040	VIÁTICOS EN EL PAÍS	2	\$ 6,500.00	Mar (1) May (1)	\$ 13,000.00
Pago de traslado y viáticos para acudir a las reuniones del Programa del ESDEPED a la Cd. de México	VIÁTICOS EN EL PAÍS	2	\$ 6,500.00	Jul (1) Ago (1)	\$ 13,000.00
Pago de traslado y viáticos para acudir a las reuniones del Programa del PRODEP a la Cd. de México	VIÁTICOS EN EL PAÍS	2	\$ 6,500.00	Mar (1) Oct (1)	\$ 13,000.00

Línea acción 4.4.3

Actualizar periódicamente la información de las plataformas institucionales, estatales y nacionales de transparencia relativas a las fuentes diversas de financiamiento y el destino de los recursos.

Línea de acción (contribución) por dependencia

Actualizar la información de las plataformas de transparencia relativa a fuentes de financiamiento

Total

\$ 0.00

Indicador

% de plataformas actualizadas

Valor esperado

100

Acción

Brindar la información para la plataforma de transparencia

Responsable

Luis Manuel Meléndez Flores

\$ 0.00 (Sin costo)

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Mantener vigente la planeación táctica, operativa y la información vinculada al desempeño y evaluación de la dependencia. (POA, Informes diversos).	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
% de plataformas actualizadas	Sin valor

Acción	Responsable	Valor
Alimentar las plataformas con información vinculada a informes diversos PRODEP	Guillermina Aguilar Vargas	\$ 0.00 (Sin costo)
Alimentar las plataformas con información vinculada a informes diversos ESDEPED	Sandra Yuriana Valadez Pintor	\$ 0.00 (Sin costo)
Alimentar las plataformas con información vinculada a informes diversos de transparencia	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00 (Sin costo)
Alimentar las plataformas con información vinculada a informes diversos POA, PROFEXCE, Sistemas de Gestión de Recursos Financieros	Perla Gabriela Piña Araujo	\$ 0.00 (Sin costo)
Elaborar informe de labores 2020 para contribuir a la rendición de cuentas	Martha Eugenia Chávez González	\$ 0.00 (Sin costo)
Elaborar el POA 2021	Martha Eugenia Chávez González	\$ 0.00 (Sin costo)

Línea acción 4.4.4
Consolidar los procesos de rendición de cuentas que atiendan las demandas de información de la sociedad y órganos de auditoría.

Línea de acción (contribución) por dependencia	Total
Alinear el ejercicio de recursos asignados para la operación de la dependencia, a las políticas institucionales de uso racional y transparente del gasto	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
% de procesos consolidados	Sin valor

Acción	Responsable	Valor
Alimentar las plataformas con información vinculada a informes diversos POA, PROFEXCE, Sistema de Gestión de Recursos Financieros	Perla Gabriela Piña Araujo	\$ 0.00 (Sin costo)
Caja Chica	Perla Gabriela Piña Araujo	\$ 5,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Valor
Caja Chica	GASTOS DE CEREMONIAL	1	\$ 5,000.00	Ene (1)	\$ 5,000.00

Programa sectorial		
Internacionalización de la Universidad de Colima		
Objetivo estratégico 5		
Fortalecer la internacionalización de la enseñanza, la investigación y la extensión como un medio para asegurar a las próximas generaciones una educación basada en la solidaridad humana, con acceso a las redes de conocimiento universal y al mercado de empleabilidad global.		
Estrategia 5.1		
Garantizar las condiciones académicas para que los estudiantes desarrollen un perfil de competencia internacional.		
Línea acción 5.1.2		
Fortalecer la capacidad de la planta académica institucional en la competencia comunicativa del idioma inglés.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Registrar los eventos de capacitación para el personal académico en metodología de Aprendizaje Integrado de Contenidos y Lenguas Extranjeras (CLIL) o similar		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
No. de profesores capacitados en la metodología CLIL o similar		Sin valor
Acción	Responsable	
Registrar de los eventos de capacitación para el personal académico en metodología CLIL o similar (conforme a la disponibilidad financiera)	Aída Ruiz Ramírez	\$ 0.00 (Sin costo)
Acción	Responsable	
Brindar el apoyo logístico (aulas) de los eventos de capacitación para el personal académico en metodología CLIL o similar (conforme a la disponibilidad financiera)	Perla Gabriela Piña Araujo	\$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 5.2		
Diversificar las opciones de cooperación internacional para ofrecer a profesores y estudiantes mayores oportunidades de participación en actividades y programas que mejoren su competencia académica a nivel internacional.		
Línea acción 5.2.1		
Impulsar el trabajo en red como estrategia para incrementar la calidad en la docencia y la investigación.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Operar un sistema que permita contar con un registro de los PTC y CA que participan en trabajo en red nacionales e internacionales en coordinación con el CIDPA y la DGRlyCA		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
No. de redes internacionales en las que participa la institución		Sin valor
No. de redes académicas nacionales e internacionales en la que participan profesores		Sin valor
Acción	Responsable	
Gestionar un sistema que permita tener un registro de los PTC y CA que participan en trabajo en red	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 5.2.2		
Apoyar el desarrollo de proyectos conjuntos en cooperación internacional para impactar en la docencia, la investigación y la extensión.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Apoyar el desarrollo de proyectos conjuntos en cooperación internacional para impactar en la docencia, y la investigación en coordinación con la DGRlyCA		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
No. de proyectos en cooperación internacional		Sin valor
Acción	Responsable	
Realizar un sistema que permita tener un registro de los PTC que realizan acciones de internacionalización de manera conjunta con la DGRlyCA	Sandra Yuriana Valadez Pintor	\$ 0.00 (Sin costo)



Acción	Responsable	
Realizar un programa de difusión conjunta con la DGRlyCA para apoyar el desarrollo de proyectos conjuntos en cooperación internacional para impactar en la docencia y la investigación	Edith Bracamontes Ceballos	\$ 0.00 (Sin costo)

Programa sectorial		
Universidad digital		
Objetivo estratégico 6		
Avanzar en la conformación de la Universidad de Colima como universidad digital.		
Estrategia 6.3		
Sustentar la operación de la infraestructura de telecomunicaciones y servicios digitales institucionales.		
Línea acción 6.3.1		
Mantener el acceso a los servicios digitales.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Contribuir con la Coordinación General de Tecnologías de Información (CGTI) y la Dirección General de Tecnologías de Información con el acceso y mantenimiento de los servicios digitales en la DIGEDPA tanto para el PIFOD como los sistemas de acopio de información del ESDEPED, PRODEP, PROMEJOR, y sistema de trayectorias		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
% de disponibilidad de servicio		Sin valor
Acción	Responsable	
Gestionar el recurso necesario para equipo de virtualización y ampliar el almacenamiento de archivos de sistemas en el servidor, para mejorar los servicios digitales en la DIGEDPA tanto para el PIFOD como los sistemas de acopio de información del ESDEPED, PRODEP, PROMEJOR, y sistema de trayectorias	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00 (Concursos por convocatoria de recursos federales o recursos extraordinarios)
Línea acción 6.3.2		
Mantener la cobertura de los servicios de telecomunicaciones.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Coadyuvar con la Coordinación General de Tecnologías de Información (CGTI) y la Dirección General de Tecnologías de Información en mantener la cobertura de los servicios de telecomunicaciones en la DIGEDPA, principalmente para la impartición de eventos de capacitación propuestos en el PIFOD, así como a los usuarios personal académico y estudiantes que utilizan los espacios de la DIGEDPA para sus eventos de formación.		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
% de campus con cobertura		Sin valor
No se registraron acciones		
Línea acción 6.3.3		
Soportar la operación del centro de datos.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Dar mantenimiento a los servidores que almacenan la información de la dependencia para que puedan operar los sistemas de acopio de datos		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
% de disponibilidad de los servicios		Sin valor
Acción	Responsable	
Gestionar el recurso necesario para equipo de virtualización y ampliar el almacenamiento de archivos para el resguardo, mantenimiento y manejo de datos de información capturados y concentrados a través de los programas de ESDEPED, PROMEP, PROMEJOR, PIFOD, SED, Currilum Vitae Institucional y Trayectorias del Personal Académico	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00 (Concursos por convocatoria de recursos federales o recursos extraordinarios)
Línea acción 6.3.4		
Asesorar a planteles y dependencias para la modernización de la infraestructura institucional de TI.		



Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Coadyuvar con la Coordinación General de Tecnologías de Información (CGTI) y la Dirección General de Tecnologías de Información en el compra y mantenimiento de infraestructura tecnológica para que puedan desarrollarse de manera óptima los programas de ESDEPED, PROMEP, PROMEJOR, PIFOD, SED, Currilum Vitae Institucional, Trayectorias del Personal Académico, así como los procesos de ingreso, promociones, evaluaciones de permanencia de los PTC, los estudios estratégicos, la difusión de las actividades y eventos, entre otros.		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
% de planteles y dependencias asesorados		Sin valor
Acción	Responsable	
Gestionar la compra de 18 equipos de cómputo, 3 tablets, 5 access point y gestión de recursos para la ampliación de procesamiento y almacenamiento de datos para que puedan desarrollarse de manera óptima los programas de ESDEPED, PROMEP, PROMEJOR, PIFOD, SED, Currilum Vitae, Trayectorias del Personal Académico, así como los procesos de ingreso, promociones, evaluaciones de permanencia de los PTC, los estudios estratégicos, la difusión de las actividades y eventos, entre otros	Perla Gabriela Piña Araujo	\$ 0.00 (Concursos por convocatoria de recursos federales o recursos extraordinarios)

Programa sectorial		
Calidad de vida		
Objetivo estratégico 7		
Mejorar la calidad de los procesos orientados al desarrollo humano y social, la protección civil, la cultura de inclusión y la cultura de la paz.		
Estrategia 7.1		
Fortalecer las acciones de intervención comunitaria, previsión asistencial, atención a la discapacidad y el voluntariado universitario.		
Línea acción 7.1.1		
Fortalecer la cultura de construcción de paz, así como la adopción de entornos incluyentes, equitativos y de empoderamiento social comunitario.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Coadyuvar a partir de la articulación de los temas del programa institucional de formación docente con la cultura de construcción de paz y la adopción de entornos incluyentes		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
No. total de beneficiarios de las actividades coordinadas por el CEDEFU en el rubro		Sin valor
No se registraron acciones		
Línea acción 7.1.2		
Fortalecer la adopción de entornos incluyentes, equitativos.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Registrar los eventos en temas de inclusión, construcción de paz y empoderamiento realizados por planteles y dependencias dentro del PIFOD		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
No. de profesores capacitados en temas de inclusión		20
Acción	Responsable	
Registro en el PIFOD de los eventos para el personal académico en los temas de inclusión social	Aída Ruiz Ramírez	\$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 7.3		
Implementar el modelo de responsabilidad social de las Universidad de Colima, de modo tal que responda a las características propias del contexto de la institución y la sociedad colimense.		
Línea acción 7.3.2		
Coadyuvar a la sostenibilidad social, económica y ambiental, para transformar la sociedad.		
Línea de acción (contribución) por dependencia		Total
Participar en las acciones del CEDEFU en la incorporación del programa de sustentabilidad orientado al personal académico (formación)		\$ 0.00
Indicador		Valor esperado
Modelo de RSU - UCOL operando		Sin valor
Acción	Responsable	
Participar en las acciones de formación por parte del CEDEFU para la incorporación del programa de sustentabilidad	Aída Ruiz Ramírez	\$ 0.00 (Sin costo)



EDUCACIÓN CON
RESPONSABILIDAD
SOCIAL

UNIVERSIDAD DE COLIMA

