



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

Dirección General de Educación Media Superior

PERTINENCIA 
 QUE TRANSFORMA

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Juan Diego Gaytán Rodríguez

Delegado de Colima

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Martin Jesús Robles de Anda

Director General de Educación Media Superior

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

ÍNDICE

DIRECTORIO.....	1
INTRODUCCIÓN.....	2
PRESENTACIÓN.....	3
EQUIPO DE TRABAJO.....	4
DIAGNÓSTICO.....	5
POLÍTICAS.....	7
OBJETIVO GENERAL.....	9
ACCIONES.....	10

PRESENTACIÓN

En 1985 mediante el Acuerdo No. 40 del H. Consejo Universitario se crea la Dirección de Educación Media Superior y Terminal (DGEMSyT), para coordinar los trabajos de los diferentes bachilleratos con que ya se contaba. En el año 2000 mediante el Acuerdo No. 24 se modifica la denominación de la Dirección, quedando desde entonces como Dirección General de Educación Media Superior (DGEMS).

Actualmente, La Dirección General de Educación Media Superior depende de la Coordinación General de Docencia, siendo esta la dependencia universitaria encargada de conducir el ámbito académico de los 37 planteles del nivel medio superior, así como los 9 planteles incorporados al Sistema Educativo Universitario; por ello, la DGEMS, es la responsable directa de asegurar la operación de los procesos para la planeación, la operación y la evaluación de los métodos, técnicas y mecanismos del proceso de enseñanza-aprendizaje que se realice en los planteles del nivel medio superior de la Universidad de Colima, además de proponer la actualización, derogación o abrogación de la normativa de los procesos formativos.

Asimismo, es la dependencia que impulsa las reformas curriculares a los programas educativos vigentes en el nivel que respondan a los criterios de pertinencia y factibilidad para responder a los requerimientos institucionales, sociales alineados a la política educativa estatal y nacional; por lo tanto, es parte sustancial la implementación de estrategias que atiendan el desempeño escolar, el abandono escolar, la reprobación y la baja eficiencia terminal.

Para el 2022, la DGEMS pretende impactar en el trabajo académico de los 37 planteles del nivel medio superior a través de la realización de acciones específicas en lo referente al diseño, reestructuración y actualización de planes y programas de estudio, la coordinación de academias, la promoción de la oferta educativa, la atención de los estudiantes, el seguimiento de los indicadores educativos (la aceptación, retención, eficiencia terminal y titulación por cohorte), aunado a los servicios de apoyo e implementación del Sistema Institucional de Calidad del Nivel Medio Superior (SICaNMS); por estas y otras acciones, están en concordancia con la política rectoral de llevar a cabo una oferta educativa en el nivel medio superior pertinente y que transforme a la población estudiantil de este nivel.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Armando	Hernández Ramírez	Secretario Técnico
Ma. Guadalupe del Rocío	Herrera Chacón	Secretaria Administrativa
Salvador	Aguilar Aguilar	Promoción y difusión de la ciencia
Kaori Esmeralda	Avalos Araujo	Personal secretarial
Alejandra Lizeth	Ávila Valencia	Seguimiento de prácticas académicas
Gabriel	Bravo Rojas	Evaluación y desarrollo curricular
Itzel	Campos Avalos	Proceso de admisión, Programa de inglés, certificación ISO
Oscar	Delgado Sánchez	Formación docente y seguimiento académico a PTC
Dulce Sarahi	García Mójica	Personal de Servicios Generales
Carlos	Hernández Nava	Seguimiento académico y vinculación con planteles incorporados
Maria Angélica	Olivares Navarro	Personal secretarial
Liliana Yunuen	Rojas Maciel	Reconocimiento de estudios, Análisis de indicadores educativos, Trayectorias escolares.
Pedro	Tapia Mejía	Chofer y apoyo logístico
Rosa Maria	Ventura Gutiérrez	Sistema Institucional de la Calidad en el NMS
Jaime	Virgen Ramírez	Evaluaciones de logro académico.
Ariadna	Zuñiga Torres	Seguimiento de egresados, Tutorías.
Angel	Ordoñez Ayala	Responsable del soporte técnico en el área de tecnologías
Marcial	Aviña Iglesias	Responsable de actividades extracurriculares
Martín Jesús	Robles De Anda	Director General

DIAGNÓSTICO

La Dirección General de Educación Media Superior (DGEMS), se encarga de coordinar el ámbito académico de los 37 planteles del nivel medio superior, así como los 9 planteles incorporados al Sistema Educativo Universitario, regidos bajo la filosofía de la pertinencia, inclusión y equidad.

El documento que a continuación se presenta, es el resultado de un ejercicio de análisis, a partir del cual identificamos las fortalezas y áreas de oportunidad para dar cumplimiento a los retos institucionales y propios, establecidos en el Plan Institucional de Desarrollo 2022-2025.

Dentro de las fortalezas de la planta académica, la DGEMS en coordinación con otras dependencias, cada año desarrolla una diversidad de opciones de capacitación docente para todo el personal que colabora en los planteles, lográndose eventos exclusivos para el nivel. Dentro de las jornadas académicas donde ofrece seminarios y talleres para docentes, en el ciclo escolar 2020-2021, se planeó e implementó cuatro eventos que inciden en la capacitación en Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS) y Responsabilidad Social Universitaria (RSU), donde se tuvo el 72% de participación de profesores de asignatura y profesores de tiempo completo; el 8.5% del personal de apoyo académico en planteles; y el 9.5% del personal directivo en el nivel medio superior. Además, en el marco de las Jornadas Académicas 2021, se realizaron 18 cursos-taller, dos conferencias magistrales, cuatro conferencias y, tres mesas con panelistas. Contando con la colaboración de 46 facilitadores y panelistas, con los cuales se beneficiaron 497 académicos en cursos-taller, y 1,862 académicos, directivos y administrativos. Así mismo, se llevaron a cabo de manera paralela 37 talleres en modalidad mixta, donde se vieron beneficiados el 100% de la planta docente, contando con el apoyo de 74 facilitadores. Además, actualmente se encuentra diseñado cuatro esquemas de capacitación y actualización: Formación de directores; Formación de Coordinadores académicos, Asesores pedagógicos y Asistentes académicos; Actualización disciplinar de Profesores de matemáticas de nivel medio superior; y Actualización disciplinar temas transversales de Filosofía. Aunado a lo anterior, para los docentes de inglés, 24 de ellos reúnen certificaciones oficiales de carácter internacional, que avalan su nivel de dominio en el idioma que imparten.

Con relación a los programas educativos, actualmente se ofertan nueve planes de estudio, ocho son escolarizados, uno en modalidad semiescolarizada, de los cuales, el 88.88% se encuentran alineados al modelo educativo institucional, donde únicamente falta el Bachillerato Semiescolarizado; desde el 2018 se avaló el plan de estudios del Bachillerato General Campoverde 18. Por otro lado, otra fortaleza es el inicio de la evaluación curricular de los programas educativos Técnico Analista Programador, Bachillerato general y Bachillerato Semiescolarizado, así como también, se dio inicio a la creación de un programa educativo de bachillerato general virtual, buscando estar en condiciones de presentar las propuestas curriculares en el 2022. Además, el 100% de los programas educativos del nivel medio superior incluyen contenidos y materias en torno a la educación para el desarrollo sostenible, mismos que se ven reflejados en el perfil de egreso y, el 100% de los programas educativos del nivel medio superior ofrecen cuatro cursos (Inglés I, II, III y IV) para la enseñanza del inglés.

En cuanto a los indicadores académicos, pese a la pandemia por Covid-19 y la falta de clases presenciales, por primera ocasión se realizaron las ferias profesiográficas para estudiantes del NMS en modalidad virtual y, se priorizó el uso de las herramientas tecnológicas institucionales para dar a conocer a los egresados de secundaria el proceso de admisión 2021. En este sentido, el 100% de los aspirantes que realizaron el proceso de admisión al nivel, la totalidad se inscribieron a primer ingreso. Derivado de las necesidades educativas en los estudiantes de nuevo ingreso, se optó por implementar el Programa Intensivo de Reforzamiento Escolar, buscando fortalecer las habilidades de pensamiento matemático, pensamiento analítico, comprensión lectora, estructura de la lengua, habilidades socioemocionales y mediación tecnológica en los estudiantes, como acción para la prevención del abandono escolar. Asimismo, el 100% de la matrícula escolar se encuentra incorporada en actividades curriculares y extracurriculares de formación integral.

Otra fortaleza es la propuesta del "Sistema Institucional de Calidad del Nivel Medio Superior" (SICaNMS), el cual es un programa de evaluación institucional que pretende asegurar la calidad de los procesos educativos del nivel medio superior en los planteles; el 100% de los planteles del nivel medio superior cuentan con cuerpos colegiados conformados e integrados bajo alguno de los tres esquemas posibles: por programa educativo, semestre y/o por campo disciplinar. También se cuenta con una nueva propuesta de Reglamento de Incorporación de Estudios para las escuelas incorporadas al Sistema Educativo de la Universidad de Colima y, la ratificación de la certificación de calidad del proceso de admisión, bajo la Norma ISO 9001:2015, con fecha de vencimiento hasta el 2023.

En cuanto a las áreas de oportunidad, de acuerdo con las modificaciones constitucionales aprobadas en 2012, ya todos los jóvenes en edad de 12 a 15 años tendrían que estar cursando el bachillerato. Según los datos más recientes del informe de labores 2021, señala que la educación media superior presenta retos en relación con la cobertura, ya que fue del 35.19%, es decir 7 de cada 10 jóvenes con edad de cursar el bachillerato no están inscritos. A este tenor se agrega que para este año la meta institucional propuesta era de 37.75% y se obtuvo el 2.56% menos. Además, la cifra muestra una tendencia descendente, pues en ciclos previos fue de 37.87 y 38.44%. Por otra parte, la eficiencia terminal es de 72.26%, 10.75% menos a la meta propuesta para este año. Respecto a la absorción, dadas las circunstancias actuales, hubo menos matrícula en primer ingreso, ocasionando que disminuyera el indicador un 2.75%, para este año se proponía un 47.24% y se obtuvo el 44.49%. Además, sumémosle que no se cuenta con Comités de Vinculación constituidos en los planteles, sin embargo, se trabaja en generar las condiciones para su creación y, que la certificación y acreditación de la planta docente continúa pendiente en la agenda educativa del país, en particular en la Universidad de Colima, no obstante, se elaboraron las guías instruccionales respectivas, se realizaron los trámites correspondientes para el registro y oferta de los eventos formativos ante DiGeDPA de 18 eventos formativos y un seminario integrado por 9 conferencias, charlas y mesa de panelistas.

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.12	Asegurar el desarrollo de competencias que permitan a las y los egresados resolver las temáticas de la economía del conocimiento en su desempeño profesional.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.14	Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.
Investigación para la formación y el desarrollo	
2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.

Extensión Universitaria	
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
Gobernanza Institucional	
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar acciones que contribuyan al cumplimiento de los indicadores establecidos en el PIDE 2022- 2025 con la participación activa de los 37 planteles del nivel medio superior en lo que respecta al diseño, reestructuración y actualización de PE, la promoción de la oferta educativa, la atención y formación integral de los estudiantes, el seguimiento de los indicadores educativos, la coordinación del trabajo de academias y en la implementación del Sistema Institucional de Calidad de NMS.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad			
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.		
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.		
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.		
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.1.1	Número de lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes	SV	
Acciones		Responsable	Total
Revisar y actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes, para su aprobación por la autoridad correspondiente		Martín Jesús Robles De Anda	\$0.00
LA 1.1.1.2	Incentivar los procesos de evaluación con fines de ingreso, formación y permanencia del personal docente y académico.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.2.1	Número de sesiones del Comité Institucional para el Desarrollo del Personal Académico	SV	

Acciones	Responsable	Total
Evaluar el trabajo académico y trayectoria del profesorado de tiempo completo y por horas de la Universidad de Colima, para la toma de decisiones colegiadas	Martín Jesús Robles De Anda	\$0.00

LA 1.1.1.3 Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico. \$1,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	SV	
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	SV	
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	SV	

Acciones	Responsable	Total
Organizar y participar en cursos y talleres de capacitación y actualización del personal académico y administrativo en donde desarrollen competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible	Oscar Delgado Sánchez	\$1,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Jun(1)

Realizar la propuestas de temáticas de capacitación docente a la DIGEDPA.	Oscar Delgado Sánchez	\$0.00
---	-----------------------	--------

LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. \$5,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar acciones de capacitación del personal docente en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas.	Angel Ordoñez Ayala	\$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN(DISCO DURO,REGULADORES,CAMARAS WEB,TECLADOS,MOUSSE,CABLE RED,CABLE VGA,PINZAS PONCHADORAS)	29400	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Ene(1)
Realizar acciones de difusión de fuentes de información disponibles en la institución para la incorporación en las actividades académicas de los docentes.					

LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. \$1,500.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	SV	
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	SV	

Acciones	Responsable	Total
Gestionar cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.	Oscar Delgado Sánchez	\$1,500.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$500.00	May(1), Jun(1), Jul(1)

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. **\$8,600.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.0.0.0.2	Porcentaje de cobertura en educación media superior	SV	
1.1.0.0.1	Porcentaje de absorción de nivel medio superior	SV	
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.2	Porcentaje de aceptación al NMS	SV	
1.1.2.1.3	Porcentaje de sustentantes de NMS con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	SV	
1.1.2.1.8	Porcentaje de titulación por cohorte de NMS	SV	
1.1.2.1.11	Número de documentos normativos actualizados que rigen las actividades universitarias relacionadas con la docencia	0	0
Acciones		Responsable	Total
Promover la titulación en los planteles del NMS.		Gabriel Bravo Rojas	\$2,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Ago(1)

COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$500.00	Jul(1), Ago(1)
VIATICOS EN ASISTENCIA A REUNIONES DE TRABAJO.ALIMENTOS	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$500.00	\$500.00	Jul(1)
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo				Itzel Campos Avalos	\$1,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Ene(1)
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Abr(1)
Diseñar un instrumento de evaluación de forma interna para los estudiantes próximos a egresar.				Jaime Virgen Ramírez	\$500.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACION ES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Abr(1)
Implementar un diplomado de actualización dirigido a los egresados con opción a titulación.				Gabriel Bravo Rojas	\$600.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$600.00	\$600.00	Jul(1)
Realizar visitas de supervisión a los planteles incorporados.				Carlos Hernández Nava	\$1,500.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Feb(1)
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$500.00	Feb(1), Jun(1)
Realizar auditorías internas sobre el proceso de admisión 2022.				Itzel Campos Avalos	\$2,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$500.00	Jul(1), Ago(1)
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Jul(1)

Conformación de un grupo de docentes para la elaboración del instrumento para evaluar a estudiantes próximos a egresar.	Jaime Virgen Ramírez	\$500.00
---	-------------------------	----------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Abr(1)

Contar con un banco de reactivos validados y confiables para la evaluación de estudiantes próximos a egresar.	Jaime Virgen Ramírez	\$500.00
---	-------------------------	----------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Abr(1)

Revisar y actualizar la normativa que respalda los procesos realizados por la dependencia.	Armando Hernández Ramírez	\$0.00
Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, fortaleciendo las estrategias que han redituado en resultados positivos o proponiendo alternativas innovadoras para su solución	Itzel Campos Avalos	\$0.00
Implementar un programa de seguimiento para la atención de estudiantes de en situación de riesgo escolar o que están por concluir sus estudios.	Marcial Aviña Iglesias	\$0.00
Desarrollar un programa que permita la prestación del Servicio Social de los estudiantes de carreras técnicas en espacios universitarios o en apoyo a planteles afines, bajo la asesoría de profesores.	Gabriel Bravo Rojas	\$0.00
Diseño y difusión del proceso de admisión 2022	Itzel Campos Avalos	\$0.00

Participar en las ferias profesiográficas institucionales y las convocadas por la Secretaría de Educación y Cultura.	Itzel Campos Avalos	\$0.00
Organizar y ejecutar el proceso de admisión 2022.	Itzel Campos Avalos	\$0.00
Mantener la certificación de calidad bajo la norma ISO	Itzel Campos Avalos	\$0.00
Organizar una campaña de concientización sobre las ventajas de la titulación en el NMS en los planteles con opciones técnicas.	Gabriel Bravo Rojas	\$0.00
Contar con un sistema informático para la aplicación - calificación y procesamiento de resultados de los estudiantes próximos a egresar.	Jaime Virgen Ramírez	\$0.00
Atender las solicitudes de portabilidad, equivalencia, revalidación y convalidaciones de estudios.	Liliana Yunuen Rojas Maciel	\$0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$12,100.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.0.2	Porcentaje de matrícula en planteles de NMS reconocidos por el Sistema Institucional de Calidad de NMS	SV	
1.1.2.0.3	Número de PE de NMS y NS nuevos, actualizados y/o reestructurados, presenciales, semipresenciales y/o en línea	3	3
1.1.2.2.1	Porcentaje de planteles de NMS reconocidos por el Sistema Institucional de Calidad de NMS	SV	

Acciones	Responsable	Total
Actualizar el programa educativo bachillerato general y técnico analista programador.	Oscar Delgado Sánchez	\$1,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$500.00	Jun(1), Jul(1)

Reestructurar el programa educativo bachillerato general semiescolarizado.	Oscar Delgado Sánchez	\$500.00
--	-----------------------	----------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
-----------	-----	--------------------------	-------------	---------------	-----------------

MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Jun(1)
Crear el programa educativo Técnico en electromecánica.				Oscar Delgado Sánchez	\$6,900.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$500.00	May(1), Jun(1), Jul(1)
VIATICOS EN ASISTENCIA A REUNIONES DE TRABAJO.ALIMENTOS	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,400.00	\$1,800.00	May(1), Jun(1), Jul(1)
Operar el Sistema Institucional de Calidad de NMS.				Rosa Maria Ventura Gutiérrez	\$1,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMBUSTIBLE, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$200.00	Feb(1), May(1), Jun(1), Oct(1), Nov(1)
Evaluar a planteles con los lineamientos del sistema institucional de calidad en el NMS.				Rosa Maria Ventura Gutiérrez	\$500.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	May(1)

Asesorías a planteles de la implementación y elaboración para el procedimiento de la evaluación de la calidad.	Rosa Maria Ventura Gutiérrez	\$600.00
--	------------------------------	----------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN(CAMARA WEB)	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$600.00	\$600.00	Feb(1)

Visita para el seguimiento y monitoreo de proceso de la evaluación sobre Calidad al menos 2 veces al semestre.	Rosa Maria Ventura Gutiérrez	\$500.00
--	------------------------------	----------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Abr(1)

Almacenar información oficial en una base de datos que permita el seguimiento y registro de la evaluación para la calidad.	Rosa Maria Ventura Gutiérrez	\$600.00
--	------------------------------	----------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
-----------	-----	--------------------------	-------------	---------------	-----------------

MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES(Memoria usb)	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$600.00	\$600.00	Feb(1)
Expedición de certificados o constancias de logro por nivel en el sistema de evaluación para la calidad.				Rosa Maria Ventura Gutiérrez	\$500.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA(hojas opalina)	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Feb(1)
Elaborar los Lineamientos para el diseño, seguimiento y evaluación de planes de estudio del nivel medio superior.				Gabriel Bravo Rojas	\$0.00
Seguimiento y evaluación mediante sistema informático que permita una revisión de información proporcionada por los planteles evaluados.				Rosa Maria Ventura Gutiérrez	\$0.00

LA 1.1.2.4 Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea. \$1,100.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto		
1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	0	0		
Acciones		Responsable	Total		
Crear el programa educativo de bachillerato general virtual.		Gabriel Bravo Rojas	\$1,100.00		
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Mar(1)
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA(Memoria usb)	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$600.00	\$600.00	Mar(1)

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con información para la elaboración de contenidos sobre las actividades académicas de planteles		Angel Ordoñez Ayala	\$0.00

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$5,500.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	SV	
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV	
Acciones		Responsable	Total

Realizar concursos académicos para la promoción del conocimiento de los estudiantes del NMS.				Salvador Aguilar Aguilar	\$1,500.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$1,500.00	Abr(1)
Organizar y promover conferencias, charlas y/o talleres extracurriculares como complemento a la formación de los programas educativos.				Salvador Aguilar Aguilar	\$1,500.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$500.00	Jun(1), Jul(1), Nov(1)
Llevar a cabo concursos académicos en las áreas de ciencias experimentales, ciencias sociales y comunicación, dirigidos a estudiantes del NMS.				Salvador Aguilar Aguilar	\$1,500.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$300.00	Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1)
Promover la participación de estudiantes en eventos de carácter académico en el ámbito estatal y nacional.				Salvador Aguilar Aguilar	\$1,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Jun(1)
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado				Angel Ordoñez Ayala	\$0.00
Incorporar plantel del NMS al programa Adopta una prepa de la RED GLOBAL MX CAPITULO ESPAÑA.				Armando Hernández Ramírez	\$0.00

Promover charlas sobre temáticas acordes a los programas de estudio del NMS y organizadas por dependencias universitarias y externas.	Marcial Aviña Iglesias	\$0.00
---	------------------------	--------

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.2.2	Porcentaje de retención de NMS	SV	
Acciones		Responsable	Total
Implementar un programa de asesorías académicas personalizadas en línea.		Salvador Aguilar Aguilar	\$0.00
Actualizar la normativa sobre la evaluación de los aprendizajes en el NMS.		Armando Hernández Ramírez	\$0.00
Establecer una estrategia de seguimiento sobre el aprovechamiento escolar en los planteles del NMS.		Liliana Yunuen Rojas Maciel	\$0.00

LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con la DGOEyV para promover la participación de estudiantes del NMS en las actividades de tutoría.		Ariadna Zuñiga Torres	\$0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$1,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	SV	
Acciones		Responsable	Total

Implementar un programa de actividades para el reforzamiento académico y recuperación de saberes prácticos con los estudiantes del NMS.				Salvador Aguilar Aguilar	\$1,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Jul(1)
Realizar reuniones de academia de manera periódica con los colegios institucionales y colegios regionales.				Alejandra Lizeth Ávila Valencia	\$0.00
Establecer el programa de reforzamiento académico para estudiantes de nuevo ingreso.				Marcial Aviña Iglesias	\$0.00
Promover la realización de talleres de recuperación de saberes prácticos en los planteles de opciones técnicas.				Salvador Aguilar Aguilar	\$0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	
Acciones		Responsable	Total
Llevar un registro sistemático que incluya a la cantidad de estudiantes beneficiados, el Programa Educativo al que pertenecen y el tipo de experiencia de internacionalización desarrolladas dentro y fuera del curriculum: estudios de caso de diferentes contextos, uso de textos en idioma no materno como parte de la bibliografía básica de los programas de estudio, clases enseñadas en inglés o en otro idioma, enseñanza de idiomas distintos al inglés, clubes de aprendizaje internacional con estudiantes visitantes.		Itzel Campos Avalos	\$0.00

LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	15	15

1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	62	62
Acciones		Responsable	Total
Registrar el número de profesores de TC y profesores por hora por programa educativo que cuentan con certificación de idioma inglés equivalente a B1 o más de acuerdo al Marco Común Europeo de Referencia.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Registrar el número de profesores capacitados en la metodología CLIL o similar.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Registrar el número de estudiantes certificados en el dominio de una lengua extranjera.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Aplicar instrumento diagnóstico a docentes que imparten la asignatura de inglés en el NMS.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Desarrollo y ejecución de estrategia para lograr certificaciones docentes en el idioma inglés.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Aplicar instrumento diagnóstico a estudiantes del bachillerato bilingüe.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Planear una estrategia para reforzamiento de nivel de dominio del idioma.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Establecer una estrategia de control para las solicitudes de exención en la materia de inglés.		Itzel Campos Avalos	\$0.00

Investigación para la formación y el desarrollo			
OS 2	Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.		
OE 2.1	Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.		
E 2.1.1	Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.		
LA 2.1.1.17	Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir entre la comunidad estudiantil del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		Angel Ordoñez Ayala	\$0.00

Extensión Universitaria

OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.	
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.	
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.	
LA 3.1.1.15	Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta.	\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.15.1	Número de campañas de difusión de la cultura ambiental	SV	
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir campañas con perspectiva medio ambiental, hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima		Marcial Aviña Iglesias	\$0.00
Difundir las campañas y convocatorias de acopio y separación de residuos.		Marcial Aviña Iglesias	\$0.00

Gobernanza Institucional			
OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.		
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.		
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.		
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación		Martín Jesús Robles De Anda	\$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional		Martín Jesús Robles De Anda	\$0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI		Martín Jesús Robles De Anda	\$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral		Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional		Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$0.00
LA 4.1.1.2	Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto		
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0		
Acciones		Responsable	Total		
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.		Martín Jesús Robles De Anda	\$0.00		
E 4.1.2	Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.				
LA 4.1.2.2	Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos.		\$0.00		
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto		
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuesta: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV			
Acciones		Responsable	Total		
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal .		Martín Jesús Robles De Anda	\$0.00		
E 4.1.4	Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.				
LA 4.1.4.2	Atender las convocatorias de programas presupuestarios sujetos a reglas de operación.		\$14,100.00		
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto		
4.1.4.2.1	Porcentaje de convocatorias de programas presupuestarios sujetos a reglas de operación atendidos por la Institución	SV			
Acciones		Responsable	Total		
Participar en las convocatorias de financiamiento externo de programas presupuestales para la mejora en la calidad de los servicios educativos de la Universidad de Colima.		Martín Jesús Robles De Anda	\$14,100.00		
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

VIÁTICOS EN ASISTENCIA A REUNIONES DE TRABAJO(hospedaje, alimentos)	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$3,000.00	\$3,000.00	Mar(1)
VIÁTICOS EN ASISTENCIA A REUNIONES DE TRABAJO(casetas, taxi, camión)	37200 PASAJES TERRESTRES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$3,000.00	\$3,000.00	Mar(1)
PASAJES AEREOS EN ASISTENCIA A REUNIONES DE TRABAJO	37100 PASAJES AÉREOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$8,100.00	\$8,100.00	Mar(1)

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.1 Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional	SV	

Acciones	Responsable	Total
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para las funciones de la unidad organizacional.	Angel Ordoñez Ayala	\$0.00

LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	

Acciones	Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO	Martín Jesús Robles De Anda	\$0.00

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$2,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	

Acciones	Responsable	Total
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.	Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$2,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,000.00	\$2,000.00	Mar(1)

Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.	Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$0.00
--	--	--------

E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.

LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. \$148,100.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV	

Acciones	Responsable	Total
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.	Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$10,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Fondo fijo de caja chica	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$10,000.00	\$10,000.00	Ene(1)

Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.	Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$138,100.00
---	--	--------------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
-----------	-----	--------------------------	-------------	---------------	-----------------

MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA, DESECHABLE Y PAPELERIA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$15,000.00	\$1,500.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1)
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA, DESECHABLE Y PAPELERIA(EXTHINTOR)	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Ene(1)
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍA (TONER, AIRE COMPRIMIDO, MEMORIAS USB, ESPUMA, ETC)	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$15,000.00	\$5,000.00	Ene(1), Mar(1), Ago(1)
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍA(TAMBOR)	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$13,000.00	\$13,000.00	Ene(1)
GASTOS EN REUNIONES DE TRABAJO Y ACTIVIDADES DGEMS	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$6,000.00	\$600.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1)

CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO(PLAFONES)		24300 CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$4,000.00	Ene(1)
MATERIAL ELECTRICO ELECTRONICO	Y	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$2,500.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1)
OTROS MATERIALES ARTICULOS DE CONSTRUCCION Y REPARACION	Y DE Y	24900 OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Ene(1)
COMBUSTIBLES LUBRICANTES	Y	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$15,000.00	\$1,500.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1)
REFACCIONES ACCESORIOS MENORES DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN, EDUCACIONAL Y RECREATIVO(PILAS,ETC)	Y DE Y	29300 REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION, EDUC Y RECR	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Ene(1)
REFACCIONES ACCESORIOS MENORES DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN, EDUCACIONAL Y RECREATIVO(FUSOR MULTIFUNCIONAL XEROX)	Y DE Y	29300 REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION, EDUC Y RECR	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$11,310.00	\$11,310.00	Ene(1)

COMPRA DE HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE COMPUTO (CAMARA WEB,BOCINAS, CLABLE DE HDMI,CABLES DE RED,MOUSSES, TECLADOS)	29400	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,000.00	\$8,000.00	Ene(1)
COMPRA DE HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE COMPUTO(DISCOS DUROS EXTERNOS)	29400	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,790.00	\$10,790.00	Ene(1)
COMPRA DE HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE TRANSPORTE	29600	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,800.00	\$8,800.00	Ene(1)
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE MOBILIARIO, EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN(RECARGA DE EXTINTORES)	35200 INST.,	REPARAC,MANT TO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,200.00	\$1,200.00	Ene(1)
MANTENIMIENTO A VEHÍCULOS OFICIALES	35500	REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSP	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$13,000.00	\$13,000.00	Ene(1)

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	
Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.		Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1
Acciones		Responsable	Total
Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)		Angel Ordoñez Ayala	\$0.00
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.		Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal		Ma. Guadalupe del Rocío Herrera Chacón	\$0.00

E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.

LA 4.1.8.1 Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	
4.1.8.1.2	Porcentaje de eficacia en el cumplimiento de políticas de seguridad de la información	SV	
4.1.8.1.3	Porcentaje de acciones de mejora continua realizadas en los procesos	SV	

Acciones		Responsable	Total
Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Implementar las políticas de seguridad de la información para preservar los activos de valor institucional.		Angel Ordoñez Ayala	\$0.00
Emprender acciones de mejora continua en los procesos y servicios institucionales para incrementar los niveles de eficacia, la satisfacción de usuarios y/o el cumplimiento normativo.		Itzel Campos Avalos	\$0.00

LA 4.1.8.2 Consolidar la gestión de calidad en los procesos y servicios de la institución en el marco de la mejora continua institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.0.2	Porcentaje de procesos que ampliaron sus alcances e interrelación con otros	SV	
4.1.8.2.1	Porcentaje de eficacia en el cumplimiento de la información documentada para la operación e integridad de los procesos	SV	
4.1.8.2.2	Porcentaje de procesos que mantienen su certificación con estándares ISO	SV	
4.1.8.2.4	Porcentaje de atención a las recomendaciones de auditorías internas y externas	SV	

Acciones		Responsable	Total
Generar la documentación para la gestión efectiva de los procesos y servicios (diagnósticos, identificación de riesgos, medidas de control, planeación, operación, control y mejora del proceso).		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Participar en las auditorías para la evaluación del desempeño de los procesos del SGI.		Itzel Campos Avalos	\$0.00
Dar seguimiento a la atención de los hallazgos y recomendaciones de auditorías a los procesos.		Itzel Campos Avalos	\$0.00

Participar en las actividades para mejorar el alcance de los procesos que conforman el SGI garantizando su interrelación, pertinencia y mejora continua.	Itzel Campos Avalos	\$0.00
--	------------------------	--------

LA 4.1.8.3 Realizar acciones para determinar el clima laboral necesario para la operación y conformidad de los procesos y servicios que forman parte del SGI. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.3.1	Porcentaje de satisfacción hacia el clima laboral del personal usuario de los procesos y servicios	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en el Estudio de ambiente de trabajo para medir el clima laboral necesario para la operación y conformidad de los procesos del SGI		Itzel Campos Avalos	\$0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**