



UNIVERSIDAD DE COLIMA

# PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

---

Facultad de Ciencias

---

PERTINENCIA   
 QUE TRANSFORMA

# **DIRECTORIO**

**Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño**

*Rector*

**Joel Nino Jr.**

*Secretario General*

**Rogelio Pinto Pérez**

*Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional*

**Juan Diego Gaytán Rodríguez**

*Delegado de Colima*

**Martha Alicia Magaña Echeverría**

*Coordinadora General de Docencia*

**Susana Aurelia Preciado Jiménez**

*Directora General de Educación Superior*

**Andrés Pedroza**

*Director de la Facultad de Ciencias*

# **INTRODUCCIÓN**

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

# ÍNDICE

DIRECTORIO.....	1
INTRODUCCIÓN.....	2
PRESENTACIÓN.....	3
EQUIPO DE TRABAJO.....	4
DIAGNÓSTICO.....	6
POLÍTICAS.....	7
OBJETIVO GENERAL.....	11
ACCIONES.....	12

# PRESENTACIÓN

El Programa Operativo Anual 2022 de la DES Facultad de Ciencias se centra principalmente en las actividades a desarrollar y realizar por parte de los Programas Educativos que en dicha dependencia se ofertan, de esta manera, dichas acciones se centran principalmente en el desarrollo académico y personal del estudiante, con el objetivo de brindar una mejor calidad educativa y a su vez mejorar su calidad de vida.

De esta manera dentro de la DES Facultad de Ciencias se ofrecen cuatro programas educativos de licenciatura: Licenciatura en Matemáticas, Licenciatura en Física, Licenciatura en Ciencia Ambiental y Gestión de Riesgos (PE en liquidación) y Licenciatura en Gestión y Reducción del Riesgo de Desastres; además, cuenta con tres cuerpos académicos (CA), el CA-56 (Física Teórica) consolidado; el CA-29 (Matemáticas) consolidado; y el CA-75 (Ambiente y Riesgo) en formación, lo que conlleva a realizar acciones en beneficio del total de estudiantes, así como involucrarlos desde esta etapa de su vida estudiantil a la realización de proyectos de investigación de carácter nacional e internacional, formando así ciudadanos del mundo.

Cabe destacar que la DES Facultad de Ciencias se apropia de los compromisos y de las políticas del PIDE 2022-2025 que le conducen a ser una de las mejores instituciones a nivel nacional por su alta calidad académica, de investigación y de formación de recursos humanos a nivel profesional con el compromiso de contar con una educación de calidad.

De esta forma, uno de los objetivos principales del plantel es la vinculación con los sectores social y educativo, ofreciendo análisis, asesoría técnica, cursos de capacitación docente y de nivelación para estudiantes, eventos de divulgación científica, entre otros.

Un factor importante para el desarrollo de la DES es el intercambio de experiencias tanto académicas como formativas entre pares académicos nacionales e internacionales, involucrando a estudiantes y profesores lo que lleva a la promoción de un trabajo de mejor calidad. Todo ello bajo una administración transparente y con procesos certificados.

## EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Alejandro	Guzmán Ramírez	Responsable de centro de cómputo
Alfredo	Aranda Fernández	Profesor de Tiempo Completo
Alicia	Cuevas Muñiz	Profesor de Tiempo Completo
Amalia Isabel	Jiménez Vázquez	Coordinadora académica
Andrés	Pedroza	Director
Jean Michel	Arfeuille Gilles	Profesor de Tiempo Completo
Carlos	Castaño Bernard	Profesor de Tiempo Completo
Cecilia	Vargas Escobar	Personal secretarial
César Augusto	Terrero Escalante	Profesor de Tiempo Completo
Darío	Pozas Zepeda	Laboratorista
Elia	Serratos Chávez	Docente
Gladys Guadalupe	Espinoza González	Coordinadora académica
Gley María	Ramos Rodríguez	Personal secretarial
Herguin Benjamin	Cuevas Arellano	Profesor de Tiempo Completo
Christoph Peter	Hofmann	Profesor de Tiempo Completo
Jairzinho Robertini	Medina Chavira	Docente
Janeth Alejandra	Ochoa Orozco	Personal de Servicios Generales
Jesús Alejandro	Dueñas Pedraza	Administrativo
Lenin Omar	de la O Alvarado	Asesor
José Alfredo	Tapia Aldama	Responsable de centro de cómputo
Juan Carlos	Gavilanes Ruiz	Profesor de Tiempo Completo
Juan	Reyes Gómez	Profesor de Tiempo Completo
Julia Benita Alejandra	Fuentes Heredia	Docente
Peter Disire	Lippeveld	Docente
Luis Enrique	Garza Gaona	Profesor de Tiempo Completo
Ma. Teresa	Ávalos Ceja	Personal de Servicios Generales
Martha Guadalupe	Fuentes Covarrubias	Personal secretarial
María Elena	Tejeda Yeomans	Profesor de Tiempo Completo
Sujoy Kumar	Modak	Profesor de Tiempo Completo
Mónica Georgina	García Valle	Orientadora Educativa
Paolo	Amore	Profesor de Tiempo Completo
Ricardo Alberto	Sáenz Casas	Profesor de Tiempo Completo
Roberto Alonso	Sáenz Casas	Profesor de Tiempo Completo

Rogelio	Zizumbo Villarreal	Profesor de Tiempo Completo
Rogelio de Jesús	García Flores	Docente
Rosa María	Ponce Barajas	Responsable de las funciones contables y administrativas
Sergio Benigno	Ponce Suárez	Personal de Servicios Generales
Silvia Guillermina	Ceballos Magaña	Profesor de Tiempo Completo
Alexander James	Stuart	Profesor de Tiempo Completo
Nicholas Robert	Varley Middle	Profesor de Tiempo Completo
Yakov	Savelyev	Profesor de Tiempo Completo

# DIAGNÓSTICO

La Facultad de Ciencias es una dependencia de educación superior cuyos procesos educativos están enfocados en competencias formativas y de investigación científica en el área de ciencias naturales y exactas. Por otra parte, a través de algunos de sus programas académicos y proyectos de investigación, colabora con los sectores académico, productivo y social.

De esta forma, sus procesos de enseñanza-aprendizaje inciden tanto en la formación de estudiantes orientados a la realización de posgrados como en la atención de problemas de trascendencia regional y nacional.

El plantel cuenta con cuatro programas educativos de licenciatura: Licenciado en Física, Licenciado en Matemáticas (fundados en el año 2002), Licenciado en Gestión y Reducción del Riesgo de Desastres y Licenciado en Ciencia Ambiental y Gestión de Riesgos (en liquidación).

Se tiene una planta académica de 20 profesores de tiempo completo (PTC), 19 de ellos con doctorado, y 15 de ellos pertenecientes al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

Uno de los principales retos por parte de la Facultad de Ciencias es formar profesionales en el área así como científicas y científicos que posean un pensar crítico pero sobre todo apegado a la ética que dentro de las aulas se fomenta. Por otro lado, dicha dependencia de educación superior debe rendir cuentas de manera transparente y siguiendo los procesos señalados para dicho efecto.

# POLÍTICAS

<b>Educación pertinente y de calidad</b>	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.4	Promover el diseño y la actualización de procesos de administración y control escolar, acordes a las modalidades y esquemas de formación, para impulsar la innovación.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.10	Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.12	Asegurar el desarrollo de competencias que permitan a las y los egresados resolver las temáticas de la economía del conocimiento en su desempeño profesional.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.14	Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.

1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.
<b>Investigación para la formación y el desarrollo</b>	
2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2.2	Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.
2.3	Fortalecer el proceso de desarrollo científico en la universidad mediante el establecimiento de lineamientos que contemplan mecanismos ágiles y transparentes para la transferencia tecnológica y la difusión del conocimiento, mediante la cooperación de las áreas de gestión involucradas.
2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.7	Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.9	Asegurar la existencia de mecanismos para la medición y análisis de los indicadores en ciencia, tecnología e innovación que inciden en la toma de decisiones basados en información cualitativa y cuantitativa confiable.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
2.11	Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.

<b>Extensión Universitaria</b>	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
3.11	Fortalecer la indización de la producción editorial de las revistas universitarias para la divulgación del conocimiento.
3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
<b>Gobernanza Institucional</b>	
4.1	Consolidar un Sistema Integral de Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Evaluación basado en indicadores estratégicos.
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.

4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.12	Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

## **OBJETIVO GENERAL**

Promover la generación de ciudadanos creativos, altamente competentes en los ámbitos académico y laboral, formados mediante programas educativos de calidad, desde una perspectiva centrada en el aprendizaje y el desarrollo de competencias para la investigación científica y el desarrollo profesional.

## ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

<b>Educación pertinente y de calidad</b>			
<b>OS 1</b>	<b>Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.</b>		
<b>OE 1.1</b>	<b>Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.</b>		
<b>E 1.1.1</b>	<b>Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.</b>		
<b>LA 1.1.1.1</b>	<b>Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.</b>		<b>\$0.00</b>
<b>Código</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Contribución a la meta</b>	<b>Valor absoluto</b>
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	0.84%	14
<b>Acciones</b>		<b>Responsable</b>	<b>Total</b>
Participar en las reuniones para actualizar los lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia docente.		Andrés Pedroza	\$0.00
Realizar reuniones con las Academias de la DES de manera constante para la actualización de lineamientos y procedimientos del personal docente.		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
<b>LA 1.1.1.3</b>	<b>Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.</b>		<b>\$0.00</b>

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	10	10
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	3	3
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	0	0
Acciones		Responsable	Total
Organizar y participar en cursos y talleres de capacitación y actualización del personal académico y administrativo en donde desarrollen competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible		Amalia Isabel Jiménez Vázquez	\$0.00
Realizar eventos de capacitación y actualización en temas de inclusión, investigación, tecnologías, género y desarrollo sostenible para el personal docente y de apoyo académico.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	5	5
Acciones		Responsable	Total
Realizar acciones de difusión de fuentes de información disponibles en la institución para la incorporación en las actividades académicas de los docentes.		Andrés Pedroza	\$0.00
Realizar acciones de capacitación del personal docente en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	10	10
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3	3
Acciones		Responsable	Total
Gestionar cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Llevar a cabo eventos de actualización disciplinar de su desempeño al personal docente y de apoyo académico.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	4.84%	19
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	21	21
Acciones		Responsable	Total
Apoyar la participación de los docentes en las convocatorias de estímulos y reconocimiento al profesorado		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	2.50%	2
Acciones		Responsable	Total
Apoyar la participación del profesorado en las convocatorias de evaluación a los cuerpos académicos		Andrés Pedroza	\$0.00

**E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.**

**LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$5,000.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	0.26%	179
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	0.90%	72
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	1.25%	72
1.1.2.1.4	Porcentaje de sustentantes de licenciatura con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	0.58%	13
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	0.65%	24
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	0.43%	15

Acciones	Responsable	Total
Incrementar el proceso de enseñanza aprendizaje de la matrícula escolar en base a trabajos de campo y de prácticas.	Juan Carlos Gavilanes Ruiz	\$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Compra de combustible para salidas de campo	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$1,000.00	Feb(1), Abr(1), Jun(1), Ago(1), Oct(1)
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo				Amalia Isabel Jiménez Vázquez	\$0.00
Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, fortaleciendo las estrategias que han redituado en resultados positivos o proponiendo alternativas innovadoras para su solución				Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Realizar un seguimiento puntual de los indicadores de trayectoria escolar (ingreso, permanencia, egreso) para la identificación de necesidades particulares en el estudiantado, haciendo cortes en las evaluaciones parciales que se hayan programado durante el semestre.				Andrés Pedroza	\$0.00
Realizar el taller Instituto Heisenberg para estudiantes del último año de bachillerato.				Ricardo Alberto Sáenz Casas	\$0.00

**LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	0%	0
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	0%	0

Acciones	Responsable	Total
Dar seguimiento a los procesos de evaluación externa a los PE que se encuentren en las etapas de: elaboración de autoevaluación, visitas de evaluación/acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras actividades que permiten mantener la calidad de los PE.	Andrés Pedroza	\$0.00
Llevar a cabo la acreditación de los PE de la DES.	Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.25%	4

Acciones	Responsable	Total
Operar el programa de seguimiento de egresados por PE y atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00

**LA 1.1.2.4 Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	0	0

Acciones	Responsable	Total
Realizar estudios correspondientes para la pertinencia de la realización de programas educativos a distancia o semipresencial.	José Alfredo Tapia Aldama	\$0.00

**LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en actividades de capacitación sobre desarrollo de recursos educativos digitales.	Alejandro Guzmán Ramírez	\$0.00
Registrar los recursos educativos digitales desarrollados por el personal docente o plantel en el repositorio institucional.	José Alfredo Tapia Aldama	\$0.00

**LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales		José Alfredo Tapia Aldama	\$0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje		Alejandro Guzmán Ramírez	\$0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria.		Alejandro Guzmán Ramírez	\$0.00
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje		José Alfredo Tapia Aldama	\$0.00

**LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	
1.1.2.7.3	Número de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con información para la elaboración de contenidos sobre las actividades académicas de planteles		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Brindar la información necesaria para la CGCS		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00

**E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.**

**LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	0.64%	179
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV	

Acciones		Responsable	Total
Dar seguimiento al Módulo de actividades de formación integral (culturales, deportivas y electivas), para identificar alumnos que desde las parciales no tienen avances en horas de acreditación y establecer estrategias para favorecer la acreditación en periodo ordinario.		Amalia Isabel Jiménez Vázquez	\$0.00
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado		Alejandro Guzmán Ramírez	\$0.00

**LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	0.2740%	95
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	51	51

Acciones		Responsable	Total
Implementar sesiones de grupo-clase en planteles de NMS y NS.		Mónica Georgina García Valle	\$0.00
Implementar sesiones con pequeños grupos en planteles de NMS y NS.		Mónica Georgina García Valle	\$0.00
Implementar talleres con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Mónica Georgina García Valle	\$0.00
Implementar conferencias y/o charlas informativas con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Mónica Georgina García Valle	\$0.00
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		Mónica Georgina García Valle	\$0.00
Implementar charlas con padres y madres de familia en planteles de NMS y NS.		Mónica Georgina García Valle	\$0.00
Atender al estudiantado de NMS y NS a través de las actividades del Programa de Orientación Educativa.		Mónica Georgina García Valle	\$0.00

**LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	0.0604%	48
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.22%	18
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	10	10
Acciones		Responsable	Total
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes en riesgo académico de NMS y NS.		Luis Enrique Garza Gaona	\$0.00
Capacitar a docentes de NMS y NS en competencias de la acción tutorial.		Silvia Guillermina Ceballos Magaña	\$0.00
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes de NMS y NS asignados(as) al Programa Institucional de Tutoría.		Luis Enrique Garza Gaona	\$0.00

**LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	0.25%	72
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1	1
Acciones		Responsable	Total
Realizar cursos y talleres de nivelación o reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas, (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).		Mónica Georgina García Valle	\$0.00

Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Difundir cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Andrés Pedroza	\$0.00
Participar en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Andrés Pedroza	\$0.00
Participar en las brigadas médico asistenciales.	Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47	47
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	0	0
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar acciones en materia de prevención de violencia de género y no discriminación.		Andrés Pedroza	\$0.00
Promover la participación de estudiantes en talleres de lenguaje incluyente.		Andrés Pedroza	\$0.00
Desarrollar actividades para la sensibilización en materia de igualdad de género.		Andrés Pedroza	\$0.00

**E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.**

**LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV	
Acciones		Responsable	Total
Asegurar la integración de una Dimensión Internacional en el Currículum mediante asesoría y acompañamiento a integrantes de comités curriculares.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV	
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Llevar el registro de los proyectos desarrollados en colaboración internacional (vigentes).		Andrés Pedroza	\$0.00
Incrementar la participación en proyectos en colaboración internacional con base en la oferta difundida sobre oportunidades de cooperación internacional y en intereses académicos propios.		Andrés Pedroza	\$0.00
Formalizar las relaciones de colaboración internacional mediante convenios que favorezcan o faciliten la búsqueda de financiamiento.		Andrés Pedroza	\$0.00
Atender la convocatoria con financiamiento para la participación de docentes en redes académicas.		Andrés Pedroza	\$0.00
Registrar y reportar el listado de redes académicas vigentes y los docentes que en ellas participan.		Andrés Pedroza	\$0.00
Incrementar la participación en redes internacionales con base en la oferta difundida sobre oportunidades para el trabajo en red y en intereses académicos propios.		Andrés Pedroza	\$0.00
Usar el mecanismo institucional establecido para registrar o formalizar redes académicas internacionales.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Aportar información académica o institucional para la participación en rankings internacionales.		Alfredo Aranda Fernández	\$0.00

**LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV	
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV	
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV	
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incrementar la asistencia de estudiantes en las charlas informativas sobre procesos y requisitos de movilidad académica e intercambio académico virtual.		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Registrar y aportar información de los estudiantes que realizaron estancias de investigación (delfín) internacionales de estudiantes de pregrado y posgrado UCOL y visitantes tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales.		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Usar el mecanismo institucional para recibir o enviar estudiantes de pregrado y posgrado que realizan estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Dar seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas o de investigación nacional e internacional.		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Incrementar la participación docente en talleres de capacitación sobre los procesos y programas de internacionalización: movilidad e Intercambio Académico Virtual, dobles grados, dimensión internacional del curriculum, gestión de convenios, internacionalización en casa, financiamientos internacionales, etc.		María Elena Tejeda Yeomans	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de estudiantes del nivel superior.		Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Registrar el personal administrativo y académico de origen extranjero (residentes temporales, permanentes y naturalizados).		Andrés Pedroza	\$0.00
Incrementar la participación de profesores en el desarrollo de nuevas experiencias de enseñanza-aprendizaje en línea en colaboración internacional en las que participen todos sus estudiantes.		Andrés Pedroza	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar acciones de internacionalización.		Alfredo Aranda Fernández	\$0.00
Registrar el listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para acciones de internacionalización.		Rosa María Ponce Barajas	\$0.00

Llevar un registro sistemático que incluya a la cantidad de estudiantes beneficiados, el Programa Educativo al que pertenecen y el tipo de experiencia de internacionalización desarrolladas dentro y fuera del curriculum: estudios de caso de diferentes contextos, uso de textos en idioma no materno como parte de la bibliografía básica de los programas de estudio, clases enseñadas en inglés o en otro idioma, enseñanza de idiomas distintos al inglés, clubes de aprendizaje internacional con estudiantes visitantes.	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
---	------------------------------------	--------

**LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV	

Acciones	Responsable	Total
Atender las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional.	Andrés Pedroza	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.	Andrés Pedroza	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Registrar por programa educativo el número de cursos impartidos en una lengua extranjera.	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00

**LA 1.1.4.6 Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	SV	
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	SV	
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado	SV	

Acciones	Responsable	Total
Organizar actividades académicas internacionales de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.	Roberto Alonso Sáenz Casas	\$0.00
Registrar y reportar las actividades académicas internacionales organizadas de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar actividades académicas internacionales.	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Socializar las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional de docentes.	Andrés Pedroza	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de docentes del nivel superior.	Luis Enrique Garza Gaona	\$0.00
Hacer uso del mecanismo institucional, las políticas y los lineamientos respectivos, para recibir profesores visitantes en la UCOL y para la realización de estancias fuera de la institución, con propósitos académicos.	Alfredo Aranda Fernández	\$0.00
Informarse y explorar posibilidades para ofrecer a sus estudiantes uno o varios programas de doble grado como parte del perfil internacional del programa de estudios respectivo.	Andrés Pedroza	\$0.00

### Investigación para la formación y el desarrollo

**OS 2** Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.

**OE 2.1** Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.

**E 2.1.1** Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.

**LA 2.1.1.1** Estimular la participación de las y los investigadores en las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica básica y vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género y en la formación de estudiantes en las carreras STEM. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.1.1	Número de proyectos de investigación científica básica con financiamiento externo federal o internacional adjudicado	4	4
2.1.1.1.2	Número de proyectos de investigación con el sector social en el ámbito científico	0	0
2.1.1.1.3	Número de proyectos de investigación con el sector privado en el ámbito científico	0	0
2.1.1.1.4	Número de proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes en carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería o matemáticas (del inglés STEM)	3	3

Acciones	Responsable	Total
Atender en tiempo y forma de manera activa las convocatorias emitidas por organismos externos de financiamiento para el desarrollo de proyectos de investigación.	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00

**LA 2.1.1.2** Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.0.0.0.1	Tasa de variación de la posición de la Universidad de Colima en el ranking mundial de universidades acerca del impacto global	SV	
2.1.0.0.1	Porcentaje de PTC en el SNI	3.82%	15
2.1.1.0.1	Número de publicaciones en revistas indexadas con factor de impacto	8	8

2.1.1.2.1	Número de PTC con al menos un producto científico de calidad por año	15	15
-----------	--	----	----

Acciones		Responsable	Total
Participar en las convocatorias emitidas por el CONACyT para el ingreso, la permanencia y ascenso en el SNI.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 2.1.1.7 Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	SV	
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV	
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV	
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV	
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV	

Acciones		Responsable	Total
Llevar el registro y reportar los proyectos vigentes con financiamiento internacional.		Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Registrar los proyectos que atienden problemas de carácter global, los nombres de profesores UCOL participantes y sus contrapartes internacionales.		María Elena Tejeda Yeomans	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional con relevancia mundial.		Andrés Pedroza	\$0.00
Llevar registro de proyectos internacionales vigentes, los profesores UCOL participantes y sus contrapartes.		Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional.		Alfredo Aranda Fernández	\$0.00
Registrar los productos académicos generados a través del trabajo en red o en proyectos en cooperación internacional tales como artículos publicados en revistas indexadas, capítulos de libros y libros.		Lenin Omar de la O Alvarado	\$0.00

Registrar el listado de países en los que operan los proyectos internacionales vigentes.	Andrés Pedroza	\$0.00
Registrar el listado de redes académicas internacionales vigentes.	Andrés Pedroza	\$0.00
Fomentar el trabajo en red a partir de las oportunidades para la formación de nuevas redes académicas de cooperación internacional.	Andrés Pedroza	\$0.00
Llevar el registro de productos académicos generados a través del trabajo en redes académicas internacionales tales como artículos, capítulos de libros y libros.	Lenin Omar de la O Alvarado	\$0.00
Registrar el listado de países en los que operan las redes académicas internacionales.	Andrés Pedroza	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para la colaboración internacional.	Andrés Pedroza	\$0.00
Participar en actividades de capacitación y contextualización de la gestión de financiamientos internacionales.	Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 2.1.1.9 Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.0.0.3	Número de proyectos que atienden problemas sociales y productivos	SV	
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias	0	0
Acciones		Responsable	Total
Atender las convocatorias para la evaluación de los cuerpos académicos		Andrés Pedroza	\$0.00
Participar en proyectos sociales y productivos		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 2.1.1.10 Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	1	1
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva de género en proyectos de investigación.		Alicia Cuevas Muñiz	\$0.00
Generar líneas o sublíneas de investigación que incorporen la perspectiva de género.		Alicia Cuevas Muñiz	\$0.00

**LA 2.1.1.11 Incorporar en las investigaciones de PTC y estudiantes elementos con impacto en el medio ambiente. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.11.1	Número de proyectos de investigación de PTC con impacto en el medio ambiente	1	1
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva ambiental en proyectos de PTC.		Silvia Guillermina Ceballos Magaña	\$0.00

**LA 2.1.1.12 Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género	1	1
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar eventos académicos para incentivar la difusión de investigaciones con perspectiva de género.		María Elena Tejada Yeomans	\$0.00
Promover la incorporación de la perspectiva de género en los trabajos de investigación.		María Elena Tejada Yeomans	\$0.00

**LA 2.1.1.13 Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente. \$25,000.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente	1	1
Acciones		Responsable	Total
Realizar prácticas de campo para el desarrollo de tesis en el estudiantado del NS.		Andrés Pedroza	\$25,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

ARRENDAMIENTO AUTOBÚS	DE	32500 ARRENDAMIENT O DE EQUIPO DE TRANSPORTE	78101 INGRESOS PROPIOS	\$25,000.00	\$25,000.00	Mar(1)
Incorporar la perspectiva ambiental en líneas de investigación que produzcan el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.					Nicholas Robert Varley Middle	\$0.00

**LA 2.1.1.14 Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres	0	0
Acciones		Responsable	Total
Promover acciones afirmativas para incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.		Alicia Cuevas Muñiz	\$0.00

**LA 2.1.1.16 Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Capacitar a los profesores del plantel en el uso de las bases de datos de información científica licenciadas		Alejandro Guzmán Ramírez	\$0.00
Difundir entre la plantilla docente del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		José Alfredo Tapia Aldama	\$0.00

**LA 2.1.1.17 Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total

Capacitar estudiantes en el uso de bases de datos de información científica disponibles para la realización de sus actividades académicas.	Alfredo Aranda Fernández	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución	Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 2.1.1.18 Fortalecer la planificación y gestión de proyectos de investigación que para su implementación requieran de infraestructura de tecnologías de información. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.18.1	Número de proyectos de investigación asesorados por CGTI en su planeación y gestión para la incorporación de recursos TI	SV	
Acciones		Responsable	Total
Realizar trabajos de investigación que requieran infraestructura tecnológicas en su proceso.		Alejandro Guzmán Ramírez	\$0.00

**E 2.1.2 Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.**

**LA 2.1.2.1 Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica	SV	
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Generar contenidos de divulgación científica (audiovisuales, sonoros, visuales o textuales) sobre resultados de investigación científica y reportarlos a la DGIC.		Alfredo Aranda Fernández	\$0.00
Contribuir en la mejora educativa con la realización del Taller Mujeres en la Ciencia.		María Elena Tejeda Yeomans	\$0.00

**LA 2.1.2.2 Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales	7	7

Acciones		Responsable	Total
Realizar actividades de divulgación científica a la sociedad en general como programas de radio, artículos en periódicos y programas en redes sociales.		Alfredo Aranda Fernández	\$0.00
<b>LA 2.1.2.5 Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad.</b>			<b>\$0.00</b>
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	SV	
Acciones		Responsable	Total
Realizar actividades de capacitación que fomenten la cultura de integridad académica		Andrés Pedroza	\$0.00
Realizar acciones de difusión de la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad		Andrés Pedroza	\$0.00

### Extensión Universitaria

**OS 3 Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.**

**OE 3.1 Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.**

**E 3.1.1 Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.**

**LA 3.1.1.1 Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV	
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física	SV	
Acciones		Responsable	Total
Convocar al Comité de Extensión-Vinculación del plantel de NS a las sesiones ordinarias.		Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Difundir las actividades y servicios que ofrece el plantel ante los sectores privados, sociales y públicos.		Andrés Pedroza	\$0.00
Promover la participación de los Cuerpos Académicos de la Universidad de Colima y sus Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento asociándolas a la Cultura Física y el Deporte.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 3.1.1.2 Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.2	Número de CA que se involucran en acciones de vinculación y/o prestación de servicios profesionales brindados a las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.1	Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo	SV	
3.1.1.2.2	Número de servicios contratados por las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.3	Número de estudiantes de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	

3.1.1.2.4	Número de personal docente y administrativo de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	
Acciones		Responsable	Total
Capturar en la plataforma: ideas.uco.mx/servicios/ , listado de servicios que pueden realizar para el sector productivo.		Ricardo Alberto Sáenz Casas	\$0.00
Generar las condiciones para que docentes y estudiantes se incorporen en los servicios profesionales de vinculación.		Andrés Pedroza	\$0.00
Capturar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) el proceso referente a los servicios que se realizan para las empresas.		Andrés Pedroza	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil, las vacantes laborales de medio tiempo ofertadas a través de la DGV.		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Proporcionar la información concerniente a los servicios que ofrece la dependencia dirigidos al sector productivo, para la producción de campañas de promoción.		Darío Pozas Zepeda	\$0.00

**LA 3.1.1.3 Certificar las competencias laborales de las personas para fortalecer su desarrollo laboral. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.2	Número de empresas atendidas bajo el Modelo de la Aceleradora Empresarial Ucol	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en el proceso de aceleramiento de empresas.		Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00

**LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV	
Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de estudiantes, profesores e investigadores en acciones y proyectos de vinculación en materia de Desarrollo Sostenible		Silvia Guillermina Ceballos Magaña	\$0.00

**LA 3.1.1.5 Asesorar a emprendedores para el desarrollo de negocios. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.5.1	Número de capacitaciones especializadas impartidas por la DGICE con actores y sectores de la sociedad en materia de innovación y Emprendimiento	SV	
<b>Acciones</b>		<b>Responsable</b>	<b>Total</b>
Llevar a cabo la firma de convenios con dependencias externas por medio de la Coordinación General de Extensión para el desarrollo de negocios para emprendedores.		Andrés Pedroza	\$0.00
<b>LA 3.1.1.6 Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad.</b>			<b>\$0.00</b>
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	SV	
<b>Acciones</b>		<b>Responsable</b>	<b>Total</b>
Promover la incorporación de la cultura de innovación y emprendimiento en los proyectos de los CA		Andrés Pedroza	\$0.00
<b>LA 3.1.1.9 Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad.</b>			<b>\$0.00</b>
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	SV	
<b>Acciones</b>		<b>Responsable</b>	<b>Total</b>
Reportar a la DGV el número de proyectos generados por convenio, a través de informes semestrales para el seguimiento en temas de propiedad intelectual.		Andrés Pedroza	\$0.00
Renovar los convenios existentes con los diversos sectores sociales en beneficio de la comunidad universitaria.		Andrés Pedroza	\$0.00
<b>LA 3.1.1.10 Crear alianzas con instancias estatales, nacionales y extranjeras, líderes en innovación y emprendimiento.</b>			<b>\$0.00</b>
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.10.1	Número de convenios formalizados con los sectores productivo, público y social en materia de Innovación y Emprendimiento	SV	

Acciones		Responsable	Total
Realizar la firma de convenios con instancias de innovación y emprendimiento.		Andrés Pedroza	\$0.00
<b>LA 3.1.1.12 Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil.</b>			<b>\$0.00</b>

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV	

Acciones		Responsable	Total
Difundir las convocatorias de proyectos de vinculación con organizaciones de la sociedad civil.		Andrés Pedroza	\$0.00
Participar en proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil.		Alfredo Aranda Fernández	\$0.00
Participar en proyectos de voluntariado que atiendan las necesidades de la sociedad civil.		Alfredo Aranda Fernández	\$0.00

<b>LA 3.1.1.13 Gestionar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas interculturales.</b>			<b>\$0.00</b>
---	--	--	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.13.1	Número de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural	SV	

Acciones		Responsable	Total
Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las empresas con las que se desea formalizar alianzas y privilegiar los que beneficien a la mayor cantidad de alumnos sean beneficiados.		Andrés Pedroza	\$0.00
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.		Andrés Pedroza	\$0.00

<b>LA 3.1.1.15 Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta.</b>			<b>\$0.00</b>
---	--	--	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.15.1	Número de campañas de difusión de la cultura ambiental	SV	

3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir campañas con perspectiva medio ambiental, hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima		Silvia Guillermina Ceballos Magaña	\$0.00
Difundir las campañas y convocatorias de acopio y separación de residuos.		Lenin Omar de la O Alvarado	\$0.00
Participar en las campañas de acopio y separación de residuos reciclables.		Lenin Omar de la O Alvarado	\$0.00

**LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las actividades de gestión ambiental que se generen en la Universidad de Colima.		Lenin Omar de la O Alvarado	\$0.00

**LA 3.1.1.17 Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el número de jornadas de internacionalización y/o ferias internacionales realizadas.		María Elena Tejeda Yeomans	\$0.00
Organizar y en su caso, solicitar apoyo para la realización de ferias internacionales y jornadas de internacionalización con el propósito de aportar conocimiento amplio sobre la geografía, culturas y países del mundo a sus estudiantes.		María Elena Tejeda Yeomans	\$0.00

**E 3.1.3 Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.**

**LA 3.1.3.1 Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV	
-----------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Promover la cultura emprendedora y de innovación a través de campañas de difusión permanente dirigidas al estudiantado para que participen en las actividades de la DGICE.		Alfredo Aranda Fernández	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las actividades de innovación y emprendimiento (Taller Internacional de Innovación y Emprendimiento).		María Elena Tejeda Yeomans	\$0.00
Participar en la Expo Innova Emprende 2022 con proyectos involucrados en concursos, a nivel local, regional y nacional, así como incubados y egresados de la incubadora UCOL.		Andrés Pedroza	\$0.00
Promover y participar en el Foro Internacional de Innovación y Emprendimiento.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 3.1.3.2 Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.0.4	Porcentaje de satisfacción de los practicantes de actividades deportivas	SV	
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación del estudiantado en la Encuesta de Satisfacción de Actividades Deportivas.		Amalia Isabel Jiménez Vázquez	\$0.00

Difundir la oferta deportiva con el estudiantado.	Amalia Isabel Jiménez Vázquez	\$0.00
---	-------------------------------	--------

**LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.3	Número de asistentes a actividades desarrolladas en la red museos universitarios	SV	
3.1.3.0.5	Porcentaje de satisfacción de públicos de programas culturales	SV	
3.1.3.0.7	Número de exposiciones anuales realizadas	SV	
3.1.3.0.8	Porcentaje de eventos de la oferta cultural de la DGPC (Red de museos) realizados conforme a la planeación	SV	
3.1.3.0.9	Porcentaje de satisfacción de públicos en los programas expositivos desarrollados en la red de museos universitarios	SV	
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incentivar la participación del estudiantado en las actividades programadas por la Red de Museos de la Universidad de Colima.	Andrés Pedroza	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las encuestas de satisfacción de las actividades y exposiciones de la Red de Museos de la Universidad de Colima.	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en actividades culturales	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Incentivar la participación del estudiantado en las evaluaciones de las actividades de los programas culturales.	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00

**LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV	

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Incentivar la participación de la comunidad universitaria en las diversas actividades que oferta la Red de Museos de la Universidad de Colima.	Andrés Pedroza	\$0.00
--	----------------	--------

**LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV	
Acciones		Responsable	Total
Registrar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) los proyectos que atiendan necesidades del sector público y empresarial en los que participa.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 3.1.3.8 Desarrollar estrategias e instrumentos para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.8.1	Número de diagnósticos realizados para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación de la comunidad escolar en la encuesta para la detección de necesidades o intereses sociales en materia cultural.		Amalia Isabel Jiménez Vázquez	\$0.00

**LA 3.1.3.9 Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación de alumnos y académicos en las actividades de formación, capacitación, actualización, formación y certificación del programa de profesionalización de la gestión de la vinculación.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 3.1.3.10 Ejecutar el programa de capacitación para gestores de la Innovación y Emprendimiento. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.3.10.1	Porcentaje de personal de la DGICE capacitado en materia de Innovación y Emprendiendo	SV	
------------	---	----	--

Acciones		Responsable	Total
Trabajar de manera conjunta con la Coordinación General de Extensión.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 3.1.3.13 Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres.** **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV	

Acciones		Responsable	Total
Desarrollar actividades con perspectiva de género que promuevan la participación igualitaria de mujeres y hombres		María Elena Tejada Yeomans	\$0.00

**LA 3.1.3.15 Difundir las actividades de extensión y vinculación al interior y exterior de la Universidad.** **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.2	Número de beneficiarios de la oferta cultural universitaria	SV	
3.1.3.0.1	Número de programas de extensión - vinculación evaluados	SV	
3.1.3.0.6	Porcentaje de eventos de la oferta cultural realizados conforme al plan de eventos de la agenda cultural	SV	

Acciones		Responsable	Total
Difundir en los medios de comunicación institucionales (redes sociales, página web, radio, televisión universitaria) las actividades de extensión y vinculación organizadas por el plantel.		Ricardo Alberto Sáenz Casas	\$0.00
Difundir la oferta cultural entre la comunidad universitaria y la sociedad		Ricardo Alberto Sáenz Casas	\$0.00

**E 3.1.4 Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.**

**LA 3.1.4.1 Formalizar los procesos para la transferencia de tecnología y conocimiento en la institución.** **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.1.1	Número de procesos para la formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento	SV	

3.1.4.1.2	Porcentaje de investigadores y docentes que realizan transferencia de tecnología	SV	
-----------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de académicos, PTC e investigadores para proponer lineamientos de formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento.		Andrés Pedroza	\$0.00
Informar a la DGV el número de investigadores que realizan transferencia de tecnología, a través de reportes semestrales.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 3.1.4.2 Transferir los modelos de incubación con los sectores social y productivo a través de la incubadora de Empresas. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.2.1	Número de emprendimientos internos atendidos a través de la incubadora de empresas de la Universidad de Colima	SV	

Acciones		Responsable	Total
Llevar a cabo acciones en beneficio de la comunidad universitaria relacionado a la materia de innovación y emprendimiento.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 3.1.4.3 Desarrollar proyectos de actualización de normativas institucionales referentes a los procesos de innovación, desarrollo tecnológico y protección de la propiedad intelectual, para su alineación a la legislación federal actual. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.0.2	Número de instrumentos para la organización de la información de los procesos culturales que involucran a sectores sociales, diseñados	SV	

Acciones		Responsable	Total
Apoyar en el desarrollo de proyectos de actualización de normativas institucionales referentes a los procesos de innovación, desarrollo tecnológico y protección de la propiedad intelectual, para su alineación a la legislación federal actual.		Andrés Pedroza	\$0.00

Gobernanza Institucional			
<b>OS 4</b>	<b>Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.</b>		
<b>OE 4.1</b>	<b>Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.</b>		
<b>E 4.1.1</b>	<b>Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.</b>		
<b>LA 4.1.1.1</b>	<b>Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.</b>		<b>\$0.00</b>

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-Planea	Lenin Omar de la O Alvarado	\$0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI	Lenin Omar de la O Alvarado	\$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral	Lenin Omar de la O Alvarado	\$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	Andrés Pedroza	\$0.00
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación	Andrés Pedroza	\$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional	Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 4.1.1.2 Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0
Acciones		Responsable	Total
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.		Alicia Cuevas Muñiz	\$0.00

**LA 4.1.1.3 Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con la CGCS en la generación de contenidos (audiovisuales, visuales, textuales, sonoros) relacionados con el quehacer institucional.		Andrés Pedroza	\$0.00

**E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.**

**LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal .		Silvia Guillermina Ceballos Magaña	\$0.00

**LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	SV	

Acciones	Responsable	Total
Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y almacenamiento de la información a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada	Alejandro Guzmán Ramírez	\$0.00

**E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.**

**LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.	Andrés Pedroza	\$0.00
Facilitar la participación de los trabajadores administrativos y de servicios generales en capacitaciones que garanticen la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores.	Andrés Pedroza	\$0.00

**E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.**

**LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV	

Acciones	Responsable	Total
Atender los trámites y gestiones necesarios que permitan la generación de recursos propios por parte de las instancias universitarias correspondientes,	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00

Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - agosto	Ricardo Alberto Sáenz Casas	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto - enero	Ricardo Alberto Sáenz Casas	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-agosto	Andrés Pedroza	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero	Andrés Pedroza	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero - agosto	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto - enero	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero - agosto	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto - enero	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00

**E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.**

**LA 4.1.5.1 Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para las funciones de la unidad organizacional.		José Alfredo Tapia Aldama	\$0.00

**LA 4.1.5.2 Formalizar los procesos normativos de internacionalización. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando	SV	
4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las instituciones u organizaciones con las que se desea formalizar alianzas de tal manera que se vea reflejado en los resultados obtenidos.		Andrés Pedroza	\$0.00

Reportar el registro total de convenios vigentes de cooperación académica y científica con los que la Facultad o Dependencia cuenta.	Andrés Pedroza	\$0.00
Revisar periódicamente el listado de convenios de cooperación que la Universidad de Colima mantiene vigentes, publicada en la página DGRICA, de tal manera que identifique los socios con los que su comunidad académica pueda aprovechar al máximo las oportunidades que nuestra institución ofrece para la cooperación académica .	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00
Explorar oportunidades para establecer programas de doble grado para internacionalizar el perfil de los estudiantes en el plan de estudios respectivo.	Andrés Pedroza	\$0.00
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.	Gladys Guadalupe Espinoza González	\$0.00

**LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	
Acciones		Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 4.1.5.9 Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	1.49%	1
Acciones		Responsable	Total
Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	
Acciones		Responsable	Total

Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00

**E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.**

**LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. \$200,000.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV	

Acciones	Responsable	Total
Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.	Andrés Pedroza	\$200,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
COMPRA DE MATERIAL DE PAPELERÍA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$30,000.00	\$3,000.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1)
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE EQUIPOS DE CÓMPUTO	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$22,000.00	\$3,666.67	Feb(1), Abr(1), Jun(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1)
AGUA PARA CONSUMO HUMANO	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$12,882.00	\$1,288.20	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1)

MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$1,250.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1)
REFACCIONES PARA W.C.	24800 MATERIALES COMPLEMENTARIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$500.00	Feb(1), Mar(1), Abr(1), Jun(1), Ago(1), Oct(1)
CONSUMO DE GASOLINA	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,300.00	\$430.00	Ene(2), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1)
HERRAMIENTAS MENORES DE TRABAJO	29100 HERRAMIENTAS MENORES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$1,000.00	Feb(1), May(1), Ago(1), Oct(1)
MATERIALES COMPLEMENTARIOS Y REPUESTOS EN EDIFICIO	29200 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$800.00	Feb(1), Abr(1), Jun(1), Ago(1), Oct(1)
COMPONENTES INTERNOS O EXTERNOS DE EQUIPO DE CÓMPUTO	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$20,000.00	\$4,000.00	Feb(1), Abr(1), Jun(1), Ago(1), Oct(1)
SERVICIO DE MENSAJERÍA	31800 SERVICIOS POSTALES Y TELEGRÁFICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$500.00	Feb(1), May(1), Ago(1)

ARRENDAMIENTO DE LA IMPRESORA DE LA DIRECCIÓN	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$12,818.00	\$754.00	Ene(6), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
GASTOS EN EDIFICIOS	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$500.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1)
MANTENIMIENTO A EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO DE LA FACULTAD	35200 INST., REPARAC, MANTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$50,500.00	\$5,050.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1)
SERVICIO DE FUMIGACIÓN EN EDIFICIOS	35900 SERVICIOS DE JARDINERÍA Y FUMIGACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$2,500.00	Jun(1), Nov(1)
MATERIAL DE LIMPIEZA ADICIONAL	21600 MATERIAL DE LIMPIEZA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
BOTIQUÍN MÉDICO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	25300 MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)

MANTENIMIENTO DE EXTINTORES	35200 INST., REPARAC, MANTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	May(1)
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.				Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Garantizar una educación de calidad y pertinente dentro de las actividades de laboratorio.				Rosa María Ponce Barajas	\$0.00

**LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	
Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.		Rosa María Ponce Barajas	\$0.00

**LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1
Acciones		Responsable	Total
Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)		Ricardo Alberto Sáenz Casas	\$0.00

Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.	Rosa María Ponce Barajas	\$0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal	Andrés Pedroza	\$0.00

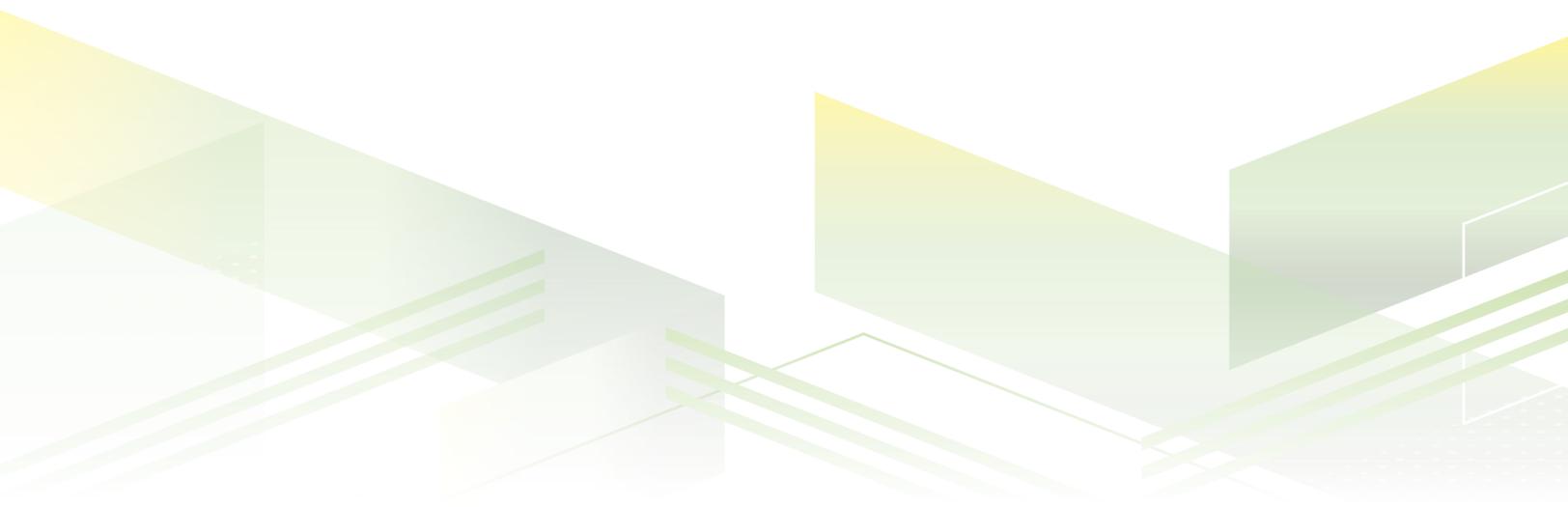
**E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.**

**LA 4.1.8.1 Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.		Andrés Pedroza	\$0.00

**LA 4.1.8.2 Consolidar la gestión de calidad en los procesos y servicios de la institución en el marco de la mejora continua institucional. \$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.0.1	Porcentaje de procesos de nueva incorporación al Sistema de Gestión Integral	SV	
4.1.8.0.2	Porcentaje de procesos que ampliaron sus alcances e interrelación con otros	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar de manera conjunta con la oficina de calidad institucional para consolidar la gestión de calidad en los procesos y servicios de la institución en el marco de la mejora continua institucional.		Andrés Pedroza	\$0.00



**PERTINENCIA**   
 **QUE TRANSFORMA**