



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

Facultad de Ciencias de la Educación

PERTINENCIA 
 QUE TRANSFORMA

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Juan Diego Gaytán Rodríguez

Delegado de Colima

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Susana Aurelia Preciado Jiménez

Directora General de Educación Superior

Martín Gerardo Vargas Elizondo

Director de la Facultad de Ciencias de la Educación

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

ÍNDICE

DIRECTORIO.....	1
INTRODUCCIÓN.....	2
PRESENTACIÓN.....	3
EQUIPO DE TRABAJO.....	4
DIAGNÓSTICO.....	7
POLÍTICAS.....	9
OBJETIVO GENERAL.....	12
ACCIONES.....	13

PRESENTACIÓN

La Escuela Superior de Ciencias de la Educación (E.S.C.E.), hoy Facultad de Ciencias de la Educación (FCE), se creó por acuerdo del H. Consejo Universitario el 14 de junio de 1974 con el propósito fue ofertar programa de licenciatura en modalidad semiescolarizada, para la formación integral de estudiantes con procesos incluyentes, de calidad y responsabilidad social de futuros profesores capacitados para ejercer la docencia en las instituciones del nivel medio y superior.

Actualmente hoy a 48 años de su creación, la Facultad cuenta con cuatro programas educativos: Licenciatura en Educación Física y Deporte (LEFyD), reacreditada por su calidad por el Consejo Mexicano para la Acreditación de la Enseñanza de la Cultura de la Actividad Física A. C. (COMACAF); Licenciatura en Educación Especial (LEE) actualizada curricularmente en agosto del año pasado y en búsqueda de la recreaditación, Licenciatura en Enseñanza de las Matemáticas (LEM) la cual esta sujeta a corto plazo a la evaluación por un organismo acreditador y la Maestría en Intervención Educativa (MIED) reconocida por el PNPC de CONACYT en el nivel de reciente creación desde el año 2020 con vigencia por 3 años.

La comunidad de la Facultad de Ciencias de la Educación lo integran 684 personas comprometidas con las políticas y metas institucionales: 16 profesores de tiempo completo, 32 profesores por horas, 34 personas que cumplen con funciones administrativas o de servicios y 602 estudiantes.

Además, los profesores de tiempo completo están organizados en 4 Cuerpos Académicos (CA):

UCOL-CA85 Educación y movimiento (Consolidado)

UCOL-CA101 Cultura Física (En Consolidación)

UCOL CA104 Culturas, Políticas y Procesos Educativos (En Consolidación)

UCOL-CA96 Proceso y prácticas educativas (En Formación).

La Facultad de Ciencias de la Educación está comprometida con las políticas y metas institucionales, a su vez al Programa Operativo anual 2022 representa el ejercicio de planeación que transparenta el uso de recursos financieros para el logro de las acciones orientadas al fortalecimiento de una educación pertinente y de calidad, la investigación, gestión de las funciones sustantivas en el marco de los programas sectoriales de Educación, Investigación, Extensión y Gobernanza.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Mireya Sarahi	Abarca Cedeño	Profesor de Tiempo Completo
Alvaro	Aguilar Martínez	Administrativo
Delia Cristina	Alvarez Lugo	Asesora pedagógica
Martha Elba	Andrade Castillo	Docente
Adriana Isabel	Andrade Sánchez	Coordinadora académica
Jonathan Ulises	Avalos Garcia	Personal de Servicios Generales
Lenin Tlamatini	Baraja Pineda	Profesor de Tiempo Completo
Joel	Bautista Gonzalez	Docente
Rogelio	Carillo Gutierrez	Administrativo
Karina Paola	Carrillo Hernández	Administrativa
Luis Enrique	Carrillo Radillo	Personal de Servicios Generales
Oswaldo	Carrillo Zepeda	Responsable de centro de cómputo
Sandra Luz	Castillo Brambila	Personal secretarial
Ma Cecilia	Ceballos Ray	Docente
Elma Daniela	Cortes de la Mora	Personal secretarial
Ma. de Lourdes	Covarrubias Venegas	Profesor de Tiempo Completo
Yunuen Sacnicte	Cuevas Arellano	Docente
Julio	Cuevas romo	Coordinador de posgrado
Cristina	Delgado Crdenas	Docente
Marcos	Martínez Borregos	Docente
José Roberto	Martínez Cortés	Docente
Rossana Tamara	Medina Valencia	Profesor de Tiempo Completo
Huber Ivan	Enriquez Larios	Docente
Jaime Israel	Medrano Méndez	Docente
Adriana Jahid	Naranjo González	Personal de Servicios Generales
Freddy	Neri Alcaraz	Docente
Maria del Rosario	Farias Ochoa	Personal de Servicios Generales
Pedro Julian	Flores Moreno	Profesor de Tiempo Completo
José Luis	Núñez Vega	Docente
Carlos Oswaldo	Peña Andrade	Docente
Carmen Silvia	Peña Vargas	Profesor de Tiempo Completo
José Alfredo	Pérez Cortés	Responsable de centro de cómputo
Martha Patricia	Pérez López	Administrativa

Luis Alberto	Piña Fajardo	Docente
Leticia	Ramírez Barbosa	Personal secretarial
Scarlett Ashanti	Ramírez Fernández	Personal secretarial
Isela Guadalupe	Ramos Carranza	Profesor de Tiempo Completo
Martín	Ramos Nabor	Responsable de centro de cómputo
Eva Rosalina	García García	Administrativa
Briseda Noemí	Ramos Ramírez	Profesor de Tiempo Completo
Irma Lizette	Godinez Rodriguez	Administrativa
Eduardo	Gomez Gomez	Profesor de Tiempo Completo
Blanca Miriam	González Patiño	Administrativa
Gabriela	González Rico	Docente
Dimas	Holguin Saenz	Administrativo
Juan Carlos	Iglesias Santos	Docente
Jesús Antonio	Larios Trejo	Responsable de Educación Continua
Raúl	Lopez García	Docente
Eduardo	López Gil	Administrativo
Betzabeth Marlene	Machuca Ramos	Docente
Silvia Tehua	Macías Vazquez	Docente
Luis Fernando	Maciel Bucio	Responsable de tutorías
Carlos	Magaña Valdez	Personal de Servicios Generales
Ada Sarai	Malvaez Villanueva	Personal de Servicios Generales
Emilio Gerzain	Manzo Lozano	Profesor de Tiempo Completo
Norma Gaudalupe	Marquez Cabellos	Profesor de Tiempo Completo
Manuel	Rentería García	Responsable de centro de cómputo
Zaira Yadira	Rivera Santana	Personal secretarial
Luz Idalia	Rodríguez González	Docente
Enoc David	Ruíz Rodríguez	Docente
Ciria Margarita	Salazar C.	Profesor de Tiempo Completo
Rosario de Lourdes	Salazar Silva	Profesor de Tiempo Completo
Raymundo	Salvatierra Hernández	Docente
Cecilia	Sánchez Contreras	Asesora pedagógica
Carla Joanna	Sánchez García	Administrativa
Sánchez Llerenas	Dulce Helena	Orientadora Educativa
Bernardo	Santa Cruz Enríquez	Responsable de centro de cómputo
Guillermo	Saucedo Valdez	Personal de Servicios Generales
David Alejandro	Sierra Andrade	Docente
Luis Gregorio	Silva Salázar	Personal de Servicios Generales

Esmeralda	Varela Morales	Docente
Martín Gerardo	Vargas Elizondo	Director
Óscar Alejandro	Vázquez Osorio	Responsable de las funciones contables y administrativas
Haydee	Velázquez Sandoval	Docente
Melissa Janeth	Vergara Vázquez	Docente
Judith	Díaz López	Docente
Patricia Guadalupe	Viera Michel	Responsable de las funciones contables y administrativas
Rosa Marcela	Villanueva Magaña	Profesor de Tiempo Completo
Lourdes Lizeth	Vizcaíno Barreto	Docente
Ma. Reyna	Zepeda Pamplona	Docente

DIAGNÓSTICO

Análisis de la cobertura con equidad

La Universidad de Colima estipula en su Reglamento Escolar que aceptará a los aspirantes con base en sus méritos académicos y en un marco de equidad, sin que interfieran condiciones de discriminación por motivos de origen étnico, nacionalidad, género, edad, lengua, discapacidad, condición social, económica o de salud, religión, preferencia sexual o cualquier otra característica propia de la condición humana. En este sentido, el proceso de admisión para el nivel superior consideró dos criterios de selección: el promedio general de bachillerato (con calificación mínima de 7.5) y los resultados del EXANI II de CENEVAL, ambos con un valor del 50%.

El proceso de admisión al nivel superior se consideraron dos criterios de selección: el promedio general de bachillerato con calificación mínima de 7.5 y los resultados del EXANI II de CENEVAL. En dicho proceso participaron 192 aspirantes (110 hombres y 82 mujeres) de Colima, Jalisco, Michoacán, Baja California, Cd. de México y Puebla; de los cuales se aceptaron 182 (94 mujeres y 88 hombres) representando el 94.79% de la demanda. De los 3 PE, el más demandado fue Educación Física y Deporte, seguido de Educación Especial y Enseñanza de las Matemáticas. En comparación con el año anterior, la matrícula de primer ingreso disminuyó una tasa de 1.27%.

En el caso del proceso de admisión al nivel posgrado, la Maestría en Intervención Educativa abrió su tercera convocatoria estableciendo cinco criterios de evaluación: entrevista, carta de exposición de motivos, calidad de anteproyecto, examen de comprensión de lectura del idioma inglés y los resultados del EXANI III. En dicha convocatoria, se inscribieron 36 aspirantes (9 hombres y 27 mujeres) todos ellos involucrados a las distintas áreas educativas, aceptándose 18 (14 mujeres y 4 hombres), representando el 50% de la demanda.

La FCE atiende a estudiantes de grupos en situaciones vulnerables, desde aquellos que hablan alguna lengua indígena, que tienen alguna dificultad personal, económica o social, hasta los que presentan alguna discapacidad. Algunos de los servicios institucionales que apoyan a la permanencia de los estudiantes en su formación son la afiliación del seguro médico facultativo, el servicio de orientación educativa y de apoyo psicológico; el otorgamiento de becas y la asignación de tutor (individual, grupal o pares), con la participación de profesores de tiempo completo, por asignatura y estudiantes.

Como parte de la estrategia institucional para ampliar la cobertura, las carreras de Lic. En Educación Física y Deporte aumentó el número de aceptados a primer ingreso en comparación con el año anterior; y las carreras de Lic. En Educación Especial y Lic. En Enseñanza de las Matemáticas debido a su comportamiento de poca demanda, fueron incorporadas a la Segunda convocatoria, aceptando a más estudiantes de los que realizaron del proceso de admisión originalmente.

Una de las áreas de oportunidad para la FCE es el desarrollo de programas en las modalidades abiertas y a distancia; si bien la mayoría de las asignaturas se apoyan en tecnologías, es necesario contar con una oferta educativa diversa.

Análisis de programas de estudios flexibles e integrales

La oferta educativa de licenciatura de la facultad se considera flexible e integral, debido a que todos los planes de estudio contemplan cursos obligatorios, optativos y electivos, organizados en áreas de formación necesarias para el

desarrollo profesional, dando oportunidad al estudiante de elegir cursos según su preferencia en la disciplina y el impulso al fortalecimiento de competencias genéricas. El desarrollo integral de los estudiantes privilegia la formación científica, ética, humanista, artística y/o deportiva, que permiten un desarrollo equilibrado y armónico del estudiante, en lo intelectual, humano, social y profesional. Además, a partir de segundo semestre cuentan con prácticas o laboratorios docentes en contextos reales, espacios creados para que el estudiante aplique sus conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes y valores en probables campos de acción. Cabe señalar que los planes de estudio también incorporan la enseñanza de un segundo idioma y temas como la innovación, el emprendedurismo, el cuidado del ambiente, la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

El programa de posgrado "Maestría en Intervención Educativa" fue creado con apego a los principios del modelo educativo institucional, bajo un enfoque centrado en competencias y en el aprendizaje; su plan de estudios incluye materias obligatorias y optativas, que permiten al estudiante de posgrado construir su perfil de egreso a través del estudio de las áreas de educación y ciudadanía, la educación física y la educación matemática.

El cien por ciento de los PE que oferta la facultad están estructurados con cursos obligatorios y optativos, organizados en áreas de formación, lo cual es una fortaleza. La debilidad radica en que la oferta de cursos optativos es limitada con base en docentes de las institucionales, sin oportunidad de realizar contrataciones nuevas que atiendan problemáticas diversas. Otras de las debilidades es la carencia de salidas laterales y la inflexibilidad de la estructura institucional para que el estudiante modifique su trayectoria académica.

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.14	Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
Investigación para la formación y el desarrollo	
2.2	Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.
2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.

2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.9	Asegurar la existencia de mecanismos para la medición y análisis de los indicadores en ciencia, tecnología e innovación que inciden en la toma de decisiones basados en información cualitativa y cuantitativa confiable.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
Extensión Universitaria	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
Gobernanza Institucional	
4.1	Consolidar un Sistema Integral de Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Evaluación basado en indicadores estratégicos.
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.

4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.12	Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la calidad de los Programas Educativos de la Facultad de Ciencias de la Educación, con base a los principios y fundamentos del modelo educativo de la Universidad de Colima de una educación con responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad			
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.		
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.		
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.		
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	1.45%	24
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones para actualizar los lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia docente.		Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00
LA 1.1.1.3	Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto

1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	42	42
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	3	3
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	0	0

Acciones		Responsable	Total
Organizar y participar en cursos y talleres de capacitación y actualización del personal académico y administrativo en donde desarrollen competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible		Delia Cristina Alvarez Lugo	\$0.00

LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	10	10

Acciones		Responsable	Total
Realizar acciones de difusión de fuentes de información disponibles en la institución para la incorporación en las actividades académicas de los docentes.		Eduardo Gomez Gomez	\$0.00
Realizar acciones de capacitación del personal docente en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas.		Ma. de Lourdes Covarrubias Venegas	\$0.00

LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	10	10
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3	3

Acciones		Responsable	Total
Gestionar cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.		Delia Cristina Alvarez Lugo	\$0.00

LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	3.82%	15
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	35	35

Acciones		Responsable	Total
Apoyar la participación de los docentes en las convocatorias de estímulos y reconocimiento al profesorado		Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00

LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	3.75%	3

Acciones		Responsable	Total
Apoyar la participación del profesorado en las convocatorias de evaluación a los cuerpos académicos		Julio Cuevas romo	\$0.00

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$11,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	0.85%	570
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	2.10%	168
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	2.91%	168
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	2.57%	95
1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado	4.31%	15

1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	2.86%	98
1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado	3.17%	12

Acciones		Responsable	Total
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo		Adriana Isabel Andrade Sánchez	\$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Papelería	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)

Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, fortaleciendo las estrategias que han redituado en resultados positivos o proponiendo alternativas innovadoras para su solución			Luis Fernando Maciel Bucio	\$6,000.00
---	--	--	----------------------------	------------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Toner	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$6,000.00	\$6,000.00	Abr(1)

Realizar un seguimiento puntual de los indicadores de trayectoria escolar (ingreso, permanencia, egreso) para la identificación de necesidades particulares en el estudiantado, haciendo cortes en las evaluaciones parciales que se hayan programado durante el semestre.			Cecilia Sánchez Contreras	\$0.00
Ejecutar un programa de seguimiento de documentos recepcionales de posgrado			Óscar Alejandro Vázquez Osorio	\$0.00
Realizar sesiones informativas para estudiantes respecto de los trámites de titulación un semestre previo al egreso			Óscar Alejandro Vázquez Osorio	\$0.00

Disponer de un programa de tutoría personalizada en el posgrado	Julio Cuevas romo	\$0.00
Implementar estrategias integrales para atender la deserción en el posgrado	Julio Cuevas romo	\$0.00
Cumplir con el procedimiento señalado por el CONACYT en la convocatoria de becas nacionales en la que participen estudiantes de la institución	Julio Cuevas romo	\$0.00
Realizar una evaluación de desempeño académico y gestionar la boleta de calificaciones por becario Conacyt por semestre	Cecilia Sánchez Contreras	\$0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$37,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	2.46%	316
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	4.68%	3
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad	2.38%	1
Acciones		Responsable	Total
Dar seguimiento a los procesos de evaluación externa a los PE que se encuentren en las etapas de: elaboración de autoevaluación, visitas de evaluación/acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras actividades que permiten mantener la calidad de los PE.		Ciria Margarita Salazar C.	\$37,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Luminaria del plantel	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$12,000.00	\$6,000.00	Abr(1), Jun(1)
Refacciones de baños	24800 MATERIALES COMPLEMENTARIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)
Mantenimiento de instalaciones	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$10,000.00	Abr(1)

Material de papelería	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$10,000.00	Abr(1)
Participar en convocatorias de evaluación externa para el reconocimiento de la calidad del posgrado			Julio Cuevas romo	\$0.00	

LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo. \$60,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	2	2
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.76%	12

Acciones	Responsable	Total
Realizar proyectos de vinculación con el sector social y productivo por LGAC en el que participen profesores y estudiantes en el marco de un convenio formalizado	Norma Gaudalupe Marquez Cabellos	\$60,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Material deportivo	27300 ARTÍCULOS DEPORTIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$15,000.00	\$15,000.00	Abr(1)
Material didáctico	21700 MATERIALES Y ÚTILES DE ENSEÑANZA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,000.00	\$8,000.00	Abr(1)
Renta de autobús	32500 ARRENDAMIENT O DE EQUIPO DE TRANSPORTE	78101 INGRESOS PROPIOS	\$30,000.00	\$30,000.00	Abr(1)

Material deportivo (balones para actividades)	27300 ARTÍCULOS DEPORTIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$7,000.00	\$7,000.00	Abr(1)
Operar el programa de seguimiento de egresados por PE y atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados				Rosa Marcela Villanueva Magaña	\$0.00
Disponer de acciones formalizadas que garanticen el impacto social de los estudiantes				Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en actividades de capacitación sobre desarrollo de recursos educativos digitales.		Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
Registrar los recursos educativos digitales desarrollados por el personal docente o plantel en el repositorio institucional.		Manuel Rentería García	\$0.00

LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales		Manuel Rentería García	\$0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje		Adriana Isabel Andrade Sánchez	\$0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria.		Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje		Adriana Isabel Andrade Sánchez	\$0.00

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$5,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	
1.1.2.7.3	Número de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC	SV	

Acciones	Responsable	Total
Feria de las Matemáticas	Adriana Isabel Andrade Sánchez	\$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Impresiones	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	2.05%	570

Acciones	Responsable	Total
Dar seguimiento al Módulo de actividades de formación integral (culturales, deportivas y electivas), para identificar alumnos que desde las parciales no tienen avances en horas de acreditación y establecer estrategias para favorecer la acreditación en periodo ordinario.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. \$4,500.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	0.9264%	283
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	76	76

Acciones		Responsable	Total
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		Sánchez Llerenas Dulce Helena	\$4,500.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Papelería	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,000.00	\$2,000.00	Abr(1)
Impresiones de folletos	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,500.00	\$2,500.00	Abr(1)
Implementar sesiones de grupo-clase en planteles de NMS y NS.				Sánchez Llerenas Dulce Helena	\$0.00
Implementar sesiones con pequeños grupos en planteles de NMS y NS.				Sánchez Llerenas Dulce Helena	\$0.00
Implementar talleres con estudiantes en planteles de NMS y NS.				Sánchez Llerenas Dulce Helena	\$0.00
Implementar conferencias y/o charlas informativas con estudiantes en planteles de NMS y NS.				Sánchez Llerenas Dulce Helena	\$0.00
Implementar charlas con padres y madres de familia en planteles de NMS y NS.				Sánchez Llerenas Dulce Helena	\$0.00
Atender al estudiantado de NMS y NS a través de las actividades del Programa de Orientación Educativa.				Sánchez Llerenas Dulce Helena	\$0.00

LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	0.0483%	133
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.25%	20
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	6	6

Acciones	Responsable	Total
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes en riesgo académico de NMS y NS.	Luis Fernando Maciel Bucio	\$0.00
Capacitar a docentes de NMS y NS en competencias de la acción tutorial.	Luis Fernando Maciel Bucio	\$0.00
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes de NMS y NS asignados(as) al Programa Institucional de Tutoría.	Luis Fernando Maciel Bucio	\$0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	0.76%	213
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1	1

Acciones	Responsable	Total
Realizar cursos y talleres de nivelación o reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas, (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).	Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00
Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00

Difundir cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Huber Ivan Enriquez Larios	\$0.00
Participar en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Huber Ivan Enriquez Larios	\$0.00
Participar en las brigadas médico asistenciales.	Huber Ivan Enriquez Larios	\$0.00

LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47	47
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	0	0

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar acciones en materia de prevención de violencia de género y no discriminación.	Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00
Promover la participación de estudiantes en talleres de lenguaje incluyente.	Emilio Gerzain Manzo Lozano	\$0.00
Desarrollar actividades para la sensibilización en materia de igualdad de género.	Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV	

Acciones	Responsable	Total
Asegurar la integración de una Dimensión Internacional en el Currículum mediante asesoría y acompañamiento a integrantes de comités curriculares.	Carmen Silvia Peña Vargas	\$0.00

LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV	
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Registrar y reportar el listado de redes académicas vigentes y los docentes que en ellas participan.		Lenin Tlamatini Baraja Pineda	\$0.00
Incrementar la participación en redes internacionales con base en la oferta difundida sobre oportunidades para el trabajo en red y en intereses académicos propios.		Lenin Tlamatini Baraja Pineda	\$0.00
Usar el mecanismo institucional establecido para registrar o formalizar redes académicas internacionales.		Lenin Tlamatini Baraja Pineda	\$0.00
Llevar el registro de los proyectos desarrollados en colaboración internacional (vigentes).		Carmen Silvia Peña Vargas	\$0.00
Incrementar la participación en proyectos en colaboración internacional con base en la oferta difundida sobre oportunidades de cooperación internacional y en intereses académicos propios.		Carmen Silvia Peña Vargas	\$0.00
Formalizar las relaciones de colaboración internacional mediante convenios que favorezcan o faciliten la búsqueda de financiamiento.		Carmen Silvia Peña Vargas	\$0.00
Atender la convocatoria con financiamiento para la participación de docentes en redes académicas.		Lenin Tlamatini Baraja Pineda	\$0.00

LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Aportar información académica o institucional para la participación en rankings internacionales.		Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV	
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV	
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV	
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incrementar la asistencia de estudiantes en las charlas informativas sobre procesos y requisitos de movilidad académica e intercambio académico virtual.		Emilio Gerzain Manzo Lozano	\$0.00
Registrar y aportar información de los estudiantes que realizaron estancias de investigación (delfín) internacionales de estudiantes de pregrado y posgrado UCOL y visitantes tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales.		Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
Usar el mecanismo institucional para recibir o enviar estudiantes de pregrado y posgrado que realizan estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.		Pedro Julian Flores Moreno	\$0.00
Dar seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas o de investigación nacional e internacional.		Pedro Julian Flores Moreno	\$0.00
Incrementar la participación docente en talleres de capacitación sobre los procesos y programas de internacionalización: movilidad e Intercambio Académico Virtual, dobles grados, dimensión internacional del curriculum, gestión de convenios, internacionalización en casa, financiamientos internacionales, etc.		Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de estudiantes del nivel superior.		Emilio Gerzain Manzo Lozano	\$0.00
Registrar el personal administrativo y académico de origen extranjero (residentes temporales, permanentes y naturalizados).		Emilio Gerzain Manzo Lozano	\$0.00
Llevar un registro sistemático que incluya a la cantidad de estudiantes beneficiados, el Programa Educativo al que pertenecen y el tipo de experiencia de internacionalización desarrolladas dentro y fuera del curriculum: estudios de caso de diferentes contextos, uso de textos en idioma no materno como parte de la bibliografía básica de los programas de estudio, clases enseñadas en inglés o en otro idioma, enseñanza de idiomas distintos al inglés, clubes de aprendizaje internacional con estudiantes visitantes.		Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Incrementar la participación de profesores en el desarrollo de nuevas experiencias de enseñanza-aprendizaje en línea en colaboración internacional en las que participen todos sus estudiantes.		Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar acciones de internacionalización.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
Registrar el listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para acciones de internacionalización.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV	

Acciones	Responsable	Total
Atender las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional.	Briseda Noemí Ramos Ramírez	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.	Briseda Noemí Ramos Ramírez	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.	Briseda Noemí Ramos Ramírez	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	Briseda Noemí Ramos Ramírez	\$0.00
Registrar por programa educativo el número de cursos impartidos en una lengua extranjera.	Briseda Noemí Ramos Ramírez	\$0.00

LA 1.1.4.6 Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización. \$20,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	SV	
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	SV	
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado	SV	
Acciones	Responsable	Total	

Organizar actividades académicas internacionales de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.	Jesús Antonio Larios Trejo	\$20,000.00			
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Papelería	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$10,000.00	Abr(1)
Toner	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$10,000.00	Abr(1)
Registrar y reportar las actividades académicas internacionales organizadas de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00			
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar actividades académicas internacionales.	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00			
Socializar las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional de docentes.	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00			
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de docentes del nivel superior.	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00			
Hacer uso del mecanismo institucional, las políticas y los lineamientos respectivos, para recibir profesores visitantes en la UCOL y para la realización de estancias fuera de la institución, con propósitos académicos.	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00			

Informarse y explorar posibilidades para ofrecer a sus estudiantes uno o varios programas de doble grado como parte del perfil internacional del programa de estudios respectivo.	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00
---	-------------------------------	--------

Investigación para la formación y el desarrollo

OS 2 Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.

OE 2.1 Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.

E 2.1.1 Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.

LA 2.1.1.3 Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNPC. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNPC	4	4

Acciones	Responsable	Total
Asegurar que los PTC participantes en los programas de posgrado cuenten con estudiantes titulados con tesis dirigida o codirigida	Julio Cuevas romo	\$0.00

LA 2.1.1.7 Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	SV	
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV	
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV	
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV	
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV	

Acciones	Responsable	Total
Llevar el registro y reportar los proyectos vigentes con financiamiento internacional.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
Participar en actividades de capacitación y contextualización de la gestión de financiamientos internacionales.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

Registrar los proyectos que atienden problemas de carácter global, los nombres de profesores UCOL participantes y sus contrapartes internacionales.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional con relevancia mundial.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Llevar registro de proyectos internacionales vigentes, los profesores UCOL participantes y sus contrapartes.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Registrar el listado de países en los que operan los proyectos internacionales vigentes.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Registrar los productos académicos generados a través del trabajo en red o en proyectos en cooperación internacional tales como artículos publicados en revistas indexadas, capítulos de libros y libros.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Registrar el listado de redes académicas internacionales vigentes.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Fomentar el trabajo en red a partir de las oportunidades para la formación de nuevas redes académicas de cooperación internacional.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Llevar el registro de productos académicos generados a través del trabajo en redes académicas internacionales tales como artículos, capítulos de libros y libros.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Registrar el listado de países en los que operan las redes académicas internacionales.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para la colaboración internacional.	Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Contribuir a la internacionalización de comunidades académicas de la UCOL afines a tópicos de Asia Pacífico (Pacific Circle Consortium PCC)	Rossana Tamara Medina Valencia	\$0.00

LA 2.1.1.9 Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias. \$0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias		2	2
Acciones			Responsable	Total
Atender las convocatorias para la evaluación de los cuerpos académicos			Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

LA 2.1.1.10 Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	2	2
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva de género en proyectos de investigación.		Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00
Generar líneas o sublíneas de investigación que incorporen la perspectiva de género.		Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00

LA 2.1.1.12 Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género	1	1
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar eventos académicos para incentivar la difusión de investigaciones con perspectiva de género.		Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00
Promover la incorporación de la perspectiva de género en los trabajos de investigación.		Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00

LA 2.1.1.13 Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente	0	0
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva ambiental en líneas de investigación que produzcan el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.		Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00

Acciones	Responsable	Total
Capacitar estudiantes en el uso de bases de datos de información científica disponibles para la realización de sus actividades académicas.	Ma. de Lourdes Covarrubias Venegas	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución	Ma. de Lourdes Covarrubias Venegas	\$0.00

E 2.1.2 Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.

LA 2.1.2.1 Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica	SV	
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos	SV	

Acciones	Responsable	Total
Generar contenidos de divulgación científica (audiovisuales, sonoros, visuales o textuales) sobre resultados de investigación científica y reportarlos a la DGIC.	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00

LA 2.1.2.5 Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	SV	

Acciones	Responsable	Total
Asegurar que los documentos recepcionales sean incorporados a la biblioteca digital de tesis de posgrado	Julio Cuevas romo	\$0.00
Realizar actividades de capacitación que fomenten la cultura de integridad académica	Carmen Silvia Peña Vargas	\$0.00
Realizar acciones de difusión de la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad	Carmen Silvia Peña Vargas	\$0.00

E 2.1.3 Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.

LA 2.1.3.2 Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal	0%	0
Acciones		Responsable	Total
Elaborar el plan de trabajo anual del posgrado		Julio Cuevas romo	\$0.00
Presentar un informe de seguimiento académico y financiero del plan anual de trabajo del posgrado		Julio Cuevas romo	\$0.00

Extensión Universitaria

OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.
LA 3.1.1.1	Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución. \$42,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV	
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir las actividades y servicios que ofrece el plantel ante los sectores privados, sociales y públicos.		Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$42,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Material de papelería	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$12,000.00	\$12,000.00	Abr(1)
Mantenimiento de aires acondicionados	35200 INST., REPARAC, MANTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$9,000.00	\$9,000.00	Abr(1)

Toner para impresoras	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACION ES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)
Artículos metálicos para la construcción	24700 ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)
Mantenimiento de puertas	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENT O MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,000.00	\$8,000.00	Abr(1)
Mantenimiento de ventanas	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENT O MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$3,000.00	Abr(1)
Convocar al Comité de Extensión-Vinculación del plantel de NS a las sesiones ordinarias.				Norma Gaudalupe Marquez Cabellos	\$0.00
Promover la participación de los Cuerpos Académicos de la Universidad de Colima y sus Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento asociandolas a la Cultura Física y el Deporte.				Eduardo Gomez Gomez	\$0.00

LA 3.1.1.2 Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.1.0.2	Número de CA que se involucran en acciones de vinculación y/o prestación de servicios profesionales brindados a las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.1	Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo	SV	
3.1.1.2.2	Número de servicios contratados por las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.3	Número de estudiantes de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	
3.1.1.2.4	Número de personal docente y administrativo de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	

Acciones		Responsable	Total
Capturar en la plataforma: ideas.ucol.mx/servicios/ , listado de servicios que pueden realizar para el sector productivo.		Melissa Janeth Vergara Vázquez	\$0.00
Generar las condiciones para que docentes y estudiantes se incorporen en los servicios profesionales de vinculación.		Melissa Janeth Vergara Vázquez	\$0.00
Capturar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) el proceso referente a los servicios que se realizan para las empresas.		Melissa Janeth Vergara Vázquez	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil, las vacantes laborales de medio tiempo ofertadas a través de la DGV.		Karina Paola Carrillo Hernández	\$0.00

LA 3.1.1.3 Certificar las competencias laborales de las personas para fortalecer su desarrollo laboral. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.2	Número de empresas atendidas bajo el Modelo de la Aceleradora Empresarial Ucol	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en el proceso de aceleramiento de empresas.		Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00

LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV	

Acciones	Responsable	Total
Propiciar la participación de estudiantes, profesores e investigadores en acciones y proyectos de vinculación en materia de Desarrollo Sostenible	Martha Patricia Pérez López	\$0.00

LA 3.1.1.6 Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la incorporación de la cultura de innovación y emprendimiento en los proyectos de los CA	Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00

LA 3.1.1.12 Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV	

Acciones	Responsable	Total
Difundir las convocatorias de proyectos de vinculación con organizaciones de la sociedad civil.	Huber Ivan Enriquez Larios	\$0.00
Participar en proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil.	Huber Ivan Enriquez Larios	\$0.00
Participar en proyectos de voluntariado que atiendan las necesidades de la sociedad civil.	Huber Ivan Enriquez Larios	\$0.00

LA 3.1.1.13 Gestionar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas interculturales. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.13.1	Número de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural	SV	

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las empresas con las que se desea formalizar alianzas y privilegiar los que beneficien a la mayor cantidad de alumnos sean beneficiados.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

LA 3.1.1.15 Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.15.1	Número de campañas de difusión de la cultura ambiental	SV	
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir campañas con perspectiva medio ambiental, hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima		Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
Difundir las campañas y convocatorias de acopio y separación de residuos.		Huber Ivan Enriquez Larios	\$0.00
Participar en las campañas de acopio y separación de residuos reciclables.		Huber Ivan Enriquez Larios	\$0.00

LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las actividades de gestión ambiental que se generen en la Universidad de Colima.		Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00

LA 3.1.1.17 Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el número de jornadas de internacionalización y/o ferias internacionales realizadas.		Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

Organizar y en su caso, solicitar apoyo para la realización de ferias internacionales y jornadas de internacionalización con el propósito de aportar conocimiento amplio sobre la geografía, culturas y países del mundo a sus estudiantes.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
---	--------------------------------	--------

E 3.1.3 Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.

LA 3.1.3.1 Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la cultura emprendedora y de innovación a través de campañas de difusión permanente dirigidas al estudiantado para que participen en las actividades de la DGICE.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las actividades de innovación y emprendimiento (Taller Internacional de Innovación y Emprendimiento).	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
Participar en la Expo Innova Emprende 2022 con proyectos involucrados en concursos, a nivel local, regional y nacional, así como incubados y egresados de la incubadora UCOL.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00
Promover y participar en el Foro Internacional de Innovación y Emprendimiento.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

LA 3.1.3.2 Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.	Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.0.4	Porcentaje de satisfacción de los practicantes de actividades deportivas	SV	
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación del estudiantado en la Encuesta de Satisfacción de Actividades Deportivas.		Melissa Janeth Vergara Vázquez	\$0.00
Difundir la oferta deportiva con el estudiantado.		Melissa Janeth Vergara Vázquez	\$0.00

LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.3	Número de asistentes a actividades desarrolladas en la red museos universitarios	SV	
3.1.3.0.5	Porcentaje de satisfacción de públicos de programas culturales	SV	
3.1.3.0.7	Número de exposiciones anuales realizadas	SV	
3.1.3.0.8	Porcentaje de eventos de la oferta cultural de la DGPC (Red de museos) realizados conforme a la planeación	SV	
3.1.3.0.9	Porcentaje de satisfacción de públicos en los programas expositivos desarrollados en la red de museos universitarios	SV	
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación del estudiantado en las actividades programadas por la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Ma. de Lourdes Covarrubias Venegas	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las encuestas de satisfacción de las actividades y exposiciones de la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Ma. de Lourdes Covarrubias Venegas	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en actividades culturales		Rosario de Lourdes Salazar Silva	\$0.00

Incentivar la participación del estudiantado en las evaluaciones de las actividades de los programas culturales.	Rosario de Lourdes Salazar Silva	\$0.00
--	----------------------------------	--------

LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación de la comunidad universitaria en las diversas actividades que oferta la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Ma. de Lourdes Covarrubias Venegas	\$0.00

LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV	
Acciones		Responsable	Total
Registrar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) los proyectos que atiendan necesidades del sector público y empresarial en los que participa.		Isela Guadalupe Ramos Carranza	\$0.00

LA 3.1.3.9 Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación de alumnos y académicos en las actividades de formación, capacitación, actualización, formación y certificación del programa de profesionalización de la gestión de la vinculación.		Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00

LA 3.1.3.13 Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV	

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar actividades con perspectiva de género que promuevan la participación igualitaria de mujeres y hombres	Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00

LA 3.1.3.15 Difundir las actividades de extensión y vinculación al interior y exterior de la Universidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.2	Número de beneficiarios de la oferta cultural universitaria	SV	
3.1.3.0.1	Número de programas de extensión - vinculación evaluados	SV	
3.1.3.0.6	Porcentaje de eventos de la oferta cultural realizados conforme al plan de eventos de la agenda cultural	SV	

Acciones	Responsable	Total
Difundir en los medios de comunicación institucionales (redes sociales, página web, radio, televisión universitaria) las actividades de extensión y vinculación organizadas por el plantel.	Ciria Margarita Salazar C.	\$0.00
Difundir la oferta cultural entre la comunidad universitaria y la sociedad	Rosario de Lourdes Salazar Silva	\$0.00

E 3.1.4 Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.

LA 3.1.4.1 Formalizar los procesos para la transferencia de tecnología y conocimiento en la institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.1.1	Número de procesos para la formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento	SV	
3.1.4.1.2	Porcentaje de investigadores y docentes que realizan transferencia de tecnología	SV	

Acciones	Responsable	Total
Propiciar la participación de académicos, PTC e investigadores para proponer lineamientos de formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento.	Pedro Julian Flores Moreno	\$0.00

Informar a la DGV el número de investigadores que realizan transferencia de tecnología, a través de reportes semestrales.	Pedro Julian Flores Moreno	\$0.00
---	-------------------------------	--------

Gobernanza Institucional

OS 4 Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.

OE 4.1 Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.

E 4.1.1 Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.

LA 4.1.1.1 Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-Planea	Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación	Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional	Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI	Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral	Cecilia Sánchez Contreras	\$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00

LA 4.1.1.2 Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0
Acciones		Responsable	Total
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.		Luis Fernando Maciel Bucio	\$0.00

LA 4.1.1.3 Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con la CGCS en la generación de contenidos (audiovisuales, visuales, textuales, sonoros) relacionados con el quehacer institucional.		Rossana Tamara Medina Valencia	\$0.00

E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.**LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$40,500.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal .		Óscar Alejandro Vázquez Osorio	\$40,500.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
-----------	-----	--------------------------	-------------	---------------	-----------------

Mantenimiento de podadora	35700 INST., REPARAC. Y MANTTO DE MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMINETAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)
Compra de Gasolina para podadora	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$2,000.00	Abr(1), Jul(1)
Herramientas menores	29100 HERRAMIENTAS MENORES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,000.00	\$8,000.00	Abr(1)
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	29800 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,000.00	\$8,000.00	Abr(1)
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	29200 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)
Refacciones para equipo de computo	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Abr(1)

Papelería	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,500.00	\$5,500.00	Abr(1)
-----------	--	--	------------	------------	--------

LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	SV	
Acciones		Responsable	Total
Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y almacenamiento de la información a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada		Manuel Rentería García	\$0.00

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.		Rossana Tamara Medina Valencia	\$0.00

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.

LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV	

Acciones	Responsable	Total
Atender los trámites y gestiones necesarios que permitan la generación de recursos propios por parte de las instancias universitarias correspondientes,	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - agosto	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto - enero	Jesús Antonio Larios Trejo	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-agosto	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero - agosto	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto - enero	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero - agosto	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto - enero	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre febrero - agosto	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre agosto - enero	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.2 Formalizar los procesos normativos de internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando	SV	
4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Explorar oportunidades para establecer programas de doble grado para internacionalizar el perfil de los estudiantes en el plan de estudios respectivo.		Rossana Tamara Medina Valencia	\$0.00
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.		Rossana Tamara Medina Valencia	\$0.00
Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las instituciones u organizaciones con las que se desea formalizar alianzas de tal manera que se vea reflejado en los resultados obtenidos.		Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00
Reportar el registro total de convenios vigentes de cooperación académica y científica con los que la Facultad o Dependencia cuenta.		Rossana Tamara Medina Valencia	\$0.00
Revisar periódicamente el listado de convenios de cooperación que la Universidad de Colima mantiene vigentes, publicada en la página DGRICA, de tal manera que identifique los socios con los que su comunidad académica pueda aprovechar al máximo las oportunidades que nuestra institución ofrece para la cooperación académica .		Rossana Tamara Medina Valencia	\$0.00
LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	
Acciones		Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO		Mireya Sarahi Abarca Cedeño	\$0.00
LA 4.1.5.9 Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	1.49%	1
Acciones		Responsable	Total

Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.	Martín Gerardo Vargas Elizondo	\$0.00
---	--------------------------------	--------

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.		Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.		Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00

E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.

LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV	
Acciones		Responsable	Total
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.		Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	
Acciones		Responsable	Total

Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.	Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
--	---------------------------------------	--------

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$0.00

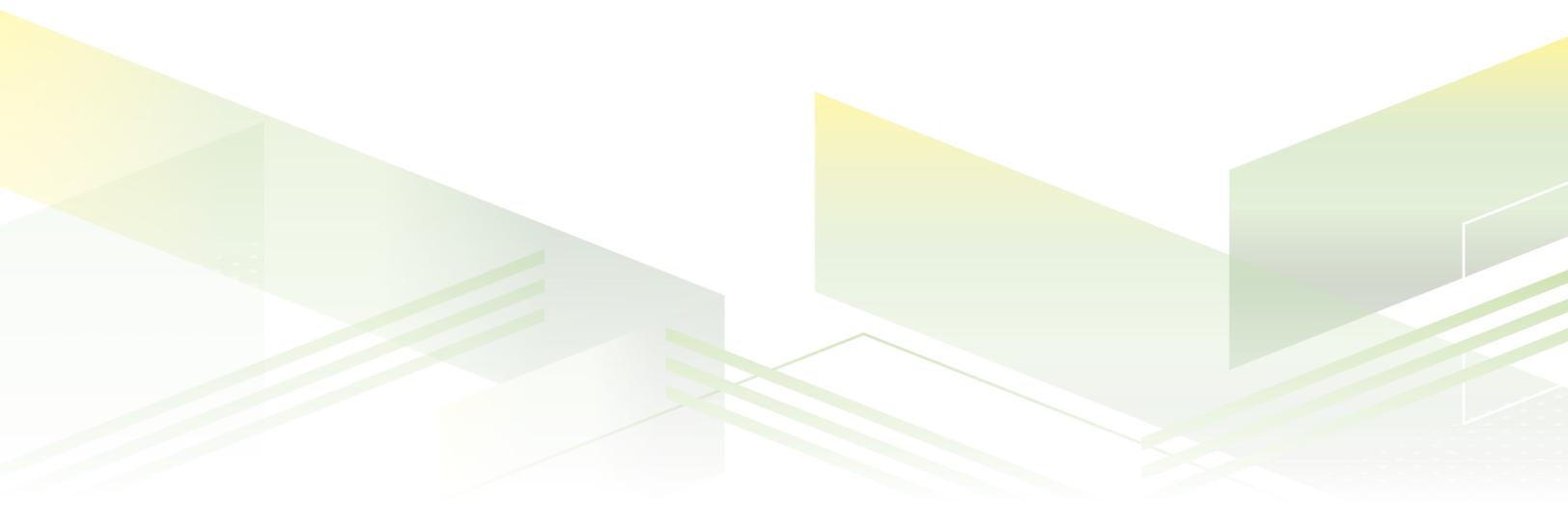
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1
Acciones		Responsable	Total
Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)		Bernardo Santa Cruz Enríquez	\$0.00
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.		Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal		Patricia Guadalupe Viera Michel	\$0.00

E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.

LA 4.1.8.1 Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	
Acciones		Responsable	Total

Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.	Luis Alberto Piña Fajardo	\$0.00
--	------------------------------	--------



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**