



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

Facultad de Economía

PERTINENCIA 
 QUE TRANSFORMA

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermelo

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Adrián López Virgen

Delegado de Villa de Álvarez

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Susana Aurelia Preciado Jiménez

Directora General de Educación Superior

José Manuel Orozco Plascencia

Director de la Facultad de Economía

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

ÍNDICE

DIRECTORIO.	1
INTRODUCCIÓN.	2
PRESENTACIÓN.	3
EQUIPO DE TRABAJO.	5
DIAGNÓSTICO.	8
POLÍTICAS.	10
OBJETIVO GENERAL.	13
ACCIONES.	14

PRESENTACIÓN

La Facultad de Economía (FE) de la Universidad de Colima (UCOL) en el 2021 cumplió 42 años de haberse creado (noviembre de 1979), durante este largo periodo la institución ha venido ajustando la organización académica, curricular y gestión escolar en sus planes de estudio.

Es por eso, que los Programas Educativos (PE) en la institución son de tipo presencial, centrados en la mejora de la innovación educativa, mediante la incorporación de un Enfoque Basado en Competencias (EBC), bajo un sistema modular y la inclusión de dos estrategias de aprendizaje: el Aprendizaje Basado en Problemas (ABP) y el Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) favoreciendo en todo momento la planeación las actividades con apoyo documentos normativos institucionales relativos al proceso de enseñanza-aprendizaje, en actividades escolares y en protocolos de seguridad e higiene como se marca en los actuales Lineamientos para la Continuidad de las Actividades Presenciales en la Universidad de Colima en el marco de la Contingencia Sanitaria por COVID-19.

La comunidad que conforma la FE es dinámica, propositiva y trabajadora; tanto personal directivo, como administrativo, estudiantes y profesores colaboran en conjunto para conseguir un trabajo en equipo que logre el fortalecimiento académico, la armonía institucional, la vinculación con el sector externo tanto público como privado, así como la internacionalización del currículum, acciones que

abonan a la consolidación del Modelo Educativo y buscan ir alineados a los objetivos estratégico y transversales que conforman el Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2021-2025 de la UCOL, a saber: Educación pertinente y de calidad, Investigación para la formación y el desarrollo, Extensión universitaria y Gobernanza institucional; atendiendo también en transversalidad con Internacionalización, Universidad digital, Gestión ambiental e Igualdad de Género; así como el aprendizaje intensivo del idioma inglés con la conducción de una Academia de Idiomas y de una modalidad de la Licenciatura en Negocios Internacionales en modalidad inglés.

La FE de la UCOL, se erige bajo los principios de búsqueda permanente de la calidad. Por ello, como resultado de un proceso de evaluación y seguimiento sistemático, las tres licenciaturas que se ofrecen, han sido acreditadas por el Consejo para la Evaluación de la Educación Superior (COPAES) a través del Consejo Nacional de Acreditación de la Ciencia Económica (CONACE), formando un reconocimiento formal y público que certifica como el conjunto de criterios, indicadores y estándares de pertinencia y calidad para los programas de Economía, Finanzas y Negocios Internacionales. Ello ha fortalecido el proceso continuo de mejora de calidad en la enseñanza, investigación y extensión. En diciembre del 2021 se tuvo la estancia de seguimiento por parte del organismo acreditador para las tres carreras, en dicha estancia estuvieron revisando a detalle cada una de las evidencias que evalúa el organismo, estando en espera de los dictámenes, se enfatizó en que se ha tenido un avance significativo y atención de las recomendaciones hechas con anterioridad.

Además, se tienen el fuerte compromiso de seguir trabajando en el impulso de la movilidad académica de sus profesores y estudiantes, aspecto en el que se presenta un alto porcentaje de estudiantes en movilidad internacional; además, se trabajará también en el acercamiento con el entorno social; al contacto con el sector público y privado a través de la firma y puesta en marcha de convenios que benefician la preparación profesional de los estudiantes, y al

mismo tiempo coadyuven al desarrollo regional del estado.

Por lo anterior, en el presente POA 2022 se identificarán datos que permitan analizar y evaluar las acciones por hacer y las áreas de oportunidad por atender en el plantel, por lo que este documento será fundamental para actuar de manera ordenada y precisa.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
José Manuel	Orozco Plascencia	Director
Noemí Mariela	Juárez Ramírez	Responsable de las funciones contables y administrativas
Carolina	Venegas Ochoa	Coordinadora académica
Ángel	Licon Michel	Profesor de Tiempo Completo
Benjamín	Vallejo Jiménez	Profesor de Tiempo Completo
Claudia Isela	Hernández Nava	Administrativa
Claudia Marcela	Prado Meza	Profesor de Tiempo Completo
Dora Argentina	Cabezas Elizondo	Profesor de Tiempo Completo
Edgar Rafael	Martínez Pimienta	Administrativo
Francisco Javier	Haro Navejas	Profesor de Tiempo Completo
Gabriela Mildret	García Valle	Orientadora Educativa
Gabriela Yunuen	Soto Durán	Coordinadora académica
Gerardo Alcalá	Montes de Oca	Administrativo
José Ernesto	Rangel Delgado	Profesor de Tiempo Completo
Juan	González García	Profesor de Tiempo Completo
Martha	Loaiza Becerra	Profesor de Tiempo Completo
Martha Rocío	Chávez Guzmán	Docente
Norma Angélica	Verduzco Ceballos	Coordinadora académica
María Teresa	Sánchez Parbul	Docente
Miguel Ángel	Tinoco Zermeño	Profesor de Tiempo Completo
Renato Francisco	González Sánchez	Profesor de Tiempo Completo
Ricardo	Castellanos Curiel	Profesor de Tiempo Completo
Sandra Noemí	Garibay Marcial	Asesora pedagógica
Sergio Armando	Ávila Mendoza	Responsable de centro de cómputo
Víctor Hugo	Torres Preciado	Profesor de Tiempo Completo
Stefanny Adriana	Aguilar Sánchez	Secretaria Técnica
Omar Alejandro	Deniz Amezcua	Docente
Francia Gizel	Beltrán Pérez	Docente
Alejandro	Bernal Astorga	Docente
Ángel de Jesús	Bayardo Orozco	Docente
Dora Amelia	Cárdenas Vargas	Docente
Gustavo Adrián	Carrillo Jiménez	Docente

Enrique	Ceballos Alexis	Docente
Miguel Ángel	Celestino Sánchez	Profesor de Tiempo Completo
María Griselda	Collás Ochoa	Docente
Mario Alberto	De la Mora Arreola	Responsable de centro de cómputo
Ramón	García Contreras	Docente
Balbina	García Lares	Secretaria Técnica
Yesenia	García Serrano	Docente
Oriana Zaret	Gaytán Gómez	Coordinadora de posgrado
Yolanda	González Romero	Docente
Josué	Gutierrez Díaz	Docente
Héctor	Hernández Chávez	Docente
Marco	Montejo Que	Docente
Francisco	Montes Fuentes	Docente
XiuhTlaltzin	Montes León	Docente
Claudia Belén	Olmos Evangelista	Secretaria Técnica
Karina	Orozco Rocha	Docente
Lucina	Peralta Gómez	Administrativa
Cristian Omar	Pérez Martínez	Docente
Roberto	Maldonado Gutiérrez	Docente
Omar David	Andrade Andrade	Docente
Mayren	Polanco Gaytán	Profesor de Tiempo Completo
Jorge Armando	Rábago de la Puente	Docente
Francisco Javier	Rentería Rincón	Docente
Miguel Alejandro	Rivas López	Docente
Walter Israel	Rivera Alonso	Docente
Raúl Alberto	Rodríguez Alvarado	Docente
Xiomara Clementina	Rodríguez Guzmán	Docente
Zamia Leticia	Rodríguez Meneses	Docente
Patricia Gabriela	Rodríguez Salazar	Docente
Grissell	Santillán Zamora	Docente
José Eduardo	Solís Castellanos	Docente
Juan Esteban	Valdivia Ruiz	Docente
Benjamín	Vallejo Jiménez	Profesor de Tiempo Completo
Cecilia del Carmen	Velasco Alcázar	Administrativa
Claudia Alejandra	Velázquez García	Docente
Noemí	Venegas	Docente
Marcela	Zamora Velasco	Docente

Valkova	Zapryanova Zhivka	Docente
---------	-------------------	---------

DIAGNÓSTICO

La Facultad de Economía (FE) oferta 3 programas de licenciatura Certificados y Acreditados por el Consejo Nacional para la Acreditación de la Ciencia Económica (CONACE). En atención al compromiso universitario para ofrecer una educación con calidad, en diciembre de 2021 se trabajó de manera colaborativa, con personal académico y administrativo, en la cuarta acreditación de la Licenciatura en Economía y por segunda vez la de Finanzas y Negocios Internacionales. Estos procesos de actualización ante el organismo acreditador CONACE permitieron identificar áreas de oportunidad para fortalecer el perfil profesional de cada una de ellas.

La FE cuenta con seis programas de doble grado, así como al acceso de un importante número de convenios institucionales para realizar movilidad nacional e internacional, circunstancia que ha permitido promover la certificación de la enseñanza de idiomas, además de la oferta de un PE de Negocios Internacionales en modalidad en inglés y del impulso permanente de acciones asociadas al concepto de internacionalización en casa, como el desarrollo de clases espejo y proyectos COIL; así como de intercambio virtual, a través del Programa PILA, además el fomento a la firma de un doble grado para el Doctorado en Relaciones Transpacíficas.

Es importante señalar que se continúa trabajando en la firma de convenios con el sector social y productivo, con el propósito de fortalecer la cultura emprendedora y financiera de la comunidad estudiantil, así como la prestación de servicio social constitucional y práctica profesional, quedando pendiente el fortalecimiento de la vinculación con el sector social productivo, destacando que para facilitar dicha tarea se puso en marcha el Comité Técnico de Servicio Social y Práctica Profesional, quien es el encargado de revisar y autorizar los convenios, así como las actividades y competitividades a desarrollar por parte de los y las estudiantes.

Se sabe que una base importante para el funcionamiento adecuado de los planes de estudios de las licenciaturas referidos ha sido el trabajo permanente de las academias, la continua actualización de los profesores con talleres y diplomados que ofrece la DIGEDPA a través de sus Jornadas Académicas. En este sentido, buscamos incrementar las competencias docentes y ampliar las posibilidades de implementar las TIC's en el desarrollo del aprendizaje. De igual forma, destacan los apoyos brindados por PRODEP a los Cuerpos Académicos de la FE para que realicen proyectos de investigación, difundan resultados y continúen con la colaboración de redes nacionales e internacionales para acceder a fondos económicos, dando como resultado la elaboración de investigaciones, en los cuales se podría incluir a estudiantes para vincularse como becarios así como el incremento en la consolidación de los CA.

Actualmente, las licenciaturas de la FE se erigen como primera opción en los jóvenes que están en edad de iniciar su preparación profesional; lo que ha contribuido al crecimiento de la matrícula en los últimos años por la apertura de grupos en las licenciaturas, además del incremento en la tasa de retención. Haciendo un análisis de la matrícula, se identificó que la Licenciatura en Negocios Internacionales es mayormente demandada por mujeres. Por su parte, la Licenciatura en Economía muestra resultados a la inversa, ya que la matrícula está conformada mayoritariamente por hombres; la Licenciatura en Finanzas presenta números equilibrados en su matrícula.

Es por lo anterior, que resulta necesaria la ampliación de nuevas plazas de Profesores de Tiempo Completo (PTC), que hagan frente a la oferta académica actual y futura, así como de infraestructura, particularmente la expansión de

espacios y la adquisición de equipo de cómputo, ya que se registra un déficit de computadoras por alumnos. En cuanto a la competitividad académica, se detecta que el promedio de la tasa de retención en la licenciatura se ha mantenido por arriba del 83%, lo que muestra un buen acompañamiento por parte de agentes clave como son los profesores tutores, coordinadoras y orientadora educativa hacia los estudiantes de primer ingreso y a alumnos en riesgo.

En los semestres anteriores, las causas de deserción se vieron en aumento por situaciones derivadas de la pandemia COVID19; resaltando que un número amplio de alumnos se vio obligado a trabajar para apoyar al sostenimiento del hogar; otros decidieron no continuar en clases, ya que no se adaptaron a las clases virtuales.

Por lo anterior, tenemos el compromiso de cuidar los indicadores escolares; para esto, se trabaja en dar seguimiento y atención a los lineamientos generales para el regreso presencial de la institución. Actualmente y con el regreso a clases presencial, después de contingencia, se nos presenta un cambio en el escenario educativo, es por eso, que como área de oportunidad vemos necesaria una fuerte comunicación con estudiantes, docentes y administrativos garantizando a su vez una operatividad segura en cuanto a la prevención, la detección temprana y el control de COVID-19, estableciendo un Comité de Salud que vigile el bienestar de la comunidad estudiantil para el regreso presencial responsable.

Por lo anterior, los retos estratégicos de la FE están fundamentados en consolidar los resultados positivos alcanzados: reacreditación de las Licenciaturas de Economía, Finanzas y Negocios Internacionales, la incorporación de la Maestría en Negocios y el Doctorado en Relaciones Transpacíficas al Programa Nacional de Posgrados de Calidad; reincorporar a la Licenciatura de Negocios Internacionales al estándar 1 del Indicador de Desempeño Académico por Programas de Licenciatura (IDAP) CENEVAL; mejorar los indicadores escolares como tasa de retención, egreso y titulación; actualizar y gestionar la firma de programas de doble grado en licenciatura y posgrado; alcanzar resultados visibles en tutorías y orientación educativa-psicológica; incrementar la participación de estudiantes y profesores en proyectos de internacionalización, de investigación y de divulgación de la ciencia; ampliar proyectos de educación continua y de investigación para la mayor captación de recursos propios del plantel. A nivel táctico y mediante el empleo de la vinculación se tienen consideradas el desarrollo de las siguientes acciones: Incrementar la participación docente en comités vinculados a la generación de políticas públicas enfocadas al desarrollo económico estatal; asegurar la firma de convenios con empresas locales, nacionales e internacionales para el desarrollo de prácticas y entrenamiento para estudiantes y egresados; elevar la participación equitativa de PTC y por Hora en redes de colaboración académica y programas de movilidad nacional e internacional.

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.12	Asegurar el desarrollo de competencias que permitan a las y los egresados resolver las temáticas de la economía del conocimiento en su desempeño profesional.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.
Investigación para la formación y el desarrollo	
2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2.3	Fortalecer el proceso de desarrollo científico en la universidad mediante el establecimiento de lineamientos que contemplen mecanismos ágiles y transparentes para la transferencia tecnológica y la difusión del conocimiento, mediante la cooperación de las áreas de gestión involucradas.

2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.7	Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.9	Asegurar la existencia de mecanismos para la medición y análisis de los indicadores en ciencia, tecnología e innovación que inciden en la toma de decisiones basados en información cualitativa y cuantitativa confiable.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
2.11	Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.
Extensión Universitaria	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.4	Fortalecer la cultura de innovación y emprendimiento a través de la difusión y fomento de la incubación de emprendimientos para el desarrollo y consolidación de proyectos y creación de empresas.
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.

3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
Gobernanza Institucional	
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.12	Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Lograr una sólida competitividad regida bajo los principios de búsqueda permanente de la calidad, con programas educativos acreditados y actualizados que contribuyen al fortalecimiento continuo de la mejora de la calidad en la enseñanza, atendiendo a los objetivos estratégicos y transversales del PIDE 2021-2025, así como los ejes de formación académica de calidad, de corresponsabilidad con el entorno y de gobierno y gestión responsable.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad			
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.		
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.		
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.		
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	1.75%	29
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones para actualizar los lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia docente.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
LA 1.1.1.3	Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto

1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	30	30
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	3	3
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	0	0

Acciones		Responsable	Total
Organizar y participar en cursos y talleres de capacitación y actualización del personal académico y administrativo en donde desarrollen competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible		Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00

LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	7	7

Acciones		Responsable	Total
Realizar acciones de difusión de fuentes de información disponibles en la institución para la incorporación en las actividades académicas de los docentes.		Carolina Venegas Ochoa	\$0.00
Realizar acciones de capacitación del personal docente en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas.		Carolina Venegas Ochoa	\$0.00

LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	20	20

1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3	3
-----------	--	---	---

Acciones		Responsable	Total
Gestionar cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.		Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00

LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	2.80%	11
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	40	40

Acciones		Responsable	Total
Apoyar la participación de los docentes en las convocatorias de estímulos y reconocimiento al profesorado		Víctor Hugo Torres Preciado	\$0.00

LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	2.50%	2

Acciones		Responsable	Total
Apoyar la participación del profesorado en las convocatorias de evaluación a los cuerpos académicos		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	1.16%	772
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	2.78%	222
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	3.85%	222
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	3.58%	132
1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado	0%	0
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	2.07%	71

1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado	1.58%	6
Acciones		Responsable	Total
Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, fortaleciendo las estrategias que han redituado en resultados positivos o proponiendo alternativas innovadoras para su solución		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Realizar un seguimiento puntual de los indicadores de trayectoria escolar (ingreso, permanencia, egreso) para la identificación de necesidades particulares en el estudiantado, haciendo cortes en las evaluaciones parciales que se hayan programado durante el semestre.		Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00
Ejecutar un programa de seguimiento de documentos recepcionales de posgrado		Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Realizar sesiones informativas para estudiantes respecto de los trámites de titulación un semestre previo al egreso		Lucina Peralta Gómez	\$0.00
Implementar estrategias integrales para atender la deserción en el posgrado		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00
Cumplir con el procedimiento señalado por el CONACYT en la convocatoria de becas nacionales en la que participen estudiantes de la institución		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00
Realizar una evaluación de desempeño académico y gestionar la boleta de calificaciones por becario Conacyt por semestre		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00
Disponer de un programa de tutoría personalizada en el posgrado		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	6.07%	777
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	4.68%	3
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad	0%	0
Acciones		Responsable	Total
Dar seguimiento a los procesos de evaluación externa a los PE que se encuentren en las etapas de: elaboración de autoevaluación, visitas de evaluación/acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras actividades que permiten mantener la calidad de los PE.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

Participar en convocatorias de evaluación externa para el reconocimiento de la calidad del posgrado	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00
---	---------------------------	--------

LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	1	1
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.89%	14
Acciones		Responsable	Total
Operar el programa de seguimiento de egresados por PE y atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados		Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00
Realizar proyectos de vinculación con el sector social y productivo por LGAC en el que participen profesores y estudiantes en el marco de un convenio formalizado		Ramón García Contreras	\$0.00
Disponer de acciones formalizadas que garanticen el impacto social de los estudiantes		Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00

LA 1.1.2.4 Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea. \$10,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	0	0
Acciones		Responsable	Total
Elaborar diseño curricular del plan de estudios de la Licenciatura en emprendimiento social en línea		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$10,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
DISEÑO CURRICULAR DEL PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN EMPRENDIMIENTO SOCIAL EN LÍNEA	33900 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TECNICOS INTEGRALES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$10,000.00	\$10,000.00	Mar(1)

Continuar con el trabajo de la propuesta de licenciatura en emprendimiento con modalidad en línea	Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00
---	----------------------------------	--------

LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en actividades de capacitación sobre desarrollo de recursos educativos digitales.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00
Registrar los recursos educativos digitales desarrollados por el personal docente o plantel en el repositorio institucional.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00

LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje		Gabriela Yunuen Soto Durán	\$0.00

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$30,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	
1.1.2.7.3	Número de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC	SV	

Acciones	Responsable	Total
Elaborar una plan de difusión de los 6 programas educativos de licenciatura y posgrado de la Facultad de Economía	Raúl Alberto Rodríguez Alvarado	\$30,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
PLAN DE DIFUSIÓN DE LOS 6 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA Y POSGRADO DE LA FACULTAD DE ECONOMÍA (RECIBO DE HONORARIOS)	33900 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TECNICOS INTEGRALES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$20,000.00	\$20,000.00	Mar(1)
PLAN DE DIFUSIÓN (LONAS, TRÍPTICOS, IMPRESIONES) DE LOS 6 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA Y POSGRADO DE LA FACULTAD DE ECONOMÍA	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$10,000.00	Mar(1)
Colaborar con información para la elaboración de contenidos sobre las actividades académicas de planteles				José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Elaborar banners, flyers y presentaciones sobre los programas educativos en la licenciatura en economía, negocios internacionales y finanzas, para difundirlo en las redes sociales				Carolina Venegas Ochoa	\$0.00

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	2.77%	772
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV	

Acciones		Responsable	Total
Dar seguimiento al Módulo de actividades de formación integral (culturales, deportivas y electivas), para identificar alumnos que desde las parciales no tienen avances en horas de acreditación y establecer estrategias para favorecer la acreditación en periodo ordinario.		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado		Sergio Armando Ávila Mendoza	\$0.00

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	1.1482%	366
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	81	81

Acciones		Responsable	Total
Implementar sesiones de grupo-clase en planteles de NMS y NS.		Gabriela Mildret García Valle	\$0.00
Implementar sesiones con pequeños grupos en planteles de NMS y NS.		Gabriela Mildret García Valle	\$0.00
Implementar talleres con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Gabriela Mildret García Valle	\$0.00
Implementar conferencias y/o charlas informativas con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Gabriela Mildret García Valle	\$0.00
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		Gabriela Mildret García Valle	\$0.00
Implementar charlas con padres y madres de familia en planteles de NMS y NS.		Gabriela Mildret García Valle	\$0.00
Atender al estudiantado de NMS y NS a través de las actividades del Programa de Orientación Educativa.		Gabriela Mildret García Valle	\$0.00

LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	0.0724%	178
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.15%	12
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	6	6

Acciones	Responsable	Total
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes en riesgo académico de NMS y NS.	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00
Capacitar a docentes de NMS y NS en competencias de la acción tutorial.	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes de NMS y NS asignados(as) al Programa Institucional de Tutoría.	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	1.01%	283
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1	1

Acciones	Responsable	Total
Realizar cursos y talleres de nivelación o reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas, (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).	Carolina Venegas Ochoa	\$0.00
Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua	Carolina Venegas Ochoa	\$0.00

Difundir cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00
Participar en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00
Participar en las brigadas médico asistenciales.	Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00

LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47	47
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	0	0

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar acciones en materia de prevención de violencia de género y no discriminación.	Claudia Marcela Prado Meza	\$0.00
Desarrollar actividades para la sensibilización en materia de igualdad de género.	Claudia Marcela Prado Meza	\$0.00
Promover la participación de estudiantes en talleres de lenguaje incluyente.	Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV	

Acciones	Responsable	Total
Asegurar la integración de una Dimensión Internacional en el Currículum mediante asesoría y acompañamiento a integrantes de comités curriculares.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV	
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Llevar el registro de los proyectos desarrollados en colaboración internacional (vigentes).		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Incrementar la participación en proyectos en colaboración internacional con base en la oferta difundida sobre oportunidades de cooperación internacional y en intereses académicos propios.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Formalizar las relaciones de colaboración internacional mediante convenios que favorezcan o faciliten la búsqueda de financiamiento.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Atender la convocatoria con financiamiento para la participación de docentes en redes académicas.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar y reportar el listado de redes académicas vigentes y los docentes que en ellas participan.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Incrementar la participación en redes internacionales con base en la oferta difundida sobre oportunidades para el trabajo en red y en intereses académicos propios.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Usar el mecanismo institucional establecido para registrar o formalizar redes académicas internacionales.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV	
Acciones		Responsable	Total

Aportar información académica o institucional para la participación en rankings internacionales.	Gabriela Yunuen Soto Durán	\$0.00
--	----------------------------	--------

LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV	
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV	
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV	
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incrementar la asistencia de estudiantes en las charlas informativas sobre procesos y requisitos de movilidad académica e intercambio académico virtual.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar y aportar información de los estudiantes que realizaron estancias de investigación (delfín) internacionales de estudiantes de pregrado y posgrado UCOL y visitantes tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Usar el mecanismo institucional para recibir o enviar estudiantes de pregrado y posgrado que realizan estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Dar seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas o de investigación nacional e internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Incrementar la participación docente en talleres de capacitación sobre los procesos y programas de internacionalización: movilidad e Intercambio Académico Virtual, dobles grados, dimensión internacional del curriculum, gestión de convenios, internacionalización en casa, financiamientos internacionales, etc.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de estudiantes del nivel superior.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar el personal administrativo y académico de origen extranjero (residentes temporales, permanentes y naturalizados).	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

Incrementar la participación de profesores en el desarrollo de nuevas experiencias de enseñanza-aprendizaje en línea en colaboración internacional en las que participen todos sus estudiantes.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar acciones de internacionalización.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar el listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para acciones de internacionalización.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Llevar un registro sistemático que incluya a la cantidad de estudiantes beneficiados, el Programa Educativo al que pertenecen y el tipo de experiencia de internacionalización desarrolladas dentro y fuera del curriculum: estudios de caso de diferentes contextos, uso de textos en idioma no materno como parte de la bibliografía básica de los programas de estudio, clases enseñadas en inglés o en otro idioma, enseñanza de idiomas distintos al inglés, clubes de aprendizaje internacional con estudiantes visitantes.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV	
Acciones		Responsable	Total
Atender las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

Registrar listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar por programa educativo el número de cursos impartidos en una lengua extranjera.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

LA 1.1.4.6 Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	SV	
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	SV	
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Organizar actividades académicas internacionales de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar y reportar las actividades académicas internacionales organizadas de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar actividades académicas internacionales.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Socializar las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional de docentes.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de docentes del nivel superior.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Hacer uso del mecanismo institucional, las políticas y los lineamientos respectivos, para recibir profesores visitantes en la UCOL y para la realización de estancias fuera de la institución, con propósitos académicos.		Carolina Venegas Ochoa	\$0.00

Informar al estudiantado sobre las oportunidades, beneficios y responsabilidades de participar en programas de doble grado ofrecidos por la Universidad de Colima y sus instituciones socias en el extranjero.	Gabriela Yunuen Soto Durán	\$0.00
Informarse y explorar posibilidades para ofrecer a sus estudiantes uno o varios programas de doble grado como parte del perfil internacional del programa de estudios respectivo.	Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00

Investigación para la formación y el desarrollo			
OS 2	Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.		
OE 2.1	Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.		
E 2.1.1	Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.		
LA 2.1.1.1	Estimular la participación de las y los investigadores en las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica básica y vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género y en la formación de estudiantes en las carreras STEM.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.1.1	Número de proyectos de investigación científica básica con financiamiento externo federal o internacional adjudicado	0	0
2.1.1.1.2	Número de proyectos de investigación con el sector social en el ámbito científico	0	0
2.1.1.1.3	Número de proyectos de investigación con el sector privado en el ámbito científico	0	0
2.1.1.1.4	Número de proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes en carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería o matemáticas (del inglés STEM)	0	0
Acciones		Responsable	Total
Investigar e identificar convocatorias locales, nacionales e internacionales que promuevan el financiamiento externo para el diseño de proyectos de investigación científica asociadas a las necesidades del sector productivo, con perspectivas de género.		Francisco Javier Haro Navejas	\$0.00

LA 2.1.1.2	Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI.		\$0.00
-------------------	---	--	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.0.0.0.1	Tasa de variación de la posición de la Universidad de Colima en el ranking mundial de universidades acerca del impacto global	SV	
2.1.0.0.1	Porcentaje de PTC en el SNI	2.29%	9

2.1.1.0.1	Número de publicaciones en revistas indexadas con factor de impacto	5	5
2.1.1.2.1	Número de PTC con al menos un producto científico de calidad por año	9	9
Acciones		Responsable	Total
Fortalecer los programas educativos de posgrado y organizar seminarios de cuerpos académicos para la generación de una adecuada productividad académica de la planta docente		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Realizar la publicación de 1 libro, y 2 artículos colegiados mediante el desarrollo de investigaciones para contribuir al cumplimiento del ODS9 Industria, Innovación e Infraestructura, Meta 9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes.		Mayren Polanco Gaytán	\$0.00
Publicar 3 artículos colegiados dentro de la LGCA del UCOL-CA 105 a fin de fortalecerlo al igual que favorecer la permanencia de sus integrantes en el SNI.		Miguel Ángel Tinoco Zermeño	\$0.00
Publicar 3 Capítulos colegiados dentro de la LGCA del UCOL-CA 109 a fin de fortalecerlo al igual que favorecer la permanencia de sus integrantes en el SNI.		Francisco Javier Haro Navejas	\$0.00
Publicación de 1 libro colegiado por el UCOL-CA 109 a fin de fortalecerlo al igual que favorecer la permanencia de sus integrantes en el SNI.		Benjamín Vallejo Jiménez	\$0.00
Realizar un seminario de investigación de profesores pertenecientes a la RIPLAGE durante la semana del Economista en donde los PTC de la red presenten sus investigaciones con el fin de mejorarlas para su publicación en revistas de alta calidad.		Claudia Marcela Prado Meza	\$0.00
Realizar un seminario mensual en donde los PTC de la FE presenten sus investigaciones con el fin de mejorarlas para su publicación en revistas de alta calidad.		Claudia Marcela Prado Meza	\$0.00
Organizar el X Seminario Dinámica Regional del Empleo y la Actividad Económica en México con el propósito de difundir la investigación científica que realizan los integrantes de la Red de Investigación en Innovación, Empleo y Manufactura (RIIEM).		Víctor Hugo Torres Preciado	\$0.00
Formalizar la Red de Investigación en Innovación, Empleo y Manufactura (RIIEM) ante una de las instancias institucionales de adscripción de sus integrantes.		Víctor Hugo Torres Preciado	\$0.00
LA 2.1.1.3 Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNPC.			\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNPC	0	0
Acciones		Responsable	Total
Asegurar que los PTC participantes en los programas de posgrado cuenten con estudiantes titulados con tesis dirigida o codirigida		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00

LA 2.1.1.7 Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación. \$10,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	SV	
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV	
2.1.1.7.2	Número de proyectos de impacto en la región Asia-Pacífico	SV	
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV	
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV	
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV	
Acciones		Responsable	Total
Contribuir a la internacionalización de comunidades académicas de la UCol afines a tópicos de Asia Pacífico (Pacific Circle Consortium PCC)		José Manuel Orozco Plascencia	\$10,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
INTERNACIONALIZACIÓN DE COMUNIDADES ACADÉMICAS DE LA UCOL AFINES A TÓPICOS DE ASIA PACIFICO (PACIFIC CIRCLE CONSORTIUM PCC (HOSPEDAJE Y ALIMENTOS)	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$10,000.00	\$10,000.00	Mar(1)

Llevar el registro y reportar los proyectos vigentes con financiamiento internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Participar en actividades de capacitación y contextualización de la gestión de financiamientos internacionales.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar los proyectos que atienden problemas de carácter global, los nombres de profesores UCOL participantes y sus contrapartes internacionales.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional con relevancia mundial.	José Ernesto Rangel Delgado	\$0.00
Llevar el registro de los proyectos de impacto en la región Asia-Pacífico, los nombres de profesores UCOL participantes y sus contrapartes .	José Ernesto Rangel Delgado	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de impacto en la región Asia - Pacífico.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Llevar registro de proyectos internacionales vigentes, los profesores UCOL participantes y sus contrapartes.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar los productos académicos generados a través del trabajo en red o en proyectos en cooperación internacional tales como artículos publicados en revistas indexadas, capítulos de libros y libros.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar el listado de países en los que operan los proyectos internacionales vigentes.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar el listado de redes académicas internacionales vigentes.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Fomentar el trabajo en red a partir de las oportunidades para la formación de nuevas redes académicas de cooperación internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

Llevar el registro de productos académicos generados a través del trabajo en redes académicas internacionales tales como artículos, capítulos de libros y libros.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar el listado de países en los que operan las redes académicas internacionales.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para la colaboración internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

LA 2.1.1.9 Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias	2	2
Acciones		Responsable	Total
Atender las convocatorias para la evaluación de los cuerpos académicos		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 2.1.1.10 Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	2	2
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva de género en proyectos de investigación.		Dora Argentina Cabezas Elizondo	\$0.00
Generar líneas o sublíneas de investigación que incorporen la perspectiva de género.		Dora Argentina Cabezas Elizondo	\$0.00

LA 2.1.1.11 Incorporar en las investigaciones de PTC y estudiantes elementos con impacto en el medio ambiente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.11.1	Número de proyectos de investigación de PTC con impacto en el medio ambiente	0	0
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva ambiental en proyectos de PTC.		Dora Argentina Cabezas Elizondo	\$0.00
LA 2.1.1.12 Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género	1	1
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar eventos académicos para incentivar la difusión de investigaciones con perspectiva de género.		Claudia Marcela Prado Meza	\$0.00
Promover la incorporación de la perspectiva de género en los trabajos de investigación.		Claudia Marcela Prado Meza	\$0.00
LA 2.1.1.13 Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente	0	0
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva ambiental en líneas de investigación que produzcan el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.		Mayren Polanco Gaytán	\$0.00
LA 2.1.1.14 Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.			\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres	1	1
Acciones		Responsable	Total
Promover acciones afirmativas para incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.		Claudia Marcela Prado Meza	\$0.00
LA 2.1.1.16 Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Capacitar a los profesores del plantel en el uso de las bases de datos de información científica licenciadas		Miguel Ángel Tinoco Zermeño	\$0.00
Difundir entre la plantilla docente del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		Miguel Ángel Tinoco Zermeño	\$0.00
LA 2.1.1.17 Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Capacitar estudiantes en el uso de bases de datos de información científica disponibles para la realización de sus actividades académicas.		Benjamín Vallejo Jiménez	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		Benjamín Vallejo Jiménez	\$0.00
LA 2.1.1.18 Fortalecer la planificación y gestión de proyectos de investigación que para su implementación requieran de infraestructura de tecnologías de información.			\$50,000.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.18.1	Número de proyectos de investigación asesorados por CGTI en su planeación y gestión para la incorporación de recursos TI	SV	

Acciones	Responsable	Total
Gestionar recursos financieros para la adquisición de bases de datos y plataformas educativas que permitan el fortalecimiento y realización de proyectos de investigación con el uso de tecnología.	José Manuel Orozco Plascencia	\$50,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
ADQUISICIÓN DE SOFTWARE Y LICENCIAS EDUCATIVAS QUE PERMITAN EL FORTALECIMIENTO Y REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON EL USO DE TECNOLOGÍA.	21500 MATERIAL IMPRESO E INFORMACIÓN DIGITAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$50,000.00	\$50,000.00	May(1)

E 2.1.2 Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.

LA 2.1.2.1 Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica	SV	
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos	SV	

Acciones	Responsable	Total
Generar contenidos de divulgación científica (audiovisuales, sonoros, visuales o textuales) sobre resultados de investigación científica y reportarlos a la DGIC.	Juan González García	\$0.00

LA 2.1.2.2 Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales	3	3

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Asegurar la apertura de la quinta temporada de radio Economía en Frecuencia, así como la participación de catedráticos en entrevistas y columnas periodísticas	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
--	----------------------------------	--------

LA 2.1.2.5 Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	SV	
Acciones		Responsable	Total
Asegurar que los documentos recepcionales sean incorporados a la biblioteca digital de tesis de posgrado		Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Realizar actividades de capacitación que fomenten la cultura de integridad académica		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Realizar acciones de difusión de la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

E 2.1.3 Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.

LA 2.1.3.1 Incentivar que el profesorado con perfil idóneo participe en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.1.1	Porcentaje de PE de posgrado con acreditación internacional	0%	0
Acciones		Responsable	Total
Participar en convocatorias de evaluación internacional para el reconocimiento de la calidad del posgrado		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00

LA 2.1.3.2 Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal	0%	0
Acciones		Responsable	Total
Elaborar el plan de trabajo anual del posgrado		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00

Presentar un informe de seguimiento académico y financiero del plan anual de trabajo del posgrado	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00
---	---------------------------	--------

LA 2.1.3.3 Propiciar la generación de programas educativos de posgrado en línea. \$20,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.3.1	Número de PE de posgrado con modalidad en línea	0	0

Acciones	Responsable	Total
Readecuar y modernizar el uso de TIC'S en el programa de Doctorado en Relaciones Transpacíficas que se ofrece en modalidad mixta y a distancia	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$20,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
CERTIFICACIONES TIC'S EN EL PROGRAMA DE DOCTORADO EN RELACIONES TRANSPACÍFICAS QUE SE OFRECE EN MODALIDAD MIXTA Y A DISTANCIA	33300 SERVICIOS DE CONSULTORÍA ADMINISTRATIVA, PROCESOS, TÉCNICA Y EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$20,000.00	\$20,000.00	May(1)
Reestructurar la Maestría en Gestión del Desarrollo, estudiando su viabilidad para ser implementada en modelo híbrido.				Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00
Concluir el plan de estudios de un programa de maestría y doctorado interinstitucional de continuidad en sostenibilidad económica, en línea, mediante la colaboración de los UCOL-CA105, UAEM-CA162 y UADY-CA124 que integran la Red de Investigación en Innovación, Empleo y Manufactura (RIEM) para contribuir al cumplimiento del ODS9				Víctor Hugo Torres Preciado	\$0.00

Extensión Universitaria			
OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.		
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.		
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.		
LA 3.1.1.1	Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV	
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física	SV	

Acciones	Responsable	Total
Convocar al Comité de Extensión-Vinculación del plantel de NS a las sesiones ordinarias.	Ramón García Contreras	\$0.00
Difundir las actividades y servicios que ofrece el plantel ante los sectores privados, sociales y públicos.	Ramón García Contreras	\$0.00
Promover la participación de los Cuerpos Académicos de la Universidad de Colima y sus Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento asociándolas a la Cultura Física y el Deporte.	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.1.2	Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas.		\$0.00
-------------------	---	--	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.2	Número de CA que se involucran en acciones de vinculación y/o prestación de servicios profesionales brindados a las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.1	Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo	SV	
3.1.1.2.2	Número de servicios contratados por las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.3	Número de estudiantes de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	

3.1.1.2.4	Número de personal docente y administrativo de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	
-----------	---	----	--

Acciones		Responsable	Total
Capturar en la plataforma: ideas.ucol.mx/servicios/ , listado de servicios que pueden realizar para el sector productivo.		Ramón García Contreras	\$0.00
Generar las condiciones para que docentes y estudiantes se incorporen en los servicios profesionales de vinculación.		Ramón García Contreras	\$0.00
Capturar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) el proceso referente a los servicios que se realizan para las empresas.		Ramón García Contreras	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil, las vacantes laborales de medio tiempo ofertadas a través de la DGV.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
Proporcionar la información concerniente a los servicios que ofrece la dependencia dirigidos al sector productivo, para la producción de campañas de promoción.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.1.3 Certificar las competencias laborales de las personas para fortalecer su desarrollo laboral. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.2	Número de empresas atendidas bajo el Modelo de la Aceleradora Empresarial Ucol	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en el proceso de aceleramiento de empresas.		Ángel de Jesús Bayardo Orozco	\$0.00

LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV	
Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de estudiantes, profesores e investigadores en acciones y proyectos de vinculación en materia de Desarrollo Sostenible		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.1.5 Asesorar a emprendedores para el desarrollo de negocios. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.1.5.1	Número de capacitaciones especializadas impartidas por la DGICE con actores y sectores de la sociedad en materia de innovación y Emprendimiento	SV	
-----------	---	----	--

Acciones		Responsable	Total
Reactivar consultaría económica y poner en marcha el comité de extensión vinculación de la Facultad de Economía		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Vincular en dos proyectos prácticos a profesores de la MN, (uno en agronegocios y otro en urbanonegocios)		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$0.00

LA 3.1.1.6 Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la incorporación de la cultura de innovación y emprendimiento en los proyectos de los CA		Gustavo Adrián Carrillo Jiménez	\$0.00

LA 3.1.1.9 Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar a la DGV el número de proyectos generados por convenio, a través de informes semestrales para el seguimiento en temas de propiedad intelectual.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Asegurar la firma de más convenios de colaboración con el sector productivo, a través del Comité Técnico de Servicio Social y Práctica Profesional de la Facultad de Economía		Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00

LA 3.1.1.10 Crear alianzas con instancias estatales, nacionales y extranjeras, líderes en innovación y emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.1.10.1	Número de convenios formalizados con los sectores productivo, público y social en materia de Innovación y Emprendimiento	SV	
------------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Afianzar el acercamiento con la Dirección General de Innovación y Cultura Emprendedora de la UCOL, particularmente con su incubadora de negocios.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Establecer una agenda de trabajo de manera coordinada con la Dirección General de Innovación y Cultura Emprendedora		Carolina Venegas Ochoa	\$0.00

LA 3.1.1.12 Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV	

Acciones		Responsable	Total
Difundir las convocatorias de proyectos de vinculación con organizaciones de la sociedad civil.		Ramón García Contreras	\$0.00
Participar en proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil.		Ramón García Contreras	\$0.00
Participar en proyectos de voluntariado que atiendan las necesidades de la sociedad civil.		Ramón García Contreras	\$0.00

LA 3.1.1.13 Gestionar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas interculturales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.13.1	Número de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural	SV	

Acciones		Responsable	Total
Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las empresas con las que se desea formalizar alianzas y privilegiar los que benefician a la mayor cantidad de alumnos sean beneficiados.		Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00

Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.	Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00
---	-----------------------------------	--------

LA 3.1.1.15 Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.15.1	Número de campañas de difusión de la cultura ambiental	SV	
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir campañas con perspectiva medio ambiental, hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Difundir las campañas y convocatorias de acopio y separación de residuos.		Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00
Participar en las campañas de acopio y separación de residuos reciclables.		Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00

LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las actividades de gestión ambiental que se generen en la Universidad de Colima.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.1.17 Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el número de jornadas de internacionalización y/o ferias internacionales realizadas.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00

Organizar y en su caso, solicitar apoyo para la realización de ferias internacionales y jornadas de internacionalización con el propósito de aportar conocimiento amplio sobre la geografía, culturas y países del mundo a sus estudiantes.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$0.00
---	------------------------------------	--------

E 3.1.3 Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.

LA 3.1.3.1 Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la cultura emprendedora y de innovación a través de campañas de difusión permanente dirigidas al estudiantado para que participen en las actividades de la DGICE.	Carolina Venegas Ochoa	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las actividades de innovación y emprendimiento (Taller Internacional de Innovación y Emprendimiento).	Gabriela Yunuen Soto Durán	\$0.00
Participar en la Expo Innova Emprende 2022 con proyectos involucrados en concursos, a nivel local, regional y nacional, así como incubados y egresados de la incubadora UCOL.	Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00
Promover y participar en el Foro Internacional de Innovación y Emprendimiento.	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.3.2 Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.0.4	Porcentaje de satisfacción de los practicantes de actividades deportivas	SV	
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación del estudiantado en la Encuesta de Satisfacción de Actividades Deportivas.		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00
Difundir la oferta deportiva con el estudiantado.		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00

LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.3	Número de asistentes a actividades desarrolladas en la red museos universitarios	SV	
3.1.3.0.5	Porcentaje de satisfacción de públicos de programas culturales	SV	
3.1.3.0.7	Número de exposiciones anuales realizadas	SV	
3.1.3.0.8	Porcentaje de eventos de la oferta cultural de la DGPC (Red de museos) realizados conforme a la planeación	SV	
3.1.3.0.9	Porcentaje de satisfacción de públicos en los programas expositivos desarrollados en la red de museos universitarios	SV	
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación del estudiantado en las actividades programadas por la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las encuestas de satisfacción de las actividades y exposiciones de la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en actividades culturales		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00
Incentivar la participación del estudiantado en las evaluaciones de las actividades de los programas culturales.		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00

LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación de la comunidad universitaria en las diversas actividades que oferta la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00

LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV	
Acciones		Responsable	Total
Registrar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) los proyectos que atiendan necesidades del sector público y empresarial en los que participa.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.3.8 Desarrollar estrategias e instrumentos para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.8.1	Número de diagnósticos realizados para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación de la comunidad escolar en la encuesta para la detección de necesidades o intereses sociales en materia cultural.		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00
Investigar sobre la existencia de donaciones de material bibliográfico asociado a ilustres estudiosos de la economía		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.3.9 Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	SV	
Acciones		Responsable	Total

Promover la participación de alumnos y académicos en las actividades de formación, capacitación, actualización, formación y certificación del programa de profesionalización de la gestión de la vinculación.	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
---	-------------------------------	--------

LA 3.1.3.10 Ejecutar el programa de capacitación para gestores de la Innovación y Emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.10.1	Porcentaje de personal de la DGICE capacitado en materia de Innovación y Emprendiendo	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reactivar el programa de simuladores de negocios y de instructores temas sobre innovación y emprendimiento		Ramón García Contreras	\$0.00
Replicar el diplomado de innovación y emprendimiento a manera de club a los estudiantes de licenciatura.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00

LA 3.1.3.13 Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV	
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar actividades con perspectiva de género que promuevan la participación igualitaria de mujeres y hombres		Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00

LA 3.1.3.15 Difundir las actividades de extensión y vinculación al interior y exterior de la Universidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.2	Número de beneficiarios de la oferta cultural universitaria	SV	
3.1.3.0.1	Número de programas de extensión - vinculación evaluados	SV	
3.1.3.0.6	Porcentaje de eventos de la oferta cultural realizados conforme al plan de eventos de la agenda cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total

Difundir en los medios de comunicación institucionales (redes sociales, página web, radio, televisión universitaria) las actividades de extensión y vinculación organizadas por el plantel.	Ramón García Contreras	\$0.00
Difundir la oferta cultural entre la comunidad universitaria y la sociedad	Claudia Isela Hernández Nava	\$0.00

E 3.1.4 Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.

LA 3.1.4.1 Formalizar los procesos para la transferencia de tecnología y conocimiento en la institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.1.1	Número de procesos para la formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento	SV	
3.1.4.1.2	Porcentaje de investigadores y docentes que realizan transferencia de tecnología	SV	
Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de académicos, PTC e investigadores para proponer lineamientos de formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Informar a la DGV el número de investigadores que realizan transferencia de tecnología, a través de reportes semestrales.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 3.1.4.2 Transferir los modelos de incubación con los sectores social y productivo a través de la incubadora de Empresas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.2.1	Número de emprendimientos internos atendidos a través de la incubadora de empresas de la Universidad de Colima	SV	
Acciones		Responsable	Total
Diseñar programa de enlace con incubadora de empresas del sector social y productivo en el entorno local		Ramón García Contreras	\$0.00

LA 3.1.4.3 Desarrollar proyectos de actualización de normativas institucionales referentes a los procesos de innovación, desarrollo tecnológico y protección de la propiedad intelectual, para su alineación a la legislación federal actual. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.4.0.2	Número de instrumentos para la organización de la información de los procesos culturales que involucran a sectores sociales, diseñados	SV	
Acciones		Responsable	Total
Identificar normatividad institucional asociado a procesos de innovación, desarrollo tecnológico y protección de la propiedad intelectual, que pueda ser alineada a la legislación federal actual.		Edgar Rafael Martínez Pimienta	\$0.00

Gobernanza Institucional			
OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.		
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.		
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.		
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	
Acciones		Responsable	Total
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-Planea		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional		Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00

LA 4.1.1.2 Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0
Acciones		Responsable	Total
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 4.1.1.3 Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con la CGCS en la generación de contenidos (audiovisuales, visuales, textuales, sonoros) relacionados con el quehacer institucional.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Diseñar programa de difusión y de exposición de documentos asociados a la planeación institucional.		Sandra Noemí Garibay Marcial	\$0.00

E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.

LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total

Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal .	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
--	------------------------------	--------

LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	SV	
Acciones		Responsable	Total
Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y almacenamiento de la información a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Promover y dar seguimiento a la capacitación que brinda la Dirección General de Recursos Humanos al personal secretarial y de servicios generales		Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.

LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV	
Acciones		Responsable	Total

Atender los trámites y gestiones necesarios que permitan la generación de recursos propios por parte de las instancias universitarias correspondientes,	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - agosto	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto - enero	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-agosto	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero - agosto	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto - enero	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero - agosto	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto - enero	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre febrero - agosto	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre agosto - enero	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.1 Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para las funciones de la unidad organizacional.		Sergio Armando Ávila Mendoza	\$0.00

LA 4.1.5.2 Formalizar los procesos normativos de internacionalización. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando	SV	
4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	SV	

Acciones		Responsable	Total
Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las instituciones u organizaciones con las que se desea formalizar alianzas de tal manera que se vea reflejado en los resultados obtenidos.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Reportar el registro total de convenios vigentes de cooperación académica y científica con los que la Facultad o Dependencia cuenta.		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Revisar periódicamente el listado de convenios de cooperación que la Universidad de Colima mantiene vigentes, publicada en la página DGRICA, de tal manera que identifique los socios con los que su comunidad académica pueda aprovechar al máximo las oportunidades que nuestra institución ofrece para la cooperación académica .		Carolina Venegas Ochoa	\$0.00
Explorar oportunidades para establecer programas de doble grado para internacionalizar el perfil de los estudiantes en el plan de estudios respectivo.		Gabriela Yunuen Soto Durán	\$0.00
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$0.00

LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	

Acciones		Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO		José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00

LA 4.1.5.9 Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	1.49%	1
Acciones		Responsable	Total

Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
---	-------------------------------	--------

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.		Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.		Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00

E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.

LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. \$460,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV	
Acciones		Responsable	Total
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.		Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
CAJA CHICA	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.				Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$455,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

MANTENER LOS INSUMOS NECESARIOS PARA LA LIMPIEZA COTIDIANA DE LAS INSTALACIONES DEL PLANTEL	21600 MATERIAL DE LIMPIEZA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$30,000.00	\$10,000.00	Mar(1), Jun(1), Sep(1)
PROVEER DE LOS MATERIALES DIDÁCTICOS Y DE OFICINA PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$30,000.00	\$7,500.00	Mar(1), May(1), Jul(1), Oct(1)
PAGO DE MATERIAL (MOUSE, CABLE,USB, ROUTER)PARA MANTENIMIENTO DE EQUIPO AUDIOVISUAL Y EQUIPO DE COMPUTO	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$17,000.00	\$5,666.67	Mar(1), Jun(1), Ago(1)
PAGO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE	35500 REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSP	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$20,000.00	\$10,000.00	Mar(1), Ago(1)
PAGO DE MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS	35200 INST., REPARAC,MANTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$15,000.00	\$5,000.00	Mar(1), Jul(1), Oct(1)
COMPRAR AGUA PURIFICADA PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO,DOCENTE Y ESTUDIANTES DE LA FE.	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$15,000.00	\$5,000.00	Mar(1), Jun(1), Sep(1)

COMBUSTIBLE PARA USO DE LA CAMIONETA DE LA F.E	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$20,000.00	\$6,666.67	Mar(1), Jun(1), Sep(1)
SERVICIO DE MENSAJERÍA	31800 SERVICIOS POSTALES Y TELEGRÁFICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
RENTA DE EQUIPO DE IMPRESIÓN PARA USO Y BENEFICIO DE ALUMNOS, DIRECTIVOS Y DOCENTES	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$35,000.00	\$2,916.67	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
MANTENIMIENTO DE LAS AULAS DE LA FE (SILLAS, ESCRITORIOS, EXTINTORES, EQUIPO DE AUDIO, ETC.)	35200 INST., REPARACION, MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$30,000.00	\$30,000.00	Mar(1)
COMPRA DE MATERIAL ELECTRÓNICO PARA EL MANTENIMIENTO DEL EDIFICIO	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$30,000.00	\$30,000.00	Mar(1)
COMPRA DE MATERIAL ELECTRÓNICO PARA EL MANTENIMIENTO DEL EDIFICIO	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$5,000.00	Jun(1)
ACTAS DE EXAMEN DE TITULACIÓN Y EMPASTADOS	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$15,000.00	\$5,000.00	Mar(1), Jul(1), Oct(1)

MANTENIMIENTO DE EXTINTORES	35200 INST., REPARAC, MANTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES (BEBEDEROS) DE LA FE	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$3,333.33	Mar(1), Jul(1), Oct(1)
MANTENIMIENTO DE EDIFICIO ADMINISTRATIVO DE ECONOMIA (AULAS, TALLERES SUBIR LA BARTDA DE TABLAROCA, LOS BAÑOS EL AZULEJO, ETC)	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$43,000.00	\$43,000.00	Mar(1)
REFACC Y ACCESORIOS MENORES DE LA FE (CANDADOS, CERRADURAS, LLAVES, ETC.)	29200 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$15,000.00	\$15,000.00	Mar(1)
MATERIALES MENORES DE EQUIPO (TONERS)	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$20,000.00	\$6,666.67	Mar(1), Jul(1), Oct(1)

REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$35,000.00	\$8,750.00	Mar(1), May(1), Jul(1), Sep(1)
PARTICIPACIÓN DEL DIRECTOR EN REUNIÓN DE DIRECTORES (2 por año) DE ECONOMÍA (ANIDIE) HOSPEDAJE Y ALIMENTOS	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
PARTICIPACIÓN DEL DIRECTOR EN REUNIÓN DE DIRECTORES (2 por año) DE ECONOMÍA (ANIDIE) AVION	37100 PASAJES AÉREOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN (ARCHIVEROS CON 4 GAVETAS) PARA EXPEDIENTES DE ESTUDIANTES DE LA FE	51100 MUEBLES DE OFICINA Y ESTANTERÍA	78101 INGRESOS PROPIOS	\$50,000.00	\$50,000.00	May(1)

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	
Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.		Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1

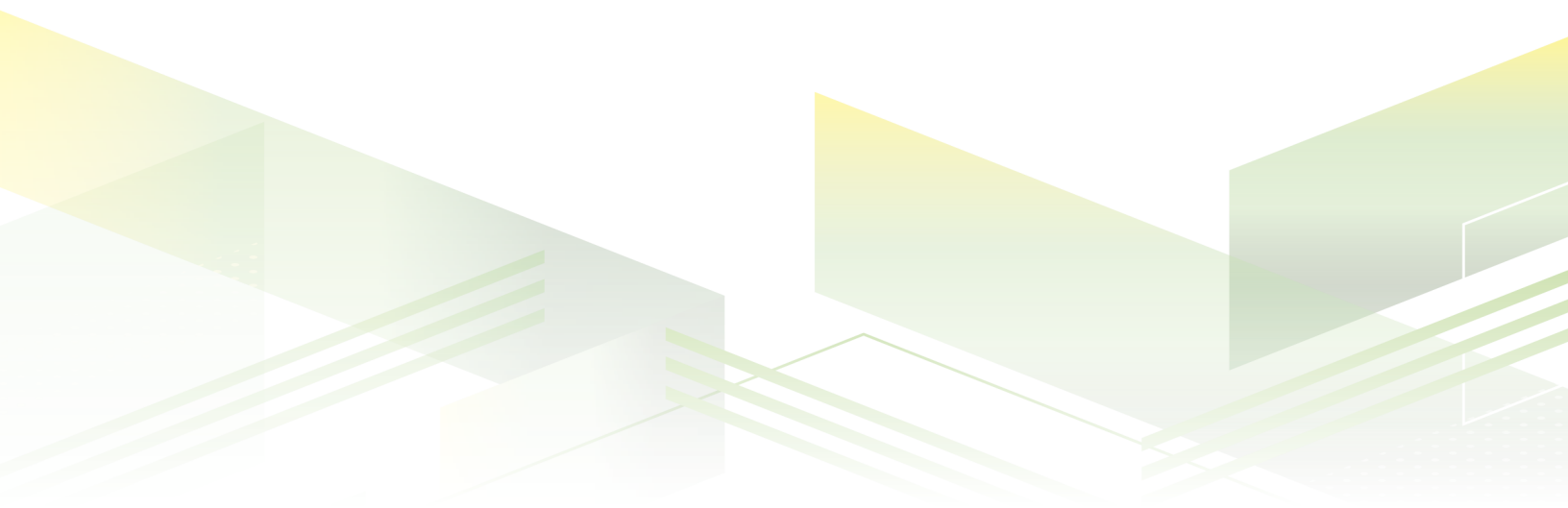
Acciones	Responsable	Total
Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal	Noemí Mariela Juárez Ramírez	\$0.00

E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.

LA 4.1.8.1 Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.	José Manuel Orozco Plascencia	\$0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**