



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2024

Facultad de Economía

PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**

© **Universidad de Colima**

Av. Universidad 333, C.P. 28040, Colima, Colima, México

www.ucol.mx

Derechos reservados conforme a la ley.

3C.1.3/723000/182/2024

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermelo

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Adrián López Virgen

Delegado Villa de Álvarez

Dra. Susana Aurelia Preciado Jiménez

Coordinadora General de Docencia

Mario Guillermo de Anda Chávez

Director General de Educación Superior

Oriana Zaret Gaytán Gómez

Directora de la Facultad de Economía

TABLA DE CONTENIDOS

Directorio.....	3
Introducción.....	5
Presentación	6
Diagnóstico	8
Equipo de trabajo.....	10
Políticas.....	12
Objetivo general.....	15
Acciones.....	16

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

PRESENTACIÓN

La Facultad de Economía (FE) se ha convertido en una de las dependencias de mayor matrícula en la institución, producto del desarrollo de actividades y funciones básicas vinculadas con la atención escolar y administrativa cotidiana, en los turnos matutino y vespertino de la comunidad universitaria del plantel: alumnos, docentes, egresados, empleadores, autoridades universitarias, actores externos y público en general. Resaltando que, en 2023, la FE alcanzó su mayor matrícula histórica de 792 estudiantes de licenciatura y 22 de posgrado, para llegar a los 811 alumnos.

Una acción relevante ha sido el mantenimiento de la gobernanza institucional a través de la ejecución de diversos mecanismos de gobernabilidad entre los que destacan la elección, ratificación y vigencia de los órganos como el consejo técnico, consejo universitario, sociedad de alumnos, jefes y subjefes de grupo, nombramiento de enlaces y creación de comités y comisiones internas para el desarrollo de las actividades sustantivas de la FE.

La extensión y vinculación son dos funciones sustantivas del plantel, en marzo del 2022 se creó el Comité de Extensión y Vinculación en el que se llevan a cabo acciones profesionales con el sector productivo (público, privado y social), destacando el desarrollo de prácticas profesionales y servicio constitucional, la participación en proyectos específicos con el gobierno municipal y estatal, con instituciones de la sociedad civil, así como la aprobación de convenios de colaboración mediante la toma de decisiones del Consejo Técnico de Servicio Social y Práctica Profesional del plantel en el ámbito de competencias y actividades académicas profesionales. En el marco de la vinculación, se busca fomentar la cultura emprendedora y financiera, además de promover la interacción academia-vinculación, por medio de la elaboración de casos reales, con planteamientos realizados por empresarios, profesores y alumnos.

La FE ha establecido como visión al año 2029 cuando cumpla 50 años de creación, formando estudiantes egresados profesionistas con valor y calidad alcanzar una matrícula de 1000 estudiantes, 10 programas de doble grado, la obtención de los porcentajes 90,80,70,10%, correspondiente al índice de retención, eficiencia terminal, titulación y movilidad académica, contando con nuevas instalaciones ampliadas y considerando la perspectiva de coadyuvar a lograr el primer empleo de nuestros estudiantes y egresados.

Finalmente, se destaca que nuestra Facultad se continúa proyectando como un plantel de alta matrícula, internacionalizado, con planes de estudio innovadores, con metas definidas por alcanzar al año 2029, cuando cumpla 50 años de haberse creado. Estamos contentos por las plataformas (educativas), catalizadores (innovaciones) y oportunidades (proyectos) que se han utilizado y aprovechado para entregar al mundo, a México y a Colima egresados especializados en Economía, Negocios Internacionales, Finanzas, Gestión del Desarrollo, Negocios, Relaciones Transpacíficas y Economía Social Solidaria altamente capacitados y preparados, con el desarrollo de competencias, que requiere un entorno cada vez más complejo.

Por los grandes avances y ahora compromisos, es que en el presente POA 2023 se identificarán datos que permitan analizar y evaluar las acciones por hacer y las áreas de oportunidad por atender en el plantel, por lo que este documento será fundamental para actuar de manera ordenada y precisa atendiendo al Programa Institucional de Desarrollo (PIDE) de nuestra Universidad.

DIAGNÓSTICO

El año 2023, ha sido un periodo de retos y desafíos importantes para la FE, particularmente por la aparición y continuidad de los permanentes riesgos socio-económicos, de la salud y ambientales que enfrenta la comunidad universitaria, destacando la persistencia del COVID19, de balaceras, actos delictivos, sismos y huracanes. Ante dichos embates, las autoridades universitarias han empleado estrategias fundamentales para hacer frente a los momentos complejos que estamos viviendo, particularmente con el cambio de horarios, la implementación de la mediación tecnológica, la suspensión temporal de clases y el reforzamiento de la seguridad al interior de los planteles. Lo anterior, nos permite reconocer el liderazgo de nuestro rector y de las autoridades universitarias para atender con prontitud y eficacia los problemas que nos están aquejando.

No obstante, a la situación referida, la FE alcanzó su máximo histórico en el número de estudiantes inscritos en el nivel de licenciatura al llegar a 792 estudiantes, que sumados a los de posgrado, se alcanzó a septiembre de 2023, una matrícula de 814 alumnos, destacando también el aumento de grupos de licenciatura de 23 a 24 y de tres a cuatro programas de posgrado.. Las cifras compartidas, nos ayudan a interpretar que las carreras siguen siendo vigentes y pertinentes, contando con una amplia confianza de la sociedad colimense, perspectiva que nos permite proseguir trabajando en la mejora de los principales indicadores escolares de referencia: retención, egreso, titulación e internacionalización, del cual se reafirma su alta presencia como un eje transversal, con el cual se han ampliado las relaciones con universidades externas de China, Corea del Sur, Alemania, Canadá, Colombia y Nueva Zelanda.

El arduo trabajo del personal administrativo, docente, secretarial y de servicios, se manifiesta en los resultados logrados por el plantel, entre los que destacan: las reacreditaciones de las tres carreras por parte de CONACE entre enero y febrero de 2023, en la atención de auditorías internas y externas en el ámbito escolar y administrativo, en la organización de seminarios y congresos por parte de cuerpos académicos, en el seguimiento de actividades con el sector social y productivo, en la elaboración de manuales de casos, utilizando el enfoque de competencia, a través del impulso y colaboración de las academias de profesores, que sin duda representa el favor de éxito del plantel, ya que se refleja en una adecuada planeación de clases, así como en alcanzar altos estándares académicos en los exámenes de EGEL-CENEVAL, en su adscripción al SNI y en la publicación de productos de alta calidad académica. El personal que atiende las actividades sustantivas de la FE representa un pilar crucial para ofrecer programas educativos pertinentes y de calidad.

Como principales acciones:

- Acreditaciones nacionales: Licenciaturas en Economía, Finanzas y Negocios Internacionales
- Reforzamiento permanente de modelo académico y del trabajo en academias
- Incremento de matrícula en licenciatura y de programas educativos de posgrado
- Alta capacitación y habilitación de docentes en áreas disciplinares
- Alta movilidad estudiantil y afianzamiento del proyecto de internacionalización, de vinculación

de atención de protocolos de seguridad: COVID19, inseguridad, sismos y huracanes

Retos:

- Incorporación de los posgrados del plantel al PNPC o SNP
- Falta de infraestructura para atender la matrícula escolar
- Gestionar proyectos con financiamiento y mejorar la consolidación de los cuerpos académicos
- Agilizar los procesos de reestructuración de los planes de estudio de licenciatura
- Gestionar la flexibilidad de la cátedra por medio de mediación tecnológica en materias obligatorias.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Oriana Zaret	Gaytán Gómez	Directora
Salvador	Guzmán Contreras	Responsable de las funciones contables y administrativas
Norma Angélica	Verduzco Ceballos	Coordinadora académica
Gerardo	Alcalá Montes de Oca	Coordinador académico
Gabriela Yunuén	Soto Durán	Coordinadora académica
Minerva	Rodríguez Sánchez	Asesora pedagógica
Dora Argentina	Cabezas Elizondo	Profesor de Tiempo Completo
Juan	González García	Profesor de Tiempo Completo
Renato Francisco	González Sánchez	Profesor de Tiempo Completo
Francisco Javier	Haro Navejas	Profesor de Tiempo Completo
Ángel	Licona Michel	Profesor de Tiempo Completo
Martha	Loaiza Becerra	Profesor de Tiempo Completo
José Manuel	Orozco Plascencia	Profesor de Tiempo Completo
Mayren	Polanco Gaytán	Profesor de Tiempo Completo
Claudia Marcela	Prado Meza	Profesor de Tiempo Completo
José Ernesto	Rangel Delgado	Profesor de Tiempo Completo
Dayna Priscila	Saldaña Zepeda	Profesor de Tiempo Completo
Miguel Ángel	Tinoco Zermeño	Profesor de Tiempo Completo
Víctor Hugo	Torres Preciado	Profesor de Tiempo Completo
Ricardo	Castellanos Curiel	Coordinador de posgrado
Benjamín	Vallejo Jiménez	Coordinador de posgrado
Oriana Zaret	Gaytán Gómez	Coordinadora de posgrado
Luis Antonio	Cabadas Torres	Responsable de centro de cómputo
Mario Alberto	De la Mora Arreola	Responsable de centro de cómputo
Monica Alejandra	Cruz Márquez	Administrativa
Claudia Isela	Hernández Nava	Administrativa
Cecilia del Carmen	Velasco Alcázar	Administrativa
Sahian Fernanda	Ruiz Contreras	Orientadora Educativa
Carolina	Venegas Ochoa	Docente
Martha Rocío	Chávez Guzmán	Docente
María Teresa	Sánchez Parbul	Docente
Francia Gizel	Beltrán Pérez	Docente
Ángel de Jesús	Bayardo Orozco	Docente
Dora Amelia	Cárdenas Vargas	Docente
Gustavo Adrián	Carrillo Jiménez	Docente
Enrique	Ceballos Alexis	Docente
María Griselda	Collás Ochoa	Docente
Yesenia	García Serrano	Docente
Marco	Montejo Que	Docente
Karina	Orozco Rocha	Docente
Cristian Omar	Pérez Martínez	Docente
Omar David	Andrade Andrade	Docente
Jorge Armando	Rábago de la Puente	Docente
Miguel Alejandro	Rivas López	Docente
Walter Israel	Rivera Alonso	Docente
Raúl Alberto	Rodríguez Alvarado	Docente
Zamia Leticia	Rodríguez Meneses	Docente
Juan Esteban	Valdivia Ruíz	Docente
Claudia Alejandra	Velázquez García	Docente
Noemí	Venegas	Docente
Marcela	Zamora Velasco	Docente
Valkova	Zapryanova Zhivka	Docente
Luis Enrique	Cruz García	Docente
Betzabeth Marlene	Machuca Ramos	Docente
Maricela	Reyes López	Docente
Laura Alejandra	Sánchez Sevilla	Docente
Juan Carlos	Flores Carrillo	Docente
Héctor	Hernández Chávez	Docente
Paulina	Mendoza Rodríguez	Docente
Jennifer	Rentería García	Docente
Ana Silvia	Terriquez Covarrubias	Docente
Verónica	Valdez Adaya	Docente

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Noel	García Díaz	Docente

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.12	Asegurar el desarrollo de competencias que permitan a las y los egresados resolver las temáticas de la economía del conocimiento en su desempeño profesional.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.
Investigación para la formación y el desarrollo	
2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2.3	Fortalecer el proceso de desarrollo científico en la universidad mediante el establecimiento de lineamientos que contemplan mecanismos ágiles y transparentes para la transferencia tecnológica y la difusión del conocimiento, mediante la cooperación de las áreas de gestión involucradas.
2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.

2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.7	Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.9	Asegurar la existencia de mecanismos para la medición y análisis de los indicadores en ciencia, tecnología e innovación que inciden en la toma de decisiones basados en información cualitativa y cuantitativa confiable.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
2.11	Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.

Extensión Universitaria

3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.4	Fortalecer la cultura de innovación y emprendimiento a través de la difusión y fomento de la incubación de emprendimientos para el desarrollo y consolidación de proyectos y creación de empresas.
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.

3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
Gobernanza Institucional	
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.12	Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Lograr una sólida competitividad regida bajo los principios de búsqueda permanente de la calidad, con programas educativos acreditados y actualizados que contribuyen al fortalecimiento continuo de la mejora de la calidad en la enseñanza, atendiendo a los objetivos estratégicos y transversales del PIDE 2022-2025, así como los ejes de formación académica de calidad, de corresponsabilidad con el entorno y de gobierno y gestión responsable.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2024 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad		
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.	
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.	
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.	
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	SV
Acciones		Responsable
Participar en acciones de capacitación relacionadas con el perfil idóneo institucional		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Cumplir con los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Promover con el personal docente las convocatorias de concursos abiertos y cerrados para plazas de tiempo completo		Oriana Zaret Gaytán Gómez
LA 1.1.1.3	Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta

1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	30
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	3
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	0

Acciones		Responsable	Total
Participar en las acciones de capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00
Promover la capacitación docente en actividades de capacitación y/o actualización.		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00
Gestionar actividades de formación, capacitación y/o actualización docente enfocadas a las necesidades específicas del personal académico del plantel.		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

LA 1.1.1.4	Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente.	\$ 0.00
------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	7

Acciones		Responsable	Total
Capacitar al personal docente, con apoyo de la DGTI, en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
Reportar a la DGTI las fuentes de información utilizadas por el personal docente.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
Gestionar capacitación para el personal docente en el uso de fuentes de información disponibles para su incorporación en las actividades académicas		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Promover que en las reuniones de academias del Plantel Educativo, se agregue bibliografía de la institución, así como también bibliografía actualizada y en idioma inglés.		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

LA 1.1.1.5	Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño.	\$ 0.00
------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	20
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3
Acciones		Responsable
Participar en los cursos de capacitación en el área disciplinar.		Minerva Rodríguez Sánchez
Gestionar y promover la organización de los cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.		Minerva Rodríguez Sánchez
Promover la participación del personal de apoyo académico del plantel educativo para que participe en los cursos, talleres y diplomados que oferta la Dirección de Recursos Humanos y la Dirección de Educación Continua.		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Promover la certificación disciplinar de los docentes de la Facultad de Economía		Gabriela Yunuén Soto Durán
LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	2.80%
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	SV
Acciones		Responsable
Participar en la convocatoria del PRODEP para la obtención del reconocimiento de perfil deseable		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Participar en la evaluación docente		Minerva Rodríguez Sánchez
Generar las condiciones que garanticen la participación del profesorado de tiempo completo en la convocatoria PRODEP para el reconocimiento del perfil deseable.		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Promover en el estudiantado la realización de la evaluación docente.		Minerva Rodríguez Sánchez
LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	2.50%
Acciones		Responsable
Atender los indicadores de evaluación para los Cuerpos Académicos en Consolidación y Consolidados de los planteles		Oriana Zaret Gaytán Gómez

Generar las condiciones que garanticen la participación del profesorado de tiempo completo en las convocatorias de evaluación de cuerpos académicos	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
---	---------------------------	---------

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	1.16%	
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	2.78%	
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	3.85%	
1.1.2.1.4	Porcentaje de sustentantes de licenciatura con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	3.55%	
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	3.58%	
1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado	0%	
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	2.07%	
1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado	1.58%	
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
Dar seguimiento a la trayectoria escolar de los PE de posgrado		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Promover los programas de posgrado que existen en la institución		Renato Francisco González Sánchez	\$ 0.00
Desarrollar sesiones informativas dirigidas al estudiantado sobre el proceso de titulación		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, a través del Programa de intervención para la atención al rezago educativo en los niveles medio y superior de la Universidad de Colima.		Gerardo Alcalá Montes de Oca	\$ 0.00
Ejecutar el Programa de Trayectorias Escolares a través del seguimiento de los indicadores de ingreso, permanencia y egreso, con la finalidad de desarrollar estrategias para el logro del perfil de egreso contribuyendo con lo que establece la LGES, particularmente en los rasgos de responsabilidad social, inclusión y excelencia.		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00

Atender las aplicaciones de evaluaciones de egreso (EGEL externo, interno y examen de inglés para el egreso) para favorecer el Programa de Trayectoria Escolar de los estudiantes, en lo referente al egreso y titulación.	Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00
Colaborar en el desarrollo del proceso de admisión, desde la planeación, difusión, aplicación de examen de ingreso, atención de aspirantes y evaluación.	Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
Generar seminarios de repaso con docentes del área con el fin de obtener un mayor porcentaje de desempeño satisfactorio y sobresaliente en el examen del EGEL-CENEVAL de Licenciatura.	Gabriela Yunuén Soto Durán	\$ 0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.0.0.0.3	Porcentaje de matrícula en posgrado	0.18%
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	6.07%
1.1.2.0.3	Número de PE de NMS y NS nuevos, actualizados y/o reestructurados, presenciales, semipresenciales y/o en línea	SV
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	4.68%
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad	SV
Acciones		Responsable
Elaborar documentos curriculares para la creación, actualización y reestructuración de PE de posgrado que cumplan con los requerimientos de excelencia académica		Ricardo Castellanos Curiel
Atender los requerimientos correspondientes para el registro de PE de posgrado en el SNP de Conahcyt		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Atender los compromisos de actualización o reestructuración de PE.		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Dar seguimiento a los productos de la evaluación institucional (ejercicio de autoevaluación) de los PE.		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Atender los procesos de acreditación de acuerdo con la etapa en la que se encuentren: atención de recomendaciones y visitas de seguimiento.		Norma Angélica Verduzco Ceballos
Promover la oferta educativa de los PE en posgrado		Renato Francisco González Sánchez
Generar una agenda de trabajo en la cual se permita obtener y atender las recomendaciones que realiza el organismo acreditador, Consejo Nacional de Acreditación de la Ciencia Económica A.C. con el fin de obtener programas educativos reconocidos por su calidad.		Gerardo Alcalá Montes de Oca
Determinar la pertinencia de la oferta educativa a través de la implementación de un estudio socioprofesional en el área económico-administrativa		Norma Angélica Verduzco Ceballos

LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.2.3.1	Porcentaje de organizaciones públicas y privadas en las que participan estudiantes de NMS y NS como prestadoras y prestadores de práctica profesional, residencias o servicio social	SV
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	1
1.1.2.3.3	Número de actividades de educación continua realizadas en el sector interno, social y productivo	SV
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.89%
Acciones		Responsable
Canalizar al estudiantado de posgrado interesado en realizar estancias académicas en organizaciones y/o instituciones del sector social y productivo		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar
Atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados del programa de seguimiento de egresados		Minerva Rodríguez Sánchez
Implementar el programa de seguimiento de egresados por PE		Minerva Rodríguez Sánchez
Registrar ante la DGEC las actividades de educación continua impartidos a docentes, estudiantes, trabajadores, egresados y público en general de acuerdo a los requerimientos institucionales.		Minerva Rodríguez Sánchez
Tramitar ante la DGEC los diplomas y constancias de las actividades de educación continua realizados de acuerdo a la normativa institucional.		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Promover la participación del estudiantado de NMS y NS en las unidades receptoras con convenio de colaboración en materia de práctica profesional, residencias o servicio social.		Gerardo Alcalá Montes de Oca
Atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados del programa de seguimiento de egresados.		Gerardo Alcalá Montes de Oca
Promover en el estudiantado interesado estancias académicas en organizaciones y/o instituciones del sector social y productivo (NS-Posgrado)		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar
LA 1.1.2.4 Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	0
Acciones		Responsable
Implementar asignaturas, actividades, eventos u otros que utilicen la mediación tecnológica.		Norma Angélica Verduzco Ceballos

Realizar las modificaciones pertinentes a los programas de asignatura para su implementación con mediación tecnológica.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
Realizar la propuesta curricular de un programa de licenciatura en modalidad virtual.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Publicar en la plataforma institucional REDI los Recursos Educativos Digitales producidos en el plantel como apoyo a la innovación educativa.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
Promover la elaboración de Recursos Educativos Digitales (REDI) como elementos de apoyo para el proceso de enseñanza - aprendizaje		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza aprendizaje		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	
1.1.2.7.3	Número de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC	SV	
Acciones		Responsable	Total
Socializar los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC.		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

Socializar los contenidos comunicacionales para la difusión de las actividades académicas de la UdeC.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Promocionar los productos académicos y de investigación generados por el estudiantado y el profesorado del plantel.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Realizar campaña de difusión interna y externa a través de un Comité de Difusión de la Facultad de Economía.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	2.77%
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV

Acciones	Responsable	Total
Dar seguimiento al módulo de actividades de formación integral (electivas) para identificar alumnos que desde la primer parcial no tienen avances en horas de acreditación.	Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
Determinar los requerimientos para los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI	Luis Antonio Cabadas Torres	\$ 0.00
Definir los procesos que se incluirán en los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI	Mario Alberto De la Mora Arreola	\$ 0.00
Aprobar los prototipos de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI	Mario Alberto De la Mora Arreola	\$ 0.00
Establecer la planeación para el desarrollo de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI	Luis Antonio Cabadas Torres	\$ 0.00
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	Luis Antonio Cabadas Torres	\$ 0.00

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	-98.7343%
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	81

1.1.3.2.3	Porcentaje de retención de licenciatura	4.74%
Acciones		Responsable
Implementar sesiones con pequeños grupos y talleres con el estudiantado.		Sahian Fernanda Ruíz Contreras
Implementar conferencias y/o charlas informativas con el estudiantado,		Sahian Fernanda Ruíz Contreras
Implementar charlas y/o talleres con padres, madres y/o tutores legales.		Sahian Fernanda Ruíz Contreras
Implementar sesiones grupo-clase con el estudiantado.		Sahian Fernanda Ruíz Contreras
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		Sahian Fernanda Ruíz Contreras
Dar seguimiento a través del Programa de Trayectorias Escolares al estudiantado en situación de riesgo durante el primer año de la carrera.		Minerva Rodríguez Sánchez

LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	-97.8492%
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.15%
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	6

Acciones		Responsable	Total
Participar en los cursos de capacitación en competencias de la acción tutorial que ofrezca la DGOEyV a tutores y tutoras.		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00
Atender al estudiantado en riesgo académico a través de la acción tutorial.		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00
Atender al estudiantado asignado al Programa Institucional de Tutoría a través de la acción tutorial.		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00
Atender al estudiantado de movilidad de NS asignado al Programa Institucional de Tutoría a través de la acción tutorial.		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00
Diseñar el Plan de Acción Tutorial considerando las necesidades del estudiantado.		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00
Elaborar el Programa de Actividades Tutoriales los tutores y las tutoras.		Minerva Rodríguez Sánchez	\$ 0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	1.01%	
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1	
Acciones		Responsable	Total
Participar en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.		Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
Realizar cursos, talleres, seminarios, conferencias, diplomados y/o encuentros deportivos en materia de Cultura de Paz.		Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
Realizar cursos y talleres de nivelación y reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).		Gerardo Alcalá Montes de Oca	\$ 0.00
Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua.		Gerardo Alcalá Montes de Oca	\$ 0.00
Facilitar la participación del estudiantado en el Examen Médico Automatizado (EMA)		Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
Promover la participación de estudiantado en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.		Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
LA 1.1.3.5	Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47	
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	0	
Acciones		Responsable	Total
Participar en actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de igualdad de género dirigidas al estudiantado y profesorado.		Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00

Participar en las actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de prevención de la discriminación y violencia de género dirigidas al estudiantado o profesorado.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
Desarrollar actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de igualdad de género.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
Desarrollar actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de prevención de la discriminación y violencia de género.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV
Acciones		Responsable
Integrar acciones y estrategias educativas de internacionalización dentro de las actividades de escuelas y facultades.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar
Participar en las actividades de capacitación, formación, y sociabilización para la incorporación de la dimensión internacional en el curriculum.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar
Asegurar la integración de una Dimensión Internacional en el Currículum en los 3 PE de Licenciatura, mediante asesoría y acompañamiento a integrantes de comités curriculares.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar

LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV
Acciones		Responsable
Reportar el número de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación y colaboración internacional a través de los mecanismos de registro indicados por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar
Reportar el número de docentes de NS que participan en redes de cooperación y colaboración internacional a través de los mecanismos de registro indicados por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar
Promover la participación de docentes de la unidad organizacional en proyectos académicos de cooperación nacional e internacional.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar

Promover la participación de docentes de la unidad organizacional en redes académicas de cooperación nacional e internacional.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV	
1.1.4.3.3	Porcentaje de satisfacción en estudiantes internacionales con relación a su experiencia educativa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Implementar estrategias de mejora determinadas por la DGRICA, con base en los resultados obtenidos en las encuestas de satisfacción del estudiantado UCol y externo participantes en el Programa de Movilidad e IAV.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Aportar información institucional para la participación en los diferentes rankings internacionales.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Contribuir en las actividades convocadas por la DGRICA para la incorporación de estándares internacionales en la evaluación de programas educativos.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV	
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV	
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV	
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover al interior de la unidad organizacional las convocatorias con financiamiento externo que impulsan acciones de internacionalización en estudiantes de nivel superior.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA y las generadas por el plantel, para atender las convocatorias con y sin financiamiento externo que impulsan acciones de internacionalización.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00

Reportar información del estudiantado de pregrado y posgrado tanto UCOL como externos, que realizan estancias de investigación (Delfín) tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales a través de los instrumentos de recolección proporcionados por la DGRICA para control y seguimientos de sus actividades.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Implementar con la comunidad docente y estudiantil las directrices definidas por la DGRICA para la recepción de estudiantes externos y envío de estudiantes UCOL tanto de pregrado como de posgrado que realicen estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Cotejar la información correspondiente al estudiantado UCOL y externo de NS que participan en los programas de movilidad académica y experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional tanto nacional como internacional a través de los instrumentos de información proporcionados por la DGRICA.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar a la DGRICA las actividades de enseñanza aprendizaje en línea en colaboración internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar las actividades implementadas por el Comité de Movilidad del plantel para incrementar la participación del estudiantado en el Programa de movilidad de académica nacional e internacional y experiencias de aprendizaje en colaboración internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Implementar estrategias para el seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas, investigación y experiencias de aprendizaje en línea en colaboración nacional internacional los canales de comunicación establecidos para asegurar el cumplimiento oportuno de los procesos de movilidad.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Incrementar la asistencia de estudiantes en las charlas informativas sobre procesos y requisitos de movilidad académica e intercambio académico virtual nacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Promover la participación de estudiantes en el programa de movilidad académica nacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Promover la participación de profesores en el desarrollo de nuevas experiencias de enseñanza-aprendizaje en línea en colaboración internacional en las que participen todos sus estudiantes	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV
Acciones		Responsable
		Total

Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA y las generadas por el plantel, para atender las convocatorias con y sin financiamiento externo que impulsan la capacitación del personal docente y del estudiantado para el dominio de lenguas extranjeras.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Implementar acciones que impulsen la competencia de lenguas extranjeras del personal docente.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Registrar por plantel el personal docente con certificación internacional de lengua extranjera.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Implementar actividades que impulsen la certificación del estudiantado en la competencia de lenguas extranjeras.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Registrar por plantel el estudiantado con certificación internacional de lengua extranjera	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar el número de programas educativos y materias impartidas en lengua extranjera por programa educativo.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Atender las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional para docentes y estudiantes.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00

LA 1.1.4.6 Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	SV
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	SV
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado	SV
Acciones		Responsable
		Total
Reportar en los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA las actividades académicas internacionales efectuadas de manera presencial o en línea que fomentan la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplían el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global: conferencias, simposio, mesas redondas, etc.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar en los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA las convocatorias atendidas de eventos académicos internacionales con financiamiento para la discusión de ideas sobre temáticas globales.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA para atender las convocatorias con financiamiento para impulsar las acciones de internacionalización en la comunidad universitaria.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Cotejar, constantemente en los instrumentos de información proporcionados por la DGRICA, el número de participantes de la comunidad universitaria que atienden convocatorias con financiamiento externo para acciones de internacionalización.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00

Asegurar la implementación de los mecanismos institucionales, políticas y lineamientos respectivos con la comunidad docente y administrativa para la recepción de personal externo y envío de personal UCOL que realicen estancias nacionales e internacionales tanto virtuales como presenciales.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Implementar actividades que promuevan la generación de PE de doble grado.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Llevar a cabo una Misión comercial a Estados Unidos de Norte América.	Gustavo Adrián Carrillo Jiménez	\$ 0.00

Investigación para la formación y el desarrollo

OS 2	Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.	
OE 2.1	Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.	
E 2.1.1	Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.	
LA 2.1.1.1	Estimular la participación de las y los investigadores en las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica básica y vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género y en la formación de estudiantes en las carreras STEM.	\$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	
2.1.1.1.1	Número de proyectos de investigación científica básica con financiamiento externo federal o internacional adjudicado	SV	
2.1.1.1.2	Número de proyectos de investigación con el sector social en el ámbito científico	SV	
2.1.1.1.3	Número de proyectos de investigación con el sector privado en el ámbito científico	SV	
2.1.1.1.4	Número de proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes en carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería o matemáticas (del inglés STEM)	0	
Acciones		Responsable	Total
Difundir entre el profesorado las convocatorias para el financiamiento de proyectos científicos que provengan de instancias externas e internas diferenciando aquellos proyectos en los que se incluyen estudiantes de carreras STEM.		Noel García Díaz	\$ 0.00
Favorecer la colaboración del profesorado en el desarrollo de proyectos financiados por instancias nacionales o internacionales tanto del sector público como privado, poniendo énfasis en proyectos que abonen a la perspectiva de género y carreras STEM		Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
Promover la participación en las convocatorias de apoyo a la investigación con organismos nacionales e internacionales		Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00

Desarrollar proyectos de investigación con impacto en el sector social, y proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes de los programas educativos STEM.	Mayren Polanco Gaytán	\$ 0.00
Publicar libros o capítulos de libros colegiados dentro de las LGCA de los UCOL-CA 18, 105 y 109 a fin de fortalecerlo al igual que favorecer la permanencia de sus integrantes en el SNI.	Juan González García	\$ 0.00
Realización de seminarios de difusión de productos de investigación.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00

LA 2.1.1.2 Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.0.0.1	Porcentaje de PTC en el SNI	SV
2.1.1.0.1	Número de publicaciones en revistas indexadas con factor de impacto	5
2.1.1.2.1	Número de PTC con al menos un producto científico de calidad por año	9

Acciones	Responsable	Total
Promover que los productos de investigación del profesorado cuenten con impacto y calidad para su ingreso, permanencia y ascenso en el SNII.	Benjamín Vallejo Jiménez	\$ 0.00
Desarrollar el programa de divulgación científica que permita al profesorado acreditar acciones de comunicación pública de la ciencia que incida en los criterios de evaluación de pares (SNII) y de evaluación institucional (SEAES)	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
Difundir oportunamente entre el profesorado la apertura de la convocatoria para el ingreso, permanencia y promoción en el SNII	Miguel Ángel Tinoco Zermeño	\$ 0.00
Generar las condiciones para la evaluación, ingreso y permanencia del profesorado de tiempo completo en el Sistema Nacional de Investigadores	Benjamín Vallejo Jiménez	\$ 0.00
Elaborar artículos, capítulos, libros y productos científicos que cumplan con los criterios requeridos para su publicación.	Mayren Polanco Gaytán	\$ 0.00

LA 2.1.1.3 Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNP. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNP	SV
Acciones	Responsable	Total
Realizar el seguimiento a los informes semestrales de avances del trabajo de tesis o proyecto de cada estudiante	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

LA 2.1.1.7 Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	SV	
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV	
2.1.1.7.2	Número de proyectos de impacto en la región Asia-Pacífico	SV	
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV	
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV	
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en el taller de inmersión a redes y proyectos de cooperación internacional, fuentes de financiamiento y su formalización; organizado por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar el número de proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo, en desarrollo y concluidos en el año a través de los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Promover al interior de la unidad organizacional las convocatorias compartidas por la DGRICA para participar en proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar el número de productos académicos generados a partir de proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo, en desarrollo y concluidos en el año a través de los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar el número de redes académicas de cooperación nacional e internacional en desarrollo y concluidos en el año a través de los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar el número de productos académicos generados a partir de redes académicas de cooperación nacional e internacional en desarrollo y concluidos en el año a través de los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Reportar el número de proyectos en desarrollo y concluidos en el año relacionados con la región Asia-Pacífico a través de los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00

Reportar a través de los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA el número de proyectos de cooperación y colaboración internacional y redes académicas de cooperación nacional e internacional formalizados por medio de convenios en el año.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Realizar actividades para la generación o fortalecimiento de redes académicas de cooperación nacional e internacional.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00

LA 2.1.1.9 Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.0.0.3	Número de proyectos que atienden problemas sociales y productivos	SV
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias	2
Acciones		Responsable
Fortalecer la cooperación, colaboración y participación competitiva de los CA en líneas de investigación inter, multi y transdisciplinarias.		Mayren Polanco Gaytán
Desarrollar líneas de investigación inter y transdisciplinarias en los temas de los Cuerpos Académicos		Mayren Polanco Gaytán
Registrar los proyectos de investigación y/o intervención realizados por la comunidad escolar y académica de la FE, para la atención de problemas sociales y productivos.		Mayren Polanco Gaytán
Acciones		Total

LA 2.1.1.10 Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	2
Acciones		Responsable
Participar en actividades que promuevan la inter y transdisciplina en proyectos de investigación desde el enfoque de género.		Claudia Marcela Prado Meza
Participar en acciones de capacitación y/o formación en metodologías con enfoque de género para su incorporación en proyectos de investigación.		Claudia Marcela Prado Meza
Acciones		Total

LA 2.1.1.11 Incorporar en las investigaciones de PTC y estudiantes elementos con impacto en el medio ambiente. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.11.1	Número de proyectos de investigación de PTC con impacto en el medio ambiente	SV
Acciones		Responsable
Acciones		Total

	Participar en actividades de formación para la incorporación de la perspectiva ambiental en proyectos de investigación de PTC y estudiantes.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
	Reportar al CEUGEA el número de proyectos de investigación con impacto en el medio ambiente.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
LA 2.1.1.12	Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior.		\$ 0.00
	Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género		1
	Acciones	Responsable	Total
	Asesorar tesis y tesinas que incorporan la perspectiva de género.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
	Implementar actividades para promover en el estudiantado el desarrollo de tesis y artículos de investigación con enfoque de género.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
	Generar espacios que permitan al estudiantado el intercambio de experiencias en la investigación con perspectiva de género.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
LA 2.1.1.13	Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.		\$ 0.00
	Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente		SV
	Acciones	Responsable	Total
	Implementar estrategias para la promoción en el estudiantado la incorporación del tema ambiental en productos de investigación.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
	Reportar al CEUGEA el número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
	Incentivar la elaboración de tesis de licenciatura y posgrado relacionadas con el tema sobre el cuidado al medio ambiente	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
LA 2.1.1.14	Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.		\$ 0.00
	Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres		1
	Acciones	Responsable	Total

	Participar en actividades de capacitación para la gestión de proyectos coordinados por mujeres	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
	Desarrollar estrategias para fortalecer el liderazgo de las académicas.	Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
LA 2.1.1.16	Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas		SV
	Acciones	Responsable	Total
	Capacitar al personal docente, con apoyo de la DGTI, en el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.	Miguel Ángel Tinoco Zermeño	\$ 0.00
LA 2.1.1.17	Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas		SV
	Acciones	Responsable	Total
	Capacitar estudiantes, con apoyo de la DGTI, en el uso de bases de datos de información científica disponibles para la realización de sus actividades académicas.	Benjamín Vallejo Jiménez	\$ 0.00
	Promover las opciones de capacitación en línea sobre uso de bases de datos licenciadas y de acceso libre	Benjamín Vallejo Jiménez	\$ 0.00
E 2.1.2	Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.		
LA 2.1.2.1	Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica		SV
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos		SV
	Acciones	Responsable	Total
	Promover los eventos de divulgación científica mediante contenidos multiformato.	Juan González García	\$ 0.00
	Informar a la Dirección General de Investigación sobre los productos de divulgación (entrevistas, boletines, cápsulas audiovisuales o radiofónicas) de los resultados de investigación científica que se publican en medios de comunicación institucionales o comerciales.	Dora Argentina Cabezas Elizondo	\$ 0.00

	Registrar en el Catálogo de Producción Científica, la producción académica publicada en el año.	Mayren Polanco Gaytán	\$ 0.00
LA 2.1.2.2	Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales		3
	Acciones	Responsable	Total
	Promover la participación del profesorado en actividades de divulgación y de comunicación pública de la ciencia.	Dayna Priscila Saldaña Zepeda	\$ 0.00
LA 2.1.2.5	Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica		SV
	Acciones	Responsable	Total
	Realizar acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	Benjamín Vallejo Jiménez	\$ 0.00
E 2.1.3	Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.		
LA 2.1.3.1	Incentivar que el profesorado con perfil idóneo participe en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
2.1.3.1.1	Porcentaje de PE de posgrado con acreditación internacional		0%
	Acciones	Responsable	Total
	Elaborar plan de trabajo 2024 para asegurar la acreditación internacional	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
LA 2.1.3.2	Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
2.1.3.0.1	Porcentaje de programas evaluables reconocidos por su calidad por el PNPC		0%
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal		0%
	Acciones	Responsable	Total
	Elaborar plan de trabajo para asegurar la permanencia o incremento de la calidad en los posgrados	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

LA 2.1.3.3		Propiciar la generación de programas educativos de posgrado en línea.	\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
2.1.3.3.1	Número de PE de posgrado con modalidad en línea		SV
Acciones		Responsable	Total
Elaborar propuestas curriculares con la modalidad en línea, pertinentes y de calidad		Mayren Polanco Gaytán	\$ 0.00
Dar continuidad a los esfuerzos para la conformación del Doctorado en Sostenibilidad Económica.		Mayren Polanco Gaytán	\$ 0.00
Extensión Universitaria			
OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.		
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.		
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.		
LA 3.1.1.1	Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión		SV
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física		SV
Acciones		Responsable	Total
Convocar al comité de Extensión-Vinculación del plantel a sesiones de trabajo en modalidad virtual y presencial		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Desarrollar acciones y proyectos de vinculación pertinente para atender las demandas sociales en colaboración con el Comité de Extensión-Vinculación		Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
Asesorar a los Comités de Extensión -Vinculación de los planteles de NS en el cumplimiento de sus funciones		José Manuel Orozco Plascencia	\$ 0.00
Promover la participación de los cuerpos académicos en el desarrollo de proyectos de investigación relacionales a la Cultura Física y Deporte		Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
LA 3.1.1.2	Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.1.2.1	Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo		SV
Acciones		Responsable	Total

Promover la participación de estudiantes del NS en proyectos de prestación de servicios.	Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
Promoción de la plataforma Talent UCOL con el estudiantado del NS.	Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
Promover entre el estudiantado del plantel su participación en espacios laborales de medio tiempo acorde a sus perfiles y formación profesional ofertados a través de la Dirección General de Vinculación	Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00

LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV
Acciones		Responsable
Atender las convocatorias del programa de Desarrollo Sostenible relacionadas con acciones dirigidas a estudiantes y académicos.		Norma Angélica Verduzco Ceballos
Promover en los programas de los cursos del PE actividades que contribuyan al Programa de Desarrollo Sostenible y a la Agenda 2030.		Norma Angélica Verduzco Ceballos
		Total

LA 3.1.1.6 Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	SV
Acciones		Responsable
Participar en acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento		Ángel de Jesús Bayardo Orozco
		Total

LA 3.1.1.9 Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	SV
Acciones		Responsable
Promover entre los cuerpos académicos el desarrollo de proyectos de investigación aplicada que atiendan necesidades de los diversos sectores de la sociedad.		Gabriela Yunuén Soto Durán
		Total

LA 3.1.1.12 Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV
Acciones		Responsable
Participar en proyectos de desarrollo comunitario y voluntariado que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)		Claudia Isela Hernández Nava
Promover la participación estudiantil en proyectos sociales que atiendan necesidades de las organizaciones de la sociedad civil.		Claudia Isela Hernández Nava

LA 3.1.1.13 Gestionar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas interculturales. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.13.1	Número de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural	SV
Acciones		Responsable
Evaluar la pertinencia de los convenios nuevos y vigentes para prácticas académicas con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país.		Gabriela Yunuén Soto Durán
Contribuir en la formalización de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural.		Gabriela Yunuén Soto Durán
Evaluar la pertinencia, conveniencia y calidad de las empresas con las que se desea formalizar alianzas para prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural para así privilegiar aquellos que beneficien a la mayor cantidad de estudiantes.		Gabriela Yunuén Soto Durán
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos así como la pertinencia de renovación de los convenios de prácticas académicas con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país con un componente internacional y/o intercultural.		Gabriela Yunuén Soto Durán

LA 3.1.1.15 Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV
Acciones		Responsable
Participar en las campañas de acopio y separación de residuos.		Claudia Isela Hernández Nava
Difundir las campañas de cultura ambiental.		Claudia Isela Hernández Nava

Promover la participación de los estudiantes, docentes, administrativos en las campañas de la Universidad de Colima y el Voluntariado en las campañas de reciclaje, así como en las actividades de economía circular que impulse la institución.	Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
--	------------------------------	---------

LA 3.1.1.16	Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental.	\$ 0.00
-------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV
Acciones		Responsable
Participar en las actividades de gestión ambiental convocadas por el CEUGEA		Claudia Isela Hernández Nava
Reportar las actividades y el número estudiantes que participan en acciones de gestión ambiental desarrolladas por la comunidad escolar del plantel		Claudia Isela Hernández Nava
Reportar las actividades y el número estudiantes que participan en acciones de gestión ambiental desarrolladas por la unidad organizacional		Claudia Isela Hernández Nava
Propiciar la participación de los estudiantes en el reciclado de pet, aluminio, taparroscas y aparatos electrónicos.		Claudia Isela Hernández Nava

LA 3.1.1.17	Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural.	\$ 0.00
-------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV
Acciones		Responsable
Reportar a través de los instrumentos de recolección de datos proporcionados por la DGRICA, los eventos realizados por el plantel que abonan a la Dimensión Internacional de la Cultura.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar
Participar en actividades de sensibilización para el desarrollo y/o fortalecimiento de la competencia intercultural de la comunidad estudiantil, docente y administrativa generadas por la DGRICA.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar
Registrar el número de actividades, jornadas de internacionalización y ferias internacionales que abonan a la competencia intercultural realizadas en el año.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar

E 3.1.3	Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.
---------	---

LA 3.1.3.1	Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS.	\$ 0.00
------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV
Acciones		Responsable
Participar en las actividades promovidas por la DGICE en materia de Innovación y cultura emprendedora dirigidas al estudiantado del plantel.		Oriana Zaret Gaytán Gómez
		\$ 0.00

LA 3.1.3.2 Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	SV
Acciones		Responsable
Promover la participación de las y los docentes que imparten asignaturas afines a la innovación y al emprendimiento en las actividades desarrolladas por la DGICE		Oriana Zaret Gaytán Gómez
		\$ 0.00
Establecer una agenda de trabajo de manera coordinada con la Dirección General de Innovación y Cultura Emprendedora		Oriana Zaret Gaytán Gómez
		\$ 0.00

LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV
Acciones		Responsable
Promover la oferta deportiva con el estudiantado de la Universidad de Colima		Claudia Isela Hernández Nava
		\$ 0.00

LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	SV
Acciones		Responsable
Promover iniciativas artísticas en medios digitales como fomento de la expresión y la creatividad del estudiantado del NMS y NS		Claudia Isela Hernández Nava
		\$ 0.00
Programar el "Día del arte" en los planteles de NMS y jornadas artísticas en planteles de NS en coordinación con la DGDC		Claudia Isela Hernández Nava
		\$ 0.00
Promover la participación del estudiantado en actividades culturales		Claudia Isela Hernández Nava
		\$ 0.00

LA 3.1.3.6	Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural		SV
Acciones		Responsable	Total
Reforzar las estrategias de difusión de los eventos culturales a través de medios digitales.		Claudia Isela Hernández Nava	\$ 0.00
LA 3.1.3.7	Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial		SV
Acciones		Responsable	Total
Atender solicitudes de cotización para la prestación de servicios al sector público y privado.		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
LA 3.1.3.9	Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación		SV
Acciones		Responsable	Total
Implementar master class, talleres, pláticas y foros de discusión acerca del tema "Gestión de la vinculación en las IES"		Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00
LA 3.1.3.13	Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres		SV
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar acciones de extensión - vinculación que incorporen el enfoque de género.		Claudia Marcela Prado Meza	\$ 0.00
E 3.1.4	Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.		
LA 3.1.4.2	Transferir los modelos de incubación con los sectores social y productivo a través de la incubadora de Empresas.		\$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.4.2.1	Número de emprendimientos internos atendidos a través de la incubadora de empresas de la Universidad de Colima	SV
Acciones		Responsable
Canalizar a integrantes de la comunidad universitaria del plantel, para realizar y culminar el proceso de incubación de proyectos en la incubadora de la DGICE		Claudia Isela Hernández Nava
Promover entre la comunidad estudiantil del PE el emprendimiento a través de la metodología de la Incubadora de Empresas de la Universidad de Colima.		Claudia Isela Hernández Nava
		Total
		\$ 0.00
		\$ 0.00

Gobernanza Institucional

OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.	
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.	
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.	
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.	\$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV
Acciones		Responsable
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022 - 2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI		Oriana Zaret Gaytán Gómez
		Total
		\$ 0.00
		\$ 0.00
		\$ 0.00

Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-planea	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Participar en el proceso de integración de la Estadística estatal de bibliotecas de los formatos 912 para su oficialización ante la SEP	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

LA 4.1.1.2 Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	SV
Acciones		Responsable
Reportar las actividades de capacitación, formación o difusión en materia de sustentabilidad, en las que participa la comunidad universitaria.		Oriana Zaret Gaytán Gómez
Promover la cultura del reciclado entre la comunidad estudiantil, docentes y personal administrativo y académico.		Claudia Isela Hernández Nava
		Total

E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.

LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV
Acciones		Responsable
Implementar las acciones propuestas por el CEUGEA para el manejo sustentable de los recursos relacionados relacionadas con el Programa de Austeridad y Racionalidad Presupuestal de la Universidad de Colima que impactan en: mejoras en el entorno e infraestructura, ahorro y eficiencia de la energía eléctrica, uso eficiente y ahorro del agua, mejoras en el transporte y movilidad, evitar el desperdicio de alimentos y el manejo integral de residuos, evaluando el impacto positivo generado.		Salvador Guzmán Contreras
Reportar al CEUGEA el impacto derivado de la implementación de las acciones. Indicadores proporcionados por el CEUGEA.		Salvador Guzmán Contreras
		Total

Reportar las acciones propuestas por el CEUGEA que fueron atendidas para el manejo sustentable de los recursos, relacionados con el Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal.	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
---	---------------------------	---------

LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	SV

Acciones	Responsable	Total
Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y del almacenamiento de la información, a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación del personal universitario que brinda soporte a las funciones sustantivas, en acciones de capacitación que permitan fortalecer las competencias laborales, digitales, socio emocionales, de inclusión, género y de cultura de paz.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.

LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV

Acciones	Responsable	Total
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de educación continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero-julio 2024.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de educación continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto 2024- enero 2025.	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00

Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-julio	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Recabar lo correspondiente de Servicio Social del semestre febrero-julio	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto-enero	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Pagar sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero-julio	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Pagar sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto-enero	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre febrero-julio	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre agosto-enero	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Recabar las cuotas de recuperación semestre febrero-julio	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Recabar las cuotas de recuperación semestre agosto-enero	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Llevar a cabo diplomado en economía empresarial con fines de titulación	Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Generar con apoyo de la Dirección de Educación Continua, constancias de especialización con alumnos de octavo semestre.	Mario Alberto De la Mora Arreola	\$ 0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.1 Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional	SV
Acciones		Responsable
Definir la planificación de actividades para la actualización e integración permanente de los sistemas de información de la institución en conjunto con la CGTI		Luis Antonio Cabadas Torres
Definir los flujos de información que se diagramarán en cada dependencia en conjunto con la CGTI.		Luis Antonio Cabadas Torres
Establecer los calendarios de trabajo para cada flujo de información definido en conjunto con la CGTI.		Luis Antonio Cabadas Torres
		Total
		\$ 0.00
		\$ 0.00
		\$ 0.00

Establecer las estrategias de actualización o desarrollo de sistemas de información de la institución en conjunto con la CGTI.		Luis Antonio Cabadas Torres	\$ 0.00
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para las funciones de la unidad organizacional.		Luis Antonio Cabadas Torres	\$ 0.00
LA 4.1.5.2 Formalizar los procesos normativos de internacionalización.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando	SV	
4.1.5.2.2	Número de convenios multilaterales de cooperación internacional operando	SV	
4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Evaluar la pertinencia de los convenios nuevos y vigentes para la cooperación académica, científica, multilaterales y de programas de doble grado, por medio de las actividades propias de la unidad organizacional.		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Implementar estrategias de difusión periódica para el estudiantado sobre los programas de doble grado vigentes que mantiene el plantel.		Gabriela Yunuén Soto Durán	\$ 0.00
Implementar actividades al interior del plantel que promuevan la generación de PE de doble grado.		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Evaluar la pertinencia, conveniencia y calidad de las instituciones u organizaciones con las que se desean formalizar alianzas de cooperación nacional e internacional en materia de internacionalización de tal manera que se vea reflejado en los resultados obtenidos.		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Identificar a través del sitio web institucional en la sección Internacionalización, los socios con los que la Universidad de Colima mantiene alianzas vigentes y que sean potenciales para el desarrollo de nuevas actividades académicas.		Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	\$ 0.00
Registrar el número de convenios nuevos, vigentes y renovados de cooperación académica, científica, multilaterales y de programas de doble grado en el año, aptos para los programas educativos del plantel.		Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Contribuir en la formalización de convenios para la cooperación académica, científica, multilaterales y de programas de doble grado, por medio de las actividades propias de la unidad organizacional.		Gabriela Yunuén Soto Durán	\$ 0.00
LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	
Acciones		Responsable	Total
Implementar los mecanismos de control interno generados por el CEUGEA, para la reducción de la huella ecológica generada.		Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00

Reportar la reducción de la huella ecológica de acuerdo a los indicadores proporcionados por el CEUGEA.	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Promover entre la comunidad estudiantil y docente el uso de plataformas tecnológicas como medio de entrega de proyectos y de tareas, con el objetivo de no generar papel.	Norma Angélica Verduzco Ceballos	\$ 0.00

LA 4.1.5.9	Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria.	\$ 0.00
------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	SV
-----------	--	----

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
---	---------------------------	---------

LA 4.1.5.10	Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos.	\$ 0.00
-------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV
------------	---	----

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
---	---------------------------	---------

Participar en las reuniones convocadas en atención de Sistema Universitario de Archivos.	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
--	---------------------------	---------

E 4.1.7	Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.	
---------	---	--

LA 4.1.7.1	Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución.	\$ 480,000.00
------------	---	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV
-----------	--	----

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.	Salvador Guzmán Contreras	\$ 5,000.00
--	---------------------------	-------------

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Calendarización
CAJA CHICA	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	Ene(\$5,000)

Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.			Salvador Guzmán Contreras	\$ 470,000.00
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Calendarización
PARA IMPARTICIÓN DE TALLER INTERACTIVO DE SIMULACIÓN EMPRESARIAL (PORTAFOLIO MATERIAL DIDACTICO) DE LAS 3 LICENCIATURAS Y POSGRADO.	33900 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TECNICOS INTEGRALES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 40,000.00	Feb(\$40,000)
ADQUISICIÓN DE PROYECTOR QUE PERMITAN EL FORTALECIMIENTO Y REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES CON EL USO DE TECNOLOGÍA.	52100 EQUIPOS Y APARATOS AUDIOVISUALES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 30,000.00	Mar(\$30,000)
CERTIFICACIONES TIC'S EN EL PROGRAMA DE DOCTORADO EN RELACIONES TRANSPACÍFICAS QUE SE OFRECE EN MODALIDAD MIXTA Y A DISTANCIA	33300 SERVICIOS DE CONSULTORÍA ADMINISTRATIVA, PROCESOS, TÉCNICA Y EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 25,000.00	Mar(\$25,000)
ADQUISICIÓN DE EQUIPO DE COMPUTO QUE PERMITAN EL FORTALECIMIENTO Y REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON EL USO DE TECNOLOGÍA.	51500 EQUIPO DE CÓMPUTO Y DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 30,000.00	Mar(\$30,000)
MANTENER LOS INSUMOS NECESARIOS PARA LA LIMPIEZA COTIDIANA DE LAS INSTALACIONES DEL PLANTEL	21600 MATERIAL DE LIMPIEZA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 30,000.00	Feb(\$30,000)

PROVEER DE LOS MATERIALES DIDÁCTICOS Y DE OFICINA PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 30,000.00	Feb(\$15,000), May(\$15,000)
PAGO DE MATERIAL (MOUSE, CABLE,USB, ROUTER)PARA MANTENIMIENTO DE EQUIPO AUDIOVISUAL Y EQUIPO DE COMPUTO	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 15,000.00	Feb(\$7,000), Jun(\$8,000)
PAGO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE	35500 REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSP	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 15,000.00	Feb(\$7,000), Jun(\$8,000)
PAGO DE MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS	35200 INST., REPARAC, MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 20,000.00	Feb(\$10,000), Jun(\$10,000)
COMBUSTIBLE PARA USO DE LA CAMIONETA DE LA F.E	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 18,000.00	Feb(\$9,000), Jul(\$9,000)
RENTA DE EQUIPO DE IMPRESIÓN PARA USO Y BENEFICIO DE ALUMNOS, DIRECTIVOS Y DOCENTES	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 31,000.00	Feb(\$10,000), May(\$10,000), Sep(\$11,000)

MANTENIMIENTO DE LAS AULAS DE LA FE (SILLAS, ESCRITORIOS, EXTINTORES, EQUIPO DE AUDIO, ETC.)	35200 INST., REPARAC, MANTTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 70,000.00	Feb(\$10,000), Mar(\$10,000), Abr(\$10,000), May(\$10,000), Jun(\$10,000), Ago(\$10,000), Sep(\$10,000)
COMPRA DE MATERIAL ELECTRÓNICO PARA EL MANTENIMIENTO DEL EDIFICIO DIRECCION	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 15,000.00	Feb(\$7,000), Jul(\$8,000)
COMPRA DE MATERIAL ELECTRÓNICO PARA EL MANTENIMIENTO DEL EDIFICIO CC.	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 11,000.00	Feb(\$6,000), Jun(\$5,000)
REFACC Y ACCESORIOS MENORES DE LA FE (CANDADOS, CERRADURAS, LLAVES, ETC.)	29200 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 14,000.00	Feb(\$7,000), Jul(\$7,000)
MATERIALES MENORES DE EQUIPO (TONERS)	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 16,000.00	Feb(\$8,000), Jul(\$8,000)
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 20,000.00	Feb(\$10,000), Jul(\$10,000)

PLAFONES	24300 CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 10,000.00	Feb(\$10,000)
FUMIGACION	35900 SERVICIOS DE JARDINERÍA Y FUMIGACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 8,000.00	Feb(\$4,000), Jul(\$4,000)
PINTURA PARA LOS DOS EDIFICIOS DE LA FE	24900 OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 15,000.00	Feb(\$7,000), Jul(\$8,000)
GAS REFRIGERANTE PARA LOS A.A. DE LOS EDIFICIOS DE LA FE.	29800 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 7,000.00	Feb(\$7,000)

Promover mediante protección civil una cultura de prevención a través de la gestión del riesgo y la atención de contingencias que garanticen la seguridad de la comunidad universitaria.	Salvador Guzmán Contreras	\$ 5,000.00
--	---------------------------	-------------

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Calendarización
MANTENIMIENTO DE EXTINTORES	35200 INST., REPARACION, MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 5,000.00	Mar(\$5,000)

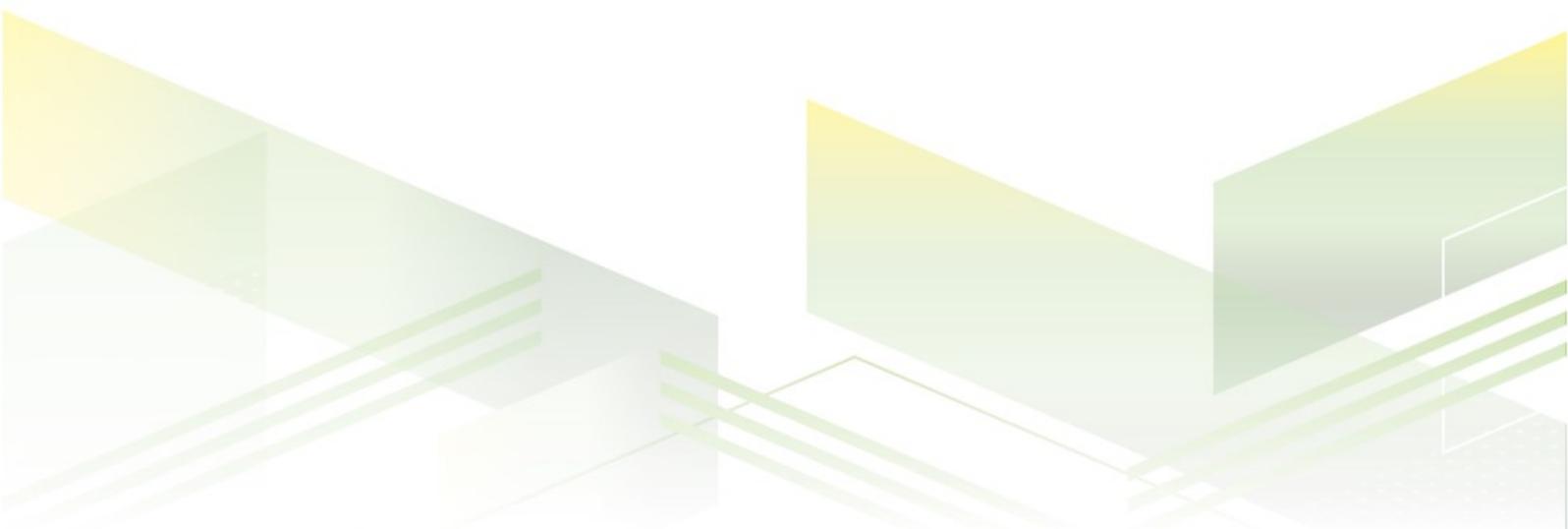
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.	Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
--	---------------------------	---------

LA 4.1.7.2	Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales.	\$ 0.00
------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías, visitas de inspección y revisiones	SV	
Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento de la normativa aplicable en materia federal, estatal e institucional en el ejercicio y comprobación de los recursos y demás actividades de las cuales sean responsables.		Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Proporcionar la información relativa al cumplimiento de la normativa aplicable en materia federal, estatal e institucional en el ejercicio y comprobación de los recursos y demás actividades de las cuales sean responsables.		Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
LA 4.1.7.3	Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	
Acciones		Responsable	Total
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permitan la integración y entrega de información financiera a entes internos y externos.		Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal.		Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Publicar en la página web la información que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones realizadas (informes, noticias, estadísticas, entre otras).		Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal.		Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
Publicar en la página web la información que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones realizadas (informes, noticias, estadísticas, entre otras).		Salvador Guzmán Contreras	\$ 0.00
E 4.1.8	Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.		
LA 4.1.8.1	Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar actividades que incidan en la mejora del desempeño, la calidad y la mejora continua de los procesos y la comunidad universitaria.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00
Participar en actividades de calidad, seguridad de la información y mejora continua, implementadas por la DCI.	Oriana Zaret Gaytán Gómez	\$ 0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**