



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

Facultad de Enfermería

PERTINENCIA 
 QUE TRANSFORMA

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Juan Diego Gaytán Rodríguez

Delegado de Colima

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Susana Aurelia Preciado Jiménez

Directora General de Educación Superior

Angel Gabriel Hilerio López

Director de la Facultad de Enfermería

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

ÍNDICE

DIRECTORIO.....	1
INTRODUCCIÓN.....	2
PRESENTACIÓN.....	3
EQUIPO DE TRABAJO.....	5
DIAGNÓSTICO.....	8
POLÍTICAS.....	11
OBJETIVO GENERAL.....	15
ACCIONES.....	16

PRESENTACIÓN

La unidad académica (UA) es una institución de educación superior que tiene la función primordial de formar talento humano de enfermería en los niveles de pregrado y posgrado. En pregrado, oferta el plan de estudios escolarizado y el de nivelación de licenciatura N902, el programa educativo está reconocido por su calidad por el Consejo Mexicano para Certificación de Enfermería A. C. (COMACE A.C-COPAES).

En el posgrado se ofrecen dos programas; la Especialidad en Enfermería Quirúrgica (EEQ) y la Especialidad en Administración y Docencia de los Servicios de Enfermería (ADSE), los programas deben evaluarse próximamente a fin de analizar su pertinencia y calidad de acuerdo con realidad actual y con el contexto epidemiológico que prevalece por la enfermedad emergente de la Covid-19.

La UA de enfermería tiene la atribución de ofertar programas educativos pertinentes, de calidad, con alto sentido humanista, inclusivos y flexibles, que posibiliten el desarrollo de acciones sustentables de los futuros profesionales de la Enfermería, por lo que su misión, visión y valores, deberán ser congruentes, articulados, y sinergizar estos elementos institucionales.

En 2022, la UA través del trabajo colegiado, fortalecerá la planeación y toma de decisiones en academias, la evaluación curricular de los programas que oferta la institución y del Plan N902, así como de los programas de Especialidad en Enfermería Quirúrgica, y Especialidad en Administración y Docencia de los Servicios de Enfermería.

El Programa de Licenciado en Enfermería escolarizada aún cuando mantiene el reconocimiento por su calidad, se deberán atender las recomendaciones del organismo acreditador, que por el distanciamiento social no se pudo realizar en el 2020.

En este año el equipo de diseño curricular de la Facultad trabaja en la reestructuración curricular, el programa actual pasará a liquidación, por lo que en su momento habrá de someterlo a una nueva evaluación por el COMACE. A.C./COPAES.

En el posgrado de igual forma, se planea la integración de equipos de diseño curricular para la evaluación de los programas de especialidad, de tal forma que en este mismo año, los programas quedarán reestructurados para su oferta en 2023.

Para contribuir al logro de las metas institucionales, en lo que respecta a la educación pertinente y de calidad, identificamos que los programas educativos que oferta la UA de Enfermería, están alineados al programa institucional de desarrollo, sin embargo, debemos asegurar la calidad del programa educativo de licenciatura, los servicios de apoyo a estudiantes y a profesores, la formación, inclusión, flexibilidad, equidad, la cultura y la igualdad, que permitan el desarrollo armónico y sustentable de la comunidad de enfermería.

Un eje transversal que la UA de Enfermería es la internacionalización de su programa educativo, para ello, se mantendrá la cooperación con Santiago de Chile, Argentina y renovarán los convenios de colaboración específicos con la Universidad de Sabana Colombia y la Universidad de Alberta con sede Saskatchewan, para la movilidad de profesores y estudiantes, transferencia tecnológica y el desarrollo de materias en el idioma inglés.

En materia de Investigación para el desarrollo, habremos de formalizar los convenios de cooperación académica y de investigación, la vinculación y extensión con pares nacionales e internacionales con la participación de los cuerpos académicos.

Está proyectada la realización de eventos académicos científicos donde participen los estudiantes de la región, para difundir los resultados de las investigaciones que se realizan, para fomentar la colaboración, la cultura por la investigación y la resolución de problemas de salud que se presentan en la sociedad y disciplina.

La Facultad de Enfermería, habrá de estrechar lazos de amistad y fraternidad con los sectores organizados de la sociedad, con el propósito de extender la transferencia de conocimiento, desarrollo tecnológico, trabajo colaborativo, generar las oportunidades para el desarrollo de habilidades procedimentales acordes al programa de formación académica correspondiente, mediante la participación de los estudiantes que les permita transitar en el reconocimiento de una sociedad inclusiva, con perspectiva de género y cuidadosa de medio ambiente.

Finalmente, la UA de Enfermería desarrolla sus funciones sustantivas en el marco de la inclusión, tolerancia, con perspectiva de género, se conduce bajo lineamientos institucionales que permite una vinculación sana con el sector público y privado, las estrategias se desarrollan dentro de los marcos normativos establecidos.

Por tanto, profesores y estudiantes cuentan con las oportunidades de desarrollar sus procesos bajo la cultura de la planeación, acceso y utilización de las tecnologías de la información y comunicación, eficientando el gasto que la gestión educativa prevé.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Ana Zoraya	Rodríguez Osorio	Responsable de las funciones contables y administrativas
Alma Delia	Osorio Cruz	Coordinadora académica
José Antonio	Vázquez Espinoza	Coordinador de posgrado
Maria Elena	Rivera López	Orientadora Educativa
Iris Adriana	Ruiz López	Asesora pedagógica
Carlos	Delgado Amezcuca	Responsable de SSyPP
Ma. Guadalupe	Fabela Coghlan	Responsable de práctica clínica y comunitaria TV
María del Lourdes	Ramírez Machain	Responsable de práctica clínica y comunitaria
José de Jesús	Valencia Álvarez	Responsable de Educación Continua
Guillermo	Silva Magaña	Responsable del Programa de Nivelación
José Adrián	Maturano Melgoza	Responsable de tutorías
Magdalena	Sánchez Urbina	Responsable de movilidad estudiantil
Amparo	Sandoval de la Cruz	Responsable del Laboratorio de Habilidades TM
Ana Leticia	Rodríguez González	Responsable de SS y Becas
Noemi	Alcaraz Moreno	Líder del CA-06
Maria Gicela	Pérez Hernández	Líder del CA-84
Rubén	Godínez Gómez	Profesor de Tiempo Completo
Raymundo	Velasco Rodríguez	Profesor de Tiempo Completo
Ma. Refugio	Cisneros García	Administrativa
Georgina	Baltazar Soto	Docente
Dulce Azucena	Bazán Arellano	Docente
Teresita de Jesús	Cazares Guzmán	Docente
Dulce Viviana	Corona Sánchez	Docente
Carlos Albereto	Gómez López	Docente
Eduardo	Hernández Torres	Docente
Iván Uliánov	Jiménez Macías	Docente
Paulina	León Govea	Docente
Eunice Minerva	López Orozco	Docente
José Jorge	Marentes Etienne	Docente

Edwin Geroge	Mayoral Sánchez	Docente
Sofía Nayeli	Morales Silva	Docente
María Teresa	Pineda Zamora	Docente
Omar	Flores Sierra	Docente
Tayde Rosina	Vázquez Lara de la Cruz	Docente
Martha Cecilia	Borjas Gutiérrez	Docente
Edna Guillermina	Castillo Toscano	Docente
Ignacio	Huapeo Orlando	Docente
Juan Carlos	Lepe Hernández	Docente
Yesenia Anahí	Malagón Bedoy	Docente
Cinthya Paola	Martínez Orozco	Docente
Xóchitl	Andrade Monroy	Docente
Ozca Enrique	Morentín Guedea	Docente
Mayra Angealica	Moreno González	Docente
José de Jesús	Pérez Mata	Docente
Humberto	Reyes González	Docente
Brenda Guadalupe	Salazar Alonso	Docente
Evelia Alejandra	Manzo Torres	Docente
Violeta Anahí	Tapia Orozco	Docente
Irene	Abarca Acevez	Docente
Edgar Jael	Betancourt Benítez	Docente
Viviana	Castillo León	Docente
Karla Mabel	González González	Docente
Glenda Angélica	Guerrero Orozco	Docente
Christian Tomás	Gutiérrez Dueñas	Docente
Verónica	González Verduzco	Docente
Gabriel	Gutiérrez Ramírez	Docente
María Rosa	Guzmán Álvarez	Docente
Miguel Ángel	León Govea	Docente
Martín	Medina Palomera	Docente
Ignacio	Moreno Gutiérrez	Docente
Marcelino	Ojeda Pérez	Docente
Oved Emanuel	Padilla Uribe	Docente
Juan Carlos	Ponce Rodríguez	Docente
Juan Carlos	Rodríguez Vázquez	Docente
Rafael	Rivera Valdovinos	Docente
Israel	Vargas Oropeza	Docente

Ángel Rafael	Vargas Valencia	Docente
Marcela	Zamora Velasco	Docente
Xóchitl Jazmín	García Ramos	Personal secretarial
María de Jesús	Ochoa de la Cruz	Personal secretarial
Karina Scarlett	Checa Cano	Personal secretarial
Jorge Andrés	Tostados Ceballos	Personal Técnico
Juan Carlos	Guerrero Orozco	Personal de Servicios Generales
Francisco	Gutiérrez Zavala	Personal de Servicios Generales
María de los Angeles	González Ceja	Personal de Servicios Generales
Mayra Joana	Méndez Ríos	Personal de Servicios Generales
Enrique	Velasco Ibarra	Administrativo
Silvia Cristal	Gómez Aguilar	Responsable de centro de cómputo
Javier	Martínez Castell	Responsable de centro de cómputo
Angel Gabriel	Hilerio López	Director

DIAGNÓSTICO

La Facultad desarrolla cuatro programas académicos, el programa de licenciatura en enfermería (N902) en modalidad escolarizada y el de nivelación, en el posgrado, con las especialidades de Enfermería Quirúrgica y Administración y Docencia de los Servicios de Enfermería.

Las fortalezas de la UA de Enfermería se encuentran en su planta docente, sus programas académicos, infraestructura, equipamiento e indicadores de rendimiento, la atención del 97.7% del universo que atiende la UA. La diferencia corresponde al posgrado.

La planta docente la integran 82 profesores, siete (8.5%) son tiempos completos, trece (15.85%) profesores participan en el equipo directivo, diez (12.19%) son profesores invitados que colaboran en los programas de especialidad y tres (3.65%) cuentan con permiso por este semestre; personal administrativo son cinco, tres secretarías y cinco elementos de servicios generales, se atiende al 100% de la matrícula en el pregrado y posgrado.

De las y los docentes de tiempo completo, una profesora está cursando el programa de Doctorado en Ciencias Médicas, que ha sido autorizado por el Comité Institucional para el Desarrollo del Personal Académico, (CIDPA), y tres profesores de tiempo parcial cursan programas de especialidad, maestría y doctorado, el 21 % de la planta docente cuenta con una certificación docente o disciplinar, por lo que este rubro habrá de fortalecerse y cumplir con un porcentaje mayor ante el organismo acreditador.

El indicador alumno/PTC actualmente no cumple con lo que establece PRODEP y ANUIES, por lo que representa una oportunidad de la UA para fortalecer la calidad de los servicios educativos que ofertamos, mejorar los indicadores (retención, eficiencia terminal y titulación), Tres PTC han cumplido la edad de jubilación y pasarán a retiro, lo que vulnera más aún el indicador.

La UA cuenta con profesores de tiempo parcial con grado de maestría y doctorado, lo que representa una oportunidad para el fortalecimiento de los cuerpos académicos y en ese sentido, el del núcleo básico de profesores de tiempo completo necesario para ingresar los programas de posgrado al PNPC.

Con relación al programa académico, el PE de licenciatura es reconocido por su calidad, está pendiente la visita de verificación del programa de mejora de la calidad educativa con las observaciones atendidas.

En 2022 el PE se evaluará con fines de reestructuración, momento propicio para retomar con estrategias las metas e indicadores del PIDE 2022-2025, incorporando además del modelo educativo de la universidad, los ejes transversales de inclusión, aspectos de género, extensión, flexibilidad curricular, desarrollo sustentable y la internacionalización del programa educativo.

El programa de nivelación cursa su segunda generación, de la primera, el índice de titulación es del 83.3%, este programa habrá de evaluarse en 2022, para su reestructura con la posibilidad de ofrecerlo en la modalidad en línea en 2023, al igual que el programa escolarizado habrá de incluirse las estrategias y líneas de acción enmarcadas en el PIDE institucional.

En el mismo sentido, los programas de especialidad, Enfermería Quirúrgica y Administración y Docencia de los Servicios de Enfermería, deberán reestructurarse en 2022. Un aspecto importante observado en los aspirantes, es que no cumplen el requisito de la comprensión lectora del idioma inglés, se establecerán las estrategias para que no sea un obstáculo para el ingreso, también atender la eficiencia terminal y titulación, son rubros en los que debemos atender en 2022 a través de estrategias que incrementen estos indicadores.

Los espacios para el desarrollo de actividades educativas habrá de incrementarse en el futuro inmediato, se cuenta con siete espacios para el trabajo en grupo pequeños, 2 aulas para el trabajo con grupos de más 70 estudiantes, un auditorio para 200 personas, centro de cómputo con 45 equipos, el laboratorio de habilidades clínicas que deberá ampliarse para una mejor distribución de la práctica con simuladores.

Para el desarrollo de habilidades y competencias de los programas que oferta la UA, es indispensable la construcción y equipamiento de una unidad de investigación para el cuidado y un consultorio de enfermería con el material y equipo necesario que permita dos situaciones de forma interna, una, la simulación de la práctica independiente y el logro de habilidades técnicas; de forma externa la ofertar de servicios de enfermería y la prestación de servicio social profesional; sumando así estrategias de vinculación y extensión.

La construcción de un espacio para las ambulancias universitarias, el PE oferta la optativa de atención prehospitalaria, este recurso puede potenciar su utilización y mantenimiento, se tiene la oportunidad de ofertar un nuevo programa en materia de atención a la salud y la gestión del riesgo.

El equipo y mobiliario de la Facultad habrá de renovarse, tanto en su número, como en su tipo y modelos, es imprescindible su actualización para mantener la calidad del programa, en ese tenor, los espacios del laboratorio de habilidades clínicas deben reestructurarse, para garantizar las oportunidades de una práctica, incluyente, flexible, con perspectiva de género, y el número de estudiantes adecuado.

Derivado de lo anterior, los profesores que participan en la práctica en entornos simulados, habrán de establecer nuevos indicadores de práctica simulada, los programas y secuencias de la misma, con el propósito de lograr la certificación del laboratorio de habilidades clínicas, capacitarse en el uso de simuladores que de acuerdo a la fidelidad y complejidad o su naturaleza se requiera.

El espacio del centro de cómputo cumple con las necesidades del programa, sin embargo, los equipos de cómputo tienen una vida media de uso de más de diez años, es necesario actualizar los modelos y número de equipos para mantener las necesidades los estudiantes.

Es importante adquirir las licencias de software para el logro de competencias investigativas como el Statistical Package for the Social Sciences (SPSS), Atlas ti o MaxQDA, programas que permiten el análisis de datos cuantitativos y cualitativos que sumados a la unidad de investigación del cuidado, asegura la calidad, la vinculación y extensión universitarios.

Para 2022 se habrá de fortalecer la cooperación académica con las redes de investigación que suscriben los cuerpos académicos, formalizar otras alianzas que posibiliten el desarrollo de productos de calidad, con temas alineados a las LGAC, sumar a ellas la perspectiva de género, inclusión, desarrollo sostenible, medio ambiente, que permita la difusión de los resultados en eventos académicos y de investigación, como la semana de enfermería, congresos nacionales e internacionales de investigación disciplinar.

Los indicadores de rendimiento, como deserción, retención y titulación se ven fortalecidos por los servicios de apoyo institucionales como lo son, la tutoría, orientación educativa y vocacional, el programa de becas, servicios de biblioteca, el acceso a internet y apoyo psicoemocional, donde participan profesores de tiempo completo y por horas. quienes dan seguimiento durante los semestres correspondientes a la atención de la diferente problemática que enfrentan los estudiantes y que se convierten en factores que ponen en riesgo el éxito de la carrera.

Se mantiene el reconocimiento en el padrón IDAP 1 de CENEVAL, más del 80% de los sustentantes aprobaron la evaluación, 79.8% obtuvieron resultado satisfactorio, 2.24% obtuvieron reconocimiento "Premio CENEVAL al Desempeño de Excelencia-EGEL, las áreas a mejorar son educación y promoción para la salud y técnicas y procedimientos con (68.5%),(67.3%) respectivamente, con niveles bajos.

La demanda del programa que oferta la UA, es alta, convirtiéndola en la tercer carrera de primera elección de licenciatura que oferta la Universidad de Colima, una estrategia que se ha planeado en la UA, es la diversificación de los escenarios para la práctica, por lo que habrán de formalizarse los convenios de cooperación específicos para tener acceso al sector productivo y a las instituciones del sector privado, favoreciendo de esta forma la vinculación y extensión universitarios.

Entre las políticas que se atenderán se enmarca las de la inclusión, flexibilidad, justicia, género y equidad, estableciendo las estrategias más adecuadas para dar las oportunidades de mejora tanto al profesorado como a la razón de ser de la institución, los estudiantes, ello en materia de formación integral, disciplinar y de ciudadanía acordes con el cuidado del medio ambiente y la investigación que permita la resolución de problemas sociales en materia de salud.

En materia de investigación, extensión universitaria y gobernanza se atenderán estas políticas del presente plan de desarrollo, buscando los equilibrios, las oportunidades a través de las fortalezas de nuestros programas para enfrentar los nuevos escenarios que están configurando la realidad política, social, educativa del país y el Estado.

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.10	Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.

Investigación para la formación y el desarrollo	
2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2.2	Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.
2.3	Fortalecer el proceso de desarrollo científico en la universidad mediante el establecimiento de lineamientos que contemplan mecanismos ágiles y transparentes para la transferencia tecnológica y la difusión del conocimiento, mediante la cooperación de las áreas de gestión involucradas.
2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.7	Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.9	Asegurar la existencia de mecanismos para la medición y análisis de los indicadores en ciencia, tecnología e innovación que inciden en la toma de decisiones basados en información cualitativa y cuantitativa confiable.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
2.11	Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.
Extensión Universitaria	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.3	Impulsar nuevas formas de difundir el patrimonio cultural y las manifestaciones artísticas que permitan a la comunidad universitaria y la sociedad colimense el disfrute de sus procesos de creación.

3.4	Fortalecer la cultura de innovación y emprendimiento a través de la difusión y fomento de la incubación de emprendimientos para el desarrollo y consolidación de proyectos y creación de empresas.
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
Gobernanza Institucional	
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.

4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.12	Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Cumplir con las políticas y programas sectoriales a través de estrategias, líneas de acción y metas de la UO, que contribuyan a la pertinencia de los programas educativos que oferta la UA de Enfermería, considerando los elementos del PIDE 2022-2025 como la inclusión, extensión, flexibilidad, perspectiva de género, desarrollo sustentable, tecnológico, rendición de cuentas en los procesos administrativos, la investigación, vinculación y extensión con los sectores productivo y social

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad			
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.		
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.		
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.		
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	2.48%	41
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones para actualizar los lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia docente.		José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
Actualizar el comité de contratación, evaluación y permanencia del profesorado de la UA de Enfermería, mediante su instalación para atender las observaciones del organismo acreditador y asegurar la igualdad en la contratación de futuros profesores.		Alma Delia Osorio Cruz	\$0.00
Evaluar el desempeño docente de la UA mediante instrumentos pertinentes que posibiliten mayor objetividad y equidad en el proceso.		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00

Sistematizar información a través de trabajo colaborativo con modalidad virtuales/presenciales que permita una mejor evaluación sobre el desempeño de los integrantes de academias.	Alma Delia Osorio Cruz	\$0.00
---	------------------------	--------

LA 1.1.1.3 Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	65	65
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	3	3
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	16	16

Acciones	Responsable	Total
Organizar y participar en cursos y talleres de capacitación y actualización del personal académico y administrativo en donde desarrollen competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible	José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Participar en eventos académicos organizados por la institución o instituciones para el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente.	José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Realizar eventos académicos para el desarrollo de competencias socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente, a través de la Coordinación de Educación Continua de la Facultad	José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00

LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	7	7
-----------	--	---	---

Acciones		Responsable	Total
Realizar acciones de difusión de fuentes de información disponibles en la institución para la incorporación en las actividades académicas de los docentes.		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Realizar acciones de capacitación del personal docente en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas.		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Socializar las fuentes de información disponibles en la Universidad de Colima, para el desarrollo de actividades académicas entre estudiantes y profesores		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Generar un documento maestro que permita la localización de fuentes de información para el desarrollo de actividades académicas del personal docente de la Facultad		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00

LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	20	20
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3	3

Acciones		Responsable	Total
Gestionar cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Gestionar la realización de eventos académicos para profesores, asesores y administrativos en temas disciplinares que posibiliten el desarrollo de habilidades para el mejor desempeño de sus funciones		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Crear las condiciones para que reciban capacitación el personal docente, como son las jornadas académicas.		Alma Delia Osorio Cruz	\$0.00

LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	1.53%	6
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	47	47

Acciones		Responsable	Total
----------	--	-------------	-------

Apoyar la participación de los docentes en las convocatorias de estímulos y reconocimiento al profesorado	Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Propiciar las condiciones de certificación docente o disciplinar de profesores de tiempo parcial para avanzar en el porcentaje de profesores certificados.	Glenda Angélica Guerrero Orozco	\$0.00

LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos. \$38,500.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	0%	0

Acciones	Responsable	Total
Mantener los convenios de colaboración con las redes actuales para asegurar un mejor resultado en las convocatorias de evaluación de los CA	Maria Gicela Pérez Hernández	\$38,500.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Viáticos nacionales: Alimentos y Hospedaje	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$24,000.00	\$12,000.00	Mar(1), Sep(1)
Pago de casetas	37200 PASAJES TERRESTRES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$4,000.00	\$2,000.00	Abr(1), Ago(1)
pago de boletos de avión	37100 PASAJES AÉREOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$10,500.00	\$5,250.00	May(1), Ago(1)

Apoyar la participación del profesorado en las convocatorias de evaluación a los cuerpos académicos	Maria Gicela Pérez Hernández	\$0.00
Propiciar las condiciones para la obtención del grado de los PTC que concluyen los programas de doctorado.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Incentivar a los integrantes de los CA para la publicación de productos de calidad en revistas indizadas o arbitradas para lograra el grado de consolidación	José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
Formalizar otros convenios de colaboración con redes nacionales e internacionales en materia de cooperación académica.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$109,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	0.90%	605
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	1.70%	136

1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	2.36%	136
1.1.2.1.4	Porcentaje de sustentantes de licenciatura con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	3.19%	71
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	2.44%	90
1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado	5.17%	18
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	2.71%	93
1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado	3.96%	15

Acciones		Responsable	Total
Garantizar el desarrollo de las prácticas de enfermería, en escenarios simulados (laboratorio de habilidades) y reales clínicos y comunitaria		Angel Gabriel Hilerio López	\$109,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Pago de productos farmacéuticos	25300 MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$6,000.00	\$3,000.00	Abr(1), Sep(1)
Compra de materiales y suministros médicos	25400 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$100,000.00	\$50,000.00	Abr(1), Sep(1)
Refacciones de equipo de laboratorio	29500 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$1,500.00	Abr(1), Sep(1)
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo				Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, fortaleciendo las estrategias que han redituado en resultados positivos o proponiendo alternativas innovadoras para su solución				Alma Delia Osorio Cruz	\$0.00

Realizar un seguimiento puntual de los indicadores de trayectoria escolar (ingreso, permanencia, egreso) para la identificación de necesidades particulares en el estudiantado, haciendo cortes en las evaluaciones parciales que se hayan programado durante el semestre.	Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Ejecutar un programa de seguimiento de documentos recepcionales de posgrado	José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
Realizar sesiones informativas para estudiantes respecto de los trámites de titulación un semestre previo al egreso	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Disponer de un programa de tutoría personalizada en el posgrado	José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
Implementar estrategias integrales para atender la deserción en el posgrado	José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$50,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	4.73%	606
1.1.2.0.3	Número de PE de NMS y NS nuevos, actualizados y/o reestructurados, presenciales, semipresenciales y/o en línea	0	0
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	1.56%	1
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad	0%	0
Acciones		Responsable	Total
Dar seguimiento a los procesos de evaluación externa a los PE que se encuentren en las etapas de: elaboración de autoevaluación, visitas de evaluación/acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras actividades que permiten mantener la calidad de los PE.		Glenda Angélica Guerrero Orozco	\$50,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Visita de verificación por COMACE, Acreditación de licenciatura	33300 SERVICIOS DE CONSULTORÍA ADMINISTRATIVA, PROCESOS, TÉCNICA Y EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$50,000.00	\$50,000.00	Ago(1)

Trabajar de manera colegiada con los PE que tienen compromiso de actualización o reestructuración. Esta acción se realiza a través del acompañamiento de asesores de la DGES y la CGD, a partir de hacer revisiones y validar la atención de las observaciones correspondientes, así como del apoyo de las dependencias responsables para la inclusión de los temas transversales.	Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Participar en convocatorias de evaluación externa para el reconocimiento de la calidad del posgrado	José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00

LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	0	0
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.76%	12

Acciones	Responsable	Total
Operar el programa de seguimiento de egresados por PE y atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados	Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00
Realizar proyectos de vinculación con el sector social y productivo por LGAC en el que participen profesores y estudiantes en el marco de un convenio formalizado	Maria Gicela Pérez Hernández	\$0.00
Disponer de acciones formalizadas que garanticen el impacto social de los estudiantes	Ma. Guadalupe Fabela Coghlan	\$0.00

LA 1.1.2.4 Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	0	0

Acciones	Responsable	Total
Diseñar el programa de nivelación de licenciatura en Enfermería, con reconocimiento de créditos a partir de la experiencia laboral en la modalidad en línea.	Guillermo Silva Magaña	\$0.00

LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	
-----------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Participar en actividades de capacitación sobre desarrollo de recursos educativos digitales.		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Registrar los recursos educativos digitales desarrollados por el personal docente o plantel en el repositorio institucional.		Silvia Cristal Gómez Aguilar	\$0.00

LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	

Acciones		Responsable	Total
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales		Silvia Cristal Gómez Aguilar	\$0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje		Silvia Cristal Gómez Aguilar	\$0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria.		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	

Acciones		Responsable	Total
Colaborar con información para la elaboración de contenidos sobre las actividades académicas de planteles		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	2.17%	605
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado		Javier Martínez Castell	\$0.00
Dar seguimiento al Módulo de actividades de formación integral (culturales, deportivas y electivas), para identificar alumnos que desde las parciales no tienen avances en horas de acreditación y establecer estrategias para favorecer la acreditación en periodo ordinario.		Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	0.3066%	224
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	46	46
Acciones		Responsable	Total
Implementar sesiones de grupo-clase en planteles de NMS y NS.		Maria Elena Rivera López	\$0.00
Implementar sesiones con pequeños grupos en planteles de NMS y NS.		Maria Elena Rivera López	\$0.00
Implementar talleres con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Maria Elena Rivera López	\$0.00
Implementar conferencias y/o charlas informativas con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Maria Elena Rivera López	\$0.00
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		Maria Elena Rivera López	\$0.00
Implementar charlas con padres y madres de familia en planteles de NMS y NS.		Maria Elena Rivera López	\$0.00
Atender al estudiantado de NMS y NS a través de las actividades del Programa de Orientación Educativa.		Maria Elena Rivera López	\$0.00

LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	0.0724%	178
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.44%	35
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	4	4

Acciones	Responsable	Total
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes en riesgo académico de NMS y NS.	José Adrián Maturano Melgoza	\$0.00
Capacitar a docentes de NMS y NS en competencias de la acción tutorial.	José Adrián Maturano Melgoza	\$0.00
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes de NMS y NS asignados(as) al Programa Institucional de Tutoría.	José Adrián Maturano Melgoza	\$0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	0.62%	174
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1	1

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Realizar cursos y talleres de nivelación o reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas, (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).	Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua	José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Difundir cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Participar en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Participar en las brigadas médico asistenciales.	María del Lourdes Ramírez Machain	\$0.00

LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47	47
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	1	1
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar acciones en materia de prevención de violencia de género y no discriminación.		María Elena Rivera López	\$0.00
Promover la participación de estudiantes en talleres de lenguaje incluyente.		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Desarrollar actividades para la sensibilización en materia de igualdad de género.		María Elena Rivera López	\$0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV	
Acciones		Responsable	Total
Asegurar la integración de una Dimensión Internacional en el Currículum mediante asesoría y acompañamiento a integrantes de comités curriculares.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00

LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV	
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Atender la convocatoria con financiamiento para la participación de docentes en redes académicas.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Llevar el registro de los proyectos desarrollados en colaboración internacional (vigentes).		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Incrementar la participación en proyectos en colaboración internacional con base en la oferta difundida sobre oportunidades de cooperación internacional y en intereses académicos propios.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Formalizar las relaciones de colaboración internacional mediante convenios que favorezcan o faciliten la búsqueda de financiamiento.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar y reportar el listado de redes académicas vigentes y los docentes que en ellas participan.		Maria Gicela Pérez Hernández	\$0.00
Incrementar la participación en redes internacionales con base en la oferta difundida sobre oportunidades para el trabajo en red y en intereses académicos propios.		Maria Gicela Pérez Hernández	\$0.00
Usar el mecanismo institucional establecido para registrar o formalizar redes académicas internacionales.		Maria Gicela Pérez Hernández	\$0.00

LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV	
-----------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Aportar información académica o institucional para la participación en rankings internacionales.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV	
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV	
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV	
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	

Acciones		Responsable	Total
Dar seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas o de investigación nacional e internacional.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Incrementar la asistencia de estudiantes en las charlas informativas sobre procesos y requisitos de movilidad académica e intercambio académico virtual.		Dulce Azucena Bazán Arellano	\$0.00
Registrar y aportar información de los estudiantes que realizaron estancias de investigación (delfín) internacionales de estudiantes de pregrado y posgrado UCOL y visitantes tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Usar el mecanismo institucional para recibir o enviar estudiantes de pregrado y posgrado que realizan estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Incrementar la participación docente en talleres de capacitación sobre los procesos y programas de internacionalización: movilidad e Intercambio Académico Virtual, dobles grados, dimensión internacional del curriculum, gestión de convenios, internacionalización en casa, financiamientos internacionales, etc.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de estudiantes del nivel superior.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

Registrar el personal administrativo y académico de origen extranjero (residentes temporales, permanentes y naturalizados).	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Incrementar la participación de profesores en el desarrollo de nuevas experiencias de enseñanza-aprendizaje en línea en colaboración internacional en las que participen todos sus estudiantes.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar acciones de internacionalización.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Registrar el listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para acciones de internacionalización.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Llevar un registro sistemático que incluya a la cantidad de estudiantes beneficiados, el Programa Educativo al que pertenecen y el tipo de experiencia de internacionalización desarrolladas dentro y fuera del curriculum: estudios de caso de diferentes contextos, uso de textos en idioma no materno como parte de la bibliografía básica de los programas de estudio, clases enseñadas en inglés o en otro idioma, enseñanza de idiomas distintos al inglés, clubes de aprendizaje internacional con estudiantes visitantes.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00

LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV	
Acciones		Responsable	Total
Atender las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar por programa educativo el número de cursos impartidos en una lengua extranjera.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00

LA 1.1.4.6 Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	SV	
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	SV	
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Socializar las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional de docentes.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Organizar actividades académicas internacionales de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar y reportar las actividades académicas internacionales organizadas de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar actividades académicas internacionales.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de docentes del nivel superior.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Hacer uso del mecanismo institucional, las políticas y los lineamientos respectivos, para recibir profesores visitantes en la UCOL y para la realización de estancias fuera de la institución, con propósitos académicos.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Informarse y explorar posibilidades para ofrecer a sus estudiantes uno o varios programas de doble grado como parte del perfil internacional del programa de estudios respectivo.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00

Investigación para la formación y el desarrollo

OS 2 Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.

OE 2.1 Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.

E 2.1.1 Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.

LA 2.1.1.1 Estimular la participación de las y los investigadores en las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica básica y vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género y en la formación de estudiantes en las carreras STEM. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.1.1	Número de proyectos de investigación científica básica con financiamiento externo federal o internacional adjudicado	0	0
2.1.1.1.2	Número de proyectos de investigación con el sector social en el ámbito científico	0	0
2.1.1.1.3	Número de proyectos de investigación con el sector privado en el ámbito científico	0	0

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación de las y los investigadoras de la UA de Enfermería para atender las convocatorias de financiamiento y generar proyectos de investigación científica vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género.	Raymundo Velasco Rodríguez	\$0.00

LA 2.1.1.2 Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI. \$10,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.0.0.0.1	Tasa de variación de la posición de la Universidad de Colima en el ranking mundial de universidades acerca del impacto global	SV	
2.1.0.0.1	Porcentaje de PTC en el SNI	0%	0
2.1.1.0.1	Número de publicaciones en revistas indexadas con factor de impacto	5	5
2.1.1.2.1	Número de PTC con al menos un producto científico de calidad por año	1	1

Acciones	Responsable	Total
Incrementar la productividad científica de calidad de la UA de Enfermería, para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI.	Noemi Alcaraz Moreno	\$10,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Publicación en revista (artículo de investigación)	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$10,000.00	\$5,000.00	Jul(1), Nov(1)

LA 2.1.1.3 Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNPC. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNPC	0	0

Acciones	Responsable	Total
Asegurar que los PTC participantes en los programas de posgrado cuenten con estudiantes titulados con tesis dirigida o codirigida	Maria Gicela Pérez Hernández	\$0.00

LA 2.1.1.7 Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	SV	
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV	
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV	
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV	
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV	

Acciones	Responsable	Total
Registrar los productos académicos generados a través del trabajo en red o en proyectos en cooperación internacional tales como artículos publicados en revistas indexadas, capítulos de libros y libros.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar el listado de países en los que operan los proyectos internacionales vigentes.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar el listado de redes académicas internacionales vigentes.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Fomentar el trabajo en red a partir de las oportunidades para la formación de nuevas redes académicas de cooperación internacional.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Llevar el registro de productos académicos generados a través del trabajo en redes académicas internacionales tales como artículos, capítulos de libros y libros.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar el listado de países en los que operan las redes académicas internacionales.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para la colaboración internacional.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Registrar los proyectos que atienden problemas de carácter global, los nombres de profesores UCOL participantes y sus contrapartes internacionales.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Llevar registro de proyectos internacionales vigentes, los profesores UCOL participantes y sus contrapartes.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Llevar el registro y reportar los proyectos vigentes con financiamiento internacional.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Participar en actividades de capacitación y contextualización de la gestión de financiamientos internacionales.	José Adrián Maturano Melgoza	\$0.00
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional con relevancia mundial.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00

LA 2.1.1.9 Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias	1	1

Acciones		Responsable	Total
Atender las convocatorias para la evaluación de los cuerpos académicos		Maria Gicela Pérez Hernández	\$0.00
LA 2.1.1.10 Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	1	1
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva de género en proyectos de investigación.		Noemi Alcaraz Moreno	\$0.00
Generar líneas o sublíneas de investigación que incorporen la perspectiva de género.		Noemi Alcaraz Moreno	\$0.00
LA 2.1.1.11 Incorporar en las investigaciones de PTC y estudiantes elementos con impacto en el medio ambiente.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.11.1	Número de proyectos de investigación de PTC con impacto en el medio ambiente	0	0
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva ambiental en proyectos de PTC.		Raymundo Velasco Rodríguez	\$0.00
LA 2.1.1.12 Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género	0	0
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar eventos académicos para incentivar la difusión de investigaciones con perspectiva de género.		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Promover la incorporación de la perspectiva de género en los trabajos de investigación.		Noemi Alcaraz Moreno	\$0.00

LA 2.1.1.13 Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente	0	0
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva ambiental en líneas de investigación que produzcan el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00

LA 2.1.1.14 Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres	1	1
Acciones		Responsable	Total
Promover acciones afirmativas para incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.		Maria Gicela Pérez Hernández	\$0.00

LA 2.1.1.16 Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Capacitar a los profesores del plantel en el uso de las bases de datos de información científica licenciadas		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Difundir entre la plantilla docente del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00

LA 2.1.1.17 Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	

Acciones		Responsable	Total
Capacitar estudiantes en el uso de bases de datos de información científica disponibles para la realización de sus actividades académicas.		Ángel Rafael Vargas Valencia	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		Ángel Rafael Vargas Valencia	\$0.00

LA 2.1.1.18 Fortalecer la planificación y gestión de proyectos de investigación que para su implementación requieran de infraestructura de tecnologías de información. \$25,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.18.1	Número de proyectos de investigación asesorados por CGTI en su planeación y gestión para la incorporación de recursos TI	SV	

Acciones		Responsable	Total
Disponer de licencias de software para el análisis de datos cualitativos y cuantitativos para la investigaciones en el campo de la enfermería.		Angel Gabriel Hilerio López	\$25,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Compra de licencias	21500 MATERIAL IMPRESO E INFORMACIÓN DIGITAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$25,000.00	\$25,000.00	Jun(1)

Desarrollar proyectos de investigación con enfoque cualitativo y cuantitativo			José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
---	--	--	-------------------------------	--------

E 2.1.2 Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.

LA 2.1.2.1 Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica	SV	

2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos	SV	
-----------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Generar contenidos de divulgación científica (audiovisuales, sonoros, visuales o textuales) sobre resultados de investigación científica y reportarlos a la DGIC.		José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00

LA 2.1.2.2 Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento. \$30,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales	2	2

Acciones		Responsable	Total
Participación de profesores en eventos de divulgación científica (congreso, seminarios, coloquios) para socializar los resultados de sus investigaciones		José Adrián Maturano Melgoza	\$30,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Pago de alimentos y hospedaje en eventos de divulgación científica	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$25,000.00	\$12,500.00	Abr(1), Nov(1)
Pago de casetas	37200 PASAJES TERRESTRES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$3,000.00	\$1,500.00	Ago(1), Nov(1)
Pago de combustible	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$2,000.00	\$1,000.00	Ago(1), Nov(1)

LA 2.1.2.5 Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	SV	

Acciones		Responsable	Total
Asegurar que los documentos recepcionales sean incorporados a la biblioteca digital de tesis de posgrado		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Realizar actividades de capacitación que fomenten la cultura de integridad académica		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Realizar acciones de difusión de la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
E 2.1.3 Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.			
LA 2.1.3.1 Incentivar que el profesorado con perfil idóneo participe en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.1.1	Porcentaje de PE de posgrado con acreditación internacional	0%	0
Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de profesores con perfil idóneo en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado		José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
LA 2.1.3.2 Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal	0%	0
Acciones		Responsable	Total
Elaborar el plan de trabajo anual del posgrado		José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
Presentar un informe de seguimiento académico y financiero del plan anual de trabajo del posgrado		José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
LA 2.1.3.3 Propiciar la generación de programas educativos de posgrado en línea.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.3.1	Número de PE de posgrado con modalidad en línea	0	0
Acciones		Responsable	Total

Proponer el diseño curricular del programa de Maestría en Ciencias de Enfermería en modalidad semipresenciales.	José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00
---	-------------------------------	--------

Extensión Universitaria

OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.	
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.	
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.	
LA 3.1.1.1	Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución.	\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV	
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física	SV	
Acciones		Responsable	Total
Convocar al Comité de Extensión-Vinculación del plantel de NS a las sesiones ordinarias.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Difundir las actividades y servicios que ofrece el plantel ante los sectores privados, sociales y públicos.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Promover la participación de los Cuerpos Académicos de la Universidad de Colima y sus Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento asociándolas a la Cultura Física y el Deporte.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.1.2	Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas.	\$0.00
-------------------	---	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.2	Número de CA que se involucran en acciones de vinculación y/o prestación de servicios profesionales brindados a las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.1	Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo	SV	
3.1.1.2.2	Número de servicios contratados por las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.3	Número de estudiantes de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	

3.1.1.2.4	Número de personal docente y administrativo de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	
-----------	---	----	--

Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información concerniente a los servicios que ofrece la dependencia dirigidos al sector productivo, para la producción de campañas de promoción.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Capturar en la plataforma: ideas.ucol.mx/servicios/ , listado de servicios que pueden realizar para el sector productivo.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Generar las condiciones para que docentes y estudiantes se incorporen en los servicios profesionales de vinculación.		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Capturar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) el proceso referente a los servicios que se realizan para las empresas.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil, las vacantes laborales de medio tiempo ofertadas a través de la DGV.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.1.3 Certificar las competencias laborales de las personas para fortalecer su desarrollo laboral. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.2	Número de empresas atendidas bajo el Modelo de la Aceleradora Empresarial Ucol	SV	

Acciones		Responsable	Total
Participar en el proceso de aceleramiento de empresas.		Israel Vargas Oropeza	\$0.00

LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV	

Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de estudiantes, profesores e investigadores en acciones y proyectos de vinculación en materia de Desarrollo Sostenible		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00

LA 3.1.1.5 Asesorar a emprendedores para el desarrollo de negocios. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.1.5.1	Número de capacitaciones especializadas impartidas por la DGICE con actores y sectores de la sociedad en materia de innovación y Emprendimiento	SV	
-----------	---	----	--

Acciones		Responsable	Total
Diseñar un modelo un modelo de consultoría en la UA para gestionar proyectos emprendedores en el cuidado de Enfermería.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.1.6 Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	SV	

Acciones		Responsable	Total
Promover la incorporación de la cultura de innovación y emprendimiento en los proyectos de los CA		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.1.9 Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	SV	

Acciones		Responsable	Total
Reportar a la DGV el número de proyectos generados por convenio, a través de informes semestrales para el seguimiento en temas de propiedad intelectual.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.1.10 Crear alianzas con instancias estatales, nacionales y extranjeras, líderes en innovación y emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.10.1	Número de convenios formalizados con los sectores productivo, público y social en materia de Innovación y Emprendimiento	SV	

Acciones		Responsable	Total
Establecer comunicación con instituciones estatales, nacionales e internacionales de los sectores público o social en materia de innovación, y emprendimiento		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

Formalizar los convenios de cooperación con instituciones estatales, nacionales e internacionales de los sectores público y social en materia de innovación y emprendimiento	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
--	--------------------------------	--------

LA 3.1.1.12 Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil. \$45,500.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV	

Acciones	Responsable	Total
Gestión del pago de viáticos a profesores para la asistencia a reuniones del comité de evaluación de COMACE A.C.	Angel Gabriel Hilerio López	\$15,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Pago de viáticos de dos profesores (hospedaje y alimentos)	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$10,000.00	\$5,000.00	Jun(1), Oct(1)
Boletos de autobus	37200 PASAJES TERRESTRES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$2,500.00	Ago(1), Nov(1)

Pagos de suscripción a asociaciones y federaciones de enfermería, para fortalecer las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil.	Angel Gabriel Hilerio López	\$30,500.00
--	--------------------------------	-------------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Membresía AEFEE .A.C.	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$10,500.00	\$10,500.00	May(1)
Membresía FEMAFE A.C.	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$20,000.00	\$20,000.00	Jun(1)

Difundir las convocatorias de proyectos de vinculación con organizaciones de la sociedad civil.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Participar en proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Participar en proyectos de voluntariado que atiendan las necesidades de la sociedad civil.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.1.13 Gestionar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas interculturales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.13.1	Número de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural	SV	
Acciones		Responsable	Total
Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las empresas con las que se desea formalizar alianzas y privilegiar los que beneficien a la mayor cantidad de alumnos sean beneficiados.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.1.15 Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.15.1	Número de campañas de difusión de la cultura ambiental	SV	
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir campañas con perspectiva medio ambiental, hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Difundir las campañas y convocatorias de acopio y separación de residuos.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Participar en las campañas de acopio y separación de residuos reciclables.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV	
Acciones		Responsable	Total

Participar en las actividades de gestión ambiental que se generen en la Universidad de Colima.	Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
--	--------------------------	--------

LA 3.1.1.17 Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el número de jornadas de internacionalización y/o ferias internacionales realizadas.		Guillermo Silva Magaña	\$0.00
Organizar y en su caso, solicitar apoyo para la realización de ferias internacionales y jornadas de internacionalización con el propósito de aportar conocimiento amplio sobre la geografía, culturas y países del mundo a sus estudiantes.		Miguel Ángel León Govea	\$0.00

E 3.1.3 Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.

LA 3.1.3.1 Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la cultura emprendedora y de innovación a través de campañas de difusión permanente dirigidas al estudiantado para que participen en las actividades de la DGICE.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las actividades de innovación y emprendimiento (Taller Internacional de Innovación y Emprendimiento).		Israel Vargas Oropeza	\$0.00
Participar en la Expo Innova Emprende 2022 con proyectos involucrados en concursos, a nivel local, regional y nacional, así como incubados y egresados de la incubadora UCOL.		Israel Vargas Oropeza	\$0.00
Promover y participar en el Foro Internacional de Innovación y Emprendimiento.		Israel Vargas Oropeza	\$0.00

LA 3.1.3.2 Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.		Israel Vargas Oropeza	\$0.00

LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.0.4	Porcentaje de satisfacción de los practicantes de actividades deportivas	SV	
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación del estudiantado en la Encuesta de Satisfacción de Actividades Deportivas.		Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00
Difundir la oferta deportiva con el estudiantado.		Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00

LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.3	Número de asistentes a actividades desarrolladas en la red museos universitarios	SV	
3.1.3.0.5	Porcentaje de satisfacción de públicos de programas culturales	SV	
3.1.3.0.7	Número de exposiciones anuales realizadas	SV	
3.1.3.0.8	Porcentaje de eventos de la oferta cultural de la DGPC (Red de museos) realizados conforme a la planeación	SV	
3.1.3.0.9	Porcentaje de satisfacción de públicos en los programas expositivos desarrollados en la red de museos universitarios	SV	
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incentivar la participación del estudiantado en las actividades programadas por la Red de Museos de la Universidad de Colima.	Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las encuestas de satisfacción de las actividades y exposiciones de la Red de Museos de la Universidad de Colima.	Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en actividades culturales	Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00
Incentivar la participación del estudiantado en las evaluaciones de las actividades de los programas culturales.	Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00

LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incentivar la participación de la comunidad universitaria en las diversas actividades que oferta la Red de Museos de la Universidad de Colima.	Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00

LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV	

Acciones	Responsable	Total
Registrar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) los proyectos que atiendan necesidades del sector público y empresarial en los que participa.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.3.8 Desarrollar estrategias e instrumentos para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.8.1	Número de diagnósticos realizados para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación de la comunidad escolar en la encuesta para la detección de necesidades o intereses sociales en materia cultural.	Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00

LA 3.1.3.9 Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación de alumnos y académicos en las actividades de formación, capacitación, actualización, formación y certificación del programa de profesionalización de la gestión de la vinculación.	Israel Vargas Oropeza	\$0.00

LA 3.1.3.10 Ejecutar el programa de capacitación para gestores de la Innovación y Emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.10.1	Porcentaje de personal de la DGICE capacitado en materia de Innovación y Emprendiendo	SV	

Acciones	Responsable	Total
Incentivar la participación de profesores en el programa de capacitación de la CGICE, que permita la incorporación de la cultura emprendedora en Enfermería.	Israel Vargas Oropeza	\$0.00
Incorporar a los estudiantes de las Optativas relacionadas con la temática del emprendimiento en el programa de capacitación de la CGICE para fortalecer la cultura emprendedora en los estudiantes de la facultad	Israel Vargas Oropeza	\$0.00

LA 3.1.3.13 Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV	
------------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Desarrollar actividades con perspectiva de género que promuevan la participación igualitaria de mujeres y hombres		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 3.1.3.15 Difundir las actividades de extensión y vinculación al interior y exterior de la Universidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.2	Número de beneficiarios de la oferta cultural universitaria	SV	
3.1.3.0.1	Número de programas de extensión - vinculación evaluados	SV	
3.1.3.0.6	Porcentaje de eventos de la oferta cultural realizados conforme al plan de eventos de la agenda cultural	SV	

Acciones		Responsable	Total
Difundir en los medios de comunicación institucionales (redes sociales, página web, radio, televisión universitaria) las actividades de extensión y vinculación organizadas por el plantel.		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Difundir la oferta cultural entre la comunidad universitaria y la sociedad		Ana Leticia Rodríguez González	\$0.00

E 3.1.4 Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.

LA 3.1.4.1 Formalizar los procesos para la transferencia de tecnología y conocimiento en la institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.1.1	Número de procesos para la formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento	SV	
3.1.4.1.2	Porcentaje de investigadores y docentes que realizan transferencia de tecnología	SV	

Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de académicos, PTC e investigadores para proponer lineamientos de formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento.		José Antonio Vázquez Espinoza	\$0.00

Informar a la DGV el número de investigadores que realizan transferencia de tecnología, a través de reportes semestrales.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
---	--------------------------------	--------

LA 3.1.4.2 Transferir los modelos de incubación con los sectores social y productivo a través de la incubadora de Empresas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.2.1	Número de emprendimientos internos atendidos a través de la incubadora de empresas de la Universidad de Colima	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar a profesores en la generación de ideas de modelos de servicio de enfermería como vía productiva y sustentable.		Israel Vargas Oropeza	\$0.00
Incentivar a los estudiantes en la generación de ideas de negocio que permita el desarrollo independiente de la profesión		Israel Vargas Oropeza	\$0.00

LA 3.1.4.3 Desarrollar proyectos de actualización de normativas institucionales referentes a los procesos de innovación, desarrollo tecnológico y protección de la propiedad intelectual, para su alineación a la legislación federal actual. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.0.2	Número de instrumentos para la organización de la información de los procesos culturales que involucran a sectores sociales, diseñados	SV	
Acciones		Responsable	Total
Diseñar instrumentos de evaluación para establecer indicadores de competencia por niveles de complejidad en entornos simulados.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

Gobernanza Institucional			
OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.		
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.		
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.		
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-Planea	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 4.1.1.2 Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0
Acciones		Responsable	Total
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 4.1.1.3 Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con la CGCS en la generación de contenidos (audiovisuales, visuales, textuales, sonoros) relacionados con el quehacer institucional.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.

LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal .		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$4,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	SV	

Acciones	Responsable	Total
Asegurar los recursos económicos para el mantenimiento de los equipo del centro de cómputo de la UA de Enfermería, que permita su correcto funcionamiento para el desarrollo de los proceso educativos	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$4,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Refacciones de equipo de cómputo	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$1,000.00	Abr(1), May(1), Ago(1), Sep(1)

Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y almacenamiento de la información a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada				Silvia Cristal Gómez Aguilar	\$0.00
Actualizar los equipos del centro de cómputo de la Facultad de Enfermería que permita el soporte de los procesos educativos en modalidad presencial y en línea.				Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV	

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Difundir la convocatorias de capacitación del personal administrativo, secretarial y servicios generales de la UA de enfermería que posibilite el desarrollo de sus funciones y derechos como trabajadores de la Universidad de Colima	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.
LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV	
Acciones		Responsable	Total
Atender los trámites y gestiones necesarios que permitan la generación de recursos propios por parte de las instancias universitarias correspondientes,		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - agosto		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto - enero		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-agosto		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero - agosto		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto - enero		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero - agosto		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto - enero		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre febrero - agosto		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00

Fortalecer los programas de posgrado del semestre agosto - enero	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
--	--------------------------------	--------

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.1 Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para las funciones de la unidad organizacional.		Silvia Cristal Gómez Aguilar	\$0.00

LA 4.1.5.2 Formalizar los procesos normativos de internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando	SV	
4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las instituciones u organizaciones con las que se desea formalizar alianzas de tal manera que se vea reflejado en los resultados obtenidos.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Reportar el registro total de convenios vigentes de cooperación académica y científica con los que la Facultad o Dependencia cuenta.		Magdalena Sánchez Urbina	\$0.00
Revisar periódicamente el listado de convenios de cooperación que la Universidad de Colima mantiene vigentes, publicada en la página DGRICA, de tal manera que identifique los socios con los que su comunidad académica pueda aprovechar al máximo las oportunidades que nuestra institución ofrece para la cooperación académica .		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Explorar oportunidades para establecer programas de doble grado para internacionalizar el perfil de los estudiantes en el plan de estudios respectivo.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 4.1.5.3 Formalizar documentos normativos orientados a la promoción del desarrollo sostenible dentro de los espacios universitarios. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.3.1	Número de documentos normativos a favor del desarrollo sostenible	SV	
Acciones		Responsable	Total
Elaborar los lineamientos generales de las acciones de desarrollo sustentable que guíen la conducta en la UA de Enfermería (ahorro de energía eléctrica, agua, uso de desechables, reciclado, aires acondicionados, uso de documentos electrónicos, aplicación de la NOM-087-SSA-2002)		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	
Acciones		Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO		Iris Adriana Ruiz López	\$0.00

LA 4.1.5.9 Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	1.49%	1
Acciones		Responsable	Total
Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	
Acciones		Responsable	Total

Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00

E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.

LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. \$98,000.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente		SV	
Acciones			Responsable	Total
Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$93,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Pago de servicio de mantenimiento del vehículo oficial	35500 REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSP	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$6,000.00	\$3,000.00	May(1), Nov(1)
Pago de combustible de vehículo oficial	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$1,000.00	Abr(1), Jun(1), Ago(1), Oct(1), Nov(1)
Compra de alimentos y utensilios	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$10,000.00	\$1,000.00	Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
Compra de material eléctrico	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$1,500.00	Abr(1), Sep(1)

Compra de materiales para construcción y reparación	24900 OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,000.00	\$4,000.00	Abr(1), Sep(1)
Pago de arrendamiento de equipo de fotocopiado	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$24,000.00	\$2,000.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
Compra de material de oficina	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$25,000.00	\$12,500.00	Mar(1), Ago(1)
Compra de materiales, refacciones y accesorios menores (bomba de agua, brochas, carro tipo diablo, escalera tipo tijera)	29100 HERRAMIENTAS MENORES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$1,000.00	Abr(1), Jun(1), Sep(1)
Pago hechura de llaves y reparación de cerraduras	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,000.00	\$1,000.00	Abr(1), Sep(1)
Pago de tinta para sello	21200 MATERIALES Y ÚTILES DE IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$300.00	\$300.00	Abr(1)

Compra de pilas para equipos de cómputo	29300 REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION, EDUC Y RECR	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$700.00	\$350.00	May(1), Sep(1)
Refacción del vehículo	29600 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	78101 INGRESOS PROPIOS	\$6,000.00	\$3,000.00	Abr(1), Ago(1)
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.				Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Caja chica	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$2,500.00	May(1), Oct(1)
Ejercer de manera optima los gastos de operación del plantel				Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	
Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.		Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1

Acciones		Responsable	Total
Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)		Silvia Cristal Gómez Aguilar	\$0.00
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$0.00

E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.

LA 4.1.8.1 Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria. \$0.00

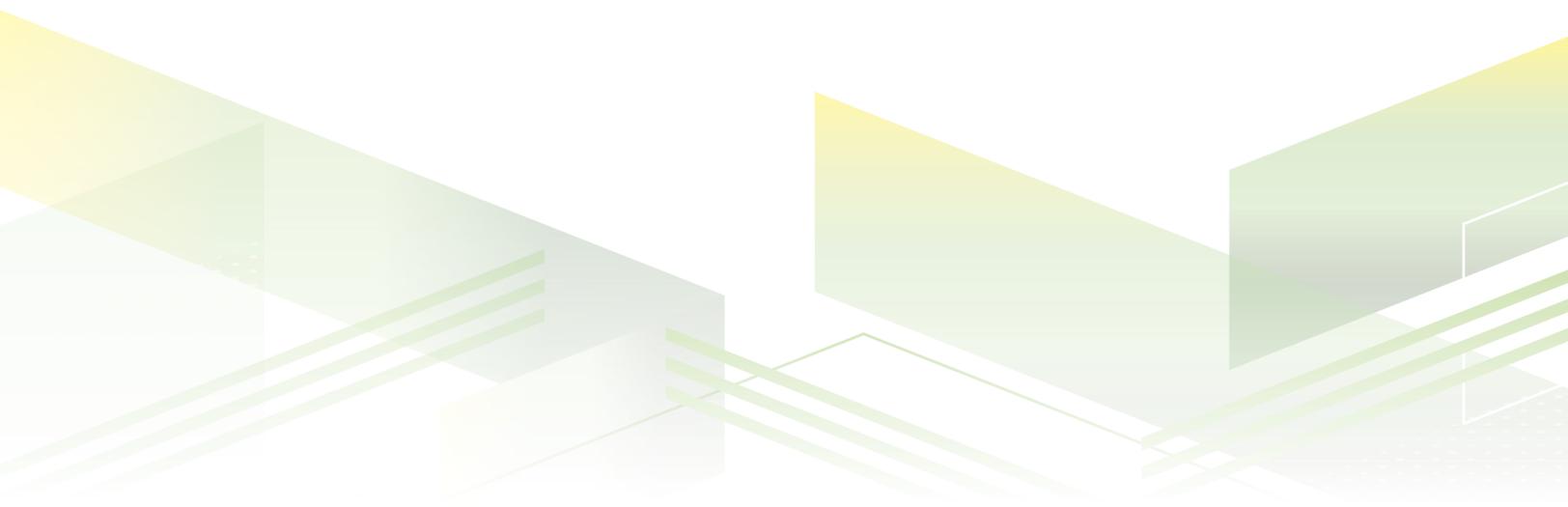
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	

Acciones		Responsable	Total
Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.		José de Jesús Valencia Álvarez	\$0.00

LA 4.1.8.2 Consolidar la gestión de calidad en los procesos y servicios de la institución en el marco de la mejora continua institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.0.1	Porcentaje de procesos de nueva incorporación al Sistema de Gestión Integral	SV	
4.1.8.0.2	Porcentaje de procesos que ampliaron sus alcances e interrelación con otros	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar el proceso de gestión con oportunidad de la platilla de la UA de enfermería.	Angel Gabriel Hilerio López	\$0.00
Realizar con oportunidad la gestión de horarios académicos, asignación de materias y optativas.	Alma Delia Osorio Cruz	\$0.00
Realizar el seguimiento del desarrollo de los programas académicos de manera continua	Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Monitorizar los indicadores de rendimiento académicos de la Facultad de Enfermería (reprobación, retención, eficiencia terminal y titulación)	Iris Adriana Ruiz López	\$0.00
Identificar a los estudiantes en riesgo de la Facultad de enfermería para canalizar a los servicios de apoyo universitarios.	José Adrián Maturano Melgoza	\$0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**