



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2023

Facultad de Enfermería

PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Juan Diego Gaytán Rodríguez

Delegado Colima

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Susana Aurelia Preciado Jiménez

Directora General de Educación Superior

Angel Gabriel Hilerio López

Director de la Facultad de Enfermería

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

TABLA DE CONTENIDOS

Directorio.....	2
Introducción.....	3
Presentación	5
Diagnóstico	7
Equipo de trabajo.....	10
Políticas.....	12
Objetivo general.....	16
Acciones.....	17

PRESENTACIÓN

La unidad académica (UA) es una institución de educación superior que tiene la función primordial de formar talento humano de enfermería en los niveles de pregrado y posgrado. En pregrado, oferta el plan de estudios escolarizado y de nivelación de licenciatura N902, el programa educativo está reconocido por su calidad por el Consejo Mexicano para Certificación de Enfermería A. C. (COMACE A.C-COPAES) ambos programas se encuentran en fase de evaluación para ser reestructurados.

En el posgrado se ofrecen dos programas; la Especialidad en Enfermería Quirúrgica (EEQ) y la Especialidad en Administración y Docencia de los Servicios de Enfermería (ADSE), el programa de EEQ inició su evaluación a fin de analizar su pertinencia y calidad de acuerdo con realidad actual y con el contexto epidemiológico que prevalece por la enfermedad emergente de la Covid-19.

La UA de enfermería tiene la atribución de ofertar programas educativos pertinentes, de calidad, con alto sentido humanista, inclusivos y flexibles, que posibiliten el desarrollo de acciones sustentables de los futuros profesionales de la Enfermería, por lo que su misión, visión y valores, deberán ser congruentes, articulados, y sinergizar los elementos institucionales.

En 2023, la UA través del trabajo colegiado, privilegiará la planeación y toma de decisiones en academias, la evaluación curricular de los programas que oferta la institución y del Plan N902, así como de los programas de Especialidad en Enfermería Quirúrgica, y Especialidad en Administración y Docencia de los Servicios de Enfermería.

El Programa de Licenciado en Enfermería escolarizada aun cuando mantiene el reconocimiento por su calidad, se deberán atender las recomendaciones del organismo acreditador, que por el distanciamiento social no se pudo realizar en el 2020.

En este año el equipo de diseño curricular de la Facultad trabaja en la reestructuración curricular, el programa actual pasará a liquidación, por lo que en su momento habrá de someterlo a una nueva evaluación por el COMACE. A.C./COPAES.

En el posgrado de igual forma, se planea la integración de equipos de diseño curricular para la evaluación de los programas de especialidad, de tal forma que, en este mismo año, los programas quedarán reestructurados para ofertar uno 2023 y otro quede concluido para ofertarlo en 2024.

Para contribuir al logro de las metas institucionales, en lo que respecta a la educación pertinente y de calidad, identificamos que los programas educativos que oferta la UA de Enfermería, están alineados al programa institucional de desarrollo, sin embargo, debemos asegurar la calidad del programa educativo de licenciatura, los servicios de apoyo a estudiantes y a profesores, la formación, inclusión, flexibilidad, equidad, la cultura y la igualdad, que permitan el desarrollo armónico y sustentable de la comunidad de enfermería.

Un aspecto importante que habrá de fortalecerse es el eje transversal la internacionalización del programa educativo, para ello, se mantendrá la cooperación con Santiago de Chile, Argentina y renovarán los convenios de colaboración específicos con la Universidad de Sabana y Cundinamarca Colombia y la Universidad de Alberta con sede Saskatchewan, para la movilidad de profesores y estudiantes, transferencia tecnológica y el desarrollo de materias en el idioma inglés.

En materia de Investigación para el desarrollo, es una prioridad formalizar los convenios de cooperación académica y de investigación, la vinculación y extensión con pares nacionales e internacionales con la participación de los cuerpos académicos.

Está proyectada la realización de eventos académicos científicos donde participen los estudiantes de la región, para difundir los resultados de las investigaciones que se realizan, para fomentar la colaboración, la cultura por la investigación y la resolución de problemas de salud que se presentan en la sociedad y disciplina.

La Facultad de Enfermería, habrá de estrechar lazos de amistad y fraternidad con los sectores organizados de la sociedad, con el propósito de extender la transferencia de conocimiento, desarrollo tecnológico, trabajo colaborativo, generar las oportunidades para el desarrollo de habilidades procedimentales acordes al programa de formación académica correspondiente, mediante la participación de los estudiantes que les permita transitar en el reconocimiento de una sociedad inclusiva, con perspectiva de género y cuidadosa del medio ambiente.

Finalmente, la UA de Enfermería desarrolla sus funciones sustantivas en el marco de la inclusión, tolerancia, perspectiva de género, se conduce bajo lineamientos institucionales que permite una vinculación sana con el sector público y privado, las estrategias se desarrollan dentro de los marcos normativos establecidos.

Por tanto, profesores y estudiantes cuentan con las oportunidades de desarrollar sus procesos bajo la cultura de la planeación, acceso y utilización de las tecnologías de la información y comunicación, gestionando el gasto que la gestión educativa prevé.

DIAGNÓSTICO

La formación académica de nuestros estudiantes es crucial en nuestra Facultad, es por ello, que se cuenta con cuatro programas académicos, el programa de licenciatura en enfermería (N902) en modalidad escolarizada y el de nivelación, en el posgrado, con las especialidades de Enfermería Quirúrgica y Administración y Docencia de los Servicios de Enfermería.

En el posgrado de la Facultad de Enfermería, se ofertaban dos programas de especialidad, Especialidad en Administración y Docencia de los Servicios de Enfermería y, Especialidad en Enfermería Quirúrgica, los cuales se encuentran en evaluación curricular, iniciado el proceso desde septiembre del 2022, por lo que actualmente no se tiene oferta de posgrado en la Unidad Organizacional.

En las observaciones realizadas por el organismo acreditador COMACE podemos resaltar el pendiente de 17 indicadores. Los cuales se realizan de manera coordinada con las autoridades de la Facultad, haciendo mención que hasta el momento 2 están en trámite, esto debido a que se está trabajando en la reestructuración del plan curricular en el cual se actualizará el marco conceptual y la adquisición de acervo bibliográfico menor a 10 años, también podemos mencionar que 8 no se han logrado debido a la falta de contratación de PTC, y que estos con grado de doctor no han logrado entrar al SIN, además de la necesidad de los profesores cuenten con un certificación.

La planta docente la integran 64 profesores, cinco (7.8%) son tiempos completos y 8 (12.5%) profesores participan en el equipo directivo; en cuanto al personal administrativo son cinco, tres secretarías y cuatro elementos de servicios generales, se atiende al 100% de la matrícula en el Pregrado y Posgrado.

Actualmente son cinco PTC, dos cuentan con doctorado y 3 con maestría. Cabe señalar que actualmente los 3 PTC con nivel de maestría se encuentran estudiando doctorado, una profesora concluyó en el mes de julio sus créditos, un profesor más concluyó en el mes de noviembre y otro profesor está en espera de fecha para su conclusión. El 100% de los PTC cuenta con perfil PRODEP.

Los dos CA (Ca-06 Enfermería y Salud y el CA-84 Procesos Crónicos y Enfermería) tienen vigente su evaluación (el primero de ellos "En Formación" y el segundo "En Consolidación"), misma que concluye en el año 2024. El CA-06 está integrado por 2 PTC, razón por la cual en la convocatoria PRODEP de Cuerpos Académicos 2022 solicitó su baja, misma que se encuentra en espera de la resolución. Así mismo en la misma convocatoria un PTC solicitó su integración al CA UCOL-CA-84, por lo que en este año se integró al trabajo del CA señalado. En relación a la capacitación, cuatro PTC se mantienen actualizados con cursos y talleres disciplinares y de índole pedagógica. Dos PTC se han capacitado en temas con perspectiva de género, uno más en temas de impacto en el ambiente, los otros PTC están en espera de asistir al de perspectiva de género.

Los indicadores de rendimiento en la Facultad, presenta un 87% de retención escolar,

eficiencia terminal de 64% y titulación por cohorte del 59%. Los indicadores de rendimiento, como deserción, retención y titulación se ven fortalecidos por los servicios de apoyo institucionales como lo son, la tutoría, orientación educativa y vocacional, el programa de becas, servicios de biblioteca, el acceso a internet y apoyo psicoemocional, donde participan profesores de tiempo completo y por horas.

Los recursos gestionados y asignados a la Facultad por gasto ordinario, extraordinario, servicio social universitario y Educación Continua han permitido la mejora en equipo de simulación, la compra de insumos para el laboratorio de habilidades, dar mantenimiento preventivo al equipo audiovisual. Una vez que incrementa la matrícula se vuelve necesaria la adquisición insumos para el laboratorio y continuar actualizando el equipo de simulación, con el objetivo de mejorar las habilidades prácticas del estudiantado de Licenciatura, Posgrado y Nivelación, además de servir de apoyo para educación continua (diplomados, cursos - taller).

Los espacios para el desarrollo de actividades educativas habrá de incrementarse en el futuro inmediato, se cuenta con siete espacios para el trabajo en grupo pequeños, 2 aulas para el trabajo con grupos de más 70 estudiantes, un auditorio para 200 personas, centro de cómputo con 45 equipos, el laboratorio de habilidades clínicas que deberá ampliarse para una mejor distribución de la práctica con simuladores.

Para el desarrollo de habilidades y competencias de los programas que oferta la UO, es indispensable la construcción y equipamiento de una unidad de investigación para el cuidado y un consultorio de enfermería con el material y equipo necesario que permita dos situaciones de forma interna, una, la simulación de la práctica independiente y el logro de habilidades técnicas; de forma externa la ofertar de servicios de enfermería y la prestación de servicio social profesional; sumando así estrategias de vinculación y extensión.

La construcción de un espacio para las ambulancias universitarias, el PE oferta la optativa de atención prehospitalaria, este recurso puede potenciar su utilización y mantenimiento, se tiene la oportunidad de ofertar un nuevo programa de especialidad en materia de atención a la salud y la gestión del riesgo.

El equipo y mobiliario de la Facultad habrá de renovarse, tanto en su número, como en su tipo y modelos, es imprescindible su actualización para mantener la calidad del programa, en ese tenor, los espacios del laboratorio de habilidades clínicas deben reestructurarse, para garantizar las oportunidades de una práctica, incluyente, flexible, con perspectiva de género, y el número de estudiantes adecuado.

La demanda del programa que oferta la UO, es alta, convirtiéndola en la tercera carrera de primera elección de licenciatura que oferta la Universidad de Colima, una estrategia que se ha planeado en la UO, es la diversificación de los escenarios para la práctica, por lo que habrán de formalizarse los convenios de cooperación específicos para tener acceso al sector productivo y a las instituciones del sector privado, favoreciendo de esta forma la vinculación y extensión universitarias.

Entre las políticas que se atenderán se enmarca las de la inclusión, flexibilidad, justicia, género y equidad, estableciendo las estrategias más adecuadas para dar las oportunidades

de mejora tanto al profesorado como a la razón de ser de la institución, los estudiantes, ello en materia de formación integral, disciplinar y de ciudadanía acordes con el cuidado del medio ambiente y la investigación que permita la resolución de problemas sociales en materia de salud.

En materia de investigación, extensión universitaria y gobernanza se atenderán estas políticas del presente plan de desarrollo, buscando los equilibrios, las oportunidades a través de las fortalezas de nuestros programas para enfrentar los nuevos escenarios que están configurando la realidad política, social, educativa del país y el Estado.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Ana Zoraya	Rodríguez Osorio	Responsable de las funciones contables y administrativas
Alma Delia	Osorio Cruz	Coordinadora académica
José Antonio	Vázquez Espinoza	Coordinador de posgrado
María de los Ángeles	Galindo Mancilla	Orientadora Educativa
Iris Adriana	Ruiz López	Asesora pedagógica
Carlos	Delgado Amezcua	Responsable de SSyPP
María del Lourdes	Ramírez Machain	Responsable de práctica clínica y comunitaria
José de Jesús	Valencia Álvarez	Responsable de Educación Continua
Maria Gicela	Pérez Hernández	Profesor de Tiempo Completo
Magdalena	Sánchez Urbina	Responsable de movilidad estudiantil
Yesenia Anahí	Malagón Bedoy	Responsable de Laboratorio de Habilidades Clínicas
Ana Leticia	Rodríguez González	Responsable de SS y Becas
Noemi	Alcaraz Moreno	Profesor de Tiempo Completo
Maria Gicela	Pérez Hernández	Líder del CA-84
Raymundo	Velasco Rodríguez	Profesor de Tiempo Completo
Georgina	Baltazar Soto	Docente
Dulce Azucena	Bazán Arellano	Docente
Dulce Viviana	Corona Sánchez	Docente
Carlos Albereto	Gómez López	Docente
Eduardo	Hernández Torres	Docente
Iván Uliánov	Jiménez Macías	Docente
Paulina	León Govea	Docente
Eunice Minerva	López Orozco	Docente
José Jorge	Marentes Etienne	Docente
Edwin Geroge	Mayoral Sánchez	Docente
Sofía Nayely	Morales Silva	Docente
María Teresa	Pineda Zamora	Docente
Omar	Flores Sierra	Docente
Tayde Rosina	Vázquez Lara de la Cruz	Docente
Martha Cecilia	Borjas Gutiérrez	Docente
Edna Guillermina	Castillo Toscano	Docente
Ignacio	Huapeo Orlando	Docente
Juan Carlos	Lepe Hernández	Docente
Yesenia Anahí	Malagón Bedoy	Docente
Cynthia Paola	Martínez Orozco	Docente
Xóchitl	Andrade Monroy	Docente
Oscar Enrique	Moretín Guedea	Docente
Mayra Angealica	Moreno González	Docente
José de Jesús	Pérez Mata	Docente
Humberto	Reyes González	Docente
Brenda Guadalupe	Salazar Alonso	Docente
Evelia Alejandra	Manzo Torres	Docente
Violeta Anahí	Tapia Orozco	Docente
Irene	Abarca Acevez	Docente
Edgar Jael	Betancourt Benítez	Docente
Viviana	Castillo León	Docente
Karla Mabel	González González	Docente
Glenda Angélica	Guerrero Orozco	Docente
Christian Tomás	Gutiérrez Dueñas	Docente
Verónica	González Verduzco	Docente
Gabriel	Gutiérrez Ramírez	Docente
María Rosa	Guzmán Álvarez	Docente
Miguel Ángel	León Govea	Docente
Martín	Medina Palomera	Docente
Ignacio	Moreno Gutiérrez	Docente
Marcelino	Ojeda Pérez	Docente
Oved Emanuel	Padilla Uribe	Docente
Juan Carlos	Ponce Rodríguez	Docente
Juan Carlos	Rodríguez Vázquez	Docente
Rafael	Rivera Valdovinos	Docente
Israel	Vargas Oropeza	Docente
Ángel Rafael	Vargas Valencia	Docente

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Marcela	Zamora Velasco	Docente
Xóchitl Jazmín	García Ramos	Personal secretarial
María de Jesús	Ochoa de la Cruz	Personal secretarial
Karina Scarlett	Checa Cano	Personal secretarial
Jorge Andrés	Tostados Ceballos	Personal Técnico
Juan Carlos	Guerrero Orozco	Personal de Servicios Generales
Francisco	Gutiérrez Zavala	Personal de Servicios Generales
María de los Angeles	González Ceja	Personal de Servicios Generales
Mayra Joana	Méndez Ríos	Personal de Servicios Generales
Enrique	Velasco Ibarra	Administrativo
Silvia Cristal	Gómez Aguilar	Responsable de centro de cómputo
Javier	Martínez Castell	Responsable de centro de cómputo
Angel Gabriel	Hilerio López	Director
Guillermo	Silva Magaña	Docente
Iris Adriana	Ruiz López	Asesora pedagógica
Amparo	Sandoval de la Cruz	Docente

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.10	Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.
Investigación para la formación y el desarrollo	
2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de

	desigualdad.
2.2	Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.
2.3	Fortalecer el proceso de desarrollo científico en la universidad mediante el establecimiento de lineamientos que contemplan mecanismos ágiles y transparentes para la transferencia tecnológica y la difusión del conocimiento, mediante la cooperación de las áreas de gestión involucradas.
2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.7	Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.9	Asegurar la existencia de mecanismos para la medición y análisis de los indicadores en ciencia, tecnología e innovación que inciden en la toma de decisiones basados en información cualitativa y cuantitativa confiable.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
2.11	Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.
Extensión Universitaria	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.3	Impulsar nuevas formas de difundir el patrimonio cultural y las manifestaciones artísticas que permitan a la comunidad universitaria y la sociedad colimense el disfrute de sus procesos de creación.
3.4	Fortalecer la cultura de innovación y emprendimiento a través de la difusión y fomento de la incubación de emprendimientos para el desarrollo y consolidación de proyectos y creación de empresas.
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.

3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.

Gobernanza Institucional

4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.

4.12	Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Atender las políticas y programas sectoriales a través de estrategias, líneas de acción y metas con que la UO contribuye para la pertinencia de los programas educativos que oferta la UA de Enfermería, considerando los elementos del PIDE 2022-2025 como la inclusión, extensión, flexibilidad, perspectiva de género, desarrollo sustentable, tecnológico, rendición de cuentas en los procesos administrativos, la investigación, vinculación y extensión con los sectores productivo y social

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2023 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad		
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.	
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.	
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.	
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	SV
Acciones		Responsable
Cumplir con los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		Alma Delia Osorio Cruz
Instalar el comité de ingreso formación, desarrollo, evaluación y permanencia del profesorado		Alma Delia Osorio Cruz
LA 1.1.1.3	Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	65

1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	3
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	16
Acciones		Responsable
Participar en cursos y talleres de capacitación y/o actualización del personal docente y de apoyo académico con la finalidad de desarrollar competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible.		José de Jesús Valencia Álvarez
		\$ 0.00
LA 1.1.1.4	Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	7
Acciones		Responsable
Capacitar al personal docente en el uso de fuentes de información disponibles para su incorporación en las actividades académicas		Iris Adriana Ruiz López
		\$ 0.00
Reportar las fuentes de información utilizadas por el personal docente		Iris Adriana Ruiz López
		\$ 0.00
LA 1.1.1.5	Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	20
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3
Acciones		Responsable
Gestionar la organización de los cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.		José de Jesús Valencia Álvarez
		\$ 0.00
LA 1.1.1.6	Incentivar la certificación y la calidad del profesorado.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	1.53%
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	SV
Acciones		Responsable
		Total

Atender la convocatoria PRODEP para el Reconocimiento al Perfil Deseable de los Profesores de Tiempo Completo	Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
Brindar acompañamiento a los estudiantes para la evaluación del profesorado	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00

LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos. \$ 45,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	0%

Acciones	Responsable	Total
Mantener los convenios de colaboración con las redes actuales para asegurar un mejor resultado en las convocatorias de evaluación de los Cuerpos Académicos	Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 45,000.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
BOLETOS DE AVIÓN	37100 PASAJES AÉREOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 17,800.00	\$ 17,800.00	Feb(1)
ALIMENTOS Y HOSPEDAJES	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 19,000.00	\$ 9,500.00	Feb(1), Mar(1)
PAGO DE CASSETAS	37200 PASAJES TERRESTRES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 8,200.00	\$ 4,100.00	Mar(1), Ago(1)

Participar en las convocatorias de evaluación de los cuerpos académicos	Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
---	------------------------------	---------

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$ 90,200.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	0.90%
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	1.70%
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	2.36%
1.1.2.1.4	Porcentaje de sustentantes de licenciatura con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	3.19%
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	2.44%

1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado	5.17%			
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	2.71%			
1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado	3.96%			
Acciones		Responsable	Total		
Garantizar el desarrollo de las prácticas de enfermería, en escenarios simulados (LABORATORIO DE HABILIDADES) y reales clínicos y comunitaria.		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 90,200.00		
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
MATERIALES DE LABORATORIO	25400 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 80,000.00	\$ 40,000.00	Mar(1), Ago(1)
SUMINISTROS MÉDICOS	25400 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 10,200.00	\$ 10,200.00	Mar(1)
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo			Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00	
Realizar un seguimiento de los indicadores de trayectoria escolar (ingreso, permanencia, egreso) para la identificación de necesidades particulares en el estudiantado.			Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00	
Atender las aplicaciones de evaluaciones de egreso (EGEL externo, interno y examen de inglés para el egreso) para favorecer la trayectoria escolar de los estudiantes, en lo referente al egreso y titulación.			Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00	
Coadyuvar al desarrollo del proceso de admisión, desde la planeación, difusión, aplicación de examen de ingreso, atención de aspirantes y evaluación.			Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00	
Dar seguimiento a la trayectoria escolar de los PE de posgrado			Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00	
Promover los programas de posgrado que existen en la institución			José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00	
Desarrollar sesiones informativas dirigidas al estudiantado sobre el proceso de titulación			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00	
LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS.				\$ 0.00	

Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.0.0.0.3	Porcentaje de matrícula en posgrado	0%	
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	4.73%	
1.1.2.0.3	Número de PE de NMS y NS nuevos, actualizados y/o reestructurados, presenciales, semipresenciales y/o en línea	SV	
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	1.56%	
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad	SV	
Acciones		Responsable	Total
Trabajar con los PE que tienen compromiso de actualización o reestructuración (esta acción se realiza a través del acompañamiento de asesores de la DGES y la CGD, a partir de hacer revisiones y validar la atención de las observaciones correspondientes, así como del apoyo de las dependencias responsables para la inclusión de los temas transversales).		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
Desarrollar estrategias para el seguimiento de la trayectoria escolar del estudiantado inscrito a los PE de posgrado del plantel		José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00
Atender los procesos de acreditación de acuerdo con la etapa en la que se encuentre: elaboración de autoevaluación, visitas de acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras.		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
Elaborar documentos curriculares para la creación, actualización y reestructuración de PE de posgrado que cumplan con los requerimientos de excelencia académica		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
Atender los requerimientos correspondientes para el registro de PE de posgrado en el SNP de Conacyt.		José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00
Dar seguimiento a los procesos de evaluación externa a los Programas Educativos que se encuentren en las etapas de: elaboración de autoevaluación, visita de evaluación/acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras actividades que permitan mantener la calidad de los Programas Educativos		Glenda Angélica Guerrero Orozco	\$ 0.00
LA 1.1.2.3	Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.2.3.1	Porcentaje de organizaciones públicas y privadas en las que participan estudiantes de NMS y NS como prestadoras y prestadores de práctica profesional, residencias o servicio social	SV	
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	0	
1.1.2.3.3	Número de actividades de educación continua realizadas en el sector interno, social y productivo	SV	

1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.76%	
Acciones		Responsable	Total
Implementar el programa de seguimiento de egresados por PE .		Ana Leticia Rodríguez González	\$ 0.00
Reportar ante la DGEC los eventos de educación continua impartidos a estudiantes, trabajadores o público en general de acuerdo a los requerimientos institucionales		José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 0.00
Promover la participación del estudiantado de NMS y NS en las unidades receptoras con convenio de colaboración en materia de práctica profesional, residencias o servicio social		Carlos Delgado Amezcua	\$ 0.00
Atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados del programa de seguimiento de egresados.		Carlos Delgado Amezcua	\$ 0.00
Canalizar al estudiantado interesado en realizar estancias académicas en organizaciones y/o instituciones del sector social y productivo		Carlos Delgado Amezcua	\$ 0.00
LA 1.1.2.4 Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	0	
Acciones		Responsable	Total
Implementar asignaturas, actividades, eventos u otros que utilicen la mediación tecnológica.		Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00
LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Elaborar REDI como apoyo al proceso de enseñanza aprendizaje.		Sofía Nayely Morales Silva	\$ 0.00
Registrar los REDI producidos en la plataforma institucional: redi.ucol.mx		Sofía Nayely Morales Silva	\$ 0.00
LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria.			\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	
Acciones		Responsable	Total

Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje.	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje.	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV
1.1.2.7.3	Número de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC	SV
Acciones		Responsable
Proporcionar la información sobre productos académicos generados por el estudiantado y el profesorado del plantel.		Sofía Nayely Morales Silva
Proporcionar la información necesaria para el desarrollo de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC.		Sofía Nayely Morales Silva
		Total

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	2.17%
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV
Acciones		Responsable
Determinar los requerimientos para los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI		Javier Martínez Castell
Definir los procesos que se incluirán en los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI		Javier Martínez Castell
Dar seguimiento al módulo de actividades de formación integral (culturales, deportivas, electivas) para identificar alumnos que desde la primer parcial no tienen avances en horas de acreditación.		Ana Leticia Rodríguez González
		Total

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	2.2598%
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	46
1.1.3.2.3	Porcentaje de retención de licenciatura	2.81%
Acciones		Responsable
Implementar charlas y/o talleres con padres, madres y/o tutores legales en planteles de NMS y NS.		María de los Ángeles Galindo Mancilla
Implementar sesiones con pequeños grupos y talleres en planteles de NMS y NS.		María de los Ángeles Galindo Mancilla
Implementar conferencias y/o charlas informativas con el estudiantado de NMS y NS.		María de los Ángeles Galindo Mancilla
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		María de los Ángeles Galindo Mancilla
Implementar sesiones grupo-clase en planteles de NMS y NS.		María de los Ángeles Galindo Mancilla
Dar seguimiento a los estudiantes en riesgo durante el primer año de la carrera.		María Teresa Pineda Zamora
LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	3.4883%
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.44%
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	4
Acciones		Responsable
Participar los tutores y las tutoras en los cursos de capacitación en competencias de la acción tutorial que ofrezca la DGOEyV.		María Teresa Pineda Zamora

Atender al estudiantado en riesgo académico de NMS y NS a través de la acción tutorial.	María Teresa Pineda Zamora	\$ 0.00
Atender al estudiantado de NMS y NS asignado al Programa Institucional de tutoría través de la acción tutorial.	María Teresa Pineda Zamora	\$ 0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$ 10,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	0.62%
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1
Acciones		Responsable
Realizar cursos y talleres de nivelación y reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).		José de Jesús Valencia Álvarez
		\$ 5,000.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Desarrollo integral (guantes, botas, cubrebocas, jabón)	25400 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 2,500.00	May(1), Oct(1)

Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua.	Yesenia Anahí Malagón Bedoy	\$ 5,000.00
---	-----------------------------	-------------

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Reforzamiento de saberes (guantes, cubrebocas, batas, jabón, toallas de papel)	25400 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 2,500.00	May(1), Oct(1)

Promover la participación de estudiantes en actividades de formación y desarrollo integral.	José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 0.00
Facilitar la participación del estudiantado en el diagnóstico de salud.	Raymundo Velasco Rodríguez	\$ 0.00
Solicitar actividades de formación y desarrollo integral de acuerdo a las necesidades del plantel.	José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 0.00

LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	1
Acciones		Responsable
Participar en las actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de igualdad de género dirigidas al estudiantado y profesorado.		José de Jesús Valencia Álvarez
Participar en las actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de prevención de la discriminación y violencia de género dirigidas al estudiantado y profesorado.		José de Jesús Valencia Álvarez
Desarrollar actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de igualdad de género.		José de Jesús Valencia Álvarez
Desarrollar actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de prevención de la discriminación y violencia de género.		José de Jesús Valencia Álvarez

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV
Acciones		Responsable
Participar en las actividades de capacitación, formación, y sociabilización para la incorporación de la dimensión internacional en el curriculum.		Magdalena Sánchez Urbina

LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV
Acciones		Responsable
Reportar el porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación y colaboración internacional		Magdalena Sánchez Urbina
Reportar el porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas de cooperación nacional e internacional.		Magdalena Sánchez Urbina
Promover la participación de docentes en redes académicas de cooperación nacional e internacional.		Magdalena Sánchez Urbina
Promover la participación de docentes en proyectos de cooperación y colaboración internacional.		Magdalena Sánchez Urbina
LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV
1.1.4.3.3	Porcentaje de satisfacción en estudiantes internacionales con relación a su experiencia educativa	SV
Acciones		Responsable
Aportar información académica para la participación en los diferentes rankings internacionales.		Magdalena Sánchez Urbina
Contribuir en las actividades convocadas por la DGRICA para la incorporación de estándares internacionales en la evaluación de programas educativos.		Magdalena Sánchez Urbina
Generar estrategias que promuevan la satisfacción de estudiantes internacionales y estudiantes UCOL con relación a su experiencia educativa.		Magdalena Sánchez Urbina
Registrar las característica académicas que permitan la visibilidad del ranking internacional de UO		Magdalena Sánchez Urbina
LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV

1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV
Acciones		Responsable
		Total
	Reportar las actividades para atender las convocatorias con financiamiento externo que impulsan acciones de internacionalización en estudiantes de nivel superior.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
	Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA y las generadas por el plantel, para atender las convocatorias con financiamiento externo que impulsan acciones de internacionalización.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
	Implementar actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA para impulsar acciones de internacionalización.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
	Reportar el número y porcentaje de estudiantes de NS que participan en los programas de movilidad académica nacional, internacional y experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
	Reportar las actividades implementadas por el Comité de Movilidad del plantel para incrementar la participación del estudiantado en el Programa de movilidad de académica nacional e internacional y experiencias de aprendizaje en colaboración internacional.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
	Registrar información del estudiantado de pregrado y posgrado UCOL y visitantes que realiza estancias de investigación (Delfin) tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales a través de bases de datos para control y seguimientos de sus actividades.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
	Implementar con la comunidad docente y estudiantil las directrices definidas por la DGRICA para la recepción y envío de estudiantes de pregrado y posgrado que realicen estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
	Implementar estrategias para el seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas, investigación y experiencias de aprendizaje en línea en colaboración nacional internacional los canales de comunicación establecidos para asegurar el cumplimiento oportuno de los procesos de movilidad.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
	Implementar actividades para la capacitación docente en los procesos y programas de internacionalización.	Magdalena Sánchez Urbina \$ 0.00
LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV

1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV	
Acciones		Responsable	Total
	Reportar las actividades para atender las convocatorias con financiamiento externo que impulsan la capacitación y formación del personal docente y el estudiantado para el dominio de lenguas extranjeras.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
	Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA para atender las convocatorias con financiamiento externo que impulsan la capacitación y formación del personal docente y el estudiantado para el dominio de lenguas extranjeras.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
	Implementar las actividades de seguimiento que impulsan la competencia de lenguas extranjeras del personal docente.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
	Implementar las actividades de seguimiento que impulsan la capacitación del personal docente en la metodología CLIL o similar.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
	Implementar actividades de seguimiento que impulsan la certificación del estudiantado en la competencia de lenguas extranjeras.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
	Registrar el número de programas educativos y materias impartidas en lengua extranjera en cada programa educativo.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
LA 1.1.4.6	Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	SV	
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	SV	
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
	Reportar las actividades académicas internacionales efectuadas de manera presencial o en línea que fomentan la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplían el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global: conferencias, simposio, mesas redondas, entre otros.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
	Reportar las convocatorias a eventos académicos internacionales con financiamiento atendidas para la discusión de ideas sobre temáticas globales que amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global (conferencias, simposio, mesas redondas y otros).	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
	Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA para atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de docentes de nivel superior.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
	Implementar las directrices definidas por la DGRICA para la recepción y envío de docentes para la realización de estancias académicas presenciales y virtuales, nacionales e internacionales.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00

Implementar actividades que promuevan la generación de PE de doble grado.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00
Reportar el porcentaje de docentes realizando movilidad académica mediante la atención de convocatorias con financiamiento externo.	Magdalena Sánchez Urbina	\$ 0.00

Investigación para la formación y el desarrollo

OS 2	Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.	
OE 2.1	Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.	
E 2.1.1	Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.	
LA 2.1.1.1	Estimular la participación de las y los investigadores en las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica básica y vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género y en la formación de estudiantes en las carreras STEM.	\$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.1.1	Número de proyectos de investigación científica básica con financiamiento externo federal o internacional adjudicado	SV
2.1.1.1.2	Número de proyectos de investigación con el sector social en el ámbito científico	SV
2.1.1.1.3	Número de proyectos de investigación con el sector privado en el ámbito científico	SV
2.1.1.1.4	Número de proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes en carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería o matemáticas (del inglés STEM)	0

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación en las convocatorias de apoyo a la investigación con organismos nacionales e internacionales	Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
Desarrollar proyectos de investigación con impacto en el sector social	Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
Desarrollar proyectos de investigación con impacto en el sector privado	Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
Desarrollar proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes de los programas educativos STEM	Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00

LA 2.1.1.2	Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI.	\$ 10,000.00
------------	--	--------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.0.0.1	Porcentaje de PTC en el SNI	SV
2.1.1.0.1	Número de publicaciones en revistas indexadas con factor de impacto	5

2.1.1.2.1	Número de PTC con al menos un producto científico de calidad por año	1			
Acciones		Responsable	Total		
Incrementar la productividad científica de calidad de la UA de Enfermería, para el ingreso, permanencia y ascenso de las y los investigadores en el SNI.		Noemi Alcaraz Moreno	\$ 10,000.00		
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
PUBLICACIONES E IMPRESIONES OFICIALES	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	Abr(1)
Generar las condiciones para la evaluación, ingreso y permanencia del profesorado de tiempo completo en el Sistema Nacional de Investigadores			Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00	
Elaborar artículos científicos que cumplan con los criterios requeridos para su publicación en revistas indexadas con factor de impacto			Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00	
Elaborar productos científicos que cumplan con los criterios calidad requeridos para su publicación			Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00	
Número de trabajadores adscritos al Sistema Nacional de Creadores SNC			Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00	
LA 2.1.1.3	Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNPC.			\$ 0.00	
Código	Indicadores			Contribución a la meta	
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNPC			SV	
Acciones		Responsable	Total		
Dar seguimiento a los informes semestrales de avances del trabajo de tesis o proyecto de cada estudiante		Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00		
LA 2.1.1.7	Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación.			\$ 0.00	
Código	Indicadores			Contribución a la meta	
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo			SV	

2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV
2.1.1.7.2	Número de proyectos de impacto en la región Asia-Pacífico	SV
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV
2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV
Acciones		Responsable
Reportar el número de proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo, en desarrollo y concluidos en el año.		Raymundo Velasco Rodríguez
Realizar actividades de capacitación para participar en proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo.		Raymundo Velasco Rodríguez
Reportar el número de productos académicos generados a partir de proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo, en desarrollo y concluidos en el año.		Raymundo Velasco Rodríguez
Reportar el número de redes académicas de cooperación nacional e internacional en desarrollo y concluidos en el año.		Raymundo Velasco Rodríguez
Reportar el número de productos académicos generados a partir de redes académicas de cooperación nacional e internacional en desarrollo y concluidos en el año.		Raymundo Velasco Rodríguez
Realizar actividades para la generación o fortalecimiento de redes académicas de cooperación nacional e internacional.		Raymundo Velasco Rodríguez
Reportar el número de proyectos en desarrollo y concluidos en el año relacionados con la región Asia-Pacífico.		Angel Gabriel Hilerio López
Reportar el número de proyectos de cooperación y colaboración internacional y redes académicas de cooperación nacional e internacional formalizados por medio de convenios en el año.		Raymundo Velasco Rodríguez
LA 2.1.1.9	Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.0.0.3	Número de proyectos que atienden problemas sociales y productivos	SV
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias	1

Acciones		Responsable	Total
Participar en las convocatorias para la evaluación de los cuerpos académicos		Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
Registrar los proyectos de investigación y/o intervención realizados por la comunidad universitaria para la atención de problemas sociales y productivos		Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
LA 2.1.1.10	Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	1	
Acciones		Responsable	Total
Participar en acciones de capacitación y/o formación en metodologías con enfoque de género para su incorporación en proyectos de investigación.		Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
LA 2.1.1.11	Incorporar en las investigaciones de PTC y estudiantes elementos con impacto en el medio ambiente.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
2.1.1.11.1	Número de proyectos de investigación de PTC con impacto en el medio ambiente	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las actividades de formación organizadas por CEUGEA para la incorporación de la perspectiva ambiental en proyectos de investigación de PTC y estudiantes.		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
LA 2.1.1.12	Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género	0	
Acciones		Responsable	Total
Asesorar hasta su conclusión tesis y tesinas que incorporan la perspectiva de género.		Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00
Implementar estrategias para promover en el estudiantado el desarrollo de artículos de investigación que incorporan la perspectiva de género en revistas arbitradas.		Raymundo Velasco Rodríguez	\$ 0.00
Generar espacios que permitan al estudiantado el intercambio de experiencias en la investigación con perspectiva de género.		Raymundo Velasco Rodríguez	\$ 0.00

LA 2.1.1.13	Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.		\$ 0.00		
Código	Indicadores		Contribución a la meta		
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente		SV		
Acciones		Responsable	Total		
Implementar estrategias para promover en el estudiantado la incorporación del tema ambiental en productos de investigación.		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00		
LA 2.1.1.14	Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.		\$ 0.00		
Código	Indicadores		Contribución a la meta		
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres		1		
Acciones		Responsable	Total		
Desarrollar estrategias para fortalecer el liderazgo de las académicas.		José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00		
Implementar acciones afirmativas que contribuyan al financiamiento de proyectos de investigación coordinados por mujeres.		Maria Gicela Pérez Hernández	\$ 0.00		
LA 2.1.1.16	Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.		\$ 19,000.00		
Código	Indicadores		Contribución a la meta		
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas		SV		
Acciones		Responsable	Total		
Actualizar las licencias de software para el análisis de datos cualitativos y cuantitativos en la investigación del campo de la Enfermería		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 19,000.00		
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
PAGO DE LICENCIAS ¹	21500 MATERIAL IMPRESO E INFORMACIÓN DIGITAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 19,000.00	\$ 19,000.00	Oct(1)
Capacitar al personal docente en el uso de bases de datos de información científica licenciadas y de acceso libre		Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00		

	Difundir entre el personal docente los recursos de información disponibles en las bases de datos licenciadas y de acceso libre	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00
	Informar sobre los productos de investigación desarrollados (artículos, posters, ponencias, tesis, proyectos) generados a través de la utilización de bases de datos licenciadas y de acceso libre	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00
LA 2.1.1.17	Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.		\$ 0.00
	Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas		SV
	Acciones	Responsable	Total
	Promover las opciones de capacitación en línea sobre uso de bases de datos licenciadas y de acceso libre	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00
	Informar sobre los productos de académicos desarrollados (artículos, pósters, ponencias, tesis, proyectos) generados a través de la utilización de bases de datos licenciadas y de acceso libre	Iris Adriana Ruiz López	\$ 0.00
E 2.1.2	Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.		
LA 2.1.2.1	Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia.		\$ 0.00
	Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica		SV
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos		SV
	Acciones	Responsable	Total
	Reportar los productos de divulgación de los resultados de la investigación que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos.	José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00
	Reportar a la DGIC los eventos académicos de divulgación y difusión científica realizados por la unidad organizacional.	José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00
LA 2.1.2.2	Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento.		\$ 36,000.00
	Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales		2
	Acciones	Responsable	Total

Generar las condiciones para que los profesores de la UO asistan a eventos de divulgación científica (congresos, seminarios, coloquios) para socializar los resultados de sus investigaciones.	José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 36,000.00
--	-------------------------------	--------------

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
COMBUSTIBLE	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 9,000.00	\$ 3,000.00	Feb(1), May(1), Ago(1)
CASSETAS Y AUTOBÚS	37200 PASAJES TERRESTRES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 9,000.00	\$ 3,000.00	Feb(1), May(1), Ago(1)
ALIMENTOS Y HOSPEDAJE	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 18,000.00	\$ 6,000.00	Feb(1), May(1), Ago(1)

Generar condiciones que permitan la participación del profesorado en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento	José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00
--	-------------------------------	---------

LA 2.1.2.5 Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	SV
Acciones		Responsable
Informar sobre los productos de investigación producidos en la institución		Angel Gabriel Hilerio López
Capacitar estudiantes y docentes en el uso de la herramienta Turnitin para promover la originalidad de los productos académicos		José Antonio Vázquez Espinoza
Promover la integración de las tesis en la Biblioteca digital de tesis de posgrado		José Antonio Vázquez Espinoza

E 2.1.3 Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.

LA 2.1.3.1 Incentivar que el profesorado con perfil idóneo participe en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.3.1.1	Porcentaje de PE de posgrado con acreditación internacional	0%
Acciones		Responsable
		Total

Elaborar el plan de trabajo 2023 para asegurar la acreditación internacional	José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00
--	-------------------------------	---------

LA 2.1.3.2 Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.3.0.1	Porcentaje de programas evaluables reconocidos por su calidad por el PNPC	0%
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal	0%

Acciones	Responsable	Total
Elaborar el plan de trabajo para asegurar la permanencia o incremento de la calidad en los posgrado	José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00

LA 2.1.3.3 Propiciar la generación de programas educativos de posgrado en línea. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.3.3.1	Número de PE de posgrado con modalidad en línea	SV

Acciones	Responsable	Total
Elaborar propuestas curriculares pertinentes y de calidad	José Antonio Vázquez Espinoza	\$ 0.00

Extensión Universitaria

OS 3 Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.

OE 3.1 Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.

E 3.1.1 Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.

LA 3.1.1.1 Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física	SV

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación de los cuerpos académicos en el desarrollo de proyectos de investigación relacionados a la cultura Física y el Deporte	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
Convocar al comité de Extensión-Vinculación del plantel a sesiones de trabajo en modalidad virtual o presencial.	José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 0.00

Desarrollar acciones y proyectos de vinculación pertinentes para atender las demandas sociales en colaboración con el Comité de Extensión Vinculación.	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
--	-----------------------------	---------

LA 3.1.1.2 Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.2.1	Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo	SV

Acciones		Responsable	Total
Promover la participación del estudiantado del NS en el programa de Talent Ucol para su incorporación en espacios laborales de medio tiempo ofertados por la DGV		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
Promover entre el estudiantado del plantel su participación en espacios laborales de medio tiempo acorde a sus perfiles y formación profesional ofertados a través de la Dirección General de Vinculación		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00

LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV

Acciones		Responsable	Total
Participar en los proyectos y/o acciones de vinculación promovidas por el área de desarrollo sostenible de la Dirección General de Vinculación		José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 0.00

LA 3.1.1.6 Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad. \$ 2,500.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	SV

Acciones		Responsable	Total
Llevar a cabo cursos especializados para la promoción y el desarrollo de la cultura de emprendimiento, dirigidos a la comunidad universitaria y a los diferentes sectores de la sociedad		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 2,500.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
----------	-----	--------------------------	-------------	---------------	-----------------

Capacitación	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	Sep(1)
--------------	--	------------------------------	-------------	-------------	--------

LA 3.1.1.9 Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	SV
Acciones		Responsable
Promover entre los cuerpos académicos el desarrollo de proyectos de investigación aplicada que atiendan necesidades de los diversos sectores de la sociedad		José de Jesús Valencia Álvarez
		\$ 0.00

LA 3.1.1.12 Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil. \$ 30,500.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV
Acciones		Responsable
Tramitar la suscripción a asociaciones y federaciones de enfermería, para fortalecer las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil.		Angel Gabriel Hilerio López
		\$ 10,500.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
FEMAFEE. (Anualidad)	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 7,000.00	\$ 7,000.00	May(1)
ARFEE (Anualidad)	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	Jun(1)
Proporcionar viáticos a profesores para la asistencia a reuniones de trabajo colegiado en redes de colaboración ARFEE A.C. y Red Vida y Salud				Angel Gabriel Hilerio López	\$ 20,000.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
HOSPEDAJE Y ALIMENTOS	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	Jun(1)
AUTOBÚS	37200 PASAJES TERRESTRES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	Jun(1)

Promover la participación estudiantil en proyectos sociales que atiendan necesidades de las organizaciones de la sociedad civil.	Alma Delia Osorio Cruz	\$ 0.00
--	------------------------	---------

LA 3.1.1.13 Gestionar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas interculturales. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.13.1	Número de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural	SV
Acciones		Responsable
Realizar actividades para establecer convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural.		Magdalena Sánchez Urbina
Evaluar la pertinencia de los convenios, nuevos y vigentes, para prácticas académicas con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país.		Magdalena Sánchez Urbina
Acciones		Total
Realizar actividades para establecer convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural.		\$ 0.00
Evaluar la pertinencia de los convenios, nuevos y vigentes, para prácticas académicas con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país.		\$ 0.00

LA 3.1.1.15 Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV
Acciones		Responsable
Diseñar materiales publicitarios y audiovisuales para la difusión de la cultura ambiental.		Iris Adriana Ruiz López
Difundir las campañas de cultura ambiental.		Iris Adriana Ruiz López
Participar en las jornadas de acopio y separación de residuos reciclables.		Iris Adriana Ruiz López
Acciones		Total
Diseñar materiales publicitarios y audiovisuales para la difusión de la cultura ambiental.		\$ 0.00
Difundir las campañas de cultura ambiental.		\$ 0.00
Participar en las jornadas de acopio y separación de residuos reciclables.		\$ 0.00

LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV
Acciones		Responsable
Participar en las actividades de gestión ambiental convocadas por el CEUGEA.		Iris Adriana Ruiz López
Reportar las actividades y el número estudiantes que participan en acciones de gestión ambiental desarrolladas por la comunidad escolar del plantel.		Iris Adriana Ruiz López
LA 3.1.1.17	Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural.	\$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV
Acciones		Responsable
Registrar el número de actividades, jornadas de internacionalización y ferias internacionales que abonan a la competencia intercultural realizadas en el año.		Magdalena Sánchez Urbina

E 3.1.3 Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.

LA 3.1.3.1 Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV
Acciones		Responsable
Participar en las actividades promovidas por la DGICE en materia de innovación y cultura emprendedora dirigidas al estudiantado del plantel.		Angel Gabriel Hilerio López

LA 3.1.3.2 Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	SV
Acciones		Responsable
		Total

Promover la participación de las y los docentes de NMS y NS que imparten asignaturas afines a la innovación y al emprendimiento en las actividades desarrolladas por la DGICE	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
---	-----------------------------	---------

LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV

Acciones	Responsable	Total
Promover la oferta deportiva con el estudiantado de la Universidad de Colima.	Ana Leticia Rodríguez González	\$ 0.00

LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. \$ 5,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	SV

Acciones	Responsable	Total
Emitir las convocatorias correspondientes para la realización de concursos y actividades dirigidas a estudiantes	Ana Leticia Rodríguez González	\$ 5,000.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Actividad sociocultural y deportiva	38200 GASTOS DE ORDEN SOCIAL Y CULTURAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	May(1)

Programar el Dia de las artes en el plantel en colaboración con la DGDC	Ana Leticia Rodríguez González	\$ 0.00
Presentar productos finales de los Clubes Estudiantiles en coordinación con la DGDC	Ana Leticia Rodríguez González	\$ 0.00

LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV

Acciones	Responsable	Total
Participar en los diversos eventos y actividades que se desarrollan en la Red de Museos Universitarios.	Ana Leticia Rodríguez González	\$ 0.00
Registrar la participación de la comunidad escolar de su plantel en las actividades desarrolladas en la Red de Museos Universitarios.	Ana Leticia Rodríguez González	\$ 0.00

LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV

Acciones	Responsable	Total
Atender solicitudes de la Dirección General de Vinculación para la prestación de servicios profesionales, de acuerdo al ámbito de aplicación de la UO	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
Promover a través de los comités de extensión, los servicios y programas de vinculación que se ofrecen en la UO	José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 0.00

LA 3.1.3.9 Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	SV

Acciones	Responsable	Total
Promover entre los planteles de educación superior y los comités de extensión la capacitación continua en materia de vinculación y el ejercicio de la extensión universitaria.	José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 0.00

LA 3.1.3.13 Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar actividades de extensión - vinculación con enfoque de género.	José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 0.00

E 3.1.4 Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.

LA 3.1.4.2	Transferir los modelos de incubación con los sectores social y productivo a través de la incubadora de Empresas.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.4.2.1	Número de emprendimientos internos atendidos a través de la incubadora de empresas de la Universidad de Colima	SV
Acciones		Responsable
Canalizar a integrantes de la comunidad universitaria del plantel, para realizar y culminar el proceso de incubación de proyectos en la incubadora de la DGICE		Angel Gabriel Hilerio López
		\$ 0.00
Gobernanza Institucional		
OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.	
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.	
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.	
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV
Acciones		Responsable
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación		Angel Gabriel Hilerio López
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional		Angel Gabriel Hilerio López
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI		Angel Gabriel Hilerio López
		\$ 0.00

Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-planea	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00

LA 4.1.1.2 Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	SV
Acciones		Responsable
Reportar las actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria.		Iris Adriana Ruiz López
		\$ 0.00

E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.

LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV
Acciones		Responsable
Reportar las acciones propuestas por el CEUGEA que fueron atendidas para el manejo sustentable de los recursos, relacionados con el Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal.		Angel Gabriel Hilerio López
		\$ 0.00

LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$ 20,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	SV
Acciones		Responsable
Asegurar los recursos económicos, para el mantenimiento de los equipos del centro de computo de la UO de Enfermería, que permita su correcto funcionamiento para el desarrollo de los procesos educativos		Ana Zoraya Rodríguez Osorio
		\$ 5,000.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
REFACCIONES EQUIPO DE COMPUTO	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 1,000.00	Feb(1), Abr(1), Jun(1), Ago(1), Sep(1)

Realizar procesos de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de cómputo de la UO

Silvia Cristal Gómez Aguilar

\$ 4,500.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
BATERÍAS	29300 REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION, EDUC Y RECR	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 4,500.00	\$ 2,250.00	May(1), Sep(1)

Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y del almacenamiento de la información, a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada.

Silvia Cristal Gómez Aguilar

\$ 10,500.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Compra de pantalla	51500 EQUIPO DE CÓMPUTO Y DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 10,500.00	\$ 10,500.00	Jul(1)

E 4.1.3

Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3	Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores.		\$ 0.00		
Código	Indicadores		Contribución a la meta		
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales		SV		
Acciones		Responsable	Total		
Promover la participación del personal universitario en acciones de capacitación que permitan el óptimo desempeño de las funciones sustantivas, mejorando el trabajo colaborativo y favoreciendo la actualización de conocimientos		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00		
Atender las convocatorias de capacitación del personal administrativo, secretarial y de servicios generales de la Facultad de Enfermería que posibilite el desarrollo de sus funciones y derechos como trabajadores de la Universidad de Colima.		Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00		
E 4.1.4	Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.				
LA 4.1.4.3	Incrementar la generación de recursos propios.		\$ 12,000.00		
Código	Indicadores		Contribución a la meta		
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados		SV		
Acciones		Responsable	Total		
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de educación continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - julio 2023		José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 5,000.00		
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Cursos talleres (impresiones)	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO O IMPRESIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 2,500.00	Abr(1), Sep(1)
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de educación continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto 2023 - enero 2024		José de Jesús Valencia Álvarez	\$ 5,000.00		

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Cursos talleres (papelería)	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 2,500.00	Jun(1), Oct(1)
Fortalecer los programas de posgrado del semestre febrero-julio			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 1,000.00	
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Evaluación del programa de Especialidad en Enfermería Quirúrgica (alimentos)	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 1,000.00	\$ 500.00	Mar(1), Jun(1)
Fortalecer los programas de posgrado del semestre agosto-enero			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 1,000.00	
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Evaluación del programa de Especialidad de Enfermería Quirúrgica (Alimentos)	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 1,000.00	\$ 500.00	Sep(1), Dic(1)
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-julio			Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00	
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero			Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00	
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero-julio			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00	
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto-enero			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00	
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero-julio			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00	
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto-enero			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00	

Recabar las cuotas de recuperación del semestre febrero-julio	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00
Recabar las cuotas de recuperación del semestre agosto-enero	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00
Orientar a las UO en la generación de recursos propios	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.1 Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional	SV
Acciones		Responsable
Definir la planificación de actividades para la actualización e integración permanente de los sistemas de información de la institución en conjunto con la CGTI		Silvia Cristal Gómez Aguilar
		\$ 0.00

LA 4.1.5.2 Formalizar los procesos normativos de internacionalización. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando	SV
4.1.5.2.2	Número de convenios multilaterales de cooperación internacional operando	SV
4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	SV
Acciones		Responsable
Registrar el número de convenios nuevos, vigentes y renovados de cooperación académica, científica, multilaterales y de programas de doble grado en el año, aptos para los programas educativos del plantel.		Angel Gabriel Hilerio López
		\$ 0.00
Contribuir en la formalización de convenios para la cooperación académica, científica, multilaterales y de programas de doble grado, por medio de las actividades propias de la unidad organizacional.		Angel Gabriel Hilerio López
		\$ 0.00

LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV
Acciones		Responsable
		Total

Implementar los mecanismos de control interno generados por el CEUGE, para la reducción de la huella ecológica generada.	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
--	-----------------------------	---------

LA 4.1.5.9	Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria.	\$ 0.00
------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	SV
-----------	--	----

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
---	-----------------------------	---------

Vigilar el proceso de renovación de los Consejos Técnicos.	Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00
--	-----------------------------	---------

LA 4.1.5.10	Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos.	\$ 0.00
-------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV
------------	---	----

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Participar en las reuniones convocadas en atención de Sistema Universitario de Archivos.	Enrique Velasco Ibarra	\$ 0.00
--	------------------------	---------

Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.	Enrique Velasco Ibarra	\$ 0.00
---	------------------------	---------

E 4.1.7	Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.
---------	---

LA 4.1.7.1	Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución.	\$ 59,800.00
------------	---	--------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV
-----------	--	----

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 5,000.00
--	-----------------------------	-------------

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
CAJA CHICA	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	Ene(1)

Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.			Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 54,800.00	
Concepto	COG	Fuente de financia miento	Monto Total	Monto Mensual	Calendariza ción
ARRENDAMIENTO DE EQUIPO DE FOTOCOPIADO	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 12,000.00	\$ 1,000.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
AGUA PARA EL PERSONAL	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 7,800.00	\$ 650.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
PAPELERIA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 16,000.00	\$ 8,000.00	May(1), Sep(1)
SERVICIO DE VEHÍCULO OFICIAL	35500 REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSP	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	Jun(1)
LUBRICANTES Y ADITIVOS	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	Jun(1)

COMPRA DE MATERIAL ELÉCTRICO	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 3,000.00	\$ 1,000.00	Feb(1), May(1), Ago(1)
MATERIALES, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES	29100 HERRAMIENTAS MENORES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 3,000.00	\$ 1,500.00	Feb(1), Ago(1)
MATERIALES PARA REPARACIÓN	24900 OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 4,200.00	\$ 2,100.00	Mar(1), Ago(1)
COMBUSTIBLE	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 4,800.00	\$ 1,200.00	Ene(1), Mar(1), Abr(1), Ago(1)

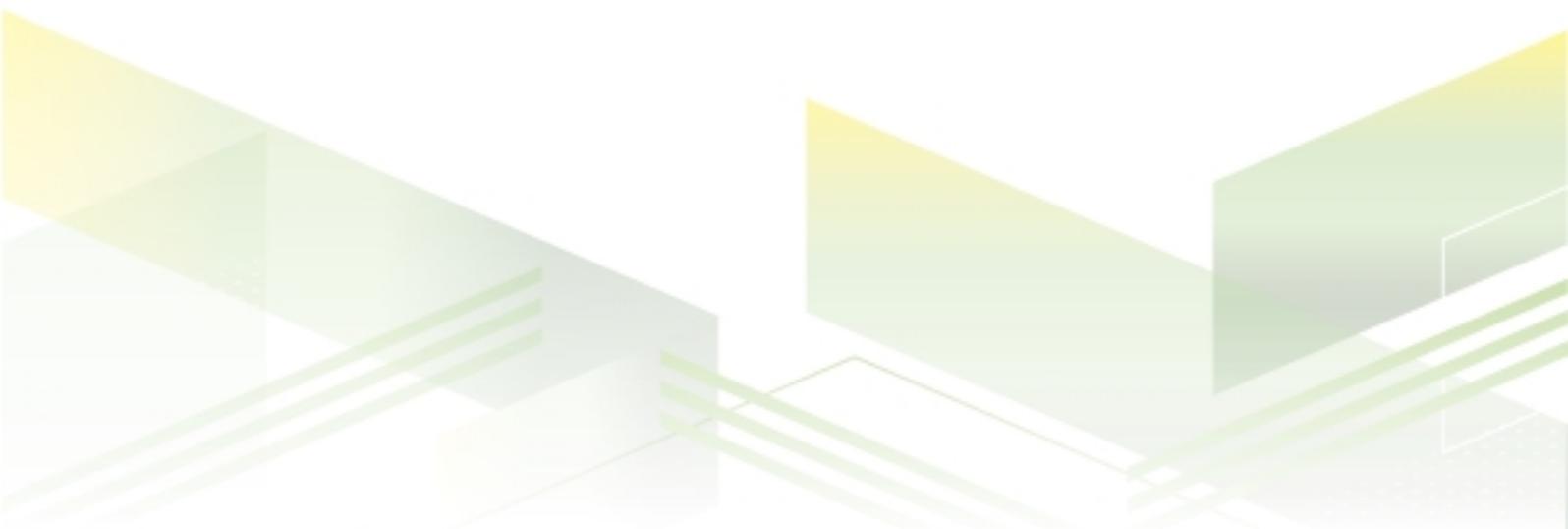
LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías, visitas de inspección y revisiones	SV
Acciones		Responsable
Proporcionar la información relativa al cumplimiento de la normativa aplicable en materia federal, estatal e institucional en el ejercicio y comprobación de los recursos y demás actividades de las cuales sean responsables.		Ana Zoraya Rodríguez Osorio
		\$ 0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%
Acciones		Responsable
		Total

	Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal.	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00
	Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permitan la integración y entrega de información financiera a entes internos y externos.	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00
	Publicar en la página web la información que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones realizadas (informes, noticias, estadísticas, entre otras).	Ana Zoraya Rodríguez Osorio	\$ 0.00
E 4.1.8	Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.		
LA 4.1.8.1	Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en actividades de calidad, seguridad de la información y mejora continua, implementadas por la DCI.		Angel Gabriel Hilerio López	\$ 0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**