



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2023

Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica

PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermelo

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

José Francisco Ventura Ramírez

Delegado Coquimatlán

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Susana Aurelia Preciado Jiménez

Directora General de Educación Superior

Víctor Hugo Castillo Topete

Director de la Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

TABLA DE CONTENIDOS

Directorio.....	2
Introducción.....	3
Presentación.....	5
Diagnóstico.....	7
Equipo de trabajo.....	8
Políticas.....	10
Objetivo general.....	14
Acciones.....	15

PRESENTACIÓN

La Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica (FIME) tiene compromiso con la oferta académica pertinente y de calidad, así como con el desarrollo científico y tecnológico tendiente a impactar positivamente en su entorno. La FIME oferta cuatro programas educativos (PEs) de nivel superior licenciatura (NSL) y dos de nivel superior posgrado (NSP). En NSL se ofrece el PE Ingeniero Mecánico Electricista (IME), que tiene una matrícula actual de 301 estudiantes, la Ingeniería en Sistemas Electrónicos y Telecomunicaciones (ISET), que atiende a 78 alumnos, la Ingeniería en Mecatrónica (IMT), con 178 estudiantes, y la Ingeniería en Computación Inteligente (ICI), que alberga 194 alumnos. De esos programas, el IME y la ISET están acreditados por el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, Asociación Civil (CACEI), el PE ICI está en proceso de homologación de su acreditación por el Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación A.C. (CONAIC), mientras que el PE IMT está preparando su acreditación por el CACEI. Por otra parte, en NSP se ofrecen dos programas, Maestría en Ingeniería de Procesos, con una matrícula de 12 alumnos, y la Maestría en Ingeniería Aplicada, con 32 estudiantes. Ambos PEs de NSP pertenecen al Sistema Nacional de Posgrados del CONACYT. Asimismo, la FIME presta servicios profesionales en las áreas de ingeniería electrónica, mecánica, eléctrica, mecatrónica, y computación a los sectores social y productivo de la región.

La comunidad académica de la FIME se compone de 59 profesores, de los cuales 41 son de asignatura y 18 de tiempo completo. Del total de profesores, el 32.2% tiene un doctorado, el 37.3% tiene maestría, 1.7% cursó una especialidad, y el restante 28.8% posee estudios de licenciatura. Basado en el modelo educativo institucional, el 100% de profesores cumple con el perfil idóneo.

El programa operativo anual (POA) 2023 de la FIME se basa en su Programa de desarrollo 2022-2025, el cual se definió con el propósito de contribuir a las metas que apoyen el aseguramiento de la calidad institucional.

Con base en lo anterior, la contribución del POA 2023 de la FIME a la calidad institucional, puede encuadrarse en los cuatro programas sectoriales del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2022-2025 de la Universidad de Colima. En lo relativo al programa Educación pertinente y de calidad, en 2023 se promoverá la capacitación del personal docente, el uso de los acervos institucionales, la generación de recursos digitales para apoyar el proceso de enseñanza-aprendizaje en los distintos PEs. Aunado a lo anterior, se impulsará la oferta de actividades de desarrollo y formación integral de los alumnos, y el desarrollo del programa de acción tutorial y la realización de actividades de internacionalización. Con el mismo fin, se seguirán realizando acciones para identificar y apoyar a estudiantes neurodiversos en el tránsito por sus estudios de licenciatura, y se dará especial énfasis a la promoción e impulso de la equidad de género.

Por otra parte, en lo relativo al programa sectorial de Investigación para la formación y el desarrollo, en la FIME se apoyará la producción científica, el trabajo en agrupaciones

académicas, y el desarrollo de acciones de innovación y emprendimiento en su comunidad estudiantil y docente.

En lo relativo al programa sectorial de Extensión universitaria, la FIME vinculará sus grupos académicos y de estudiantes a las actividades de transferencia tecnológica y de conocimiento. Asimismo, se iniciará el desarrollo de proyectos de impacto social en el municipio de Coquimatlán.

Referente al programa sectorial de Gobernanza institucional, como se describe previamente, la FIME operará su programa de desarrollo y alineará su POA al PIDE 2022-2025. Por lo anterior, se responderá con transparencia a las demandas de información por parte de organismos internos y externos, y se llevarán a cabo acciones esbozadas en el plan de austeridad y racionalidad presupuestal. También, como acciones importantes para la contribución a este programa sectorial, se realizarán reuniones del Consejo técnico y se formalizarán convenios específicos de colaboración académica-científica, la inclusión de actividades de desarrollo sostenible y la integración de nuestros documentos al Sistema universitario de archivos.

DIAGNÓSTICO

En 2022, en la FIME se impulsó el desarrollo de las competencias pedagógicas y de manejo de información en el personal docente. Con estas acciones se generaron artefactos para el apoyo de los procesos de enseñanza-aprendizaje de nuestros estudiantes, lo que permitió a nuestra unidad organizacional contribuir al programa sectorial de Educación pertinente y de calidad. Como aporte al mismo programa, a través de los programas de tutoría y de orientación educativa del plantel se acompañó a nuestros estudiantes en su proceso de formación integral. No obstante, los cuatro PEs ofertados fueron clasificados como de baja demanda, por lo cual en 2023 se debe hacer énfasis en el desarrollo de actividades para abatir las bajas tasas de transición, los bajos índices de titulación, y los bajos coeficientes de egreso. Como un aspecto relativo a las actividades anteriores, en 2023 se emprenderán acciones para obtener el reconocimiento de nuestros PEs de licenciatura por parte de organismos acreditadores. Así, se deben realizar actividades tendientes a acreditar, por parte del CACEI, a los PEs de IME, ISET e IMT. Por otra parte, se atenderán las recomendaciones del CONAIC hechas el PE de Ingeniería en sistemas computacionales, ya liquidado, de forma que al hacerlo, éste último transfiera su acreditación al PE de ICI, como se acordó en su momento con la directora general de ese organismo.

Como un aspecto en lo relativo a la formación del estudiante, y también asociado a una oferta educativa pertinente y de calidad, en 2022 se hicieron esfuerzos importantes en los rubros de internacionalización, por lo que en 2023 será trascendental orientar esfuerzos hacia el desarrollo de una dimensión intercultural y global en nuestra oferta educativa. Ese eje también se apoyará con actividades de investigación para la formación y el desarrollo, programadas por nuestros cuerpos académicos.

En 2022 las actividades para vincular el quehacer de la FIME a un sentido social y de desarrollo sostenible fueron importantes, aunque incipientes. Para asegurar nuestra pertinencia social, estas actividades se fortalecerán en 2023. Se emprenderán actividades para transferir tecnología y conocimiento. Para lo anterior, los profesores generarán productos académicos y tecnológicos que involucren a estudiantes a fin de dinamizar los procesos de transferencia tecnológica y de conocimiento. Con tales acciones se buscará incidir favorablemente en los programas de Investigación para la formación y el desarrollo y Extensión universitaria, considerados en el PIDE 2022-2025.

En lo referente al programa de Gobernanza institucional del PIDE 2022-2025, en el 2022 la FIME emprendió acciones enmarcadas en el SUA. Debido a la necesidad de organizar el gran acervo documental, en 2023 se dará seguimiento a la implementación del SUA. También, en 2022 la FIME respondió con transparencia a las demandas de información por parte de organismos internos y externos, y realizó acciones circunscritas en el plan de austeridad y racionalidad presupuestal, mismas que permitieron que la unidad organizacional operara cumpliera sus metas, por lo cual, en 2023 se seguirán realizando.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Víctor Hugo	Castillo Topete	Director
Lourdes Edurne	Ibarra Terrones	Responsable de las funciones contables y administrativas
Juan Carlos	Gómez Ramírez	Coordinador académico
Ana Lucia	Álvarez Lugo	Asesora pedagógica
Hugo Giovanni	Batista Castro	Asesor pedagógico
Dafnis	Valdivia Carbajal	Orientadora Educativa
Alberto Manuel	Ochoa Brust	Coordinador de posgrado (Maestría en Ingeniería Aplicada, MIA)
Carlos	Escobar del Pozo	Coordinador de posgrado (Maestría en Ingeniería de Procesos, MIP)
Elías Humberto	Valencia Valencia	Jefe de carrera (Ingeniero en Mecatrónica, IMT)
Gilberto	Villalobos Llamas	Jefe de carrera (Ingeniero Mecánico Electricista, IME)
Luis Eduardo	Morán López	Jefe de carrera (Ingeniería en Computación Inteligente, ICI)
Sonia	Martínez Camarena	Jefa de carrera (Ingeniería en Sistemas Electrónicos y Telecomunicaciones, ISET)
Luis Alberto	Contreras Aguilar	Líder del CA-48: Sistemas eléctricos de potencia
Leonel	Soriano Equigua	Líder del CA-83: Investigación de sistemas basados en el conocimiento y comunicaciones
Martha Elizabeth	Evangelista Salazar	Responsable de cursos de capacitación docente del plantel / Comité de equidad de género
Apolinar	González Potes	Responsable del seguimiento del Plan de mejora ISC-CONAIC
Ramón Antonio	Félix Cuadras	Responsable del seguimiento del Plan de mejora ISET-CACEI
José Luis	Álvarez Flores	Responsable del Sistema Universitario de Archivos
Laura Sanely	Gaytán Lugo	Responsable del SSC y PP del PE IMT
Efraín	González Ávila	Responsable del PP de los PE IME, ISET e ISC
Erick Eduardo	Vázquez Fernández	Responsable de seguimiento a egresados (IMT)
Fermín Marcelo Rubén	Maciel Barboza	Responsable de seguimiento a egresados (ISET)
Walter Alexander	Mata López	Responsable de seguimiento a egresados (ISC)
Gilberto	Villalobos Llamas	Responsable de asignaturas electivas
Antonio	Concha Sánchez	Responsable del vínculo con bibliotecas
Tiberio	Venegas Trujillo	Profesor de Tiempo Completo
Sergio	Llamas Zamorano	Integrante del Comité de extensión y vinculación
Marian Grissel	Hernández González	Responsable del SSU, SSC (PE IME, ISET, ICI) y Becas
Selene	Cárdenas Rodríguez	Responsable de actividades de apoyo estudiantil y académico
Pablo Armando	Alcaraz Valencia	Responsable de tutorías del PE IMT
Jesús Uriel	Mora Quiñones	Responsable de tutorías del PE ISET
Brenda	Cerrato Abdalá	Responsable de centro de cómputo
Isaac	Jaramillo Cajica	Responsable de centro de cómputo
Alejandro	Regalado Escobedo	Responsable del Laboratorio de Microelectrónica. Turno vespertino
Azael	García Rebolledo	Responsable del Laboratorio Inteligencia Artificial, Turno matutino
Gabriel	López Barajas	Responsable del Laboratorio de Mecánica, Turno matutino
Glenda Yesmín	González Chávez	Responsable del Laboratorio de Electromagnetismo, Turno matutino
Irving Naim	Rodríguez Barragán	Responsable del Taller Máquinas y Herramientas, Turno matutino
Juan Pablo	Díaz Álvarez	Responsable del Taller Máquinas y Herramientas, Turno vespertino
José Luis	Ruvalcaba Ríos	Responsable del Laboratorio de Física, Turno matutino
Roberto	Marín Maldonado	Responsable del Laboratorio de Telefonía, Turno matutino
Tomás	Santillán Méndez	Responsable del Laboratorio de Electromagnetismo, Turno vespertino
Alicia Armantina	Gálvez Martell	Docente
Arturo Iván	Jardines González	Docente
Blanca Lorena	Carrillo Ávila	Docente
Carlos Adrián	Bricio Chapula	Docente
Carlos Alberto	Torres Cantero	Docente
Edgar	Martínez Camarena	Docente
Elizabeth	Santiago Hernández	Docente
Emilio	Huizar Padilla	Docente
Francisco Manuel	Soto Ochoa	Docente
Gabriel	López Barajas	Docente
Gabriel	Navarro Márquez	Docente
Héctor Gustavo	Guzmán Vega	Docente
Hugo	Lugo Cortés	Docente
Irving Alberto	Rubio Lino	Docente
José Alberto	García Jiménez	Docente
Juan	García Virgen	Docente

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Leticia Lizeth	Toscano Cárdenas	Docente
Luis Daniel	Benavides Sánchez	Docente
Luis Martín	López Molina	Docente
Martha Xóchitl	Nava Bautista	Docente
Noel	García Díaz	Docente
Óscar Octavio	Ochoa Zúñiga	Docente
Oswaldo	Carrillo Zepeda	Docente
Pauries	Pineda Urbina	Docente
Bertha	Del Toro Ávalos	Personal secretarial
Marlen	Heredia Ramos	Personal secretarial
Mayra Belén	Ruiz Camacho	Personal secretarial
Rosa Elvira	Cano Hernández	Personal secretarial

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.10	Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.12	Asegurar el desarrollo de competencias que permitan a las y los egresados resolver las temáticas de la economía del conocimiento en su desempeño profesional.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.14	Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de

desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.

Investigación para la formación y el desarrollo

2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2.2	Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.
2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.7	Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
2.11	Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.

Extensión Universitaria

3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.3	Impulsar nuevas formas de difundir el patrimonio cultural y las manifestaciones artísticas que permitan a la comunidad universitaria y la sociedad colimense el disfrute de sus procesos de creación.
3.4	Fortalecer la cultura de innovación y emprendimiento a través de la difusión y fomento de la incubación de emprendimientos para el desarrollo y consolidación de proyectos y creación de empresas.
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.

3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
3.11	Fortalecer la indización de la producción editorial de las revistas universitarias para la divulgación del conocimiento.
3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
Gobernanza Institucional	
4.1	Consolidar un Sistema Integral de Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Evaluación basado en indicadores estratégicos.
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.

4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Brindar una oferta educativa pertinente, en un marco de equidad, de formación integral y con dimensión internacional, fortalecida por una estructura que permita el desarrollo de la investigación, la tecnología y la innovación vinculados con los sectores social y productivo.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2023 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad		
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.	
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.	
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.	
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	SV
Acciones		Responsable
Cumplir con los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		Juan Carlos Gómez Ramírez
Socializar entre los profesores de la UO los elementos que considera el perfil docente idóneo en el modelo educativo institucional.		Víctor Hugo Castillo Topete
LA 1.1.1.3	Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	63

1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	3
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	0

Acciones		Responsable	Total
Participar en cursos y talleres de capacitación y/o actualización del personal docente y de apoyo académico con la finalidad de desarrollar competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible.		Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00
Generar las condiciones para que los profesores de la UO realicen actividades de formación docente y profesional ofrecidas por la DIGEDPA.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Analizar los resultados del desempeño académico de los profesores de la UO, generados por el SED, para comisionar de forma individual a los profesores a fin de que participen en cursos de formación docente que solventen eventuales áreas de oportunidad en su quehacer.		Gilberto Villalobos Llamas	\$ 0.00

LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	7	
Acciones		Responsable	Total
Capacitar al personal docente en el uso de fuentes de información disponibles para su incorporación en las actividades académicas		Antonio Concha Sánchez	\$ 0.00
Reportar las fuentes de información utilizadas por el personal docente		Antonio Concha Sánchez	\$ 0.00
Promover las fuentes de información disponibles en la institución.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	10
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3
Acciones		Responsable
		Total

Gestionar la organización de los cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.	Martha Elizabeth Evangelista Salazar	\$ 0.00
Generar las condiciones necesarias para la realización de cursos disciplinares en la UO durante las jornadas académicas.	Gilberto Villalobos Llamas	\$ 0.00

LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	5.35%
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	SV
Acciones		Responsable
Atender la convocatoria PRODEP para el Reconocimiento al Perfil Deseable de los Profesores de Tiempo Completo		Víctor Hugo Castillo Topete
Brindar acompañamiento a los estudiantes para la evaluación del profesorado		Juan Carlos Gómez Ramírez
Impulsar actividades que permitan que los PTC de la UO atiendan la convocatoria del PRODEP.		Víctor Hugo Castillo Topete
Gestionar la participación de alumnos en las charlas de la Red Global Mx.		José Luis Álvarez Flores
Generar las condiciones necesarias para que los profesores de la UO atiendan cursos de formación organizados por la DIGEDPA.		Víctor Hugo Castillo Topete
Promover la participación del profesorado en la certificación de competencias en diferentes estándares.		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	2.50%
Acciones		Responsable
Participar en las convocatorias de evaluación de los cuerpos académicos		Víctor Hugo Castillo Topete
Promover entre los CAs de la UO, la creación de redes de colaboración.		Víctor Hugo Castillo Topete
Fomentar la participación en apoyo, capacitación entre cuerpos académicos de la UO.		Víctor Hugo Castillo Topete
Dar seguimiento a las evaluaciones de los CA para la consolidación de los mismos		Víctor Hugo Castillo Topete

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$ 0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura		1.14%
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura		3.15%
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS		SV
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS		4.37%
1.1.2.1.4	Porcentaje de sustentantes de licenciatura con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas		1.08%
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura		2%
1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado		1.43%
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura		0.64%
1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado		1.32%
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Realizar un seguimiento de los indicadores de trayectoria escolar (ingreso, permanencia, egreso) para la identificación de necesidades particulares en el estudiantado.		Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00
Atender las aplicaciones de evaluaciones de egreso (EGEL externo, interno y examen de inglés para el egreso) para favorecer la trayectoria escolar de los estudiantes, en lo referente al egreso y titulación.		Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00
Coadyuvar al desarrollo del proceso de admisión, desde la planeación, difusión, aplicación de examen de ingreso, atención de aspirantes y evaluación.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Dar seguimiento a la trayectoria escolar de los PE de posgrado		Alberto Manuel Ochoa Brust	\$ 0.00
Promover los programas de posgrado que existen en la institución		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00
Desarrollar sesiones informativas dirigidas al estudiantado sobre el proceso de titulación		Lourdes Eburne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Realizar seminario de avances de tesis del PE MIP para dar seguimiento a los trabajos.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00
Llevar a cabo sesiones con los alumnos de cuarto semestre del PE MIP donde se expliquen los procesos y los costos del proceso de titulación.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00
Ejecutar un programa de seguimiento de documentos recepcionales de licenciatura		Lourdes Eburne Ibarra Terrones	\$ 0.00

Realizar sesión informativa para estudiantes previo a su egreso.	Lourdes Eburne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Promover la participación de profesores en los EGEL del CENEVAL que se aplican en los PE de la UO.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar el Programa de Recuperación de Saberes y Fortalecimiento matemático	Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$ 0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta
1.0.0.0.3	Porcentaje de matrícula en posgrado		0.41%
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad		2.96%
1.1.2.0.3	Número de PE de NMS y NS nuevos, actualizados y/o reestructurados, presenciales, semipresenciales y/o en línea		SV
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad		4.68%
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad		SV
Acciones		Responsable	Total
Trabajar con los PE que tienen compromiso de actualización o reestructuración (esta acción se realiza a través del acompañamiento de asesores de la DGES y la CGD, a partir de hacer revisiones y validar la atención de las observaciones correspondientes, así como del apoyo de las dependencias responsables para la inclusión de los temas transversales).		Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00
Desarrollar estrategias para el seguimiento de la trayectoria escolar del estudiantado inscrito a los PE de posgrado del plantel		Alberto Manuel Ochoa Brust	\$ 0.00
Atender los procesos de acreditación de acuerdo con la etapa en la que se encuentre: elaboración de autoevaluación, visitas de acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Elaborar documentos curriculares para la creación, actualización y reestructuración de PE de posgrado que cumplan con los requerimientos de excelencia académica		Alberto Manuel Ochoa Brust	\$ 0.00
Atender los requerimientos correspondientes para el registro de PE de posgrado en el SNP de Conacyt.		Alberto Manuel Ochoa Brust	\$ 0.00
Promover el PE MIP mediante un coloquio donde se presenten los investigadores y los temas ofertados.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00
Difundir videos cortos (cápsulas), en la página de facebook del PE MIP, de los temas de investigación y la experiencia de alumnos.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00
Seguimiento del plan de mejoras del PE MIP propuesto ante CONACYT para trascender de nivel en el SNP.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00
Ofertar el PE IMT actualizado.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

Capacitar a los comités de acreditación de los PE IME, ISET, IMT.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
---	-----------------------------	---------

LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.2.3.1	Porcentaje de organizaciones públicas y privadas en las que participan estudiantes de NMS y NS como prestadoras y prestadores de práctica profesional, residencias o servicio social	SV
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	2
1.1.2.3.3	Número de actividades de educación continua realizadas en el sector interno, social y productivo	SV
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.57%

Acciones	Responsable	Total
Implementar el programa de seguimiento de egresados por PE .	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar ante la DGEC los eventos de educación continua impartidos a estudiantes, trabajadores o público en general de acuerdo a los requerimientos institucionales	Leonel Soriano Equigua	\$ 0.00
Promover la participación del estudiantado de NMS y NS en las unidades receptoras con convenio de colaboración en materia de práctica profesional, residencias o servicio social	Efraín González Ávila	\$ 0.00
Atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados del programa de seguimiento de egresados.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Canalizar al estudiantado interesado en realizar estancias académicas en organizaciones y/o instituciones del sector social y productivo	Tiberio Venegas Trujillo	\$ 0.00
Gestionar reuniones con sector social y productivo para proponer proyectos en el PE MIP.	Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00
Desarrollar proyectos con la CFE en el marco de la Maestría en Ingeniería Aplicada.	Erick Eduardo Vázquez Fernández	\$ 0.00

LA 1.1.2.4 Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	0
Acciones	Responsable	Total
Implementar asignaturas, actividades, eventos u otros que utilicen la mediación tecnológica.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Crear el Comité de educación en línea en la UO.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

Desarrollar una propuesta curricular para oferta en línea en el NSL.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
--	-----------------------------	---------

LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV
Acciones		Responsable
Elaborar REDI como apoyo al proceso de enseñanza aprendizaje.		Víctor Hugo Castillo Topete
Registrar los REDI producidos en la plataforma institucional: redi.ucol.mx		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV
Acciones		Responsable
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales		Walter Alexander Mata López
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje.		Walter Alexander Mata López
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria		Walter Alexander Mata López
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje.		Walter Alexander Mata López
Desarrollar guías de práctica y darlas de alta en el sistema institucional de planes de curso.		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$ 4,150.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV
1.1.2.7.3	Número de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC	SV
Acciones		Responsable
Desarrollar el evento de exposición de proyectos científicos y tecnológicos "Mujeres en la ciencia FIME".		Selene Cárdenas Rodríguez

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Otros arrendamientos	32900 OTROS ARRENDAMIENTOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 4,150.00	\$ 4,150.00	Feb(1)
Proporcionar la información sobre productos académicos generados por el estudiantado y el profesorado del plantel.			Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00	
Proporcionar la información necesaria para el desarrollo de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC.			Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00	
Asistir a bachilleratos para difundir la oferta educativa del plantel			Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00	
E 1.1.3	Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.				
LA 1.1.3.1	Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado.				\$ 0.00
Código	Indicadores				Contribución a la meta
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral				2.75%
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado				SV
Acciones			Responsable	Total	
Determinar los requerimientos para los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI			Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00	
Definir los procesos que se incluirán en los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado en conjunto con la CGTI			Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00	
Dar seguimiento al módulo de actividades de formación integral (culturales, deportivas, electivas) para identificar alumnos que desde la primer parcial no tienen avances en horas de acreditación.			Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00	
Promover acciones en el marco del Proyecto ENTENDER en la institución.			Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00	
Generar una lista de requerimientos de sistema a las instancias correspondientes dentro de la institución.			Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00	
Desarrollar viajes de estudio a instituciones y empresas que oferten empleo relativo a los perfiles de egreso de los PEs vigentes en la UO.			Lourdes Eburne Ibarra Terrones	\$ 0.00	
LA 1.1.3.2	Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS.				\$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	2.1052%
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	66
1.1.3.2.3	Porcentaje de retención de licenciatura	4.33%
Acciones		Responsable
Implementar sesiones con pequeños grupos y talleres en planteles de NMS y NS.		Dafnis Valdivia Carbajal
Implementar conferencias y/o charlas informativas con el estudiantado de NMS y NS.		Dafnis Valdivia Carbajal
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		Dafnis Valdivia Carbajal
Implementar charlas y/o talleres con padres, madres y/o tutores legales en planteles de NMS y NS.		Dafnis Valdivia Carbajal
Implementar sesiones grupo-clase en planteles de NMS y NS.		Dafnis Valdivia Carbajal
Dar seguimiento a los estudiantes en riesgo durante el primer año de la carrera.		Juan Carlos Gómez Ramírez
Programar cursos de nivelación en el programa de saberes.		Víctor Hugo Castillo Topete
LA 1.1.3.3	Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS.	\$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	2.2727%
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.58%
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	16
Acciones		Responsable
Participar los tutores y las tutoras en los cursos de capacitación en competencias de la acción tutorial que ofrezca la DGOEyV.		Juan Carlos Gómez Ramírez
Atender al estudiantado en riesgo académico de NMS y NS a través de la acción tutorial.		Juan Carlos Gómez Ramírez
Atender al estudiantado de NMS y NS asignado al Programa Institucional de tutoría través de la acción tutorial.		Juan Carlos Gómez Ramírez

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$ 0.00		
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	1.16%
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1
Acciones		Responsable
Promover la participación de estudiantes en actividades de formación y desarrollo integral.		Selene Cárdenas Rodríguez
Facilitar la participación del estudiantado en el diagnóstico de salud.		Selene Cárdenas Rodríguez
Solicitar actividades de formación y desarrollo integral de acuerdo a las necesidades del plantel.		Selene Cárdenas Rodríguez
Realizar cursos y talleres de nivelación y reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).		Juan Carlos Gómez Ramírez
Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua.		Juan Carlos Gómez Ramírez
Promover los principios de la integridad académica entre integrantes de UO.		Víctor Hugo Castillo Topete
Total \$ 0.00		
LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. \$ 0.00		
Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	0
Acciones		Responsable
Participar en las actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de igualdad de género dirigidas al estudiantado y profesorado.		Martha Elizabeth Evangelista Salazar
		\$ 0.00

Participar en las actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de prevención de la discriminación y violencia de género dirigidas al estudiantado y profesorado.	Martha Elizabeth Evangelista Salazar	\$ 0.00
Desarrollar actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de igualdad de género.	Martha Elizabeth Evangelista Salazar	\$ 0.00
Desarrollar actividades de sensibilización, capacitación y/o formación en materia de prevención de la discriminación y violencia de género.	Martha Elizabeth Evangelista Salazar	\$ 0.00
Solicitar al CUPLEG la impartición de contenidos relativos a la perspectiva de género.	Martha Elizabeth Evangelista Salazar	\$ 0.00
Desarrollar panel de Egresadas Mujeres en la Ingeniería	Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV
Acciones		Responsable
		Total
Participar en las actividades de capacitación, formación, y sociabilización para la incorporación de la dimensión internacional en el curriculum.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Promover al interior de las academias de la UO el uso de textos en un segundo idioma para el desarrollo de contenidos de cursos.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Promover el uso del enfoque CLIL para el desarrollo de asignaturas dentro de la UO.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Contextualizar contenidos de los cursos impartidos en la UO a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Ofertar cursos dentro del programa de Aprendizaje Colaborativo Internacional en línea (COIL).	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Promover el desarrollo de charlas dentro del programa Red Global Mx.	José Luis Álvarez Flores	\$ 0.00

LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV

Acciones	Responsable	Total
Reportar el porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación y colaboración internacional	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar el porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas de cooperación nacional e internacional.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Promover la participación de docentes en redes académicas de cooperación nacional e internacional.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Promover la participación de docentes en proyectos de cooperación y colaboración internacional.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Atender compromisos de colaboración internacional formalizados a la fecha.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Formalizar actividades de colaboración internacional realizadas actualmente.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV
1.1.4.3.3	Porcentaje de satisfacción en estudiantes internacionales con relación a su experiencia educativa	SV

Acciones	Responsable	Total
Aportar información académica para la participación en los diferentes rankings internacionales.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Contribuir en las actividades convocadas por la DGRICA para la incorporación de estándares internacionales en la evaluación de programas educativos.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Generar estrategias que promuevan la satisfacción de estudiantes internacionales y estudiantes UCOL con relación a su experiencia educativa.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV

Acciones		Responsable	Total
Reportar las actividades implementadas por el Comité de Movilidad del plantel para incrementar la participación del estudiantado en el Programa de movilidad de académica nacional e internacional y experiencias de aprendizaje en colaboración internacional.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Registrar información del estudiantado de pregrado y posgrado UCOL y visitantes que realiza estancias de investigación (Delfin) tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales a través de bases de datos para control y seguimientos de sus actividades.		Fermín Marcelo Rubén Maciel Barboza	\$ 0.00
Implementar con la comunidad docente y estudiantil las directrices definidas por la DGRICA para la recepción y envío de estudiantes de pregrado y posgrado que realicen estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar estrategias para el seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas, investigación y experiencias de aprendizaje en línea en colaboración nacional internacional los canales de comunicación establecidos para asegurar el cumplimiento oportuno de los procesos de movilidad.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar actividades para la capacitación docente en los procesos y programas de internacionalización.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar las actividades para atender las convocatorias con financiamiento externo que impulsan acciones de internacionalización en estudiantes de nivel superior.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA y las generadas por el plantel, para atender las convocatorias con financiamiento externo que impulsan acciones de internacionalización.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA para impulsar acciones de internacionalización.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar el número y porcentaje de estudiantes de NS que participan en los programas de movilidad académica nacional, internacional y experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional.		Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00
Realizar un Coloquio de Movilidad estudiantil para promover el intercambio nacional e internacional. Esto en coordinación con la Dirección General de Relaciones Internacionales y Cooperación Académica de la UdeC.		Juan Carlos Gómez Ramírez	\$ 0.00
LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes.			\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera		SV

1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV
Acciones		Responsable
Reportar las actividades para atender las convocatorias con financiamiento externo que impulsan la capacitación y formación del personal docente y el estudiantado para el dominio de lenguas extranjeras.		Víctor Hugo Castillo Topete
Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA para atender las convocatorias con financiamiento externo que impulsan la capacitación y formación del personal docente y el estudiantado para el dominio de lenguas extranjeras.		Víctor Hugo Castillo Topete
Implementar las actividades de seguimiento que impulsan la competencia de lenguas extranjeras del personal docente.		Víctor Hugo Castillo Topete
Implementar las actividades de seguimiento que impulsan la capacitación del personal docente en la metodología CLIL o similar.		Víctor Hugo Castillo Topete
Implementar actividades de seguimiento que impulsan la certificación del estudiantado en la competencia de lenguas extranjeras.		Víctor Hugo Castillo Topete
Registrar el número de programas educativos y materias impartidas en lengua extranjera en cada programa educativo.		Víctor Hugo Castillo Topete
Generar las condiciones para garantizar la movilidad, tanto al profesorado como de los estudiantes.		Martha Elizabeth Evangelista Salazar
LA 1.1.4.6	Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización.	\$ 0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas		SV
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica		SV
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado		SV
Acciones		Responsable	Total
Reportar las actividades académicas internacionales efectuadas de manera presencial o en línea que fomentan la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplían el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global: conferencias, simposio, mesas redondas, entre otros.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar las convocatorias a eventos académicos internacionales con financiamiento atendidas para la discusión de ideas sobre temáticas globales que amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global (conferencias, simposio, mesas redondas y otros).		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

Implementar las actividades de seguimiento determinadas por la DGRICA para atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de docentes de nivel superior.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar el porcentaje de docentes realizando movilidad académica mediante la atención de convocatorias con financiamiento externo.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar las directrices definidas por la DGRICA para la recepción y envío de docentes para la realización de estancias académicas presenciales y virtuales, nacionales e internacionales.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar actividades que promuevan la generación de PE de doble grado.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil y docente de la UO las convocatorias provistas por la DGRICA.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

Investigación para la formación y el desarrollo

OS 2	Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.	
OE 2.1	Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.	
E 2.1.1	Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.	
LA 2.1.1.1	Estimular la participación de las y los investigadores en las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica básica y vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género y en la formación de estudiantes en las carreras STEM.	\$ 23,384.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta			
2.1.1.1.1	Número de proyectos de investigación científica básica con financiamiento externo federal o internacional adjudicado	SV			
2.1.1.1.2	Número de proyectos de investigación con el sector social en el ámbito científico	SV			
2.1.1.1.3	Número de proyectos de investigación con el sector privado en el ámbito científico	SV			
2.1.1.1.4	Número de proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes en carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería o matemáticas (del inglés STEM)	2			
Acciones		Responsable	Total		
Sistema de monitoreo y adquisición de señales eléctricas para estimar parámetros de equipo eléctrico		Lourdes Edurnne Ibarra Terrones	\$ 23,384.00		
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización

Becas estudiantes	44200 BECAS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	Mar(1)
Tarjeta de adquisición de datos	51500 EQUIPO DE CÓMPUTO Y DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 36.00	\$ 36.00	Mar(1)
Equipo de computo	51500 EQUIPO DE CÓMPUTO Y DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,318.00	\$ 5,318.00	Mar(1)
4 Sensores de corriente	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 8,000.00	\$ 8,000.00	Mar(1)
Refacciones y accesorios menores de equipo de computo	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 30.00	\$ 30.00	Mar(1)

Promover la participación en las convocatorias de apoyo a la investigación con organismos nacionales e internacionales	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Desarrollar proyectos de investigación con impacto en el sector social	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Desarrollar proyectos de investigación con impacto en el sector privado	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Desarrollar proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes de los programas educativos STEM	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Participar en convocatorias nacionales e internacionales para financiamiento de proyectos de ciencia básica.	Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00

LA 2.1.1.2 Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.0.0.1	Porcentaje de PTC en el SNI	SV
2.1.1.0.1	Número de publicaciones en revistas indexadas con factor de impacto	5
2.1.1.2.1	Número de PTC con al menos un producto científico de calidad por año	8

Acciones		Responsable	Total
Generar las condiciones para la evaluación, ingreso y permanencia del profesorado de tiempo completo en el Sistema Nacional de Investigadores		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Elaborar artículos científicos que cumplan con los criterios requeridos para su publicación en revistas indexadas con factor de impacto		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Elaborar productos científicos que cumplan con los criterios calidad requeridos para su publicación		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Número de trabajadores adscritos al Sistema Nacional de Creadores SNC		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Proveer infraestructura tecnológica para el procesamiento y análisis de grandes volúmenes de datos.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00

LA 2.1.1.3	Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNPC.	\$ 0.00
------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNPC	SV	
Acciones		Responsable	Total
Dar seguimiento a los informes semestrales de avances del trabajo de tesis o proyecto de cada estudiante		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00
Promover el PE MIP mediante un coloquio donde se presenten los investigadores y los temas ofertados.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00

LA 2.1.1.7	Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación.	\$ 0.00
------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	SV
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV
2.1.1.7.2	Número de proyectos de impacto en la región Asia-Pacífico	SV
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV

2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV

Acciones		Responsable	Total
Reportar el número de proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo, en desarrollo y concluidos en el año.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Realizar actividades de capacitación para participar en proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar el número de productos académicos generados a partir de proyectos de cooperación y colaboración internacional con y sin financiamiento externo, en desarrollo y concluidos en el año.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar el número de redes académicas de cooperación nacional e internacional en desarrollo y concluidos en el año.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar el número de productos académicos generados a partir de redes académicas de cooperación nacional e internacional en desarrollo y concluidos en el año.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Realizar actividades para la generación o fortalecimiento de redes académicas de cooperación nacional e internacional.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar el número de proyectos en desarrollo y concluidos en el año relacionados con la región Asia-Pacífico.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar el número de proyectos de cooperación y colaboración internacional y redes académicas de cooperación nacional e internacional formalizados por medio de convenios en el año.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Participar en convocatorias nacionales e internacionales para financiamiento de proyectos de ciencia básica.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00

LA 2.1.1.9 Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.0.0.3	Número de proyectos que atienden problemas sociales y productivos	SV
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias	4
Acciones		Responsable
Registrar los proyectos de investigación y/o intervención realizados por la comunidad universitaria para la atención de problemas sociales y productivos		Víctor Hugo Castillo Topete
		\$ 0.00

Participar en las convocatorias para la evaluación de los cuerpos académicos	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Promover las convocatorias provistas por la DIGEDPA.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 2.1.1.10	Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento.	\$ 0.00
-------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	1

Acciones	Responsable	Total
Participar en acciones de capacitación y/o formación en metodologías con enfoque de género para su incorporación en proyectos de investigación.	Martha Elizabeth Evangelista Salazar	\$ 0.00
Capacitar a los PTC en inclusión de perspectiva de género en los proyectos de investigación.	Martha Elizabeth Evangelista Salazar	\$ 0.00

LA 2.1.1.11	Incorporar en las investigaciones de PTC y estudiantes elementos con impacto en el medio ambiente.	\$ 30,000.00
-------------	--	--------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.11.1	Número de proyectos de investigación de PTC con impacto en el medio ambiente	SV

Acciones	Responsable	Total
Realizar proyectos de investigación con impacto al medio ambiente: un vehículo eléctrico, un sistema fotovoltaico interconectado a la red en San Juan de Alima, un sistema de medición fotovoltaico en la CH Infiernillo de CFE.	Erick Eduardo Vázquez Fernández	\$ 30,000.00

Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	24700 ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	Mar(1)
MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	Mar(1)

HERRAMIENTAS MENORES	29100 HERRAMIENTAS MENORES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	Mar(1)
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	29300 REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN, EDUC Y RECR	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	Mar(1)
Participar en las actividades de formación organizadas por CEUGEA para la incorporación de la perspectiva ambiental en proyectos de investigación de PTC y estudiantes.			Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00	
LA 2.1.1.12	Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior.				\$ 0.00
Código	Indicadores				Contribución a la meta
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género				0
Acciones			Responsable	Total	
Asesorar hasta su conclusión tesis y tesinas que incorporan la perspectiva de género.			Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00	
Implementar estrategias para promover en el estudiantado el desarrollo de artículos de investigación que incorporan la perspectiva de género en revistas arbitradas.			Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00	
Generar espacios que permitan al estudiantado el intercambio de experiencias en la investigación con perspectiva de género.			Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00	
Gestionar ante el CUPLEG espacios de formación sobre la perspectiva de género.			Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00	
LA 2.1.1.13	Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.				\$ 0.00
Código	Indicadores				Contribución a la meta
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente				SV
Acciones			Responsable	Total	
Implementar estrategias para promover en el estudiantado la incorporación del tema ambiental en productos de investigación.			Erick Eduardo Vázquez Fernández	\$ 0.00	

Obtener la siguiente producción con temática de atención al medioambiente: una solicitud de modelo de utilidad referenciada a una tesis ya concluida y presentada, un artículo indizado, un artículo arbitrado en open Access, así como una tesis de licenciatura y una de maestría.	Erick Eduardo Vázquez Fernández	\$ 0.00
Certificar alumnos de los PE de la UO en el EC0586.01 a través de la colaboración con el Ente Certificador de la UPSIN, obteniendo con ello una herramienta adicional a la formación adquirida.	Erick Eduardo Vázquez Fernández	\$ 0.00
Promover la participación de los estudiantes en actividades del programa de desarrollo sostenible.	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00

LA 2.1.1.14	Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.	\$ 0.00
-------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres	0
Acciones		Responsable
Desarrollar estrategias para fortalecer el liderazgo de las académicas.		Martha Elizabeth Evangelista Salazar
Implementar acciones afirmativas que contribuyan al financiamiento de proyectos de investigación coordinados por mujeres.		Laura Sanely Gaytán Lugo
Promover entre las académicas de la UO las convocatorias para apoyo de proyectos de investigación.		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 2.1.1.16	Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.	\$ 0.00
-------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV
Acciones		Responsable
Capacitar al personal docente en el uso de bases de datos de información científica licenciadas y de acceso libre		Antonio Concha Sánchez
Difundir entre el personal docente los recursos de información disponibles en las bases de datos licenciadas y de acceso libre		Antonio Concha Sánchez
Informar sobre los productos de investigación desarrollados (artículos, posters, ponencias, tesis, proyectos) generados a través de la utilización de bases de datos licenciadas y de acceso libre		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 2.1.1.17	Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.	\$ 0.00
-------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover las opciones de capacitación en línea sobre uso de bases de datos licenciadas y de acceso libre		Antonio Concha Sánchez	\$ 0.00
Informar sobre los productos de académicos desarrollados (artículos, pósters, ponencias, tesis, proyectos) generados a través de la utilización de bases de datos licenciadas y de acceso libre		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Capacitar a los alumnos de primer semestre de los diferentes PE en el uso de las diferentes bases de datos.		Antonio Concha Sánchez	\$ 0.00

E 2.1.2 Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.

LA 2.1.2.1 Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica	SV
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos	SV

Acciones		Responsable	Total
Reportar los productos de divulgación de los resultados de la investigación que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Reportar a la DGIC los eventos académicos de divulgación y difusión científica realizados por la unidad organizacional.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Llevar a cabo el Coloquio de la Maestría en Ingeniería de Procesos para difundir temas relacionados al PE MIP.		Carlos Escobar del Pozo	\$ 0.00

LA 2.1.2.2 Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	
2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales	2	
Acciones		Responsable	Total
Generar condiciones que permitan la participación del profesorado en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Desarrollar un programa para socializar las aplicaciones de la ingeniería en el desarrollo de actividades cotidianas.		Edgar Martínez Camarena	\$ 0.00

LA 2.1.2.5	Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	SV
Acciones		Responsable
Informar sobre los productos de investigación producidos en la institución		Víctor Hugo Castillo Topete
		\$ 0.00
Capacitar estudiantes y docentes en el uso de la herramienta Turnitin para promover la originalidad de los productos académicos		Laura Sanely Gaytán Lugo
		\$ 0.00
Promover la integración de las tesis en la Biblioteca digital de tesis de posgrado		Alberto Manuel Ochoa Brust
		\$ 0.00
E 2.1.3	Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.	
LA 2.1.3.1	Incentivar que el profesorado con perfil idóneo participe en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.3.1.1	Porcentaje de PE de posgrado con acreditación internacional	0%
Acciones		Responsable
Elaborar el plan de trabajo 2023 para asegurar la acreditación internacional		Víctor Hugo Castillo Topete
		\$ 0.00
Promover el desarrollo de seminarios de investigación que involucren profesores y estudiantes de la UO.		Carlos Escobar del Pozo
		\$ 0.00
LA 2.1.3.2	Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.3.0.1	Porcentaje de programas evaluables reconocidos por su calidad por el PNPC	2.50%
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal	2.38%
Acciones		Responsable
Elaborar el plan de trabajo para asegurar la permanencia o incremento de la calidad en los posgrado		Carlos Escobar del Pozo
		\$ 0.00
Dar seguimiento al plan de mejora del PE MIP propuesto ante CONACYT a fin de trascender en el nivel de consolidación en el SNP.		Carlos Escobar del Pozo
		\$ 0.00
Llevar a cabo reuniones de trabajo con los integrantes del núcleo académico del PE MIP para desarrollar y dar seguimiento al plan de trabajo.		Carlos Escobar del Pozo
		\$ 0.00

LA 2.1.3.3 Propiciar la generación de programas educativos de posgrado en línea.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
2.1.3.3.1	Número de PE de posgrado con modalidad en línea	SV
Acciones		Responsable
Elaborar propuestas curriculares pertinentes y de calidad		Víctor Hugo Castillo Topete
Integrar el Comité para educación a distancia.		Víctor Hugo Castillo Topete
Total		\$ 0.00
Integrar el Comité para educación a distancia.		Víctor Hugo Castillo Topete
Total		\$ 0.00
Extensión Universitaria		
OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.	
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.	
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.	
LA 3.1.1.1	Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física	SV
Acciones		Responsable
Promover la participación de los cuerpos académicos en el desarrollo de proyectos de investigación relacionados a la cultura Física y el Deporte		Víctor Hugo Castillo Topete
Convocar al comité de Extensión-Vinculación del plantel a sesiones de trabajo en modalidad virtual o presencial.		Víctor Hugo Castillo Topete
Desarrollar acciones y proyectos de vinculación pertinentes para atender las demandas sociales en colaboración con el Comité de Extensión Vinculación.		Víctor Hugo Castillo Topete
Integrar actores sociales del entorno social al Comité de extensión.		Víctor Hugo Castillo Topete
Total		\$ 0.00
LA 3.1.1.2	Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas.	\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.2.1	Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo	SV

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación del estudiantado del NS en el programa de Talent Ucol para su incorporación en espacios laborales de medio tiempo ofertados por la DGV	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Promover entre el estudiantado del plantel su participación en espacios laborales de medio tiempo acorde a sus perfiles y formación profesional ofertados a través de la Dirección General de Vinculación	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV

Acciones	Responsable	Total
Participar en los proyectos y/o acciones de vinculación promovidas por el área de desarrollo sostenible de la Dirección General de Vinculación	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar el programa Cocinas solares en la comunidad rural del municipio Coquimatlán, Colima.	Edgar Martínez Camarena	\$ 0.00
Incluir elementos de educación ambiental en las planeaciones de algunas asignaturas de los PE de la UO.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 3.1.1.6 Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	SV

Acciones	Responsable	Total
Llevar a cabo cursos especializados para la promoción y el desarrollo de la cultura de emprendimiento, dirigidos a la comunidad universitaria y a los diferentes sectores de la sociedad	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 3.1.1.9 Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	SV

Acciones	Responsable	Total
Promover entre los cuerpos académicos el desarrollo de proyectos de investigación aplicada que atiendan necesidades de los diversos sectores de la sociedad	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Implementar un sistema de medición fotovoltaico en la CH Infiernillo de CFE.	Erick Eduardo Vázquez Fernández	\$ 0.00

LA 3.1.1.12	Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil.	\$ 0.00
----------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV
Acciones		Responsable
Promover la participación estudiantil en proyectos sociales que atiendan necesidades de las organizaciones de la sociedad civil.		Víctor Hugo Castillo Topete
Involucrar alumnos en el programa Cocinas solares.		Edgar Martínez Camarena
		Total

LA 3.1.1.13	Gestionar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas interculturales.	\$ 0.00
----------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.13.1	Número de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural	SV
Acciones		Responsable
Realizar actividades para establecer convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural.		Víctor Hugo Castillo Topete
Evaluar la pertinencia de los convenios, nuevos y vigentes, para prácticas académicas con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país.		Víctor Hugo Castillo Topete
		Total

LA 3.1.1.15	Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta.	\$ 0.00
----------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV
Acciones		Responsable
Diseñar materiales publicitarios y audiovisuales para la difusión de la cultura ambiental.		Selene Cárdenas Rodríguez
Difundir las campañas de cultura ambiental.		Selene Cárdenas Rodríguez
Participar en las jornadas de acopio y separación de residuos reciclables.		Selene Cárdenas Rodríguez
Promover la participación de estudiantes y maestros en la Campaña interna de Recolección de PET y tapitas, a través de difusión en redes sociales y pósters impresos.		Selene Cárdenas Rodríguez
		Total

Promover la participación de estudiantes y maestros en la Campaña interna de Recolección de PET y tapitas, a través de elaborar contenedores ecológicos en lugares estratégicos el plantel.	Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00
Elaborar un almacén con losa de concreto, estructura de acero y techumbre de lámina a dos aguas para los residuos que se recolectan durante el semestre para su entrega en la campaña de Recolección de Residuos Reciclables.	Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00
Generar las condiciones convenientes para el desarrollo de la campaña Institucional semestral de Recolección de Residuos Reciclables.	Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00

LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV
Acciones		Responsable
Participar en las actividades de gestión ambiental convocadas por el CEUGEA.		Víctor Hugo Castillo Topete
Reportar las actividades y el número estudiantes que participan en acciones de gestión ambiental desarrolladas por la comunidad escolar del plantel.		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 3.1.1.17 Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV
Acciones		Responsable
Registrar el número de actividades, jornadas de internacionalización y ferias internacionales que abonan a la competencia intercultural realizadas en el año.		Selene Cárdenas Rodríguez
Realizar un Coloquio de Movilidad estudiantil para promover el intercambio nacional e internacional. Esto es coordinación con la Dirección General de Relaciones Internacionales y Cooperación Académica de la UdeC.		Selene Cárdenas Rodríguez

E 3.1.3 Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.

LA 3.1.3.1 Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
--------	-------------	------------------------

3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las actividades promovidas por la DGICE en materia de innovación y cultura emprendedora dirigidas al estudiantado del plantel.		Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00
Incluir estudiantes en exposiciones de proyectos internas y externas: ISET e ICI.		Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00
LA 3.1.3.2	Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE		SV
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación de las y los docentes de NMS y NS que imparten asignaturas afines a la innovación y al emprendimiento en las actividades desarrolladas por la DGICE		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Capacitar a profesores en temas de Innovación y Emprendimiento.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
LA 3.1.3.3	Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva		SV
Acciones		Responsable	Total
Promover la oferta deportiva con el estudiantado de la Universidad de Colima.		Sergio Llamas Zamorano	\$ 0.00
Realizar torneos deportivos internos engarzados a Días de promoción de la salud o actividad física.		Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00
LA 3.1.3.5	Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales.		\$ 0.00
Código	Indicadores		Contribución a la meta
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales		SV
Acciones		Responsable	Total
Programar el Dia de las artes en el plantel en colaboración con la DGDC		Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00

Presentar productos finales de los Clubes Estudiantiles en coordinación con la DGDC	Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00
Emitir las convocatorias correspondientes para la realización de concursos y actividades dirigidas a estudiantes	Sergio Llamas Zamorano	\$ 0.00
Desarrollar actividades de calidad de vida en las que por su perfil se acreditan horas de culturales: Panel de egresadas por el Día Internacional de la mujer, Taller de piñatas por el Día del niño, Actividad/charla por el Día Mundial del Medio Ambiente, Taller de gis pastel, Taller de Adopta un maguey.	Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00

LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV
Acciones		Responsable
Participar en los diversos eventos y actividades que se desarrollan en la Red de Museos Universitarios.		Víctor Hugo Castillo Topete
Registrar la participación de la comunidad escolar de su plantel en las actividades desarrolladas en la Red de Museos Universitarios.		Víctor Hugo Castillo Topete
Difundir entre la comunidad de la UO la oferta de eventos culturales en la institución.		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV
Acciones		Responsable
Atender solicitudes de la Dirección General de Vinculación para la prestación de servicios profesionales, de acuerdo al ámbito de aplicación de la UO		Víctor Hugo Castillo Topete
Promover a través de los comités de extensión, los servicios y programas de vinculación que se ofrecen en la UO		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 3.1.3.9 Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	SV
Acciones		Responsable
		Total

Promover entre los planteles de educación superior y los comités de extensión la capacitación continua en materia de vinculación y el ejercicio de la extensión universitaria.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Solicitar a la DGV charlas de conscientización para impartirse a la comunidad de la UO.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 3.1.3.13	Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres.	\$ 0.00
-------------	---	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV
Acciones		Responsable
Desarrollar actividades de extensión - vinculación con enfoque de género.		Martha Elizabeth Evangelista Salazar
Realizar la exposición de "Mujeres en la Ciencia FIME" para visibilizar y fomentar la participación de mujeres en la ciencia y las ingenierías por el Día Internacional de la mujer y la niña en la ciencia.		Selene Cárdenas Rodríguez
Llevar a cabo el panel de egresadas "Mujeres en la Ingeniería" por el día Internacional de la Mujer.		Selene Cárdenas Rodríguez

E 3.1.4	Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.
---------	--

LA 3.1.4.2	Transferir los modelos de incubación con los sectores social y productivo a través de la incubadora de Empresas.	\$ 0.00
------------	--	---------

Código	Indicadores	Contribución a la meta
3.1.4.2.1	Número de emprendimientos internos atendidos a través de la incubadora de empresas de la Universidad de Colima	SV
Acciones		Responsable
Canalizar a integrantes de la comunidad universitaria del plantel, para realizar y culminar el proceso de incubación de proyectos en la incubadora de la DGICE		Víctor Hugo Castillo Topete

Gobernanza Institucional

OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.
------	---

OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.
--------	---

E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.
---------	--

LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-planea		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
LA 4.1.1.2	Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar las actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Dar seguimiento a la campaña interna de Recolección de PET y tapitas.		Selene Cárdenas Rodríguez	\$ 0.00

E 4.1.2	Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.				
LA 4.1.2.2	Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos.				\$ 217,250.00
Código	Indicadores				Contribución a la meta
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos				SV
Acciones				Responsable	Total
Dar seguimiento administrativo a las acciones establecidas en los diversos programas financieros que opera el plantel.				Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 143,250.00
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
Recarga de extintores	35200 INST., REPARAC, MANTTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	Mar(1)
Conservación y mantenimiento menor de inmueble	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 16,000.00	\$ 8,000.00	Mar(1), Ago(1)
Materiales para la realización de mantenimiento de equipos e infraestructura del plantel.	24800 MATERIALES COMPLEMENTARIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 16,000.00	\$ 8,000.00	Mar(1), Sep(1)
Herramientas, refacciones y accesorios menores	29100 HERRAMIENTAS MENORES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 12,000.00	\$ 6,000.00	Mar(1), Sep(1)

fertilizantes, pesticidas y otros agroquímicos.	25200 FERTILIZANTES, PESTICIDAS Y OTROS AGROQUÍMICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	Mar(1)
Materiales y accesorios menores de equipos de cómputo.	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 18,000.00	\$ 6,000.00	Mar(1), Jul(1), Nov(1)
Refacciones y accesorios menores de máquinas y otros equipos.	29800 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 20,000.00	\$ 5,000.00	Mar(1), Jun(1), Sep(1), Nov(1)
Materiales eléctricos y electrónicos	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 20,000.00	\$ 5,000.00	Feb(1), Jun(1), Sep(1), Nov(1)
Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	25500 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 3,250.00	\$ 3,250.00	Abr(1)
Refacciones y accesorios menores de edificios	29200 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 6,000.00	\$ 3,000.00	Abr(1), Ago(1)

Artículos metálicos para la construcción	24700 ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CON STRUCCIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARI O	\$ 6,000.00	\$ 3,000.00	Abr(1), Ago(1)
Cemento y productos de concreto	24200 CEMENTO Y PRODUCTOS DE CONCRETO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARI O	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	Feb(1)
Adecuar las instalaciones para que las aulas en la UO sean autosuficientes en la generación de energía para consumo diario.			Erick Eduardo Vázquez Fernández		\$ 74,000.00
Concepto	COG	Fuente de financia miento	Monto Total	Monto Mensual	Calendariza ción
EQUIPOS Y APARATOS AUDIOVISUALES	52100 EQUIPOS Y APARATOS A UDIOVISUALE S	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	Mar(1)
Equipo menores de oficina	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	Mar(1)
Material eléctrico y electrónico	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 19,000.00	\$ 19,000.00	Abr(1)
Reportar las acciones propuestas por el CEUGEA que fueron atendidas para el manejo sustentable de los recursos, relacionados con el Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal.			Víctor Hugo Castillo Topete		\$ 0.00
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal.			Lourdes Eburne Ibarra Terrones		\$ 0.00
LA 4.1.2.3	Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea.				\$ 0.00
Código	Indicadores				Contribución a la meta
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea				SV
Acciones			Responsable		Total

Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y del almacenamiento de la información, a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
--	-----------------------------	---------

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación del personal universitario en acciones de capacitación que permitan el óptimo desempeño de las funciones sustantivas, mejorando el trabajo colaborativo y favoreciendo la actualización de conocimientos	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Promover entre personal de las categorías administrativas la oferta de capacitación en temas de sus funciones.	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.

LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV
Acciones	Responsable	Total
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de educación continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - julio 2023	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de educación continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto 2023 - enero 2024	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-julio	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00

Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero-julio	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto-enero	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero-julio	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto-enero	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Recabar las cuotas de recuperación del semestre febrero-julio	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Recabar las cuotas de recuperación del semestre agosto-enero	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre febrero-julio	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre agosto-enero	Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00
Orientar a las UO en la generación de recursos propios	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.1 Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional	SV
Acciones		Responsable
Definir la planificación de actividades para la actualización e integración permanente de los sistemas de información de la institución en conjunto con la CGTI		Víctor Hugo Castillo Topete
Remitir solicitudes de actualización de requisitos funcionales de sistema.		Víctor Hugo Castillo Topete
		Total

LA 4.1.5.2 Formalizar los procesos normativos de internacionalización. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando	SV
4.1.5.2.2	Número de convenios multilaterales de cooperación internacional operando	SV
4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	SV
Acciones		Responsable
		Total

Registrar el número de convenios nuevos, vigentes y renovados de cooperación académica, científica, multilaterales y de programas de doble grado en el año, aptos para los programas educativos del plantel.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Contribuir en la formalización de convenios para la cooperación académica, científica, multilaterales y de programas de doble grado, por medio de las actividades propias de la unidad organizacional.	Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00

LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV
Acciones		Responsable
Implementar los mecanismos de control interno generados por el CEUGEA, para la reducción de la huella ecológica generada.		Víctor Hugo Castillo Topete
Promover, entre la comunidad de la UO, una cultura de ahorro de energía.		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 4.1.5.9 Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	SV
Acciones		Responsable
Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.		Víctor Hugo Castillo Topete
Vigilar el proceso de renovación de los Consejos Técnicos.		Víctor Hugo Castillo Topete

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV
Acciones		Responsable
Participar en las reuniones convocadas en atención de Sistema Universitario de Archivos.		José Luis Álvarez Flores
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.		José Luis Álvarez Flores
Difundir en la comunidad de la UO el Sistema Universitario de Archivos.		José Luis Álvarez Flores

E 4.1.7	Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.				
LA 4.1.7.1	Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución.				\$ 98,600.00
Código	Indicadores				Contribución a la meta
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente				SV
Acciones				Responsable	Total
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.				Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 5,000.00
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
FONDO DE CAJA CHICA	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	Ene(1)
Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.				Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 93,600.00
Concepto	COG	Fuente de financiamiento	Monto Total	Monto Mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 32,000.00	\$ 8,000.00	Ene(1), Mar(1), Ago(1), Oct(1)
Material de limpieza	21600 MATERIAL DE LIMPIEZA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 16,000.00	\$ 8,000.00	Abr(1), Oct(1)
Arrendamiento de mobiliario y equipo de administración	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$ 24,000.00	\$ 2,000.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)

Compra de agua purificada	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIO S PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARI O	\$ 21,600.00	\$ 1,800.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
---------------------------	---	---	--------------	-------------	---

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$ 0.00

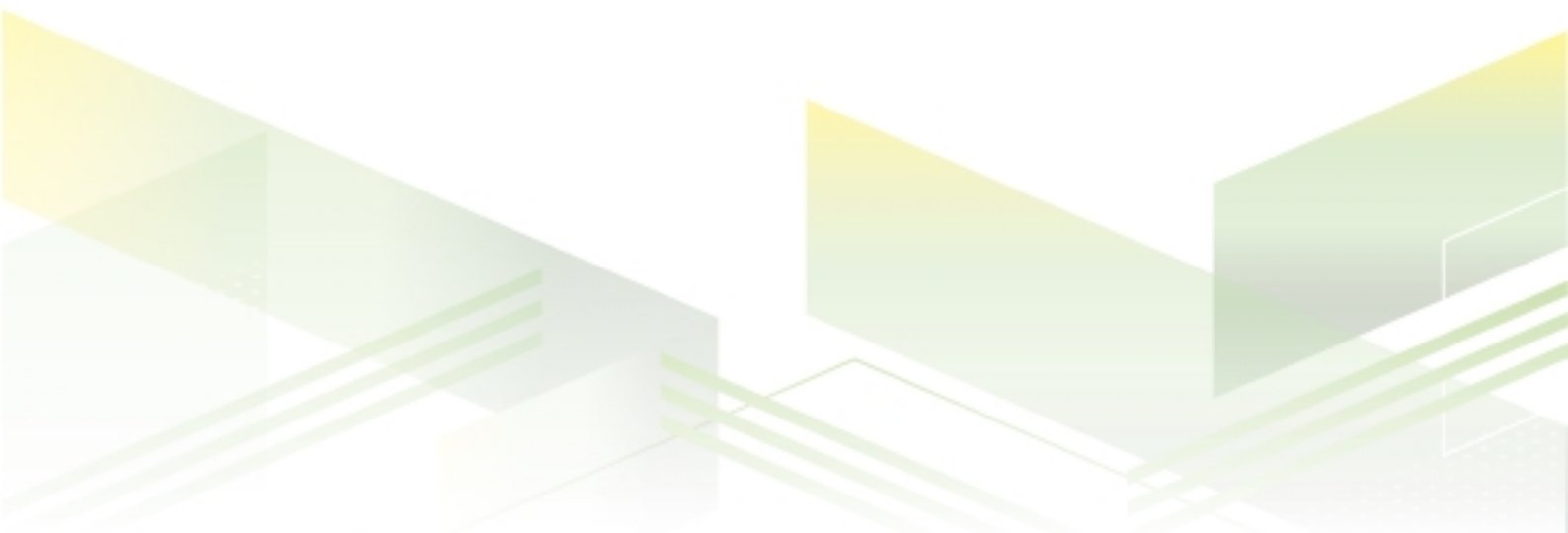
Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías, visitas de inspección y revisiones	SV
Acciones		Responsable
Proporcionar la información relativa al cumplimiento de la normativa aplicable en materia federal, estatal e institucional en el ejercicio y comprobación de los recursos y demás actividades de las cuales sean responsables.		Lourdes Eburne Ibarra Terrones
		\$ 0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$ 0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%
Acciones		Responsable
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal.		Víctor Hugo Castillo Topete
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permitan la integración y entrega de información financiera a entes internos y externos.		Lourdes Eburne Ibarra Terrones
Publicar en la página web la información que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones realizadas (informes, noticias, estadísticas, entre otras).		Brenda Cerrato Abdalá
		\$ 0.00

E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.

LA 4.1.8.1	Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria.		\$ 0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en actividades de calidad, seguridad de la información y mejora continua, implementadas por la DCI.		Víctor Hugo Castillo Topete	\$ 0.00
Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.		Lourdes Edurne Ibarra Terrones	\$ 0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**