



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

Facultad de Medicina

PERTINENCIA 
 QUE TRANSFORMA

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Juan Diego Gaytán Rodríguez

Delegado de Colima

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Susana Aurelia Preciado Jiménez

Directora General de Educación Superior

Emilio Prieto Díaz Chávez

Director de la Facultad de Medicina

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

ÍNDICE

DIRECTORIO.....	1
INTRODUCCIÓN.....	2
PRESENTACIÓN.....	3
EQUIPO DE TRABAJO.....	5
DIAGNÓSTICO.....	9
POLÍTICAS.....	12
OBJETIVO GENERAL.....	16
ACCIONES.....	17

PRESENTACIÓN

La Universidad de Colima es una institución reconocida mundialmente como una de las mejores universidades del país por su calidad y pertinencia, que asume su responsabilidad social contribuyendo sistémica y creativamente al desarrollo equitativo, democrático y sustentable de la entidad, la nación y el mundo. El 25 de junio de 1976, se acordó crear la Escuela de Medicina en la sesión ordinaria del H. Consejo Universitario de la Universidad de Colima, con la finalidad de responder tanto a la demanda que existía a nivel local de contar con una carrera de Medicina como al propósito de formar recursos humanos que contribuyeran a resolver los problemas de salud del estado. Por acuerdo del H. Consejo Universitario el 30 de noviembre de 1985, la Escuela se elevó al rango de Facultad de Medicina. En agosto del año 2008 iniciaron las actividades académicas de la primera generación de estudiantes de la Licenciatura en Nutrición. Esta carrera busca la formación de profesionales de la nutrición con una visión humanística, científica y ética; fortalecida también por la adición de nuevas modalidades de aprendizaje como el de análisis de casos además de un modelo de abordaje basado en problemas.

Como se encuentra estipulado en su Misión, en la Universidad de Colima contribuimos a la formación de ciudadanos más capacitados y mejor informados mediante la difusión y la preservación del conocimiento científico, el desarrollo tecnológico y las manifestaciones del arte y la cultura en un marco de transparencia y oportuna rendición de cuentas. El reconocimiento de la calidad de sus programas de investigación científica-básica y aplicada- como resultado de sus contribuciones al conocimiento, el desarrollo de la entidad y el país y la formación de una cultura científica y tecnológica localmente relevante es parte fundamental del quehacer universitario. De acuerdo con la Visión 2030 de la Universidad de Colima, la Facultad de Medicina contribuye con programas educativos pertinentes y de calidad en sus licenciaturas, especialidades, maestrías y doctorados, para desarrollar integralmente ciudadanos creativos, altamente competentes en su ámbito laboral, socialmente solidarios y comprometidos. En concordancia con los objetivos institucionales la reestructuración del plan de estudios de las licenciaturas de nuestra Facultad da cumplimiento cabal a los objetivos generales de la institución al asegurar un modelo educativo con pertinencia que transforma, flexibilidad y calidad de nuestros programas educativos incrementando los niveles de eficacia y eficiencia de los servicios educativos del nivel superior optimizando el uso de los recursos universitarios para coadyuvar en el desarrollo sostenible del estado y del país al considerar los aspectos relevantes del quehacer institucional.

En la Facultad de Medicina se ofertan 2 programas de Licenciatura (Médico Cirujano y Partero y Licenciatura en Nutrición), 10 especialidades médicas (Especialidad en Ginecología y Obstetricia, Especialidad en Medicina Interna, Especialidad en Medicina Familiar, Especialidad en Anestesiología, Especialidad en Cirugía General, Especialidad en Pediatría, Especialidad en Traumatología y Ortopedia, Especialidad en Geriatria y Especialidad en Urgencias Médico-Quirúrgicas), 2 programas de maestría (Ciencias Médicas y Ciencias Fisiológicas) y 2 doctorados (Ciencias Médicas y Ciencias Fisiológicas).

Se ha logrado, a pesar de los tiempos actuales de pandemia, prolongar la certificación de los programas de licenciatura y posgrado manteniendo su acreditación y trabajando en su reacreditación por organismos evaluadores

como El Consejo Mexicano para la Educación Médica A.C. (COMAEM) y la Asociación Mexicana de Facultades y Escuelas de Medicina A.C (AMFEM), organismo acreditador autorizado por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES), el PE de la LN al igual mantiene y trabaja en la prolongación de su acreditación por parte del Consejo Nacional para la Calidad de los Programas Educativos en Nutriología, A.C. (CONCAPREN). En el marco del Programa Nacional de Posgrados de Calidad, tomando como base la orientación profesional y la investigación en nuestros programas de maestría y doctorado en las áreas de Ciencias Médicas y Ciencias Fisiológicas estas por igual se mantienen Incorporados al Padrón Nacional de Posgrado acreditados y se inician los trabajos de certificación para la maestría en Ciencias Médica ante el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT).

La Facultad de Medicina cuenta con cuerpos académicos que están conformados de la siguiente manera: UCOL-CA-57 Estudio de las Enfermedades Transmisibles. Grado de consolidación: Consolidado. UCOL-CA-58 Estudio de las Enfermedades Crónico Degenerativas. Grado de consolidación: En consolidación. UCOL-CA-113 Medicina Traslacional. Grado de consolidación: En Consolidación y UCOL-CA-100 Nutrición y salud. Grado de consolidación: En consolidación.

A través de la actualización de los convenios interinstitucionales se continúan estrechando relaciones con las instituciones de salud para establecer una supervisión más acorde con las necesidades planteadas por los programas educativos y las surgidas de los alumnos inscritos a las licenciaturas y posgrados implementados en nuestra Facultad. En la búsqueda de la eficiencia de la operación académica la Facultad de Medicina de la Universidad de Colima se distingue por su programa innovador para el reforzamiento del entorno virtual, su moderna infraestructura en sus laboratorios (Laboratorio de Habilidades, Aula Virtual, laboratorios de enseñanza e investigación laboratorio de Educación y Técnica Quirúrgica), y la permanente habilitación y equipamiento del nuevo Centro de Computo independiente del Centro Interactivo de Aprendizaje Multimedia [CIAM]), la competencia de sus docentes, personal directivo y administrativo y el compromiso de sus estudiantes por lograr una formación de excelencia. La continuidad en los planes de desarrollo de la Facultad ha permitido consolidar sus indicadores básicos, en particular el número de profesores con posgrado, asimismo el porcentaje de PTC con perfil PROMED como resultado de la continuidad en los procesos de planeación de la investigación y su pertinencia con los planes de estudio. Este desarrollo ha permitido además incrementar los indicadores de capacidad académica a valores por encima de los institucionales.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Alejandrina	Rodriguez Hernández	Profesor de Tiempo Completo
Benjamín	Trujillo Hernández	Profesor de Tiempo Completo
David Silvestre	Gutierrez Suazo	Coordinador académico
Emilio	Prieto Díaz Chávez	Director
Fabian	Rojas Larios	Profesor de Tiempo Completo
Fernando	Valdez Reyes	Responsable de centro de cómputo
Francisco	Espinoza Gómez	Profesor de Tiempo Completo
Francisco Javier	Fuentes Moreno	Coordinador académico
Fátima	López Alcaraz	Profesor de Tiempo Completo
Gloria Lorena	Flores Santos	Docente
Idalia Elizabeth	Zamora Luna	Asesora pedagógica
Iván	Delgado Enciso	Profesor de Tiempo Completo
Jaime Alberto	Bricio Barrios	Docente
Karla Berenice	Carrasco Peña	Profesor de Tiempo Completo
Karina	Sánchez Meza	Profesor de Tiempo Completo
Laura Elena	Mendoza Reyes	Administrativa
Lidia Guillermina	Moreno Terrones	Profesor de Tiempo Completo
Luz Margarita	Baltazar Rodríguez	Profesor de Tiempo Completo
Mario	del Toro Equihua	Coordinador Académico Licenciatura en Nutrición
Nora Yazmín	Rincón Cruz	Secretaria Administrativa
Rocio	Gonzalez Saucedo	Docente
Sergio Adrián	Montero Cruz	Profesor de Tiempo Completo
Xochitl Guadalupe	Reyes Ruiz	Asesora Pedagógica de Médico Cirujano y Partero
Irene	Abarca Aceves	Docente
José Rafael Cuahutemoc	Alcolzin Vidal	Docente
Alma Lorena	Aguilar Estrada	Personal de Servicios Generales
Alejandro	Angulo Martinez	Docente
Sandra Araceli	Arias Ríos	Docente
Ma. Del Refugio	Arreola Ramírez	Docente
Alfonso	Bayardo Noriega	Docente
Guillermo	Blanco Govea	Docente

Lourdes Amalia	Bonilla Chávez	Personal secretarial
Alfredo Uriel	Cabrera Pedroza	Docente
Carmen Leticia	Campos Llerenas	Personal secretarial
Felipe Ernesto	Cano López	Docente
Edgar	Cárdenas Castellanos	Docente
Hilda	Carrillo Melendrez	Docente
Jesús Eduardo	Castillo Vega	Responsable de sistemas
Isis Yvette	Ceballos Martínez	Docente
Gabriel	Ceja Espíritu	Profesor de Tiempo Completo
Joel	Cernas Cortes	Profesor de Tiempo Completo
Javier	Cervantes Bolaños	Docente
Víctor Hugo	Cervantes Kardash	Profesor de Tiempo Completo
Elda Susana	Chavira Valle	Administrativa
Rosalba Elizabeth	Copado Ceballos	Docente
María Lourdes	Cortes Apolinar	Personal secretarial
Juana	Curiel Preciado	Personal secretarial
Miriam	De La Cruz Ruiz	Docente
Isaías	De La Cruz Santana	Administrativo
Gregorio	De La Luz Vizcaíno	Personal de Servicios Generales
Adrián Alejandro	De La Madrid Cernas	Docente
Enrique	De La O Arroyo	Docente
José Encarnación	Del Río Valdivia	Profesor de Tiempo Completo
Esperanza Yalila	Eusebio Lara	Administrativa
Alejandro	Flores Figueroa	Docente
María De Las Mercedes	Fuentes Murguía	Docente
Agustín	González Gaona	Docente
Magdalena	González García	Docente
Nélida Araceli	González Hernández	Docente
Blanca Miriam	Guardado Silva	Docente
Martin	Gudiño Quiroz	Docente
María Angélica	Gutiérrez Anguiano	Docente
María Magdalena	Gutiérrez González	Docente
Carlos Antonio	Hernández Dávila	Docente
Verónica Aidé	Hernández Muñoz	Docente
Gustavo Adolfo	Hernández Nava	Docente
Patricia	Ibarra Arteaga	Administrativa
Reyes	Ibarra Barrientos	Docente

Ana Cecilia	Landín Padilla	Personal secretarial
Paulina	León Govea	Docente
Peter Desire	Lippeveld	Docente
Claudia	López López	Docente
José Manuel	López Ortiz	Docente
José Jorge	Marentes Etienne	Docente
Rafael	Martínez Lira	Docente
Valery	Melnikov	Profesor de Tiempo Completo
Nora Yareni	Montiel De La Paz	Docente
Gabriel	Morales De La Peña	Docente
Arnoldo	Muñiz Gómez	Docente
Julio Cesar	Naranjo Sánchez	Docente
Ana Liliana	Ochoa Flores	Docente
Raúl	Ochoa Gómez	Asesor académico
Carmen Concepción Ochoa Guillen	Ochoa Guillen	Docente
Juan Carlos	Olivera Orozco	Administrativo
Francisco Javier	Ortega León	Docente
José Gabriel	Ortega Ortiz	Docente
Ninfa Guadalupe	Pacheco Trujillo	Docente
Alin Jael	Palacios Fonseca	Profesor de Tiempo Completo
Javier	Pérez Gutiérrez	Docente
Desirée Jocabett	Pérez Sánchez	Docente
Laura Olivia	Quintero Macias	Docente
Mario	Ramírez Flores	Profesor de Tiempo Completo
Cesar Juan	Ramírez Gallardo	Personal de Servicios Generales
Ulises	Ramírez Sánchez	Docente
Edgar Abel	Ramos Gonzáles	Docente
Alejandra	Reyes Ochoa	Docente
Martín	Reyna Méndez	Personal de Servicios Generales
Javier	Rivera Torres	Personal de Servicios Generales
José Luis	Rodríguez	Docente
Alejandra Xóchitl	Rodríguez Ceballos	Docente
Rafael	Rodríguez Salazar	Docente
Manuel	Rodríguez Vázquez	Docente
Patricia	Rojas Carrillo	Personal secretarial
Edwin Gerardo	Ruelas Campos	Docente
Ana Amalia	Salazar Orozco	Docente

Carmen Alicia	Sánchez Ramírez	Profesor de Tiempo Completo
Alejandro David	Soriano Hernández	Docente
María Esther	Tadeo Ramírez	Personal secretarial
Héctor Rafael	Tejeda Chávez	Profesor de Tiempo Completo
Carlos Enrique	Tène Pérez	Profesor de Tiempo Completo
Ana Emmanuelle	Torres Olmedo	Docente
Oscar	Uribarren Berrueta	Docente
Norma Angélica	Valladares Guzmán	Personal secretarial
Luis Javier	Velasco Fuentes	Docente
Gilberto Nazario	Velasco Pineda	Docente
Luis Alberto	Villa Espinoza	Docente
Mariana	Villanueva López	Orientadora Educativa
Patricia	Ibarra Arteaga	Administrativa
Sergio Arturo	Zurroza Barrera	Docente
Adolfo	Virgen Ortiz	Coordinador
Mónica	Ríos Silva	INVESTIGADORA CATEDRA CONACYT
Idalia Elieizabeth	Zamora Luna	Asesora pedagógica

DIAGNÓSTICO

En concordancia con los objetivos institucionales la actualización de los planes de estudios de nuestra Facultad dan cumplimiento cabal a los objetivos generales del PIDE al asegurar un modelo educativo con pertinencia que transforma, flexibilidad y calidad de nuestros programas educativos incrementando los niveles de eficacia y eficiencia de los servicios educativos del nivel superior optimizando el uso de los recursos universitarios para coadyuvar en el desarrollo sostenible del estado y del país.

El programa de Maestría en Ciencias Médicas fue creado en 1993. Para su desarrollo y ejecución se cuenta con el personal académico de las Unidades Académicas de la DES Ciencias de la Salud de la Universidad de Colima y de infraestructura física y de equipamiento (Facultad de Medicina, el Centro Universitario de Investigaciones Biomédicas, la Facultad de Enfermería y la Facultad de Psicología), asimismo con las unidades médicas del IMSS-Colima y del IMSS-Jalisco y de la Secretaría de Salud del Estado de Colima. Estos últimos, mediante convenios de colaboración académica.

La matrícula escolar en la Facultad de Medicina es de las más altas a nivel institucional, 1,252 alumnos inscritos en licenciatura y posgrado en el 2021.

La tasa de retención es un indicador que permite dar seguimiento a los alumnos de la misma generación y tiene un valor predictivo sobre la eficiencia terminal. En el 2020 en el programa de Médico Cirujano y Partero logró una tasa de retención del 87.3%, un 5.77% menos con respecto al anterior que fue de 93.07%. En cuanto al Programa de la Licenciatura en nutrición, el comportamiento de la tasa de retención ha sido el siguiente para los años que se informan; se logró el 97% para el año 2020 y el 80% en el 2021, originado por las consecuencias de la pandemia que ha afectado tantos aspectos económicos, familiares, de salud, entre otros.

Una fortaleza en la carrera de Médico Cirujano y Partero es la tasa de titulación por cohorte, ya que en los últimos tres años es en promedio del 90% (79.9 en 2019, 90.60% en 2020, y 94% en 2021), lo anterior se debe a que un médico no puede ejercer si no se tiene el título; otro factor que ha influido es el requerimiento de título para la inscripción al ENARM.

En la Licenciatura en Nutrición se tienen resultados de titulación muy satisfactorios. La Generación 2019 se tuvo una Eficiencia terminal por cohorte del 61%, de los cuales se han titulado 35.71%. La Generación 2020 tuvo una Eficiencia terminal por cohorte del 69.40%

Las tasas de retención y eficiencia terminal (años analizados 2019 y 2020), se encuentren en el 100% en 5 de las 9 especialidades (Especialidad en Anestesiología, Especialidad en Ginecología y Obstetricia, Especialidad en Pediatría, Especialidad en Medicina Familiar y Especialidad en Traumatología y Ortopedia). Dos aún sin egreso (Especialidad en Geriatria y Especialidad en Urgencias Médico-Quirúrgicas) que son re reciente creación, con tasas de graduación promedio del 60%.

La Facultad de Medicina contribuye al desarrollo del conocimiento, la innovación, el desarrollo sostenible y la formación de una cultura científica y tecnológica pertinente, localmente relevante y con reconocimiento nacional e internacional por sus programas de investigación científica y desarrollo tecnológico.

En la Facultad de Medicina la planta de personal académico está conformada por gente que ha demostrado al paso del tiempo gran compromiso con la institución, con su propia educación y con la de los estudiantes, y que ha

motivado que en la actualidad la Facultad cuente con un programa con reconocimiento académico como programa de calidad por organismos acreditadores en sus dos licenciaturas

La planta de profesores que atiende a los dos programas de licenciatura y de posgrado es de 263 docentes.

En el PE de Medicina y Nutrición el personal con posgrado asciende a 248 (94%), de los cuales 41 (15.5%) cuenta con nivel de doctorado, mientras que 25 (9.5%) con nivel de maestría, y 182 (69.2%) con alguna especialidad médica. 14 (5.3%) de ellos pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores.

En el Posgrado en Ciencias Médicas, nivel Maestría se cuenta con la participación de 50 profesores de los cuales 30 son PTC (19 adscritos a la Facultad de Medicina y 11 a otras unidades académicas).

En especialidades Médicas, los docentes son 190 en su gran mayoría son profesores honorarios de la Universidad de Colima, del total de la planta docente 9 profesores son trabajadores de la Universidad, de los cuales 4 son profesores de tiempo completo de la Facultad de Medicina, una Maestra CONACyT que colabora con las especialidades médicas en las asignaturas de investigación. Los otros cuatro son maestros por asignaturas que imparten la materia de inglés e informática médica.

La Maestría en Bioética, fundada en 2021, tiene como objetivo: Formar investigadores capaces de analizar y proponer rutas de acción frente a la complejidad de la problemática social desde una perspectiva bioética, dotando al egresado de competencias pertinentes desde la vertiente de las ciencias de la salud, la ciencia jurídica y el soporte filosófico, para que desde la interdisciplinariedad contribuyan en la construcción de una sociedad tanto nacional como internacional, justa, responsable y digna.

El Núcleo Académico Base está integrado por PTCs de 3 facultades: Por la Facultad de Medicina: 2, por la Facultad de Filosofía: 5 y por la Facultad de Derecho: 4.

La UA se ha replanteado el quehacer académico para enfocarlo hacia la renovación de los cuerpos académicos para la consolidación de los grupos de trabajo, tanto en los Cuerpos Académicos con Líneas de Generación y aplicación del conocimiento, como en academias de profesores por semestre y campo disciplinar, enfocándose a la reorganización de grupos de profesores de tiempo completo que compartan una o varias Líneas de Generación del conocimiento en temas disciplinares o multidisciplinarios y un conjunto de objetivos y metas académicas y que adicionalmente atiendan a los programas educativos encaminados hacia la actualización permanente de los recursos que el actual modelo educativo necesita, de esta actividad, han surgido nuevos vínculos de colaboración con profesores que han favorecido la puesta en práctica de la gran creatividad que surge de reuniones colegiadas, mismas que se han convertido en algo cotidiano y dan la pauta para impulsar la docencia, la investigación y la gestión tanto dentro de los muros de esta dependencia como en los campos clínicos y otros escenarios educativos externos que complementan la formación de nuestros alumnos.

En la Facultad de Medicina existen cuatro cuerpos académicos: CA-UCOL-57_Estudio De Las Enfermedades Transmisibles, CA-UCOL-58_Estudio de las Enfermedades Crónico Degenerativas, CA-UCOL-100_Nutrición y salud y el CA-UCOL-113_Medicina traslacional, de estos cuerpos se desprenden cinco líneas de generación y aplicación del conocimiento que se relacionan con el plan de estudios.

La Facultad de Medicina ha fortalecido su infraestructura física con adecuación y mejores en edificio administrativo, laboratorios, aulas, sanitarios y auditorio, pero aún hace falta reforzar la simulación clínica como herramienta de aprendizaje de la educación.

Tradicionalmente el aprendizaje de la medicina tiene lugar esencialmente en la cabecera de la cama, basado en la observación y posteriormente la actuación del alumno bajo la tutela del maestro se realiza el contacto con el paciente.

Actualmente las organizaciones sanitarias comprometen su aplicación y efectividad, dentro de las cuales se pueden citar: Elevada carga asistencial; Presión por acortar las estancias hospitalarias de los pacientes; Mayor conciencia de los riesgos medico legales de la asistencia médica; Los encuentros clínicos en los hospitales están determinados por las necesidades de los pacientes y no se ajustan necesariamente al docente o a los objetivos de aprendizaje.

Desde luego, todo esto colisiona con los criterios de la construcción de espacios de educación superior, entre los cuales las prácticas desempeñan un papel preeminente. En este entorno surge la simulación clínica como un método de aprendizaje.

Con la simulación permite practicar en un ambiente realista sin riesgo para el paciente y los profesionales, facilita la estandarización de los contenidos docentes, contribuye a detectar deficiencias formativas, promueve la integración de conocimientos y habilidades clínicas complejas.

La realización de un Hospital Virtual es un gran paso en la seguridad de los pacientes y donde se hace más eficaz el cuidado de su salud mediante el entrenamiento de los profesionales, se instruye el trabajo colaborativo (en equipo) clínico de alto rendimiento; todo ello a través de la simulación clínica en todas sus aplicaciones.

Es muy importante debido a que el cuerpo humano tiene muchas estructuras anatómicas y funcionales que se encuentran organizadas y aparatos o sistemas los cuales son atendidas por un gran número de especialistas. En todas estas especialidades médicas se tiene que realizar las competencias de aprendizaje necesarias a nuestros estudiantes que va desde simuladores básicos hasta los de alta Fidelidad.

Otra de las áreas de oportunidad para fortalecer la infraestructura es la construcción de un edificio para posgrado; ampliación y mejoras del laboratorio de Ecología y Dietología; construcción de una unidad de terapia experimental y Bioterio, un nuevo bioterio unido con una unidad de experimentación permitirá cuidar a los animales de una mejor manera y poder tener mejores procesos de enseñanza e investigación.

Todo ello con la finalidad de Impulsar la innovación educativa a través del equipamiento y el uso de la tecnología en el trabajo académico, incrementando la participación y formación de alumnos de licenciatura (Medicina y Nutrición) y posgrado (Maestría y Doctorado en Ciencias Médicas) y a su vez lograr incrementar la producción científica de los programas, y de la Universidad

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.3	Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.8	Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.10	Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.12	Asegurar el desarrollo de competencias que permitan a las y los egresados resolver las temáticas de la economía del conocimiento en su desempeño profesional.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.14	Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.

Investigación para la formación y el desarrollo	
2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2.2	Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.
2.3	Fortalecer el proceso de desarrollo científico en la universidad mediante el establecimiento de lineamientos que contemplan mecanismos ágiles y transparentes para la transferencia tecnológica y la difusión del conocimiento, mediante la cooperación de las áreas de gestión involucradas.
2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.7	Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
2.9	Asegurar la existencia de mecanismos para la medición y análisis de los indicadores en ciencia, tecnología e innovación que inciden en la toma de decisiones basados en información cualitativa y cuantitativa confiable.
2.10	Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
2.11	Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.
Extensión Universitaria	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.

3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
Gobernanza Institucional	
4.1	Consolidar un Sistema Integral de Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Evaluación basado en indicadores estratégicos.
4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.12	Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.

4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.

OBJETIVO GENERAL

Formar recursos humanos competentes, a través de la aplicación de los programas educativos pertinentes y de calidad de sus licenciaturas y posgrados, mediante la generación y aplicación del conocimiento con enfoque inclusivo, igualitario y sostenible, con una perspectiva científica, ética y humanística.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad			
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.		
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.		
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.		
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	3.03%	50
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones para actualizar los lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia docente.		Emilio Prieto Díaz Chávez	\$0.00
LA 1.1.1.3	Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto

1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	92	92
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	2	2
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	0	0

Acciones		Responsable	Total
Organizar y participar en cursos y talleres de capacitación y actualización del personal académico y administrativo en donde desarrollen competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Desarrollar la plataforma en línea ?Comunidad médica estudiantil ?para Facultad de Medicina.		Fernando Valdez Reyes	\$0.00

LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	9	9

Acciones		Responsable	Total
Realizar acciones de difusión de fuentes de información disponibles en la institución para la incorporación en las actividades académicas de los docentes.		Fernando Valdez Reyes	\$0.00
Realizar acciones de capacitación del personal docente en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas.		Fernando Valdez Reyes	\$0.00
Gestionar suscripción con acceso completo a plataformas de información biomédica.		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00

LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	20	20
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3	3
Acciones		Responsable	Total
Gestionar cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Gestionar cursos de capacitación docente a colaboradores honorarios.		David Silvestre Gutierrez Suazo	\$0.00

LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	4.84%	19
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	68	68
Acciones		Responsable	Total
Apoyar la participación de los docentes en las convocatorias de estímulos y reconocimiento al profesorado		Emilio Prieto Díaz Chávez	\$0.00
Gestionar el reconocimiento con valor curricular a los profesores colaboradores honorarios.		David Silvestre Gutierrez Suazo	\$0.00

LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	5%	4
Acciones		Responsable	Total
Apoyar la participación del profesorado en las convocatorias de evaluación a los cuerpos académicos		Emilio Prieto Díaz Chávez	\$0.00

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$136,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	1.28%	852
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	2%	160
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	2.78%	160
1.1.2.1.4	Porcentaje de sustentantes de licenciatura con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	4.05%	90
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	2.41%	89
1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado	20.68%	72
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	3.09%	106
1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado	22.48%	85

Acciones	Responsable	Total
Supervisar escenarios en campos clínicos.	Karla Berenice Carrasco Peña	\$4,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Combustible para supervisión de campos clínicos	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$4,000.00	\$2,000.00	Mar(1), May(1)

Supervisar unidades médicas receptoras de residentes en el estado y Ciudad de México.				David Silvestre Gutierrez Suazo	\$7,500.00
---	--	--	--	---------------------------------	------------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Combustible para supervisión de Especialidades Médicas	26100 COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$4,000.00	\$4,000.00	Mar(1)
Hospedaje y alimentos nacionales	37500 VIÁTICOS EN EL PAÍS	78101 INGRESOS PROPIOS	\$3,500.00	\$3,500.00	Abr(1)

Gestionar insumos y materiales requeridos para prácticas de laboratorio para la Licenciatura de Nutrición.				Mario del Toro Equihua	\$41,500.00
--	--	--	--	------------------------	-------------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Gas	31200 GAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$750.00	Mar(1), May(1)
MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	25500 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$40,000.00	\$40,000.00	Mar(1)
Realizar evaluación curricular del programa educativo Maestría en Ciencias Médicas.				Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$4,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	33900 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TECNICOS INTEGRALES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$4,000.00	\$2,000.00	Ago(2)
Realizar evaluación curricular del programa educativo Doctorado en Ciencias Médicas				Mario Ramírez Flores	\$4,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	33900 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TECNICOS INTEGRALES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$4,000.00	\$2,000.00	Ago(2)
Gestionar insumos y materiales requeridos para prácticas de laboratorio para la Licenciatura de Médico Cirujano y Partero.				Francisco Javier Fuentes Moreno	\$75,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	25400 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$45,000.00	\$9,000.00	Mar(2), Abr(2), May(1)
MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	25500 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$30,000.00	\$15,000.00	Mar(2)
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo				Mariana Villanueva López	\$0.00
Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, fortaleciendo las estrategias que han redituado en resultados positivos o proponiendo alternativas innovadoras para su solución				Alejandrina Rodríguez Hernández	\$0.00
Realizar un seguimiento puntual de los indicadores de trayectoria escolar (ingreso, permanencia, egreso) para la identificación de necesidades particulares en el estudiantado, haciendo cortes en las evaluaciones parciales que se hayan programado durante el semestre.				Xochitl Guadalupe Reyes Ruiz	\$0.00
Ejecutar un programa de seguimiento de documentos recepcionales de posgrado				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Realizar sesiones informativas para estudiantes respecto de los trámites de titulación un semestre previo al egreso				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Disponer de un programa de tutoría personalizada en el posgrado				Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00
Implementar estrategias integrales para atender la deserción en el posgrado				Mario Ramírez Flores	\$0.00
Cumplir con el procedimiento señalado por el CONACYT en la convocatoria de becas nacionales en la que participen estudiantes de la institución				Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00
Realizar una evaluación de desempeño académico y gestionar la boleta de calificaciones por becario Conacyt por semestre				Mario Ramírez Flores	\$0.00
Realizar reunión informativa para dar a conocer lineamientos y requisitos para titulación de licenciatura.				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00

Realizar curso para preparación de examen de egreso de licenciatura en Nutrición.	Jaime Alberto Bricio Barrios	\$0.00
Realizar foro de evaluación curricular del plan de estudios de Médico Cirujano y Partero.	Xochitl Guadalupe Reyes Ruiz	\$0.00
Realizar foro de evaluación curricular del plan de estudios de Licenciatura en Nutrición	Mario del Toro Equihua	\$0.00
Gestionar hospital de simulación clínica para adquirir competencias profesionales para los programas de licenciatura y posgrado.	David Silvestre Gutierrez Suazo	\$0.00
Gestionar la conectividad en las unidades de salud donde se forman recursos humanos para la salud.	David Silvestre Gutierrez Suazo	\$0.00
Creación de contenidos visuales para enseñanza	Fernando Valdez Reyes	\$0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$40,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	6.38%	817
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	3.12%	2
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad	14.28%	6

Acciones	Responsable	Total
Conservar la pertenencia en la Asociación Mexicana de Facultades y Escuelas de Medicina	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$40,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Cuotas de pertenencia - AMFEM	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$40,000.00	\$40,000.00	Mar(1)

Dar seguimiento a los procesos de evaluación externa a los PE que se encuentren en las etapas de: elaboración de autoevaluación, visitas de evaluación/acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras actividades que permiten mantener la calidad de los PE.	Emilio Prieto Díaz Chávez	\$0.00
Participar en convocatorias de evaluación externa para el reconocimiento de la calidad del posgrado	Víctor Hugo Cervantes Kardash	\$0.00

LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo. \$15,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	0	0
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.63%	10

Acciones	Responsable	Total
Disponer de acciones formalizadas que garanticen el impacto social de los estudiantes	Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$15,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	25500 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	78101 INGRESOS PROPIOS	\$15,000.00	\$15,000.00	Mar(1)
Operar el programa de seguimiento de egresados por PE y atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados				Patricia Ibarra Arteaga	\$0.00
Realizar proyectos de vinculación con el sector social y productivo por LGAC en el que participen profesores y estudiantes en el marco de un convenio formalizado				Fabian Rojas Larios	\$0.00
Publicar artículos originales producto de proyectos de vinculación con el sector social.				Mario Ramírez Flores	\$0.00

LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar en actividades de capacitación sobre desarrollo de recursos educativos digitales.	Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Registrar los recursos educativos digitales desarrollados por el personal docente o plantel en el repositorio institucional.	Karla Berenice Carrasco Peña	\$0.00

LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales		Xochitl Guadalupe Reyes Ruiz	\$0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria.		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje		Xochitl Guadalupe Reyes Ruiz	\$0.00
Desarrollar la plataforma en línea "Comunidad médica estudiantil" para Facultad de Medicina.		Fernando Valdez Reyes	\$0.00
Iniciar desarrollo de herramientas web para la gestión de bienes patrimoniales del plantel.		Fernando Valdez Reyes	\$0.00
Actualizar el sitio web de la Facultad, como vehículo efectivo de difusión de la información institucional.		Fernando Valdez Reyes	\$0.00

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con información para la elaboración de contenidos sobre las actividades académicas de planteles		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	2.23%	622
Acciones		Responsable	Total
Dar seguimiento al Módulo de actividades de formación integral (culturales, deportivas y electivas), para identificar alumnos que desde las parciales no tienen avances en horas de acreditación y establecer estrategias para favorecer la acreditación en periodo ordinario.		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	1.0568%	366
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	36	36
1.1.3.2.3	Porcentaje de retención de licenciatura	3.79%	148
Acciones		Responsable	Total
Implementar sesiones de grupo-clase en planteles de NMS y NS.		Mariana Villanueva López	\$0.00
Implementar sesiones con pequeños grupos en planteles de NMS y NS.		Mariana Villanueva López	\$0.00
Implementar talleres con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Mariana Villanueva López	\$0.00
Implementar conferencias y/o charlas informativas con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Mariana Villanueva López	\$0.00
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		Mariana Villanueva López	\$0.00
Implementar charlas con padres y madres de familia en planteles de NMS y NS.		Mariana Villanueva López	\$0.00
Atender al estudiantado de NMS y NS a través de las actividades del Programa de Orientación Educativa.		Mariana Villanueva López	\$0.00

Presentar espacios y lugares específicos de la facultad a través de croquis.	Laura Elena Mendoza Reyes	\$0.00
Informar al alumnado acerca de los tutores personalizados asignados.	Laura Elena Mendoza Reyes	\$0.00

LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	0.0845%	222
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.27%	22
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	8	8

Acciones	Responsable	Total
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes en riesgo académico de NMS y NS.	Karmina Sánchez Meza	\$0.00
Capacitar a docentes de NMS y NS en competencias de la acción tutorial.	Alejandrina Rodríguez Hernández	\$0.00
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes de NMS y NS asignados(as) al Programa Institucional de Tutoría.	Alejandrina Rodríguez Hernández	\$0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	0.82%	229
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1	1

Acciones	Responsable	Total
----------	-------------	-------

Realizar cursos y talleres de nivelación o reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas, (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).	Laura Elena Mendoza Reyes	\$0.00
Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua	Idalia Elieizabeth Zamora Luna	\$0.00
Difundir cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Jaime Alberto Bricio Barrios	\$0.00
Participar en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Participar en las brigadas médico asistenciales.	Víctor Hugo Cervantes Kardash	\$0.00

LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	47	47
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	0	0

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar acciones en materia de prevención de violencia de género y no discriminación.	Mariana Villanueva López	\$0.00
Promover la participación de estudiantes en talleres de lenguaje incluyente.	Mariana Villanueva López	\$0.00
Desarrollar actividades para la sensibilización en materia de igualdad de género.	Mariana Villanueva López	\$0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV	
Acciones		Responsable	Total
Asegurar la integración de una Dimensión Internacional en el Currículum mediante asesoría y acompañamiento a integrantes de comités curriculares.		Mario del Toro Equihua	\$0.00

LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV	
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Llevar el registro de los proyectos desarrollados en colaboración internacional (vigentes).		Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00
Incrementar la participación en proyectos en colaboración internacional con base en la oferta difundida sobre oportunidades de cooperación internacional y en intereses académicos propios.		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00
Formalizar las relaciones de colaboración internacional mediante convenios que favorezcan o faciliten la búsqueda de financiamiento.		Mario Ramírez Flores	\$0.00
Atender la convocatoria con financiamiento para la participación de docentes en redes académicas.		Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00
Registrar y reportar el listado de redes académicas vigentes y los docentes que en ellas participan.		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00
Incrementar la participación en redes internacionales con base en la oferta difundida sobre oportunidades para el trabajo en red y en intereses académicos propios.		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00
Usar el mecanismo institucional establecido para registrar o formalizar redes académicas internacionales.		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00

LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Aportar información académica o institucional para la participación en rankings internacionales.		Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00

LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV	
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV	
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV	
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	
Acciones		Responsable	Total
Llevar un registro sistemático que incluya a la cantidad de estudiantes beneficiados, el Programa Educativo al que pertenecen y el tipo de experiencia de internacionalización desarrolladas dentro y fuera del curriculum: estudios de caso de diferentes contextos, uso de textos en idioma no materno como parte de la bibliografía básica de los programas de estudio, clases enseñadas en inglés o en otro idioma, enseñanza de idiomas distintos al inglés, clubes de aprendizaje internacional con estudiantes visitantes.		Fabian Rojas Larios	\$0.00
Incrementar la asistencia de estudiantes en las charlas informativas sobre procesos y requisitos de movilidad académica e intercambio académico virtual.		Fabian Rojas Larios	\$0.00
Registrar y aportar información de los estudiantes que realizaron estancias de investigación (delfin) internacionales de estudiantes de pregrado y posgrado UCOL y visitantes tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales.		Fabian Rojas Larios	\$0.00
Usar el mecanismo institucional para recibir o enviar estudiantes de pregrado y posgrado que realizan estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.		Fabian Rojas Larios	\$0.00

Dar seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas o de investigación nacional e internacional.	Fabian Rojas Larios	\$0.00
Incrementar la participación docente en talleres de capacitación sobre los procesos y programas de internacionalización: movilidad e Intercambio Académico Virtual, dobles grados, dimensión internacional del currículum, gestión de convenios, internacionalización en casa, financiamientos internacionales, etc.	Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de estudiantes del nivel superior.	Fabian Rojas Larios	\$0.00
Registrar el personal administrativo y académico de origen extranjero (residentes temporales, permanentes y naturalizados).	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Incrementar la participación de profesores en el desarrollo de nuevas experiencias de enseñanza-aprendizaje en línea en colaboración internacional en las que participen todos sus estudiantes.	Fátima López Alcaraz	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar acciones de internacionalización.	Mario Ramírez Flores	\$0.00
Registrar el listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para acciones de internacionalización.	Mario Ramírez Flores	\$0.00

LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV	
Acciones		Responsable	Total
Atender las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional.		Fátima López Alcaraz	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.		Fátima López Alcaraz	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.		Karla Berenice Carrasco Peña	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.		Fabian Rojas Larios	\$0.00

Registrar por programa educativo el número de cursos impartidos en una lengua extranjera.	Xochitl Guadalupe Reyes Ruiz	\$0.00
---	------------------------------	--------

LA 1.1.4.6 Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	SV	
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	SV	
Acciones		Responsable	Total
Organizar actividades académicas internacionales de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Registrar y reportar las actividades académicas internacionales organizadas de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar actividades académicas internacionales.		Karla Berenice Carrasco Peña	\$0.00
Socializar las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional de docentes.		Karla Berenice Carrasco Peña	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de docentes del nivel superior.		Fabian Rojas Larios	\$0.00
Hacer uso del mecanismo institucional, las políticas y los lineamientos respectivos, para recibir profesores visitantes en la UCOL y para la realización de estancias fuera de la institución, con propósitos académicos.		Fabian Rojas Larios	\$0.00

Investigación para la formación y el desarrollo

OS 2 Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.

OE 2.1 Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.

E 2.1.1 Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.

LA 2.1.1.1 Estimular la participación de las y los investigadores en las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica básica y vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género y en la formación de estudiantes en las carreras STEM. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.1.3	Número de proyectos de investigación con el sector privado en el ámbito científico	0	0
2.1.1.1.4	Número de proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes en carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería o matemáticas (del inglés STEM)	0	0

Acciones	Responsable	Total
Difundir las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica.	Mario Ramírez Flores	\$0.00

LA 2.1.1.2 Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI. \$237,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.0.1	Número de publicaciones en revistas indexadas con factor de impacto	8	8

Acciones	Responsable	Total
Pagar el servicio de edición y publicación de artículos en revistas de impacto.	Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$20,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
-----------	-----	--------------------------	-------------	---------------	-----------------

Publicación en revistas indexadas	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$20,000.00	\$20,000.00	Jul(1)
Adquirir consumibles para el desarrollo de proyectos de investigación.				Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$110,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA ANIMALES	22200 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA ANIMALES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$45,000.00	\$9,000.00	Mar(2), Abr(1), Jun(1), Jul(1)
MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	25500 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$65,000.00	\$32,500.00	Mar(1), Abr(1)
Garantizar la operatividad para el desarrollo de la productividad científica				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$50,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	35200 INST., REPARAC, MANTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$12,000.00	\$12,000.00	Abr(1)

INST., REPARAC,MANTTO DE EQUIP E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LAB.	35400 INST., REPARAC,MANTTO DE EQUIP E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LAB.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$35,000.00	\$17,500.00	Mar(1), May(1)
SERVICIOS DE DESINFECCIÓN, LIMPIEZA, HIGIENE Y DESECHOS	35800 SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$600.00	Mar(1), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1)
Adquirir equipos de laboratorio para investigación				Mario Ramírez Flores	\$57,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
EQ. MÉDICO Y DE LABORATORIO	53100 EQUIPO MÉDICO Y DE LABORATORIO	78101 INGRESOS PROPIOS	\$57,000.00	\$19,000.00	Mar(2), Abr(1)

LA 2.1.1.3 Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNPC. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNPC	5	5
Acciones		Responsable	Total
Asegurar que los PTC participantes en los programas de posgrado cuenten con estudiantes titulados con tesis dirigida o codirigida		Mario Ramírez Flores	\$0.00

LA 2.1.1.7 Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación. \$5,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	SV	
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV	
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV	
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV	

2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV			
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV			
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV			
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV			
Acciones		Responsable	Total		
Apoyar la movilidad de profesores en estancias cortas nacionales y/o internacionales.		Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$5,000.00		
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
INSCRIPCIÓN	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
Llevar el registro y reportar los proyectos vigentes con financiamiento internacional.		Adolfo Virgen Ortiz		\$0.00	
Participar en actividades de capacitación y contextualización de la gestión de financiamientos internacionales.		Francisco Espinoza Gómez		\$0.00	
Registrar los proyectos que atienden problemas de carácter global, los nombres de profesores UCOL participantes y sus contrapartes internacionales.		Adolfo Virgen Ortiz		\$0.00	
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional con relevancia mundial.		Luz Margarita Baltazar Rodríguez		\$0.00	
Llevar registro de proyectos internacionales vigentes, los profesores UCOL participantes y sus contrapartes.		Adolfo Virgen Ortiz		\$0.00	
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional.		Luz Margarita Baltazar Rodríguez		\$0.00	
Registrar los productos académicos generados a través del trabajo en red o en proyectos en cooperación internacional tales como artículos publicados en revistas indexadas, capítulos de libros y libros.		Adolfo Virgen Ortiz		\$0.00	
Registrar el listado de países en los que operan los proyectos internacionales vigentes.		Luz Margarita Baltazar Rodríguez		\$0.00	

Registrar el listado de redes académicas internacionales vigentes.	Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00
Fomentar el trabajo en red a partir de las oportunidades para la formación de nuevas redes académicas de cooperación internacional.	Mario Ramírez Flores	\$0.00
Llevar el registro de productos académicos generados a través del trabajo en redes académicas internacionales tales como artículos, capítulos de libros y libros.	Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00
Registrar el listado de países en los que operan las redes académicas internacionales.	Mario Ramírez Flores	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para la colaboración internacional.	Mario Ramírez Flores	\$0.00

LA 2.1.1.9 Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias. \$0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias		1	1
Acciones			Responsable	Total
Atender las convocatorias para la evaluación de los cuerpos académicos			Francisco Espinoza Gómez	\$0.00

LA 2.1.1.10 Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento. \$0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género		1	1
Acciones			Responsable	Total
Incorporar la perspectiva de género en proyectos de investigación.			Mario del Toro Equihua	\$0.00
Generar líneas o sublíneas de investigación que incorporen la perspectiva de género.			Mario del Toro Equihua	\$0.00

LA 2.1.1.11 Incorporar en las investigaciones de PTC y estudiantes elementos con impacto en el medio ambiente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.11.1	Número de proyectos de investigación de PTC con impacto en el medio ambiente	0	0
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva ambiental en proyectos de PTC.		Mónica Ríos Silva	\$0.00

LA 2.1.1.12 Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género	1	1
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar eventos académicos para incentivar la difusión de investigaciones con perspectiva de género.		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Promover la incorporación de la perspectiva de género en los trabajos de investigación.		Mónica Ríos Silva	\$0.00

LA 2.1.1.13 Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente	0	0
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva ambiental en líneas de investigación que produzcan el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.		Mónica Ríos Silva	\$0.00

LA 2.1.1.14 Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres	0	0
Acciones		Responsable	Total
Promover acciones afirmativas para incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.		Mónica Ríos Silva	\$0.00

LA 2.1.1.16 Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Capacitar a los profesores del plantel en el uso de las bases de datos de información científica licenciadas		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00
Difundir entre la plantilla docente del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00

LA 2.1.1.17 Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Capacitar estudiantes en el uso de bases de datos de información científica disponibles para la realización de sus actividades académicas.		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		Francisco Espinoza Gómez	\$0.00

LA 2.1.1.18 Fortalecer la planificación y gestión de proyectos de investigación que para su implementación requieran de infraestructura de tecnologías de información. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

2.1.1.18.1	Número de proyectos de investigación asesorados por CGTI en su planeación y gestión para la incorporación de recursos TI	SV	
------------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Solicitar asesoría a la CGTI para proyectos de investigación que incorporen recursos tecnológicos.		Fernando Valdez Reyes	\$0.00

E 2.1.2 Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.

LA 2.1.2.1 Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica	SV	
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos	SV	

Acciones		Responsable	Total
Generar contenidos de divulgación científica (audiovisuales, sonoros, visuales o textuales) sobre resultados de investigación científica y reportarlos a la DGIC.		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00

LA 2.1.2.2 Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales	5	5

Acciones		Responsable	Total
Difundir invitaciones para la participaciones de profesores y/o alumnos en la divulgación científica para la promoción del conocimiento.		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00

LA 2.1.2.5 Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	SV	
-----------	--	----	--

Acciones		Responsable	Total
Asegurar que los documentos recepcionales sean incorporados a la biblioteca digital de tesis de posgrado		Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00
Realizar actividades de capacitación que fomenten la cultura de integridad académica		Mario Ramírez Flores	\$0.00
Realizar acciones de difusión de la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad		Mario Ramírez Flores	\$0.00

E 2.1.3 Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.

LA 2.1.3.1 Incentivar que el profesorado con perfil idóneo participe en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.1.1	Porcentaje de PE de posgrado con acreditación internacional	2.38%	1

Acciones		Responsable	Total
Asegurar la participación del profesorado con perfil idóneo en el proceso de acreditación de posgrado de ciencias médicas.		Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00

LA 2.1.3.2 Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal	2.38%	1

Acciones		Responsable	Total
Elaborar el plan de trabajo anual del posgrado		Mario Ramírez Flores	\$0.00
Presentar un informe de seguimiento académico y financiero del plan anual de trabajo del posgrado		Luz Margarita Baltazar Rodríguez	\$0.00

Extensión Universitaria

OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.	
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.	
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.	
LA 3.1.1.1	Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución.	\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV	
3.1.1.0.5	Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la participación de los Cuerpos Académicos de la Universidad de Colima y sus Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento asociandolas a la Cultura Física y el Deporte.	José Encarnación Del Rio Valdivia	\$0.00
Convocar al Comité de Extensión-Vinculación del plantel de NS a las sesiones ordinarias.	Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Difundir las actividades y servicios que ofrece el plantel ante los sectores privados, sociales y públicos.	Jaime Alberto Bricio Barrios	\$0.00

LA 3.1.1.4	Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS.	\$0.00
-------------------	---	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV	

Acciones	Responsable	Total
Propiciar la participación de estudiantes, profesores e investigadores en acciones y proyectos de vinculación en materia de Desarrollo Sostenible	Rocio Gonzalez Saucedo	\$0.00

E 3.1.3	Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.	
----------------	--	--

LA 3.1.3.3	Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva.	\$0.00
-------------------	--	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.0.4	Porcentaje de satisfacción de los practicantes de actividades deportivas	SV	
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir la oferta deportiva con el estudiantado.		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en la Encuesta de Satisfacción de Actividades Deportivas.		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00

LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.3	Número de asistentes a actividades desarrolladas en la red museos universitarios	SV	
3.1.3.0.5	Porcentaje de satisfacción de públicos de programas culturales	SV	
3.1.3.0.7	Número de exposiciones anuales realizadas	SV	
3.1.3.0.8	Porcentaje de eventos de la oferta cultural de la DGPC (Red de museos) realizados conforme a la planeación	SV	
3.1.3.0.9	Porcentaje de satisfacción de públicos en los programas expositivos desarrollados en la red de museos universitarios	SV	
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación del estudiantado en las actividades programadas por la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en actividades culturales		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00
Incentivar la participación del estudiantado en las evaluaciones de las actividades de los programas culturales.		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las encuestas de satisfacción de las actividades y exposiciones de la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00

LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación de la comunidad universitaria en las diversas actividades que oferta la Red de Museos de la Universidad de Colima.		Francisco Javier Fuentes Moreno	\$0.00
LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento.			\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV	
Acciones		Responsable	Total
Registrar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) los proyectos que atiendan necesidades del sector público y empresarial en los que participa.		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00

Gobernanza Institucional			
OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.		
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.		
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.		
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación	Emilio Prieto Díaz Chávez	\$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional	Laura Elena Mendoza Reyes	\$0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI	Laura Elena Mendoza Reyes	\$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral	Laura Elena Mendoza Reyes	\$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00

LA 4.1.1.2	Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad.		\$0.00
-------------------	--	--	---------------

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0
-----------	---	---	---

Acciones		Responsable	Total
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.		Gloria Lorena Flores Santos	\$0.00

LA 4.1.1.3 Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	SV	

Acciones		Responsable	Total
Informar y dar seguimiento a los compromisos establecidos en el Plan Institucional de Desarrollo 2022-2025		Laura Elena Mendoza Reyes	\$0.00

E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.

LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV	

Acciones		Responsable	Total
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal .		Gloria Lorena Flores Santos	\$0.00
Generar acciones de gestión sostenible de los recursos que disminuyan la huella ambiental del plantel.		Gloria Lorena Flores Santos	\$0.00

LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$156,050.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	SV			
Acciones			Responsable	Total	
Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y almacenamiento de la información a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada			Fernando Valdez Reyes	\$24,000.00	
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
ACCESS POINT	51500 EQUIPO DE CÓMPUTO Y DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$24,000.00	\$24,000.00	Mar(1)
Gestionar el mantenimiento y adquisición de equipo de tecnologías de información y comunicación.				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$90,050.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$40,000.00	\$10,000.00	Mar(2), Abr(2)
REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION, EDUC Y RECR	29300 REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION, EDUC Y RECR	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$25,050.00	\$12,525.00	Mar(2)

REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$25,000.00	\$12,500.00	Mar(2)
Garantizar la operatividad de la infraestructura de TI institucional para el soporte a la educación presencial y a distancia.				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$42,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
INST., REPARAC,MANTTO DE EQUIP DE CÓMPUTO Y TECNOL DE LA INFORM.	35300 INST., REPARAC,MANTTO DE EQUIP DE CÓMPUTO Y TECNOL DE LA INFORM.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$1,500.00	Mar(1)
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	78101 INGRESOS PROPIOS	\$15,500.00	\$7,750.00	Mar(2)
EQUIPOS Y APARATOS AUDIOVISUALES	52100 EQUIPOS Y APARATOS AUDIOVISUALES	78101 INGRESOS PROPIOS	\$9,000.00	\$9,000.00	Mar(1)

ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$16,000.00	\$1,600.00	Mar(6), Abr(2), May(2)
--	--	----------------------------------	-------------	------------	------------------------

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.

LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV	

Acciones	Responsable	Total
Atender los trámites y gestiones necesarios que permitan la generación de recursos propios por parte de las instancias universitarias correspondientes,	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - agosto	Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto - enero	Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00

Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-agosto	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero - agosto	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto - enero	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto - enero	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero - agosto	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre febrero - agosto	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre agosto - enero	Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada		SV	
Acciones			Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO			Gloria Lorena Flores Santos	\$0.00

LA 4.1.5.9 Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria. \$0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados		1.49%	1
Acciones			Responsable	Total
Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.			Emilio Prieto Díaz Chávez	\$0.00

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.		Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.		Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00

E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.

LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. \$140,950.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV	
Acciones		Responsable	Total
Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.		Nora Yazmín Rincón Cruz	\$135,950.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Materiales y equipos menores de oficina	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$46,500.00	\$9,300.00	Mar(2), Abr(1), Jun(2)
Madera y productos de madera para bancas y mobiliario.	24400 MADERA Y PRODUCTOS DE MADERA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$18,000.00	\$6,000.00	Mar(2), Abr(1)
MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$2,000.00	Mar(1), Abr(1)

ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	24700 ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$700.00	\$700.00	Mar(1)
MATERIALES COMPLEMENTARIOS	24800 MATERIALES COMPLEMENTARIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$12,000.00	\$6,000.00	Mar(1), Abr(1)
HERRAMIENTAS MENORES	29100 HERRAMIENTAS MENORES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,000.00	\$2,000.00	Mar(1)
CEMENTO Y PRODUCTOS DE CONCRETO	24200 CEMENTO Y PRODUCTOS DE CONCRETO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Mar(1)
SERVICIOS POSTALES Y TELEGRÁFICOS	31800 SERVICIOS POSTALES Y TELEGRÁFICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$500.00	Abr(2)
PUBLICACIONES E IMPRESIONES OFICIALES	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$300.00	Mar(2), Abr(2), May(1)
PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$20,000.00	\$5,000.00	Mar(2), Abr(2)
UTENSILIOS PARA EL SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	22300 UTENSILIOS PARA EL SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Mar(1)

REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSP	35500	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$6,000.00	\$3,000.00	Abr(2)
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	29600	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	29800	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$3,000.00	Mar(1)
FERTILIZANTES, PESTICIDAS Y OTROS AGROQUÍMICOS	25200	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$250.00	\$250.00	Mar(1)
CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	35100	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,500.00	\$1,500.00	Mar(1)
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	29200	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,000.00	\$2,000.00	Mar(1)

OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	Y DE Y	24900 OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$11,000.00	\$5,500.00	Mar(1), Abr(1)
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.					Nora Yazmín Rincón Cruz	\$5,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Caja chica 2022	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
Dar mantenimiento preventivo y correctivo a equipo de laboratorio, tecnológico e infraestructura del plantel				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Gestionar la construcción, mejoras y /o equipamiento de espacios del plantel.				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Desarrollar actividades administrativas y operativas para el desarrollo de los procesos formativos				Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	
Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.		Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$0.00

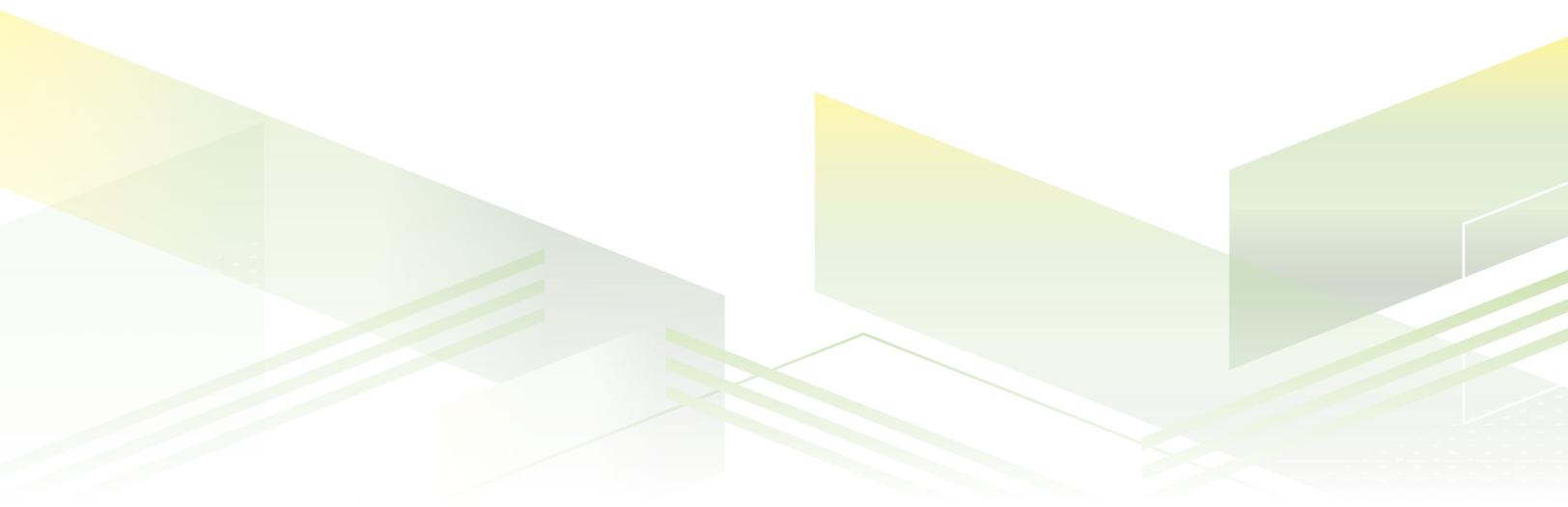
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	

4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1
Acciones		Responsable	Total
Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)		Fernando Valdez Reyes	\$0.00
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal		Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.		Nora Yazmín Rincón Cruz	\$0.00
Actualizar el sitio web de la Facultad, como vehículo efectivo de difusión de la información institucional.		Fernando Valdez Reyes	\$0.00

E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.

LA 4.1.8.1 Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.		Lidia Guillermina Moreno Terrones	\$0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**