



UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022

Facultad de Pedagogía

PERTINENCIA 
 QUE TRANSFORMA

DIRECTORIO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Adrián López Virgen

Delegado de Villa de Álvarez

Martha Alicia Magaña Echeverría

Coordinadora General de Docencia

Susana Aurelia Preciado Jiménez

Directora General de Educación Superior

Alberto Paul Ceja Mendoza

Director de la Facultad de Pedagogía

INTRODUCCIÓN

El Programa Operativo Anual (POA) es la herramienta de la planeación operativa, producto de la revisión, análisis y reflexión del rendimiento escolar, académico, científico, cultural y administrativo; el cual incluirá todas las acciones, indicadores y metas que habrá de desarrollar y cumplir la unidad organizacional.

ÍNDICE

DIRECTORIO.....	1
INTRODUCCIÓN.....	2
PRESENTACIÓN.....	3
EQUIPO DE TRABAJO.....	4
DIAGNÓSTICO.....	6
POLÍTICAS.....	8
OBJETIVO GENERAL.....	11
ACCIONES.....	12

PRESENTACIÓN

La Facultad de Pedagogía inicia el 13 de febrero de 1985, como la primera facultad en nuestra institución con el rector Humberto Silva Ochoa, con la encomienda de la profesionalización de personal para servir en la educación superior, la administración del sector educativo, la investigación científica, la elaboración de planes y programas de estudio, así como la actualización de maestros (tal como se señala en el Acuerdo No. 07 de 1985).

Desde sus inicios hasta ahora, en la facultad se ha trabajado en la articulación de las funciones sustantivas y adjetivas para la formación de profesionales de licenciatura y posgrado que contribuyan a la solución de problemas educativos con una perspectiva humanista, formación integral y comprometidos con el desarrollo sostenible.

Actualmente contamos con dos programas educativos:

- Licenciatura en pedagogía, con una matrícula de 338 estudiantes y acreditado por el Comité para la Evaluación de Programas de Pedagogía y Educación (CEPPE).
- Maestría en innovación educativa, en su segunda generación integrada por 14 estudiantes y parte del Programa Nacional de Posgrados de Calidad de CONACYT.

La planta docente está conformada por 24 profesores por horas y 9 profesores de tiempo (PTC), dando un total de 33 profesores. Los PTC están integrados en tres cuerpos académicos, uno consolidado y dos en consolidación:

- UCOL-62: Estudio históricos y de género en educación (Consolidado).
- UCOL-53: Educación: Equidad y habilidades digitales (En consolidación).
- UCOL-104: Culturas, políticas y procesos educativos (En consolidación).

Son muchos los retos que enfrentan las instituciones educativas ante un entorno complejo, cambiante y que ha implicado procesos de aprendizaje y respuesta institucional más rápidos y flexibles, así como surgimiento de dilemas que son referentes para la reflexión, análisis y discusión académica con relación a los procesos de formación.

En este escenario los ejercicios de planeación se constituyen como un momento de construcción de nuevos horizontes que, a partir de lo aprendido, de la colaboración e innovación puedan impulsar nuevas prácticas para favorecer la formación de estudiantes y el desempeño de quienes egresan de nuestras aulas.

De manera específica el presente ejercicio de planeación operativa integra la atención los elementos que guían las actividades esenciales durante el año 2022, convirtiéndose en una herramientas para la operación del Programa de Desarrollo 2022-2025 de nuestra Facultad.

EQUIPO DE TRABAJO

Nombre	Apellidos	Responsabilidad
Alberto Paul	Ceja Mendoza	Director
Beatriz Adriana	Chávez Suárez	Responsable de las funciones contables y administrativas
José Juan	Arenas Velasco	Coordinador académico
Xóchitl Lorena	Urista Gutiérrez	Coordinadora de posgrado
Paulina Jaqueline	Alcocer Garcia	Asesora pedagógica
Laura Lizeth	Cruz Aguilar	Asesora pedagógica
Sergio Jonathan	Campos Tejeda	Orientador Educativo
Norma Angelica	Barón Ramírez	Profesor de Tiempo Completo
Antonio	Gómez Nashiki	Profesor de Tiempo Completo
Sara Aliria	Jiménez García	Profesor de Tiempo Completo
Karla Kae	Kral	Profesor de Tiempo Completo
Juan Carlos	Meza Romero	Profesor de Tiempo Completo
Jaime	Moreles Vázquez	Profesor de Tiempo Completo
Florentina	Preciado Cortés	Profesor de Tiempo Completo
Rodolfo	Rangel Alcantar	Profesor de Tiempo Completo
José Manuel	Ruiz Calleja	Profesor de Tiempo Completo
Juan Carlos	Yáñez Velazco	Profesor de Tiempo Completo
Benjamín	Alcaraz Anguiano	Docente
Andrea Guadalupe	Cacho Suárez	Docente
Mario Guillermo	De Anda Chavez	Docente
Oscar	Delgado Sánchez	Docente
Karla Rosalia	García Ruiz	Docente
Angelica Rubi	Gómez Aro	Docente
Luis Alberto	Gómez Cervantes	Docente
Julián	Granados Del Toro	Docente
Ana Teresa	Hernández Barrón	Docente
Armando	Hernández Ramírez	Docente
Claudia Rosina	Moreno Gaspar	Docente
Liz Georgette	Murillo Zamora	Docente
Gabriela Elizabeth	Pérez Andrade	Docente
José Guillermo	Rangel Lozano	Docente
Claudia	Razo Morales	Docente

Rocío Margarita	Rodríguez Lagunes	Docente
Fabiola	Rojas Larios	Docente
Nelly	Sánchez Flores	Docente
Sonia Magdalena	Solano Castillo	Docente
Luis Manuel	Zamora Rocha	Docente
Maria Elena	Anguiano Guerrero	Responsable de centro de cómputo
Ricardo Andree	Michel Oliva	Responsable de centro de cómputo
Maria del Carmen	Martínez Magaña	Personal secretarial
Sofía	Reyes Serrano	Personal secretarial
Ma. Del Refugio	Velasco González	Personal secretarial
Miguel Ángel	Huerta Gutiérrez	Personal de Servicios Generales
José	Lozano Barreto	Personal de Servicios Generales
Lucia	Sernas Pérez	Personal de Servicios Generales
Omar	Ortiz Guardado	Personal de Servicios Generales
Griselda	Viera Maldonado	Personal secretarial

DIAGNÓSTICO

A partir del diagnóstico elaborado para el Programa de Desarrollo 2022-2025, se puntualizan en este diagnóstico áreas de oportunidad y fortalezas que es necesario atender en planeación operativa del año 2022.

Como parte de las áreas de oportunidad se requiere particular atención a:

- Disminución de resultados aprobatorios en el EGEL-CENEVAL

Se identifica una disminución de los resultados aprobatorios en el EGEL-CENEVAL, dado que en el año 2019, de los 87 estudiantes que aplicaron el examen el 50.57% de éstos obtuvieron Testimonio de Desempeño (Satisfactorio o Sobresaliente); sin embargo, para el año 2021 de los 70 estudiantes que presentaron el examen solo el 37.1% obtuvo Testimonio de Desempeño (Satisfactorio o Sobresaliente), es decir, menos de la mitad de éstos.

-Reestructuración de la licenciatura en pedagogía

Dado los cambios en el contexto social y en específico el educativo, es necesaria la reestructuración de la licenciatura en pedagogía para responder de manera pertinente a través de una formación de profesionales renovada y de calidad.

-Pocos productos académicos elaborados entre profesores y estudiantes en el posgrado

Se requiere intensificar la elaboración de productos académicos de calidad generados a partir del trabajo conjunto entre profesores y estudiantes de la Maestría en Innovación Educativa, considerando los proyectos de intervención que se realizan en los ejes de formación del programa.

- Carencias en infraestructura tecnológica

Uno de los aspectos en el ámbito tecnológico que sigue presentándose como una debilidad es la conectividad inalámbrica, ya que es insuficiente para cubrir la demanda en términos de conexiones para el estudiantado, además se carece de una infraestructura adecuada para la conectividad por cable en las aulas. Otro rubro importante a considerar es la actualización y mantenimiento de equipos de cómputo de profesores y administrativos que por el uso habitual han mostrado deterioro significativo.

- Poca diversificación de servicios

Los servicios que principalmente se brindan en nuestra facultad han mostrado poca diversificación en los últimos años, lo que ha representado poco avance en la exploración de nuevos servicios que permitan una vinculación más amplia con el sector social y en particular con el sector productivo.

- Poca movilidad estudiantil

Se cuenta con poca movilidad estudiantil nacional e internacional que permita la validación de créditos como parte de la formación, además en el último año no se realizó movilidad virtual en el verano de investigación.

Con relación a las fortalezas se trabajará en mantener:

- La habilitación académica de profesoras(es) de tiempo completo, así como profesoras(es) por asignatura. Esto se ha reflejado en el reconocimiento de perfil deseable PRODEP, así como en el grado máximo de habilitación para el caso de PTC; en el caso del profesorado por horas se ha observado un incremento en el grado de maestría y doctorado.

- El aprendizaje en escenarios reales que se desarrolla a través de la práctica pedagógica en el caso de la licenciatura en pedagogía y en los espacios de intervención para la realización de los proyectos de innovación en lo relativo a la maestría en innovación educativa.
- Colaboración con IES nacionales e internacionales para el trabajo en el ámbito de la investigación y la docencia.

El trabajo a realizarse durante este año sentará bases para un proceso de aprendizaje y renovación permanente que posibilite prácticas para fortalecer los procesos formativos al interior de la facultad a partir de identificar formas para integrar aprendizaje y experiencias vividas durante el proceso de confinamiento durante la contingencia sanitaria.

POLÍTICAS

Educación pertinente y de calidad	
1.1	Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
1.2	Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
1.5	Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
1.6	Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
1.7	Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
1.9	Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
1.10	Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.
1.11	Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
1.13	Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
1.14	Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.
1.15	Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
1.16	Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.
Investigación para la formación y el desarrollo	
2.1	Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2.2	Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.

2.4	Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
2.5	Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
2.6	Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.
2.8	Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
Extensión Universitaria	
3.1	Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
3.2	Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3.5	Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.
3.6	Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
3.7	Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
3.8	Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
3.9	Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
3.10	Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional así como el sentido de pertenencia.
3.12	Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
Gobernanza Institucional	
4.1	Consolidar un Sistema Integral de Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Evaluación basado en indicadores estratégicos.

4.2	Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan Institucional de Desarrollo, con los Programas Sectoriales, Programas de Desarrollo, los Programas Operativos Anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
4.3	Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4.4	Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez y equidad de género, así como la evaluación del desempeño.
4.5	Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.
4.6	Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
4.7	Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
4.8	Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
4.9	Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
4.10	Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
4.11	Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
4.13	Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
4.14	Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
4.15	Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
4.16	Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Mejorar los resultados de aprendizaje a partir de estrategias de intervención presenciales y con mediación tecnológica que fortalezcan el aprendizaje significativo y la formación integral.

ACCIONES

En este apartado se presenta el contenido del POA, indicadores, metas y acciones presupuestadas y calendarizadas, que se habrán de emprender durante el ejercicio 2022 en contribución al logro de los objetivos institucionales.

Las metas que aquí se muestran, se expresan en función al tipo de indicador (porcentaje, tasa de variación o numérico), y en el caso de los indicadores de porcentaje y tasa de variación, se visualiza la equivalencia de la contribución en valor absoluto.

Educación pertinente y de calidad			
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.		
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.		
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.		
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	1.03%	17
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones para actualizar los lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia docente.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
LA 1.1.1.3	Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.		\$1,000.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto

1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	21	21
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	2	2
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	0	0

Acciones		Responsable	Total
Organizar y participar en cursos y talleres de capacitación y actualización del personal académico y administrativo en donde desarrollen competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$1,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Ago(1)

LA 1.1.1.4 Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente. \$800.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	10	10

Acciones		Responsable	Total
Realizar acciones de capacitación del personal docente en el uso de fuentes de información para su incorporación en sus actividades académicas.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$800.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$800.00	\$800.00	Jun(1)
Realizar acciones de difusión de fuentes de información disponibles en la institución para la incorporación en las actividades académicas de los docentes.				José Juan Arenas Velasco	\$0.00

LA 1.1.1.5 Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño. \$450.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	10	10
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	3	3
Acciones		Responsable	Total
Gestionar cursos y talleres de capacitación del personal docente, de apoyo académico y administrativo en el área disciplinar de su desempeño.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$450.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$450.00	\$450.00	Ago(1)

LA 1.1.1.6 Incentivar la certificación y la calidad del profesorado. \$300.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	2.80%	11
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	27	27
Acciones		Responsable	Total

Apoyar la participación de los docentes en las convocatorias de estímulos y reconocimiento al profesorado	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$300.00
---	------------------------------	----------

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$300.00	\$300.00	Sep(1)

LA 1.1.1.7 Evaluar a los cuerpos académicos. \$1,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	2.50%	2

Acciones	Responsable	Total
Apoyar la participación del profesorado en las convocatorias de evaluación a los cuerpos académicos	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$1,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de materiales de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$333.33	May(1), Ago(1), Nov(1)

E 1.1.2 Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.

LA 1.1.2.1 Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	0.50%	338
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	1.16%	93
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	SV	
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	1.61%	93

1.1.2.1.4	Porcentaje de sustentantes de licenciatura con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	1.26%	28
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	1.84%	68
1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado	0%	0
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	1.43%	49
1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado	3.17%	12

Acciones		Responsable	Total
Implementar estrategias integrales para atender la deserción en el posgrado		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Desarrollar acciones estratégicas para fortalecer el proceso de selección y atender las necesidades de la demanda estudiantil por programa, plantel y nivel educativo		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Atender la problemática asociada al comportamiento de la matrícula por PE, por plantel y nivel educativo, fortaleciendo las estrategias que han redituado en resultados positivos o proponiendo alternativas innovadoras para su solución		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Realizar un seguimiento puntual de los indicadores de trayectoria escolar (ingreso, permanencia, egreso) para la identificación de necesidades particulares en el estudiantado, haciendo cortes en las evaluaciones parciales que se hayan programado durante el semestre.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Ejecutar un programa de seguimiento de documentos recepcionales de posgrado		Maria del Carmen Martínez Magaña	\$0.00
Realizar sesiones informativas para estudiantes respecto de los trámites de titulación un semestre previo al egreso		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Disponer de un programa de tutoría personalizada en el posgrado		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Cumplir con el procedimiento señalado por el CONACYT en la convocatoria de becas nacionales en la que participen estudiantes de la institución		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Realizar una evaluación de desempeño académico y gestionar la boleta de calificaciones por becario Conacyt por semestre		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Implementar un programa de intervención específico que contribuya a mejorar los resultados en el EGEL-CENEVAL.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 1.1.2.2 Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	2.64%	339

1.1.2.0.3	Número de PE de NMS y NS nuevos, actualizados y/o reestructurados, presenciales, semipresenciales y/o en línea	0	0
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	1.56%	1
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad	2.38%	1

Acciones		Responsable	Total
Trabajar de manera colegiada con los PE que tienen compromiso de actualización o reestructuración. Esta acción se realiza a través del acompañamiento de asesores de la DGES y la CGD, a partir de hacer revisiones y validar la atención de las observaciones correspondientes, así como del apoyo de las dependencias responsables para la inclusión de los temas transversales.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Dar seguimiento a los procesos de evaluación externa a los PE que se encuentren en las etapas de: elaboración de autoevaluación, visitas de evaluación/acreditación, atención de recomendaciones, visitas de seguimiento, entre otras actividades que permiten mantener la calidad de los PE.		Juan Carlos Meza Romero	\$0.00
Participar en convocatorias de evaluación externa para el reconocimiento de la calidad del posgrado		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

LA 1.1.2.3 Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	0	0
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	0.50%	8

Acciones		Responsable	Total
Operar el programa de seguimiento de egresados por PE y atender las áreas de oportunidad identificadas durante el análisis de resultados		Antonio Gómez Nashiki	\$0.00
Realizar proyectos de vinculación con el sector social y productivo por LGAC en el que participen profesores y estudiantes en el marco de un convenio formalizado		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Disponer de acciones formalizadas que garanticen el impacto social de los estudiantes		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

LA 1.1.2.4 Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	0	0
Acciones		Responsable	Total
Revisión de programas educativos en el ámbito pedagógico y/o educativo, así como áreas afines.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00

LA 1.1.2.5 Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en actividades de capacitación sobre desarrollo de recursos educativos digitales.		Norma Angelica Barón Ramírez	\$0.00
Registrar los recursos educativos digitales desarrollados por el personal docente o plantel en el repositorio institucional.		Laura Lizeth Cruz Aguilar	\$0.00
Desarrollar un repositorio que contenga las charlas virtuales dirigido a estudiantes con temas selectos de educación que contribuyan a la preparación del examen de egreso de la licenciatura.		Norma Angelica Barón Ramírez	\$0.00

LA 1.1.2.6 Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Integrar en colaboración con la DGIDT, las prácticas detectadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales		Rodolfo Rangel Alcantar	\$0.00
Promocionar la integración de las tecnologías digitales para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje		Juan Carlos Meza Romero	\$0.00
Fortalecer las competencias digitales en la comunidad universitaria.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Generar un diagnóstico situacional de la integración de las tecnologías de información en los procesos de enseñanza y aprendizaje		Rodolfo Rangel Alcantar	\$0.00

LA 1.1.2.7 Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional. \$1,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	SV	

Acciones	Responsable	Total
Realizar eventos virtuales y presenciales en los que se muestren los proyectos y productos académicos desarrollados por los estudiantes de licenciatura y de maestría.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$1,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de materiales de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$333.33	Jun(1), Ago(1), Oct(1)

Colaborar con información para la elaboración de contenidos sobre las actividades académicas de planteles	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
---	---------------------------	--------

E 1.1.3 Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.

LA 1.1.3.1 Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	1.21%	338
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	SV	

Acciones	Responsable	Total
Dar seguimiento al Módulo de actividades de formación integral (culturales, deportivas y electivas), para identificar alumnos que desde las parciales no tienen avances en horas de acreditación y establecer estrategias para favorecer la acreditación en periodo ordinario.	Paulina Jaqueline Alcocer Garcia	\$0.00
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	Ricardo Andree Michel Oliva	\$0.00

LA 1.1.3.2 Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	1.2134%	304
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	46	46
Acciones		Responsable	Total
Implementar sesiones de grupo-clase en planteles de NMS y NS.		Sergio Jonathan Campos Tejeda	\$0.00
Implementar sesiones con pequeños grupos en planteles de NMS y NS.		Sergio Jonathan Campos Tejeda	\$0.00
Implementar talleres con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Sergio Jonathan Campos Tejeda	\$0.00
Implementar conferencias y/o charlas informativas con estudiantes en planteles de NMS y NS.		Sergio Jonathan Campos Tejeda	\$0.00
Realizar las Jornadas Profesiográficas en planteles de NS.		Sergio Jonathan Campos Tejeda	\$0.00
Implementar charlas con padres y madres de familia en planteles de NMS y NS.		Sergio Jonathan Campos Tejeda	\$0.00
Atender al estudiantado de NMS y NS a través de las actividades del Programa de Orientación Educativa.		Sergio Jonathan Campos Tejeda	\$0.00

LA 1.1.3.3 Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	0.0241%	92
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	0.12%	10
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	6	6
Acciones		Responsable	Total
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes en riesgo académico de NMS y NS.		Norma Angelica Barón Ramírez	\$0.00

Capacitar a docentes de NMS y NS en competencias de la acción tutorial.	Norma Angelica Barón Ramírez	\$0.00
Brindar atención y seguimiento a los(as) estudiantes de NMS y NS asignados(as) al Programa Institucional de Tutoría.	Norma Angelica Barón Ramírez	\$0.00

LA 1.1.3.4 Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	0.41%	115
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	SV	
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	1	1

Acciones	Responsable	Total
Realizar cursos y talleres de nivelación o reforzamiento para los estudiantes en el primer año de la carrera, tanto de competencias básicas (pensamiento matemático, comprensión lectora, competencia digital y tratamiento de la información, aprender a aprender, etc.), como competencias instrumentales y genéricas, (métodos efectivos de estudio, estilos de aprendizaje, trabajo en equipo, proyecto de vida, manejo de la ansiedad en evaluaciones y en situaciones sociales, salud emocional, entre otras).	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Ofertar actividades de recuperación de saberes a estudiantes y egresados de todos los semestres vinculados a su programa de educación continua	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Difundir cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Participar en cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados, en materia de fomento a la salud física y mental, discapacidad, cultura de paz, desarrollo familiar, desarrollo humano, desarrollo social y voluntariado.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Participar en las brigadas médico asistenciales.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00

Influir de manera continua en nuestra población estudiantil, para el acercamiento al proceso de acompañamiento emocional a través de la atención personalizada en el área psicológica.	Claudia Razo Morales	\$0.00
Incorporar una asignatura optativa que atienda las necesidades de formación profesional de estudiantes de pedagogía en el ámbito de la atención a la neurodiversidad para fomentar espacios escolares más inclusivos.	Rodolfo Rangel Alcantar	\$0.00

LA 1.1.3.5 Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	45	45
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	1	1

Acciones	Responsable	Total
Desarrollar acciones en materia de prevención de violencia de género y no discriminación.	Karla Kae Kral	\$0.00
Promover la participación de estudiantes en talleres de lenguaje incluyente.	Florentina Preciado Cortés	\$0.00
Desarrollar actividades para la sensibilización en materia de igualdad de género.	Sonia Magdalena Solano Castillo	\$0.00

E 1.1.4 Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.

LA 1.1.4.1 Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	SV	

Acciones	Responsable	Total
Asegurar la integración de una Dimensión Internacional en el Currículum mediante asesoría y acompañamiento a integrantes de comités curriculares.	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 1.1.4.2 Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	SV	
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Llevar el registro de los proyectos desarrollados en colaboración internacional (vigentes).		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Incrementar la participación en proyectos en colaboración internacional con base en la oferta difundida sobre oportunidades de cooperación internacional y en intereses académicos propios.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Formalizar las relaciones de colaboración internacional mediante convenios que favorezcan o faciliten la búsqueda de financiamiento.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Atender la convocatoria con financiamiento para la participación de docentes en redes académicas.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Registrar y reportar el listado de redes académicas vigentes y los docentes que en ellas participan.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Incrementar la participación en redes internacionales con base en la oferta difundida sobre oportunidades para el trabajo en red y en intereses académicos propios.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Usar el mecanismo institucional establecido para registrar o formalizar redes académicas internacionales.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Realizar trabajo colaborativo con la Universidad Americana de Europa a fin atender necesidades educativas en el nivel superior		Rodolfo Rangel Alcantar	\$0.00
Realizar trabajo colaborativo con pares académicos de Brasil, Chile y Colombia.		Jaime Moreles Vázquez	\$0.00

LA 1.1.4.3 Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	SV	
Acciones		Responsable	Total
Aportar información académica o institucional para la participación en rankings internacionales.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00

LA 1.1.4.4 Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	SV	
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	SV	
1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	SV	
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incrementar la participación de profesores en el desarrollo de nuevas experiencias de enseñanza-aprendizaje en línea en colaboración internacional en las que participen todos sus estudiantes.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar acciones de internacionalización.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Registrar el listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para acciones de internacionalización.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Llevar un registro sistemático que incluya a la cantidad de estudiantes beneficiados, el Programa Educativo al que pertenecen y el tipo de experiencia de internacionalización desarrolladas dentro y fuera del currículum: estudios de caso de diferentes contextos, uso de textos en idioma no materno como parte de la bibliografía básica de los programas de estudio, clases enseñadas en inglés o en otro idioma, enseñanza de idiomas distintos al inglés, clubes de aprendizaje internacional con estudiantes visitantes.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Usar el mecanismo institucional para recibir o enviar estudiantes de pregrado y posgrado que realizan estancias de prácticas académicas y de investigación nacional e internacional tanto virtuales como presenciales.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Incrementar la asistencia de estudiantes en las charlas informativas sobre procesos y requisitos de movilidad académica e intercambio académico virtual.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00

Registrar y aportar información de los estudiantes que realizaron estancias de investigación (delfín) internacionales de estudiantes de pregrado y posgrado UCOL y visitantes tanto virtuales como presenciales, nacionales e internacionales.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Dar seguimiento académico a estudiantes UCOL y visitantes de pregrado y posgrado en estancias de estudio, de prácticas o de investigación nacional e internacional.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Incrementar la participación docente en talleres de capacitación sobre los procesos y programas de internacionalización: movilidad e Intercambio Académico Virtual, dobles grados, dimensión internacional del curriculum, gestión de convenios, internacionalización en casa, financiamientos internacionales, etc.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de estudiantes del nivel superior.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Registrar el personal administrativo y académico de origen extranjero (residentes temporales, permanentes y naturalizados).	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 1.1.4.5 Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	SV	
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	SV	
Acciones		Responsable	Total
Atender las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Registrar listado de docentes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron convocatorias de financiamiento para la capacitación de una lengua extranjera.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Registrar listado de estudiantes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00

Registrar por programa educativo el número de cursos impartidos en una lengua extranjera.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
---	------------------------------	--------

LA 1.1.4.6 Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	SV	
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	SV	
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Organizar actividades académicas internacionales de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Registrar y reportar las actividades académicas internacionales organizadas de manera presencial o en línea: conferencias, simposio, mesas redondas y otros, que fomenten la discusión de ideas sobre temáticas globales y amplíen el conocimiento sobre el desarrollo de ciudadanía global.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar actividades académicas internacionales.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Socializar las convocatorias con ayudas financieras para impulsar acciones de capacitación o para la colaboración internacional de docentes.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para impulsar la movilidad académica internacional de docentes del nivel superior.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Hacer uso del mecanismo institucional, las políticas y los lineamientos respectivos, para recibir profesores visitantes en la UCOL y para la realización de estancias fuera de la institución, con propósitos académicos.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Informarse y explorar posibilidades para ofrecer a sus estudiantes uno o varios programas de doble grado como parte del perfil internacional del programa de estudios respectivo.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

Investigación para la formación y el desarrollo

OS 2 Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.

OE 2.1 Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.

E 2.1.1 Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.

LA 2.1.1.2 Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.2.1	Número de PTC con al menos un producto científico de calidad por año	4	4
Acciones		Responsable	Total
Publicar productos de calidad a partir del trabajo de investigación realizado por PTC del CA-62		Antonio Gómez Nashiki	\$0.00
Publicar productos de calidad a partir del trabajo de investigación realizado por PTC del CA-53		Rodolfo Rangel Alcantar	\$0.00

LA 2.1.1.3 Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNPC. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNPC	3	3
Acciones		Responsable	Total
Asegurar que los PTC participantes en los programas de posgrado cuenten con estudiantes titulados con tesis dirigida o codirigida		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

LA 2.1.1.7 Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación. **\$3,500.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	SV	
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	SV	
2.1.1.7.2	Número de proyectos de impacto en la región Asia-Pacífico	SV	
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	SV	

2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	SV			
2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	SV			
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	SV			
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	SV			
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	SV			
Acciones		Responsable	Total		
Contribuir a la internacionalización de comunidades académicas de la UCOL afines a tópicos de Asia-Pacífico (Pacific Circle Consortium PCC).		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$3,500.00		
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Apportación para participar en el Pacific Circle Consortium PCC.	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,500.00	\$3,500.00	May(1)
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional con relevancia mundial.		Alberto Paul Ceja Mendoza		\$0.00	
Llevar registro de proyectos internacionales vigentes, los profesores UCOL participantes y sus contrapartes.		José Juan Arenas Velasco		\$0.00	
Apoyar en la difusión de oportunidades de cooperación para fomentar el desarrollo de nuevos proyectos de cooperación internacional.		Alberto Paul Ceja Mendoza		\$0.00	
Registrar los productos académicos generados a través del trabajo en red o en proyectos en cooperación internacional tales como artículos publicados en revistas indexadas, capítulos de libros y libros.		José Juan Arenas Velasco		\$0.00	
Registrar el listado de países en los que operan los proyectos internacionales vigentes.		José Juan Arenas Velasco		\$0.00	
Registrar el listado de redes académicas internacionales vigentes.		José Juan Arenas Velasco		\$0.00	
Fomentar el trabajo en red a partir de las oportunidades para la formación de nuevas redes académicas de cooperación internacional.		Alberto Paul Ceja Mendoza		\$0.00	
Llevar el registro de productos académicos generados a través del trabajo en redes académicas internacionales tales como artículos, capítulos de libros y libros.		José Juan Arenas Velasco		\$0.00	
Registrar el listado de países en los que operan las redes académicas internacionales.		José Juan Arenas Velasco		\$0.00	

Registrar listado de docentes que atendieron y aprobaron convocatorias de financiamiento externo para colaboración internacional.	José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Atender las convocatorias con financiamiento para la colaboración internacional.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Llevar el registro y reportar los proyectos vigentes con financiamiento internacional.	José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Participar en actividades de capacitación y contextualización de la gestión de financiamientos internacionales.	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Registrar los proyectos que atienden problemas de carácter global, los nombres de profesores UCOL participantes y sus contrapartes internacionales.	José Juan Arenas Velasco	\$0.00

LA 2.1.1.9 Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.0.0.3	Número de proyectos que atienden problemas sociales y productivos	SV	
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias	2	2
Acciones		Responsable	Total
Atender las convocatorias para la evaluación de los cuerpos académicos		Antonio Gómez Nashiki	\$0.00
Realizar en el CA-53 un proyecto en que se atiendan problemas sociales desde sus LGAC		Rodolfo Rangel Alcantar	\$0.00
Realizar en el CA-62 un proyecto en que se atiendan problemas sociales desde sus LGAC con una perspectiva interdisciplinaria		Antonio Gómez Nashiki	\$0.00
Realizar en el CA-104 un proyecto en que se atiendan problemas sociales desde sus LGAC desde una perspectiva multidisciplinaria		Sara Aliria Jiménez García	\$0.00

LA 2.1.1.10 Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	2	2
Acciones		Responsable	Total
Incorporar la perspectiva de género en proyectos de investigación.		Karla Kae Kral	\$0.00

Generar líneas o sublíneas de investigación que incorporen la perspectiva de género.	Florentina Preciado Cortés	\$0.00
--	----------------------------	--------

LA 2.1.1.12 Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género	2	2
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar eventos académicos para incentivar la difusión de investigaciones con perspectiva de género.		Karla Kae Kral	\$0.00
Promover la incorporación de la perspectiva de género en los trabajos de investigación.		Karla Kae Kral	\$0.00

LA 2.1.1.14 Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres	1	1
Acciones		Responsable	Total
Promover acciones afirmativas para incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.		Florentina Preciado Cortés	\$0.00

LA 2.1.1.16 Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	
Acciones		Responsable	Total
Capacitar a los profesores del plantel en el uso de las bases de datos de información científica licenciadas		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Difundir entre la plantilla docente del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

LA 2.1.1.17 Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	SV	

Acciones		Responsable	Total
Capacitar estudiantes en el uso de bases de datos de información científica disponibles para la realización de sus actividades académicas.		Norma Angelica Barón Ramírez	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil del plantel la información de las bases de datos disponibles en la institución		José Juan Arenas Velasco	\$0.00

E 2.1.2 Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.

LA 2.1.2.1 Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica	SV	
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos	SV	

Acciones		Responsable	Total
Generar contenidos de divulgación científica (audiovisuales, sonoros, visuales o textuales) sobre resultados de investigación científica y reportarlos a la DGIC.		Jaime Moreles Vázquez	\$0.00

LA 2.1.2.2 Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento. \$950.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales	4	4

Acciones		Responsable	Total
Realizar actividades que promuevan la divulgación científica desde una perspectiva pedagógica.		Jaime Moreles Vázquez	\$950.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización

Adquisición de materiales de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$950.00	\$475.00	May(1), Sep(1)
---	--	--	----------	----------	----------------

LA 2.1.2.5 Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	SV	
Acciones		Responsable	Total
Asegurar que los documentos recepcionales sean incorporados a la biblioteca digital de tesis de posgrado		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Realizar actividades de capacitación que fomenten la cultura de integridad académica		Antonio Gómez Nashiki	\$0.00
Realizar acciones de difusión de la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

E 2.1.3 Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.

LA 2.1.3.2 Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal	0%	0
Acciones		Responsable	Total
Elaborar el plan de trabajo anual del posgrado		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Presentar un informe de seguimiento académico y financiero del plan anual de trabajo del posgrado		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

Extensión Universitaria

OS 3 Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.

OE 3.1 Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.

E 3.1.1 Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.

LA 3.1.1.1 Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.4	Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión	SV	

Acciones	Responsable	Total
Convocar al Comité de Extensión-Vinculación del plantel de NS a las sesiones ordinarias.	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Difundir las actividades y servicios que ofrece el plantel ante los sectores privados, sociales y públicos.	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00

LA 3.1.1.2 Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas. \$2,258.80

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.2	Número de CA que se involucran en acciones de vinculación y/o prestación de servicios profesionales brindados a las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.1	Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo	SV	
3.1.1.2.2	Número de servicios contratados por las Micro y Pequeñas Empresas	SV	
3.1.1.2.3	Número de estudiantes de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	
3.1.1.2.4	Número de personal docente y administrativo de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación	SV	

Acciones	Responsable	Total
Generar las condiciones para que docentes y estudiantes se incorporen en los servicios profesionales de vinculación.	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$2,258.80

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de materiales de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,258.80	\$2,258.80	Ago(1)
Proporcionar la información concerniente a los servicios que ofrece la dependencia dirigidos al sector productivo, para la producción de campañas de promoción.				José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Capturar en la plataforma: ideas.ucol.mx/servicios/ , listado de servicios que pueden realizar para el sector productivo.				Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Capturar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) el proceso referente a los servicios que se realizan para las empresas.				Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Difundir entre la comunidad estudiantil, las vacantes laborales de medio tiempo ofertadas a través de la DGV.				Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00

LA 3.1.1.4 Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS. \$3,000.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	SV	
Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de estudiantes, profesores e investigadores en acciones y proyectos de vinculación en materia de Desarrollo Sostenible		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$3,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de materiales de papelería.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$1,000.00	Jun(1), Ago(1), Oct(1)

LA 3.1.1.6 Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la incorporación de la cultura de innovación y emprendimiento en los proyectos de los CA		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Desarrollar proyectos de intervención profesional centrados en la innovación educativa como parte del Posgrado que sean afines a la LGAC.		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

LA 3.1.1.9 Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar a la DGV el número de proyectos generados por convenio, a través de informes semestrales para el seguimiento en temas de propiedad intelectual.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Firmar carta de colaboración con cada espacio donde se posicione cada proyecto de innovación con la 3a Generación del Posgrado.		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

LA 3.1.1.10 Crear alianzas con instancias estatales, nacionales y extranjeras, líderes en innovación y emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.10.1	Número de convenios formalizados con los sectores productivo, público y social en materia de Innovación y Emprendimiento	SV	
Acciones		Responsable	Total
Analizar IES y organizaciones líderes en innovación educativa o innovación social a nivel nacional o internacional para crear alianzas con la MIE.		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

LA 3.1.1.12 Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
--------	-------------	------------------------	----------------

3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir las convocatorias de proyectos de vinculación con organizaciones de la sociedad civil.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Participar en proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Participar en proyectos de voluntariado que atiendan las necesidades de la sociedad civil.		Paulina Jaqueline Alcocer Garcia	\$0.00

LA 3.1.1.15 Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.15.1	Número de campañas de difusión de la cultura ambiental	SV	
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir las campañas y convocatorias de acopio y separación de residuos.		Paulina Jaqueline Alcocer Garcia	\$0.00
Participar en las campañas de acopio y separación de residuos reciclables.		Paulina Jaqueline Alcocer Garcia	\$0.00
Difundir campañas con perspectiva medio ambiental, hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima		Paulina Jaqueline Alcocer Garcia	\$0.00

LA 3.1.1.16 Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las actividades de gestión ambiental que se generen en la Universidad de Colima.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 3.1.1.17 Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural. **\$0.00**

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	SV	
Acciones		Responsable	Total
Reportar el número de jornadas de internacionalización y/o ferias internacionales realizadas.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Organizar y en su caso, solicitar apoyo para la realización de ferias internacionales y jornadas de internacionalización con el propósito de aportar conocimiento amplio sobre la geografía, culturas y países del mundo a sus estudiantes.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
E 3.1.3	Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión- vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.		
LA 3.1.3.1	Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la cultura emprendedora y de innovación a través de campañas de difusión permanente dirigidas al estudiantado para que participen en las actividades de la DGICE.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las actividades de innovación y emprendimiento (Taller Internacional de Innovación y Emprendimiento).		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Promover y participar en el Foro Internacional de Innovación y Emprendimiento.		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Participar en la Expo Innova Emprende 2022 con proyectos involucrados en concursos, a nivel local, regional y nacional, así como incubados y egresados de la incubadora UCOL.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
LA 3.1.3.2	Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.		\$0.00
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto

3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.		Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

LA 3.1.3.3 Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.0.4	Porcentaje de satisfacción de los practicantes de actividades deportivas	SV	
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación del estudiantado en la Encuesta de Satisfacción de Actividades Deportivas.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Difundir la oferta deportiva con el estudiantado.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00

LA 3.1.3.5 Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.3	Número de asistentes a actividades desarrolladas en la red museos universitarios	SV	
3.1.3.0.5	Porcentaje de satisfacción de públicos de programas culturales	SV	
3.1.3.0.7	Número de exposiciones anuales realizadas	SV	
3.1.3.0.8	Porcentaje de eventos de la oferta cultural de la DGPC (Red de museos) realizados conforme a la planeación	SV	
3.1.3.0.9	Porcentaje de satisfacción de públicos en los programas expositivos desarrollados en la red de museos universitarios	SV	
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	SV	
Acciones		Responsable	Total

Incentivar la participación del estudiantado en las actividades programadas por la Red de Museos de la Universidad de Colima.	José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en las encuestas de satisfacción de las actividades y exposiciones de la Red de Museos de la Universidad de Colima.	José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Promover la participación del estudiantado en actividades culturales	José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Incentivar la participación del estudiantado en las evaluaciones de las actividades de los programas culturales.	José Juan Arenas Velasco	\$0.00

LA 3.1.3.6 Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total
Incentivar la participación de la comunidad universitaria en las diversas actividades que oferta la Red de Museos de la Universidad de Colima.		José Juan Arenas Velasco	\$0.00

LA 3.1.3.7 Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	SV	
Acciones		Responsable	Total
Registrar en el Sistema Administrador de Proyectos de Vinculación de la Universidad de Colima (SIAPVUC) los proyectos que atiendan necesidades del sector público y empresarial en los que participa.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 3.1.3.8 Desarrollar estrategias e instrumentos para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.8.1	Número de diagnósticos realizados para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total

Promover la participación de la comunidad escolar en la encuesta para la detección de necesidades o intereses sociales en materia cultural.	José Juan Arenas Velasco	\$0.00
---	--------------------------	--------

LA 3.1.3.9 Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	SV	
Acciones		Responsable	Total
Promover la participación de alumnos y académicos en las actividades de formación, capacitación, actualización, formación y certificación del programa de profesionalización de la gestión de la vinculación.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00

LA 3.1.3.13 Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	SV	
Acciones		Responsable	Total
Desarrollar actividades con perspectiva de género que promuevan la participación igualitaria de mujeres y hombres		Sonia Magdalena Solano Castillo	\$0.00

LA 3.1.3.15 Difundir las actividades de extensión y vinculación al interior y exterior de la Universidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.0.0.0.2	Número de beneficiarios de la oferta cultural universitaria	SV	
3.1.3.0.1	Número de programas de extensión - vinculación evaluados	SV	
3.1.3.0.6	Porcentaje de eventos de la oferta cultural realizados conforme al plan de eventos de la agenda cultural	SV	
Acciones		Responsable	Total
Difundir en los medios de comunicación institucionales (redes sociales, página web, radio, televisión universitaria) las actividades de extensión y vinculación organizadas por el plantel.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00

Difundir la oferta cultural entre la comunidad universitaria y la sociedad	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
--	---------------------------------	--------

E 3.1.4 Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.

LA 3.1.4.1 Formalizar los procesos para la transferencia de tecnología y conocimiento en la institución. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
3.1.4.1.1	Número de procesos para la formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento	SV	
3.1.4.1.2	Porcentaje de investigadores y docentes que realizan transferencia de tecnología	SV	
Acciones		Responsable	Total
Propiciar la participación de académicos, PTC e investigadores para proponer lineamientos de formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Informar a la DGV el número de investigadores que realizan transferencia de tecnología, a través de reportes semestrales.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

Gobernanza Institucional			
OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.		
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.		
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.		
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.		\$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	SV	
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	SV	
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	SV	
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	SV	
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	SV	
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	SV	

Acciones	Responsable	Total
Participar como titular en las convocatorias de capacitación requeridas por la CPDI para la adecuada atención de los compromisos institucionales en materia de planeación	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Mantener en operación el Programa de Desarrollo 2022-2025 como parte de los compromisos de la planeación táctica institucional	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Realizar el llenado de la estadística complementaria 911 en el módulo correspondiente de la plataforma e-Planea	José Juan Arenas Velasco	\$0.00
Elaborar el Programa Operativo Anual (POA) de acuerdo a los lineamientos emitidos por la CPDI	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Realizar los reportes de seguimiento y evaluación del POA de manera semestral	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Presentar los resultados de la gestión vinculados al desempeño, a la transparencia y rendición de cuentas del quehacer institucional	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 4.1.1.2 Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	0	0
Acciones		Responsable	Total
Convocar a la participación de la comunidad universitaria en actividades de gestión ambiental.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 4.1.1.3 Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	SV	
Acciones		Responsable	Total
Colaborar con la CGCS en la generación de contenidos (audiovisuales, visuales, textuales, sonoros) relacionados con el quehacer institucional.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

E 4.1.2 Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.

LA 4.1.2.2 Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en acciones que hagan uso sustentable de los recursos, conforme al plan de austeridad y racionalidad presupuestal .		Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00

Participar en cursos que motiven al personal de servicios generales en llevar a cabo acciones sustentables para el plantel, donde apliquen los conocimientos adquiridos para optimizar los recursos naturales como la energía eléctrica, el agua, desperdicios y manejo integral de residuos.	Omar Ortiz Guardado	\$0.00
Participar en cursos que motiven al personal de servicios generales en llevar a cabo acciones sustentables para el plantel, donde apliquen los conocimientos adquiridos para optimizar los recursos naturales como la energía eléctrica, el agua, desperdicios y manejo integral de residuos.	Lucía Sernas Pérez	\$0.00
Participar en cursos que motiven al personal de servicios generales en llevar a cabo acciones sustentables para el plantel, donde apliquen los conocimientos adquiridos para optimizar los recursos naturales como la energía eléctrica, el agua, desperdicios y manejo integral de residuos.	José Lozano Barreto	\$0.00
Participar en cursos que motiven al personal de servicios generales en llevar a cabo acciones sustentables para el plantel, donde apliquen los conocimientos adquiridos para optimizar los recursos naturales como la energía eléctrica, el agua, desperdicios y manejo integral de residuos.	Miguel Ángel Huerta Gutiérrez	\$0.00

LA 4.1.2.3 Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea. \$30,000.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea		SV	
Acciones			Responsable	Total
Mejorar los servicios de telecomunicaciones, del procesamiento y almacenamiento de la información a través del fortalecimiento de una infraestructura tecnológica adecuada			Ricardo Andree Michel Oliva	\$30,000.00

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Adquisición de materiales para la conectividad de internet en aulas de alumnos.	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$30,000.00	\$10,000.00	May(1), Ago(1), Nov(1)

E 4.1.3 Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.

LA 4.1.3.3 Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	SV	

Acciones	Responsable	Total
Promover la perspectiva de género entre el personal de planteles y dependencias de la Universidad de Colima, a través de la capacitación, para que desde su ámbito de competencia favorezcan la inclusión y la igualdad de acceso a derechos y oportunidades.	Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Gestionar curso de capacitación de fontanería, plomería, y electricidad para el personal de servicios, con la finalidad de que se garantice la reparación inmediata de las instalaciones que lo requieran en el plantel.	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Gestionar cursos de capacitación para el personal secretarial en el área escolar, con la finalidad de cumplir con los procesos institucionales de manera eficaz, que nos permita obtener los resultados esperados en las supervisiones y/o auditorías escolares.	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00

E 4.1.4 Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.

LA 4.1.4.3 Incrementar la generación de recursos propios. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	SV	

Acciones	Responsable	Total
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre febrero - agosto	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Pagar a sinodales los exámenes extraordinarios y de regularización del semestre agosto - enero	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre agosto - enero	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00

Recabar lo correspondiente a Servicio Social del semestre febrero - agosto	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Atender los trámites y gestiones necesarios que permitan la generación de recursos propios por parte de las instancias universitarias correspondientes,	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre febrero-agosto	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Gestionar los recursos de Servicios Estudiantiles del semestre agosto-enero	Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre febrero - agosto	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Generar oferta de cursos, talleres y conferencias de Educación Continua para profesores, estudiantes y sociedad durante el semestre agosto - enero	Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre febrero - agosto	Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00
Fortalecer los programas de posgrado del semestre agosto - enero	Xóchitl Lorena Urista Gutiérrez	\$0.00

E 4.1.5 Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.

LA 4.1.5.1 Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución. \$0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional		SV	
Acciones			Responsable	Total
Reportar el desarrollo o actualización de los sistemas de software para las funciones de la unidad organizacional.			Maria Elena Anguiano Guerrero	\$0.00

LA 4.1.5.2 Formalizar los procesos normativos de internacionalización. \$0.00

Código		Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando		SV	

4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	SV	
Acciones		Responsable	Total
Valorar la pertinencia, conveniencia y calidad de las instituciones u organizaciones con las que se desea formalizar alianzas de tal manera que se vea reflejado en los resultados obtenidos.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Reportar el registro total de convenios vigentes de cooperación académica y científica con los que la Facultad o Dependencia cuenta.		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Revisar periódicamente el listado de convenios de cooperación que la Universidad de Colima mantiene vigentes, publicada en la página DGRICA, de tal manera que identifique los socios con los que su comunidad académica pueda aprovechar al máximo las oportunidades que nuestra institución ofrece para la cooperación académica .		Luis Alberto Gómez Cervantes	\$0.00
Explorar oportunidades para establecer programas de doble grado para internacionalizar el perfil de los estudiantes en el plan de estudios respectivo.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00
Evaluar, al término de la vigencia, los logros o resultados obtenidos del desarrollo del convenio y, en función de ello, valorar la conveniencia de renovarlo o finiquitarlo.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 4.1.5.4 Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	SV	
Acciones		Responsable	Total
Generar mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada por su UO		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 4.1.5.9 Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	1.49%	1
Acciones		Responsable	Total
Implementar los mecanismos de renovación y actualización del Consejo Técnico del plantel.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 4.1.5.10 Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las reuniones convocadas en atención al Sistema Universitario de Archivos.		Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Aplicar los lineamientos para la organización, administración y conservación de los archivos de la Universidad de Colima.		Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00

E 4.1.7 Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.

LA 4.1.7.1 Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución. \$145,741.20

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	SV	
Acciones		Responsable	Total
Ejercer de manera óptima los gastos operativos del plantel en función del techo financiero programado.		Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$140,741.20

Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Servicio de arrendamiento de fotocopiadora para las actividades admvas. del plantel.	32300 ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$12,000.00	\$1,000.00	Mar(3), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)
Adquisición de material de papelería para las actividades admvas. del plantel.	21100 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$21,000.00	\$1,750.00	Mar(3), Abr(1), May(1), Jun(1), Jul(1), Ago(1), Sep(1), Oct(1), Nov(1), Dic(1)

Adquisición de material de limpieza para el mantenimiento del plantel.	21600 MATERIAL DE LIMPIEZA	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,741.20	\$1,741.20	Mar(1)
Adquisición de tinta para sellos oficiales del plantel.	21200 MATERIALES Y ÚTILES DE IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$500.00	Oct(1)
Adquisición de cartuchos para impresora a color. (De uso exclusivo para doctos. oficiales que requieren la impresión de tinta a color.)	21400 MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$1,000.00	Mar(1), May(1), Jul(1), Sep(1)
Adquisición de material eléctrico en general para el buen funcionamiento de las instalaciones eléctricas del plantel.	24600 MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$1,000.00	Mar(1), Jun(1), Sep(1), Nov(1)
Adquisición de materiales de ferretería para el mantenimiento y buen funcionamiento de las instalaciones el plantel.	24700 ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$600.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), May(1), Ago(1)
Adquisición de materiales de fontanería para W.C. del plantel.	24800 MATERIALES COMPLEMENTARIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$500.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), May(1), Ago(1), Oct(1)
Adquisición de materiales para reparaciones de las instalaciones del plantel.	24900 OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$600.00	Ene(1), Feb(1), Mar(1), Jun(1), Sep(1)

Adquisición de fumigante para las instalaciones del plantel.	25200 FERTILIZANTES, PESTICIDAS Y OTROS AGROQUÍMICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Jun(1)
Adquisición de malla de sombra para el área de PATERA	29200 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$4,000.00	\$4,000.00	Mar(1)
Adquisición de herramientas para el trabajo auxiliar por mantenimientos del plantel.	29100 HERRAMIENTAS MENORES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,000.00	\$1,000.00	Mar(1), Jun(1)
Adquisición de refacciones y accesorios para la reparación y/o mantenimiento de las instalaciones del plantel.	29200 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,500.00	\$625.00	Mar(1), May(1), Ago(1), Oct(1)
Adquisición de refacciones y accesorios para el mantenimiento y/o reparación de mobiliario y equipo.	29300 REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACIO N, EDUC Y RECR	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,000.00	\$666.67	Mar(1), Jun(1), Sep(1)
Adquisición de materiales de refacción y/o accesorios en general para equipo de computo.	29400 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$7,000.00	\$7,000.00	Mar(1)

Adquisición de refacciones para la reparación de equipos de aire acondicionado.	29800 REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,500.00	\$833.33	Mar(1), Jun(1), Ago(1)
Cuota de participación anual 2022 (ANEFEP)Asociación Nacional de Escuelas y Facultades de Educación y Pedagogía A.C.	33400 SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,000.00	\$8,000.00	Mar(1)
Adquisición de hojas para libro de actas.	33600 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, TRADUCCIÓN, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Jun(1)
Servicios de duplicado de llaves y/o cambio de chapas del plantel.	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$500.00	\$166.67	Mar(1), Jun(1), Sep(1)
Recarga anual de extintores y equipos de aire acondicionado del plantel para su mantenimiento.	35200 INST., REPARAC, MANTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)

Servicio de mantenimiento preventivo de proyectores del plantel, aulas, cubículos de PTC'S, y área admva.	35300 INST., REPARAC,MANT TO DE EQUIP DE CÓMPUTO Y TECNOL DE LA INFORM.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
Adquisición de equipo de aire acondicionado (Mini Split) para el área admva. del edificio de posgrado.	56400 SISTEMAS DE AIRE ACONDICIONADO, CALEFACCIÓN Y DE REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL Y COMERCIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$15,000.00	\$15,000.00	Mar(1)
Adquisición de garrafones de agua de beber para la comunidad universitaria del plantel.	22100 PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$12,000.00	\$4,000.00	May(1), Ago(1), Nov(1)
Servicio de tapizado de sillones del área admva. del edificio de posgrado y dirección.	35200 INST., REPARAC,MANT TO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$8,000.00	\$8,000.00	Mar(1)
Servicio de lavado de sillas acojinadas del plantel.	35800 SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$2,500.00	\$2,500.00	Mar(1)

Adquisición de cuerdas faltantes para guitarras que serán utilizadas para club de guitarra.	29300 REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION, EDUC Y RECR	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$1,000.00	\$1,000.00	Mar(1)
Adquisición por elaboración de puerta para asegurar el área donde está el rack de internet en el aula compartida.	33900 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TECNICOS INTEGRALES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,500.00	\$3,500.00	Mar(1)
Servicio de mantenimiento de ventanas del plantel.	35100 CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$3,000.00	Mar(1)
Adquisición de materias para 2 kit de botiquín de emergencias para el área de Licenciatura y posgrado.	25400 MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	93101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	\$3,000.00	\$3,000.00	Mar(1)
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica para atender las necesidades de operación urgentes o imprevistos.				Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$5,000.00
Conceptos	COG	Fuente de financiamiento	Monto total	Monto mensual	Calendarización
Fondo fijo de caja chica.	38100 GASTOS DE CEREMONIAL	78101 INGRESOS PROPIOS	\$5,000.00	\$5,000.00	Mar(1)
Garantizar la operatividad de la unidad organizacional.				Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00

LA 4.1.7.2 Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
---------------	--------------------	-------------------------------	-----------------------

4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	SV	
Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información relativa al cumplimiento del marco normativo y regulativo aplicable en materia federal, estatal e interna en el ejercicio y comprobación de los recursos, así como de las demás actividades de las cuales sean responsables.		Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Revisar de manera oportuna que el expediente de los alumnos de posgrado esté completo, de acuerdo al procedimiento de administración del expediente escolar del manual de políticas y procedimientos de la institución.		María del Carmen Martínez Magaña	\$0.00
Revisar de manera oportuna que el expediente de los alumnos de Licenciatura esté completo de acuerdo al procedimiento de administración del expediente escolar del manual de políticas y procedimientos de la institución.		Sofía Reyes Serrano	\$0.00
Llevar un registro puntual y eficiente del archivo administrativo-correspondencia y listas de asistencia del personal de la Facultad.		Ma. Del Refugio Velasco González	\$0.00
Revisar de manera oportuna que el expediente de los alumnos de Licenciatura esté completo de acuerdo al procedimiento de administración del expediente escolar del manual de políticas y procedimientos de la institución.		Griselda Viera Maldonado	\$0.00

LA 4.1.7.3 Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional. \$0.00

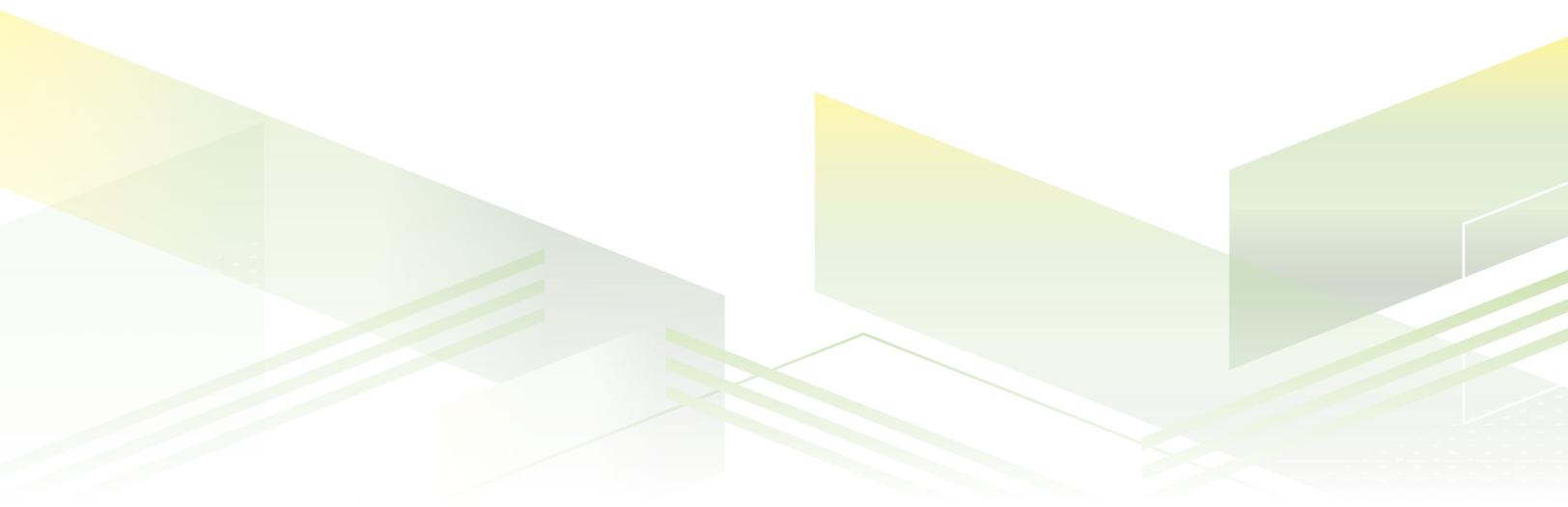
Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	SV	
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	SV	
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	SV	
4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	0.80%	1
Acciones		Responsable	Total
Proporcionar la información correspondiente en función de las solicitudes emitidas por la Oficina de Asesoría Fiscal		Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00
Registrar oportunamente las operaciones contables y presupuestales que permita a la dirección de contaduría la entrega de información financiera a entes externos en tiempo y forma.		Beatriz Adriana Chávez Suárez	\$0.00

Publicar en la página web la información actualizada que contribuya a que se conozcan las actividades y acciones que se realizan en la unidad organizacional (informes, noticias estadísticas, entre otras)	Maria Elena Anguiano Guerrero	\$0.00
---	-------------------------------	--------

E 4.1.8 Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.

LA 4.1.8.1 Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria. \$0.00

Código	Indicadores	Contribución a la meta	Valor absoluto
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	SV	
Acciones		Responsable	Total
Participar en las acciones de formación que fomenten la cultura de calidad, seguridad de la información y mejora continua entre la comunidad universitaria con base en modelo ISO y la gestión por procesos.		Alberto Paul Ceja Mendoza	\$0.00



PERTINENCIA 
 **QUE TRANSFORMA**