



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

# PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

2 0 1 9



## **Directorio**

**José Eduardo Hernández Nava**

*Rector*

**Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño**

*Secretario General*

**Priscilia Juliana Álvarez Gutiérrez**

*Delegada de Colima*

**Carlos Eduardo Monroy Galindo**

*Coordinador General de Coordinación General de Docencia*

**Sara Gricelda Martínez Covarrubias**

*Directora General de Dirección General de Educación Superior*

**Facultad de Trabajo Social**

**Idalia Elizabeth Zamora Luna**

*Directora*

# Tabla de contenido

I. Equipo de Trabajo .....	1
Presentación .....	2
Diagnóstico .....	3
IV. Políticas .....	5
V. Objetivo general .....	7
VI. Acciones .....	8

# I. Equipo de Trabajo

Nombre	Cargo
Cesar Alfredo González González	Profesor de Tiempo Completo
Esther Silvia Olmos Velázquez	Docente
Gregoria Carvajal Santillán	Profesora de Tiempo Completo
Guillermina Chávez Torres	Profesora de Tiempo Completo
Idalia Elizabeth Zamora Luna	Directora
Jesús David Amador Anguiano	Profesor de Tiempo Completo
Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	Responsable de Becas
Juana Nallely Hernández Chaires	Docente
Leonor Hilda Hernández Ornelas	Secretaria Administrativa
Livier Evangelista Martínez	Orientadora
Mireya Patricia Arias Soto	Profesora de Tiempo Completo
Sandra Noemí Garibay Marcial	Asesora Pedagógica
Virginia Moramay Paredes Fregoso	Coordinadora Académica
Yerania Barajas Partida	Personal Administrativo

## **II. Presentación**

La Facultad de Trabajo Social, en congruencia con la normativa de trabajo de la Universidad de Colima, busca fomentar la responsabilidad académica a través de sus dos Programas Educativos, la Licenciatura en Trabajo Social (LTS) y Maestría en Gerontología (MG), por tanto, a partir de lo anterior, se tiene a bien presentar de manera general las actividades a desarrollar durante el año 2019, a partir del presente Plan Operativo Anual, que da la pauta para operativizar las acciones con base en una planeación estratégica, misma que permitirá concretar una oferta educativa de calidad.

De antemano, se presenta el estado que guarda la Facultad a través de un breve diagnóstico, las políticas bajo las cuales se rige el quehacer diario, seguido del objetivo general, que pone de manifiesto, la mejora de la competitividad, la capacidad académica y servicios para ofertar programas educativos de alta calidad. Tomando en consideración que son todos los involucrados en el proceso formativo serán una pieza fundamental y estratégica para lograr las acciones propuestas en cada uno de los sectoriales en que se encuentra dividido el documento.

### III. Diagnóstico

La Facultad de Trabajo Social, en congruencia con la Universidad de Colima, busca fomentar la responsabilidad social a través de sus 2 Programas Educativos, a decir, de la Licenciatura en Trabajo Social (LTS) y la Maestría en Gerontología (MG). Actualmente, se tiene la capacidad académica de 36 profesores, de los cuales 6 son de Tiempo Completo, los cuales el 100% tienen doctorado, 1 pertenece al Sistema Nacional de Investigadores con nivel 1 y 4 cuentan con perfil PRODEP. Los profesores por Asignatura (PA) tienen el siguiente perfil: 1 tiene doctorado, 13 maestría y el resto nivel licenciatura, todos ellos atienden el PE de la licenciatura.

Por su parte, en el programa de la Maestría en Gerontología, participan 3 profesores Tiempo Completo y una profesora de asignatura, quienes trabajan de manera multidisciplinar en áreas de la Salud, Pedagogía y Psicología.

En materia de investigación, los PTC desarrollan estudios de la realidad social, en diferentes niveles, como lo son local, regional, nacional e internacional, en el ejercicio de los proyectos de investigación e intervención se involucra al estudiantado con la intención de desarrollar habilidades reflexivas. Por otro lado, en el proceso de enseñanza aprendizaje, se tienen diferentes estrategias educativas, como la modalidad educativa de Aprendizaje Basado en Problemas (ABP), eje en el que se ha articulado a partir de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. También se implementa la modalidad de Enseñanza basada en Solución de Problemas a través de la cual el estudiantado aplica el método básico de intervención social en escenario real, con la finalidad de fomentar el desarrollo y consolidación de habilidades para la investigación científica y la intervención social que requiere el profesionista de Trabajo Social. En relación con lo anterior y en concordancia con la política institucional de responsabilidad social, se tiene contacto directo con la población también con el servicio social constitucional y práctica profesional, mismos que son concentrados a través del Centro de Desarrollo de la Familia Universitaria (CEDEFU).

En lo que refiere a los indicadores de competitividad académica, en los últimos 5 años la tasa de aceptación de estudiantes de nuevo ingreso está 95% en consistencia con la capacidad instalada. En el semestre enero-julio 2018, la matrícula de la DES es de 316 estudiantes inscritos en la Licenciatura y 17 estudiantes en la Maestría de Gerontología.

Los indicadores básicos de la DES, refieren a la tasa de deserción es de 73% del año 2018, la eficiencia terminal 75% y la tasa de titulación 67%.

La población estudiantil de la FTS recibe subsidios económicos de nivel federal, estatal e institucional. Por otra parte, las estrategias de apoyo de orientación vocacional, actividades culturales, deportivas, clubes internos habilidades para la investigación social, expresión oral y escrita, uso de TIC, artísticas, análisis e interpretación de materiales audiovisuales y de sensibilización en el cuidado del medio ambiente.

Uno de los temas medulares para transitar a la internacionalización de la Licenciatura, es el dominio de un segundo

idioma, para ello se ha incorporado con el Plan de estudios de la Licenciatura en el Programa Universitario de Inglés que se realiza en coordinación del Centro de Idiomas, para incrementar la movilidad internacional de estudiantes de estudiantes y profesores.

En coherencia con la información expuesta anteriormente, se observa que la DES, presenta las siguientes áreas de oportunidad, deserción escolar, aprendizaje del idioma inglés, incremento de la tasa titulación, internacionalización del curricular, autoevaluación de la Maestría de Gerontología para el procedimiento del PNPC, que serán atendidas a través de la acciones que planean a lo largo del presente Programa.

## IV. Políticas

### Políticas

El Plan Institucional de Desarrollo 2018-2021 es el documento rector que integra las directrices para orientar las funciones sustantivas, de apoyo y los programas especiales, por lo que las acciones que se realicen en la comunidad universitaria deberán responder a sus planteamientos.

La autonomía universitaria es garante de la capacidad institucional para definir surumbo, por lo que se deberá promover el ejercicio responsable de la misma, en todos los ámbitos de acción.

El proceso de planeación será participativo y considerará la posibilidad de incorporar los ajustes más convenientes para la comunidad universitaria, los cuales deberán surgir por consenso y con el fin de establecer una agenda que integre y articule las propuestas del PIDE con los programas sectoriales, los especiales, los planes de desarrollo o mejora de las dependencias y los programas operativos anuales.

En los procesos de planeación, se deberán fortalecer los órganos colegiados para la toma de decisiones, fomentando un ambiente de libertad y amplios consensos al interior y entre las dependencias universitarias.

Los programas o proyectos derivados y vinculados al PIDE, en cualquiera de sus modalidades serán diseñados desde una perspectiva sistémica, vinculando los temas de sostenibilidad a la dinámica institucional, de modo que permita atender los temas locales en un contexto global y, con ellos, la potencial contribución de la universidad a los problemas de la sociedad colimense y el mundo.

Los programas derivados y vinculados al PIDE serán desarrollados bajo los principios de la responsabilidad social universitaria y preservando la unidad y los valores institucionales de libertad, equidad, responsabilidad, respeto, lealtad a los principios y a la misión institucional, así como la tolerancia, la honestidad y la solidaridad de los universitarios, de modo que permita fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán estar orientados al cumplimiento cabal de la responsabilidad social de las funciones institucionales, desde una perspectiva innovadora y de mejora continua que contribuya al desarrollo sostenible de la sociedad y asegure la relevancia, pertinencia, equidad y calidad de las actividades universitarias.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán fomentar la articulación de las funciones institucionales, así como la vinculación e intercambio académico de la universidad con organismos y sectores, siempre en sintonía con los objetivos de desarrollo internacional, y las necesidades nacionales, regionales y estatales.

Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán caracterizarse por su coherencia e integración institucional, articulando las funciones de docencia, investigación y extensión, con un enfoque de gestión racional, ética, responsable y orientada a la innovación y mejora continua.

Los programas sectoriales y especiales, si bien deberán implementarse de manera colegiada, tendrán una dependencia responsable, la cual será designada de acuerdo con las funciones establecidas en la normativa institucional.

Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes y de calidad, tanto en términos de acceso, como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico y movilidad social.

Alinear los procesos formativos en sus vertientes de organización académica, curricular y administrativa, al modelo educativo institucional vigente.

Mejorar la calidad de los programas y procesos educativos de la institución a partir de buenas prácticas académicas evaluables y acreditadas y el fortalecimiento de la capacidad de gestión de los planteles universitarios.

Ampliar y diversificar la oferta educativa, en todos los niveles, sin descuidar su pertinencia social y disciplinaria, así como su factibilidad académico-administrativa.

Promover una educación integral, fortaleciendo su escala de valores, su ciudadanía como estrategia para su desarrollo personal y social y una formación socialmente responsable.

Fortalecer las estrategias institucionales para la mejora del desempeño, individual y colegiado, del personal académico.

Preparar al personal y estudiantes para entender, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales.
Promover el desarrollo de investigación científica de calidad, capaz de afrontar los desafíos del futuro, incluyendo modalidades concretas e innovadoras de aprovechamiento compartido del saber y su contribución al desarrollo sostenible.
Fortalecer los mecanismos para la difusión del conocimiento generado en la universidad y en otras instituciones de educación superior o centros de investigación, de modo que permita disminuir la llamada brecha cognitiva de los estudiantes, docentes y los sectores sociales y productivos.
Mantener los esquemas formativos y de gestión que privilegien la participación de los estudiantes, en los procesos de generación y aplicación del conocimiento.
Implementar mecanismos de vinculación entre los procesos de desarrollo científico y aplicación del conocimiento, con la solución de problemas y desarrollo de los sectores productivos de la entidad y la universidad misma.
Promover la adecuada y oportuna transferencia y aplicación tecnológica de los productos de investigación y desarrollo, generados por los académicos universitarios.
Impulsar la preservación y difusión de la cultura, con una nueva dinámica de extensión que permita a los universitarios y la sociedad colimense el disfrute de sus manifestaciones, el fortalecimiento de su identidad cultural y el conocimiento de las expresiones culturales de otros pueblos, afianzando los procesos de divulgación de los productos didácticos, científicos y culturales generados por los universitarios.
Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional.
Fortalecer la participación de los universitarios en el desarrollo de estilos de vida saludable, la creación de capital social y el acompañamiento al desarrollo sostenible de la sociedad y la atención a sus problemas fundamentales.
Fortalecer la vinculación universitaria, apoyando e incrementando la oferta de productos y servicios institucionales en consonancia con nuestra misión y visión.
Impulsar estrategias para una eficiente vinculación entre los procesos formativos y de investigación científica y tecnológica, forjando alianzas con los sectores sociales y productivos de la entidad.
Fortalecer al Consejo de Vinculación Social y con ello, su aportación de ideas y mecanismos que permitan orientar el desempeño institucional y la participación en el desarrollo sostenible.
Impulsar esquemas institucionales que garanticen la mejora continua de los procesos estratégicos de gestión académico-administrativa.
Fortalecer integralmente los esquemas de actualización, protección y ampliación de las tecnologías de información y comunicación en sus vertientes académica y administrativa.
Fortalecer la capacidad física instalada en la Universidad de Colima, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.

## **V. Objetivo general**

Mejorar la competitividad y capacidad académica y servicios de la DES, Facultad de Trabajo Social para ofertar programas educativos de alta calidad.

## **VI. Acciones**



**Programa sectorial**

Sistema educativo de la Universidad de Colima

**Objetivo estratégico 1**

Mejorar la calidad, inclusión, pertinencia y equidad en la formación de ciudadanos socialmente responsables y capaces de contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y el país, en un entorno global.

**Estrategia 1.1**

Asegurar la calidad y el reconocimiento social de los servicios educativos que ofrece la Universidad de Colima.

**Línea acción 1.1.1**

Impulsar la mejora de la calidad educativa, seguimiento y monitoreo de los servicios educativos de la institución.

**Línea de acción (contribución) por plantel**

**Total**

Contribuir a la mejora de la calidad educativa, seguimiento y monitoreo de los servicios educativos de la Facultad de Trabajo Social. \$ 0.00

**Indicador**

**Valor esperado**

% de la matrícula atendida en PE reconocidos por su calidad	100
% de PE de licenciatura, evaluables, reconocidos por su calidad	100
(MIR) Porcentaje de la matrícula inscrita en programas educativos de nivel licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad (NS)	100
(MIR) Porcentaje de programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad (NS)	100

**Acción**

**Responsable**

Dar difusión de la carrera Esther Silvia Olmos Velázquez \$ 5,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Impresión de dípticos, trípticos, para promocionar la Licenciatura en Trabajo Social así como Maestría en Gerontología.	DIFUSIÓN POR RADIO, TELEVISIÓN Y OTROS MEDIOS DE MENSAJES SOBRE PROGRAMAS Y ACTIVIDADES GUBERNAMENTALES	1	\$ 5,000.00	Feb (1)	\$ 5,000.00

**Acción**

**Responsable**

Fortalecer los servicios administrativos de la FTS Leonor Hilda Hernández Ornelas \$ 67,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Administrativo	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	1	\$ 29,000.00	Feb (1)	\$ 29,000.00



Contratar servicios de arrendamiento de copiadora	ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	1	\$ 12,000.00	Feb (1)	\$ 12,000.00
Cojines para sellos, formas valoradas de titulación	SERVICIOS LEGALES, DE CONTABILIDAD, AUDITORÍA Y RELACIONADOS	1	\$ 5,000.00	Feb (1)	\$ 5,000.00
Administrativo	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	1	\$ 6,000.00	Feb (1)	\$ 6,000.00
Administrativo	MATERIAL DE LIMPIEZA	1	\$ 15,000.00	Feb (1)	\$ 15,000.00

Acción	Responsable
Favorecer los servicios de pago de titulación	Leonor Hilda Hernández Ornelas

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Concentración del recurso para pago del examen general de egreso (EGEL)	IMPUESTOS Y DERECHOS	1	\$ 1.00	000000000000	\$ 1.00

**Línea acción 1.1.4**  
Contribuir al incremento de la tasa de cobertura en el nivel medio superior y superior (licenciatura y posgrado), de acuerdo con las metas nacionales y los requerimientos y potenciales de desarrollo de la entidad y la región.

Línea de acción (contribución) por plantel	Total
Coadyuvar al incremento del porcentaje de aprobación del Nivel Superior.	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
(MIR) Porcentaje de aprobación del nivel superior (NS)	96.6

No se registraron acciones

Línea de acción (contribución) por plantel	Total
Colaborar en el incremento de la Eficiencia Terminal en Educación Superior.	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
Eficiencia terminal por cohorte (Lic.)	61

<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Acompañamiento académico durante la maternidad temprana	Livier Evangelista Martínez	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Promover el uso de las TIC para evitar gastos de impresión en el alumnado	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Referir al estudiantado que presenta situación de inasistencias al programa de Orientación Educativa.	Livier Evangelista Martínez	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Fortalecer la identidad de la profesión en el estudiantado de primer a tercer semestre a través de Foros de Práctica.	Esther Silvia Olmos Velázquez	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Flexibilizar el curriculum con asignaturas en línea.	Virginia Moramay Paredes Fregoso	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Cooperar en el porcentaje de Retención en primer año en Educación Superior.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
(MIR) Porcentaje de retención en primer año en educación superior (NS)		74
<b>No se registraron acciones</b>		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Asistir en el incremento del Porcentaje de Aceptación al Nivel Superior.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
(MIR) Porcentaje de aceptación a licenciatura (NS)		100
<b>No se registraron acciones</b>		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Contribuir en el porcentaje de estudiantes becados del Nivel Superior.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
(MIR) Porcentaje de estudiantes becados del nivel superior (NS)		57.5
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Difusión de convocatorias de becas federales e institucionales	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Detección de estudiantes en situación de vulnerabilidad económica a través del programa de tutoría	Gregoria Carvajal Santillán	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Incrementar la tasa de variación de la Licenciatura en Trabajo Social		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
(MIR) Tasa de variación de la matrícula de nivel superior (NS)		0.3
<b>No se registraron acciones</b>		
<b>Línea acción 1.1.5</b>		
Impulsar la articulación de los procesos de planeación, seguimiento y evaluación para la mejora de la calidad del sistema educativo de la institución.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Mantener vigente la planeación táctica y operativa de la Facultad de Trabajo Social.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de planteles con programas de mejora operando		Sin valor
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Dar seguimiento a los programas institucionales	Virginia Moramay Paredes Fregoso	\$ 0.00 (Sin costo)

<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Planear colegiadamente los proyectos de mejora para la institución.	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Atender las recomendaciones realizadas por ACCECISO de la Licenciatura en Trabajo Social.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de la matrícula atendida en PE reconocidos por su calidad		100
% de planteles con programas de mejora operando		100
% de planteles con reporte de seguimiento y evaluación de su Programa de Mejora (PM) o Desarrollo		100
% atención de recomendaciones de organismos evaluadores (PBC-SiNEMS, CIEES, COPAES y CONACYT)		30
(MIR) Porcentaje de programas educativos que atendieron más de 50% de las recomendaciones de organismos evaluadores.		0
(NS)		
(MIR) Porcentaje de programas de desarrollo implementados por planteles y dependencias (NS)		100
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Conformar comité de seguimiento de observaciones realizadas por ACCECISO	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Dar seguimiento al cumplimiento de las observaciones emitidas por ACCECISO	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Estrategia 1.2</b>		
Asegurar la calidad de la trayectoria académica de los estudiantes universitarios, desde su ingreso y hasta la conclusión oportuna y exitosa de sus estudios.		
<b>Línea acción 1.2.1</b>		
Articular los programas y servicios institucionales para la formación integral de los alumnos de educación media superior y educación superior, de modo tal que permita mejorar los perfiles de egreso y disminuir el abandono escolar.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Propiciar en la comunidad estudiantil, la incorporación en actividades curriculares, artísticas, culturales y deportivas como estrategia de formación integral del Nivel Superior.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de estudiantes de universitarios (EMS, y Lic.) que realizan ACyD		100
% de estudiantes de EMS y ES en tutelaje (asesoría y tutoría)		100
% de estudiantes incorporados a las actividades de EDS y RSU anualmente		100
(MIR) Porcentaje de estudiantes incorporados en actividades curriculares, artísticas, culturales y deportivas como estrategia de formación integral del nivel superior (NS)		100
(MIR) Porcentaje de estudiantes que reciben asesoría académica (NS)		24.1
(MIR) Porcentaje de alumnos en riesgo de exclusión que reciben tutoría y que logran la permanencia del nivel superior (NS)		11
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Implementar talleres y clubes para la materia electiva	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Dar seguimiento a la participación de alumnos en actividades deportivas y culturales	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Realizar asesorías académicas, como espacio idóneo para la mejora del proceso formativo de los estudiantes de la Licenciatura en Trabajo Social.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
(MIR) Porcentaje de estudiantes que reciben asesoría académica (NS)		28
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Asignación de asesores de tesis para alumnos de séptimo semestre	Virginia Moramay Paredes Fregoso	\$ 0.00 (Sin costo)

<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Asignar asesores para la Práctica Profesional y Servicio Social	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Detectar a los estudiantes en riesgo de exclusión a través del Programa de Tutorías para garantizar su permanencia en el Nivel Superior.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
(MIR) Porcentaje de alumnos en riesgo de exclusión que reciben tutoría y que logran la permanencia del nivel superior (NS)		5
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Asignar tutores personalizados	Gregoria Carvajal Santillán	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Dar seguimiento a alumnos con bajo rendimiento para su detección oportuna.	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea acción 1.2.2</b>		
Implementar acciones compensatorias para las personas y grupos sociales en situación de vulnerabilidad, que permitan incrementar la probabilidad de acceso y asegurar su permanencia y egreso oportuno de la educación media superior y superior.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Desarrollar estrategias de enseñanza-aprendizaje para las personas en situación de vulnerabilidad, para su acceso, permanencia y egreso de la licenciatura.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
No. de planteles operando el Programa de Inclusión Universitaria		1
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Adaptación de los programas de enseñanza dirigidos a personas con discapacidad.	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Estrategia 1.3</b>		
Mejorar la vida académica de los planteles y con ello, los procesos de toma de decisiones colegiadas, la construcción de ambientes de aprendizaje e investigación atractivos, responsables y respetuosos.		
<b>Línea acción 1.3.1</b>		
Desarrollar las capacidades del personal académico para el abordaje metodológico y temático de los objetivos y la educación para el desarrollo sostenible y la responsabilidad social universitaria (contempla inclusión, equidad y construcción de paz).		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Propiciar la participación del personal académico de la FTS, en cursos de capacitación relacionados con el área disciplinar.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% del personal docente evaluado con resultado satisfactorio		60
% del personal académico capacitado en EDS y RSU		3
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Ofertar talleres y cursos dirigidos al personal docente	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Gestionar cursos de capacitación para docentes	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Difundir convocatorias de cursos y talleres ofertados la DiGeDPA	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea acción 1.3.2</b>		
Fortalecer el Programa Institucional de Formación Docente y sus jornadas académicas, como vía para mejorar la capacitación, actualización y desarrollo del personal académico universitario.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Incentivar la capacitación y actualización del personal docente de la Licenciatura en Trabajo Social.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>



(MIR) Porcentaje de docentes actualizados en el área en que imparte docencia (NS) 84

Acción	Responsable	
Participar en las Jornadas Académicas organizadas por la DiGeDPA	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00 (Sin costo)
Acción	Responsable	
Servicios oficiales	Leonor Hilda Hernández Ornelas	\$ 999.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Pago de la Medalla de la RENIETS	GASTOS DE CEREMONIAL	1	\$ 999.00	Feb (1)	\$ 999.00

Línea de acción (contribución) por plantel	Total
Propiciar la participación del profesorado en capacitación en Competencias Docentes.	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
(MIR) Porcentaje de docentes capacitados en competencias docentes (NS)	0.36

Acción	Responsable	
Facilitar al docente la asistencia a capacitaciones	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00 (Sin costo)

Línea de acción (contribución) por plantel	Total
Realizar eventos de capacitación o actualización en Trabajo Social.	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
(MIR) Porcentaje de eventos de capacitación o actualización disciplinar realizados (NS)	68

Acción	Responsable	
Gestionar y difundir eventos de capacitación para docentes del plantel	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)
Acción	Responsable	
Alimentos y utensilios	Leonor Hilda Hernández Ornelas	\$ 5,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Alimentos y utensilios	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	1	\$ 5,000.00	Feb (1)	\$ 5,000.00

Línea de acción (contribución) por plantel	Total
Propiciar eventos de capacitación o actualización docente.	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
(MIR) Porcentaje de eventos de capacitación o actualización disciplinar realizados (NS)	67

Acción	Responsable	
Realizar talleres del área disciplinar y pedagógica para docentes del plantel.	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)

<b>Programa sectorial</b>		
Investigación en la Universidad de Colima		
<b>Objetivo estratégico 2</b>		
Incrementar la calidad de la producción y divulgación del conocimiento, desde perspectivas multidisciplinarias, tecnológicas, sociales, pertinentes y responsables.		
<b>Estrategia 2.1</b>		
Generar un ecosistema propicio para el desarrollo de la investigación científica y tecnológica de alto nivel, vinculada a la formación de recursos humanos de alto rendimiento.		
<b>Línea acción 2.1.1</b>		
Promover el desarrollo de proyectos en redes de colaboración multidisciplinarios e interdisciplinarios que resuelvan problemas sociales locales, regionales y nacionales.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Promover el desarrollo de proyectos que resuelvan problemas sociales locales, regionales y nacionales.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
(MIR) Porcentaje de docentes de tiempo completo de nivel superior con perfil académico deseable (NS)		100
(MIR) Porcentaje de docentes de tiempo completo de nivel superior adscritos al Sistema Nacional de Investigadores/ Creadores (NS)		66.7
(MIR) Porcentaje de docentes de nivel superior de tiempo completo con Maestría (NS)		0
(MIR) Porcentaje de docentes de tiempo completo de nivel superior con Doctorado (NS)		100
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Participar en convocatorias nacionales y estatales para obtener recursos para desarrollar proyectos de investigación acción participativa	Mireya Patricia Arias Soto	\$ 0.00 (Fuentes como CONACYT en sus diferentes convocatorias, PRODEP, entre otros. )
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Elaborar proyectos multidisciplinarios que busque incidir en la realidad social local	Guillermina Chávez Torres	\$ 0.00
<b>Línea acción 2.1.2</b>		
Mejorar los procesos que permitan la vinculación de estudiantes con proyectos de investigación y desarrollo tecnológico generados por los académicos.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Involucrar a los alumnos en proyectos de investigación elaborados por docentes de la DES FTS		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación		70
% de estudiantes de ES incorporados a proyectos de investigación de académicos		5
No. de estudiantes becados en proyectos de investigación		3
(MIR) Porcentaje de docentes de tiempo completo que participan en proyectos de investigación (NS)		100
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Convocar a estudiantes para participar en proyectos de investigación vigentes	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Involucrar a estudiantes en el proyecto de vulnerabilidad social de familias jornaleras migrantes en el corte de caña en Colima	Guillermina Chávez Torres	\$ 0.00 (PRODEP)
<b>Línea acción 2.1.3</b>		
Fortalecer los procesos de difusión y divulgación de la ciencia y el desarrollo tecnológico, así como para la creación de cultura científica, con impacto en la comunidad universitaria y la sociedad.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>

Asegurar la participación de los estudiantes en el Seminario de Investigación para conocer el grado de avance de sus proyectos.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación		70
Programa anual de difusión y divulgación operando		1
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Implementar un foro de presentación de avances de proyectos de tesis para Seminario de Investigación	Cesar Alfredo González González	\$ 0.00
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Promover la participación en el Club TIC TRASO que busca incentivar el interés en el estudiantado por la investigación social y uso de las TIC	Guillermina Chávez Torres	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea acción 2.1.4</b>		
Incentivar la mayor participación de los académicos en convocatorias nacionales e internacionales para la obtención de financiamiento externo para la investigación científica.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Atender las convocatorias nacionales e internacionales relacionadas con la elaboración de proyectos de investigación científica		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación		80
No. de proyectos aprobados con financiamiento		1
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Atender convocatorias de proyectos sociales federales y estatales ofertan financiamiento para proyectos sociales.	Mireya Patricia Arias Soto	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea acción 2.1.5</b>		
Aumentar la presencia de la Institución en el ámbito científico a nivel internacional.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Participar en congresos y reuniones de investigación científica con alcance internacional		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación		70
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Elaborar ponencias para ser presentadas en congresos y reuniones de investigación científica con alcance internacional y nacional	Mireya Patricia Arias Soto	\$ 0.00 (Fuentes como CONACYT en sus diferentes convocatorias, PRODEP, entre otros. )
<b>Estrategia 2.2</b>		
Absorción social del conocimiento, mediante la difusión y divulgación de los resultados de los proyectos de investigación científica en los diversos medios y plataformas digitales disponibles.		
<b>Línea acción 2.2.2</b>		
Organizar eventos académicos institucionales en la comunidad para divulgar la ciencia y el desarrollo tecnológico realizado en la Universidad.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Desarrollar eventos académicos en la IES para difundir conocimiento sobre las LGAC de los CA.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de la matrícula escolar en actividades de divulgación		35
No. de eventos llevados a cabo		1



Acción	Responsable	
Realizar un foro para la presentación de proyectos y resultados de la LGAC del CA	Mireya Patricia Arias Soto	\$ 0.00
<b>Línea acción 2.2.3</b>		
Divulgar en medios de comunicación social los resultados de investigación científica y tecnológica realizados por los académicos y estudiantes de la Institución.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Difundir los resultados de los proyectos de investigación de los estudiantes de la FTS presentan en el seminario de investigación en medios informativos institucionales y redes sociales.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
% de la matrícula escolar en actividades de divulgación		36
No. de artículos de opinión científica y tecnológica		1
<b>No se registraron acciones</b>		
<b>Estrategia 2.3</b>		
Generar programas de investigación, innovación y transferencia tecnológica que contribuyan al desarrollo sostenible de la institución, la entidad, el país y el mundo.		
<b>Línea acción 2.3.3</b>		
Vincular a los sectores académico y empresarial para propiciar una mejora en la calidad de vida de la sociedad.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Elaborar proyectos de investigación acción con instituciones de atención a los grupos vulnerables.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
No. de proyectos de investigación vinculados a la atención de sectores sociales y productivos		1
<b>No se registraron acciones</b>		

**Programa sectorial**

Extensión universitaria

**Objetivo estratégico 3**

Mejorar la participación de la Universidad de Colima en la sociedad, como promotora y agente para el desarrollo sostenible y equitativo, en la entidad y el país.

**Estrategia 3.1**

Avanzar en los procesos de vinculación institucional e intercambio con los sectores gubernamental, social y productivo de la entidad y la región, bajo los principios de la responsabilidad social universitaria y el desarrollo sostenible.

**Línea acción 3.1.1**

Brindar servicios profesionales al sector social y productivo con la incorporación de estudiantes, catedráticos e investigadores de los distintos planteles y centros universitarios.

**Línea de acción (contribución) por plantel**

	<b>Total</b>
Participar en procesos de vinculación con empresas a través de la Práctica Profesional de Est. de la Licenciatura en Trabajo Social.	\$ 0.00

**Indicador**

(MIR) Número de empresas beneficiadas por prestadores de práctica profesional, residencias o estadias (NS)

**Valor esperado**

0

**Acción**

Establecer vínculos con empresas.

**Responsable**

Josefina De la Cruz Estrada Arechiga \$ 0.00 (Sin costo)

**Estrategia 3.2**

Crear un ecosistema de emprendimiento que permita atender los retos de la sociedad de manera innovadora y multidisciplinaria, con acciones de elevado valor agregado y alcance internacional, en un marco sostenible y de responsabilidad social.

**Línea acción 3.2.1**

Estimular el desarrollo de la creatividad y el liderazgo emprendedor de los estudiantes; la innovación y el desarrollo tecnológico empresarial, y la relación con el gobierno e instituciones de fomento y desarrollo del espíritu emprendedor.

**Línea de acción (contribución) por plantel**

	<b>Total</b>
Propiciar la participación de estudiantes en actividades de emprendedurismo e innovación de la Licenciatura en Trabajo Social.	\$ 0.00

**Indicador**

(MIR) Porcentaje de estudiantes participantes en actividades de emprendedurismo e innovación (NS)

**Valor esperado**

0.32

**Acción**

Gestionar la participación de profesores en cursos.

**Responsable**

Idalia Elizabeth Zamora Luna \$ 0.00 (Sin costo)

<b>Programa sectorial</b>					
Gestión institucional					
<b>Objetivo estratégico 4</b>					
Consolidar el modelo de gestión institucional, que garantice la gobernabilidad, el fortalecimiento de los procesos con estándares de calidad, su perspectiva ética, ambiental y socialmente responsable.					
<b>Estrategia 4.3</b>					
Fortalecer el desempeño y productividad de los universitarios y su calidad de vida laboral.					
<b>Línea acción 4.3.1</b>					
Crear e implementar el programa de desarrollo del personal con estándares de calidad para promover un alto nivel de desempeño institucional.					
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>					<b>Total</b>
Participar en el programa de desarrollo del personal con estándares de calidad para promover un alto nivel de desempeño institucional.					\$ 0.00
<b>Indicador</b>					<b>Valor esperado</b>
% de satisfacción de los trabajadores universitarios					66
<b>Acción</b>		<b>Responsable</b>			
Atender a la convocatorias de capacitación por parte del personal que integra la Facultad de Trabajo Social.		Idalia Elizabeth Zamora Luna		\$ 0.00 (Sin costo)	
<b>Acción</b>		<b>Responsable</b>			
Pago de servicios de traslado y viáticos		Leonor Hilda Hernández Ornelas		\$ 8,000.00	
<b>Concepto</b>	<b>COG</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>Calendarización</b>	
Servicios de traslado y viáticos	PASAJES AÉREOS	1	\$ 5,000.00	Ene (1)	\$ 5,000.00
Servicios de traslado y viáticos	PASAJES TERRESTRES	1	\$ 1,000.00	Ene (1)	\$ 1,000.00
Servicios de traslado y viáticos	VIÁTICOS EN EL PAÍS	1	\$ 2,000.00	Ene (1)	\$ 2,000.00
<b>Línea acción 4.3.2</b>					
Generar un programa para mejorar las condiciones de calidad y seguridad laboral.					
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>					<b>Total</b>
Asegurar el funcionamiento del Comité de Seguridad e Higiene en la FTS.					\$ 0.00
<b>Indicador</b>					<b>Valor esperado</b>
% de satisfacción de los trabajadores universitarios					51
<b>Acción</b>		<b>Responsable</b>			
Programar reuniones de trabajo con los integrantes del comité		Virginia Moramay Paredes Fregoso		\$ 0.00 (Sin costo)	
<b>Acción</b>		<b>Responsable</b>			
Registrar y realizar los informes trimestrales del comité		Idalia Elizabeth Zamora Luna		\$ 0.00 (Sin costo)	
<b>Acción</b>		<b>Responsable</b>			



Promover la seguridad del personal de servicios de la FTS			Leonor Hilda Hernández Ornelas	\$ 2,500.00
---	--	--	--------------------------------	-------------

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Material para la seguridad del personal de servicios	PRENDAS DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN PERSONAL	1	\$ 2,500.00	Feb (1)	\$ 2,500.00

**Estrategia 4.4**  
Atender oportunamente los procedimientos y mecanismos de financiación, transparencia, eficiencia y acordes con la rendición de cuentas a la comunidad universitaria, a la sociedad y a las instancias estatales y federales.

**Línea acción 4.4.1**  
Participar en la gestión de recursos diversos que permitan fortalecer los programas institucionales: académicos, de infraestructura física, tecnológica y mantenimiento.

Línea de acción (contribución) por plantel	Total
Atender Convocatorias Federales para la gestión de recursos diversos que fortalezcan a la DES.	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
No. de convocatorias atendidas	1

Acción	Responsable	
Participar en las convocatorias y proyectos federales en programas de fortalecimiento de la educación Superior.	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00 (Sin costo)

**Línea acción 4.4.2**  
Propiciar la participación de los planteles, dependencias e Institutos en la generación y búsqueda de fuentes diversas de financiamiento.

Línea de acción (contribución) por plantel	Total
Perpetuar el mantenimiento y/o equipamiento para garantizar su operatividad.	\$ 0.00

Indicador	Valor esperado
(MIR) Porcentaje de espacios educativos del nivel superior que reciben mantenimiento y/o equipamiento para garantizar su operatividad (NS)	100

Acción	Responsable	
Materiales para mantenimiento de la infraestructura y equipamiento al servicio del estudiante.	Leonor Hilda Hernández Ornelas	\$ 131,500.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Materiales complementarios para reparación	PRODUCTOS MINERALES NO METÁLICOS	1	\$ 500.00	Feb (1)	\$ 500.00
Materiales complementarios para reparación	CEMENTO Y PRODUCTOS DE CONCRETO	1	\$ 500.00	Feb (1)	\$ 500.00



Materiales complementarios para reparación	CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	1	\$ 500.00	Feb (1)	\$ 500.00
Materiales complementarios para reparación	MADERA Y PRODUCTOS DE MADERA	1	\$ 500.00	Feb (1)	\$ 500.00
Materiales complementarios para reparación	VIDRIO Y PRODUCTOS DE VIDRIO	1	\$ 300.00	Feb (1)	\$ 300.00
Materiales complementarios para reparación	ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	1	\$ 300.00	Feb (1)	\$ 300.00
Materiales complementarios para reparación	OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	1	\$ 400.00	Feb (1)	\$ 400.00
Herramientas, refacciones y accesorios menores.	HERRAMIENTAS MENORES	1	\$ 1,000.00	Feb (1)	\$ 1,000.00
Herramientas, refacciones y accesorios menores.	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	1	\$ 5,000.00	Feb (1)	\$ 5,000.00
Herramientas, refacciones y accesorios menores.	REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION,E DUC Y RECR	1	\$ 2,000.00	Feb (1)	\$ 2,000.00



Herramientas, refacciones y accesorios menores.	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	1	\$ 4,000.00	Feb (1)	\$ 4,000.00
Herramientas, refacciones y accesorios menores.	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	1	\$ 23,000.00	Feb (1)	\$ 23,000.00
Herramientas, refacciones y accesorios menores.	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	1	\$ 5,000.00	Feb (1)	\$ 5,000.00
Servicio de instalación y reparación	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	1	\$ 10,000.00	Feb (1)	\$ 10,000.00
Servicio de instalación y reparación	INST., REPARAC, MANTTO DE MOBILIARIO Y EQUIP DE ADMON, EDUC Y RECREAT.	1	\$ 15,000.00	Feb (1)	\$ 15,000.00
Servicio de instalación y reparación	INST., REPARAC, MANTTO DE EQUIP DE CÓMPUTO Y TECNOL DE LA INFORM.	1	\$ 10,000.00	Feb (1)	\$ 10,000.00



Servicio de instalación y reparación	REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSP	1	\$ 40,000.00	Feb (1)	\$ 40,000.00
Producto químico para fumigación	FERTILIZANTES, PESTICIDAS Y OTROS AGROQUÍMICOS	1	\$ 500.00	Feb (1)	\$ 500.00
Materiales complementarios para reparación	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	1	\$ 13,000.00	Feb (1)	\$ 13,000.00

#### Línea acción 4.4.3

Actualizar periódicamente la información de las plataformas institucionales, estatales y nacionales de transparencia relativas a las fuentes diversas de financiamiento y el destino de los recursos.

#### Línea de acción (contribución) por plantel

Alinear el ejercicio de recursos asignados para la operación del plantel, a las políticas institucionales de uso racional y transparente del gasto. **Total** \$ 0.00

**Indicador** Valor esperado  
% de satisfacción de usuarios Sin valor

**Acción** Responsable  
Asegurar que el recurso se usado de manera racional y trasparente. Idalia Elizabeth Zamora Luna \$ 0.00 (Sin costo)

#### Línea de acción (contribución) por plantel

Atender de manera oportuna los requerimientos de información vinculada al desempeño y evaluación del plantel y sus programas educativos (Informes diversos). **Total** \$ 0.00

**Indicador** Valor esperado  
% de plataformas actualizadas Sin valor

**Acción** Responsable  
Dar cumplimiento al 100% de programas educativos. Leonor Hilda Hernández Ornelas \$ 0.00 (Sin costo)

#### Línea acción 4.4.4

Consolidar los procesos de rendición de cuentas que atiendan las demandas de información de la sociedad y órganos de auditoría.

#### Línea de acción (contribución) por plantel

Alinear el ejercicio de recursos asignados para la operación del plantel, a las políticas institucionales de uso racional y transparente transparente del gasto. **Total** \$ 0.00

**Indicador** Valor esperado  
% de procesos consolidados Sin valor

**Acción** Responsable  
Asegurar la operatividad de los recursos asignados. Idalia Elizabeth Zamora Luna \$ 0.00

<b>Programa sectorial</b>		
Internacionalización de la Universidad de Colima		
<b>Objetivo estratégico 5</b>		
Fortalecer la internacionalización de la enseñanza, la investigación y la extensión como un medio para asegurar a las próximas generaciones una educación basada en la solidaridad humana, con acceso a las redes de conocimiento universal y al mercado de empleabilidad global.		
<b>Estrategia 5.1</b>		
Garantizar las condiciones académicas para que los estudiantes desarrollen un perfil de competencia internacional.		
<b>Línea acción 5.1.2</b>		
Fortalecer la capacidad de la planta académica institucional en la competencia comunicativa del idioma inglés.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Incorporación del PE en actividades de internacionalización.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
No. de profesores con certificado de dominio del idioma inglés		2
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Recibir estudiantes visitantes de nivel superior en movilidad académica	Jesús David Amador Anguiano	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Promover el aprendizaje multicultural a través de la muestra gastronómica a estudiantes y profesores del plantel.	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00
<b>Estrategia 5.4</b>		
Desarrollar y fortalecer alianzas con instituciones y organizaciones en el extranjero, para garantizar que la internacionalización del currículo y de la investigación responda a nuestras aspiraciones y visión institucionales.		
<b>Línea acción 5.4.2</b>		
Formalizar las acciones de cooperación académica y científica nacional e internacional mediante convenios de colaboración bilateral y multilateral.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Mantener los vínculos del Convenio con la Universidad Autónoma de Durango y Canadá.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
No. de nuevos convenios de cooperación académica y científica		1
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Ejecutar el proyecto que cobija el Convenio con la Universidad Autónoma de Durango y Canadá.	Gregoria Carvajal Santillán	\$ 0.00 (Sin costo)

<b>Programa sectorial</b>		
Calidad de vida		
<b>Objetivo estratégico 7</b>		
Mejorar la calidad de los procesos orientados al desarrollo humano y social, la protección civil, la cultura de inclusión y la cultura de la paz.		
<b>Estrategia 7.1</b>		
Fortalecer las acciones de intervención comunitaria, previsión asistencial, atención a la discapacidad y el voluntariado universitario.		
<b>Línea acción 7.1.1</b>		
Fortalecer la cultura de construcción de paz, así como la adopción de entornos incluyentes, equitativos y de empoderamiento social comunitario.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Difundir temas relacionados con entornos incluyentes, cultura de la paz e igualdad con la comunidad universitaria.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
No. de planteles incorporados a la creación de murales con temáticas en valores		1
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Ofertar conferencias sobre entornos incluyentes, cultura de la paz e igualdad para el estudiantado de la FTS	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Promover acciones de sensibilización a través de capacitación en temáticas de construcción de paz, inclusión, empoderamiento e igualdad		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
No. de beneficiarios de acciones para impulsar la cultura de participación comunitaria y cooperación		5
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Promover cursos de empoderamiento e igualdad de género para la planta docente y el estudiantado	Josefina De la Cruz Estrada Arechiga	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Estrategia 7.2</b>		
Promover condiciones de calidad de vida en el trabajo y la adopción de estilos de vida saludable en la comunidad universitaria en general.		
<b>Línea acción 7.2.1</b>		
Fortalecer estilos de vida saludable en la comunidad universitaria.		
<b>Línea de acción (contribución) por plantel</b>		<b>Total</b>
Desarrollar estilos de vida saludable en la Facultad de Trabajo Social.		\$ 0.00
<b>Indicador</b>		<b>Valor esperado</b>
No. de sesiones de atención psicológica realizadas		101
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Gestionar asesorías nutricionales, valoraciones médicas y asesorías psicológicas con el CEDEFU para personal administrativo, docente y estudiantil.	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Implementar campañas de detección temprana de cáncer de mama en la comunidad de la FTS	Yerania Barajas Partida	\$ 0.00 (Sin costo)
<b>Acción</b>	<b>Responsable</b>	
Realizar diagnóstico médico anual a estudiantes de primer ingreso	Sandra Noemí Garibay Marcial	\$ 0.00
<b>Estrategia 7.3</b>		
Implementar el modelo de responsabilidad social de las Universidad de Colima, de modo tal que responda a las características propias del contexto de la institución y la sociedad colimense.		
<b>Línea acción 7.3.2</b>		



Coadyuvar a la sostenibilidad social, económica y ambiental, para transformar la sociedad.

**Línea de acción (contribución) por plantel**

**Total**

Promover la sostenibilidad social a través de los escenarios de práctica con la comunidad.

\$ 0.00

**Indicador**

**Valor esperado**

No. de acciones relativas a desarrollo sostenible

1

**Acción**

**Responsable**

Impulsar la cultura de participación comunitaria y de cooperación en los proyectos de intervención que se realizan en los diversos escenarios de práctica comunitaria institucional.

Virginia Moramay Paredes Fregoso

\$ 30,000.00

Concepto	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	
Combustible	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	3	\$ 10,000.00	Feb (1) May (1) Sep (1)	\$ 30,000.00



EDUCACIÓN **CON**  
**RESPONSABILIDAD**  
SOCIAL

UNIVERSIDAD DE COLIMA

