UNIVERSIDAD DE COLIMA

PROGRAMA
OPERATIVO ANUAL
2021

Facultad de Trabajo Social

Directorio

Christian Jorge Torres Ortíz Zermeño

Rector

Joel Nino Jr.

Secretario General

Rogelio Pinto Pérez

Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional

Juan Diego Gaytán Rodríguez

Delegado de Colima

Martha Alicia Magaña Echeverria

Coordinadora General de Coordinación General de Docencia

Susana Aurelia Preciado Jiménez

Directora General de Dirección General de Educación Superior

Facultad de Trabajo Social

ME. Idalia Elizabeth Zamora Luna

Directora

Tabla de contenido

I. Equipo de Trabajo 1

Presentación 2

Diagnóstico 3

IV. Políticas 6

V. Objetivo general 9

VI. Acciones 10

l. Equipo de Trabajo

Nombre	Cargo
C. P. Patricia Minerva Nava Cárdenas	Secretaria Administrativa
Dr. César Alfredo González González	PTC
Dr. Jesús David Amador Anguiano	PTC
Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	Coordinadora Académica de la Maestría en Gerontología
Dra. Guillermina Chávez Torres	PTC
Dra. Ma. Gregoria Carvajal Santillán	PTC
Dra. Mireya Patricia Arias Soto	PTC
Ing. Luis Francisco Romero Chávez Hita	Administrador del Centro de Cómputo
LTS. Alondra Sirenia Jesús Zaragoza Delgado	Profesora por Horas
Lcda. Guadalupe Angélica Cabrera Martínez	Responsable de biblioteca digital
Lcda. Paloany Margarita Valladares Gutiérrez	Coordinadora Académica de la Licenciatura en Trabajo Social
M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	Directora
MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	Responsable de Educación Continua
Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	Asesora Pedagógica
Mtro. Christian Daniel Renteria García	Administrador del Centro de Cómputo
Mtro. José Jesús Figueroa Santana	Responsable de Servicio Social Universitario
Psic. Stephanie Guadalupe Williams Salazar	Orientadora Educativa
Yerania Barajas Partida	Responsable de Vinculación Social

ll. Presentación

La Facultad de Trabajo Social de la Universidad de Colima es la encargada de formar profesionales de alto nivel académico en los dos programas educativos que oferta, la Licenciatura en Trabajo Social y la Maestría en Gerontología.

Por lo anterior, participamos activamente en el diseño e implementación del Programa Operativo Anual 2021, cuyo objetivo principal coadyuva al cumplimiento del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2018 ? 2021, mismo que busca proporcionar a la institución las herramientas y mecanismos necesarios para una planificación eficiente y un aprovechamiento eficaz de los recursos con los que se cuenta, para desarrollar las habilidades y estrategias que nos permitan atender los retos a los que como comunidad universitaria tendremos la responsabilidad de enfrentar.

Para el logro de cada objetivo planteado, es imprescindible el trabajo colegiado entre planteles y dependencias, dando seguimiento y sumando esfuerzos para el cumplimiento y desarrollo de estrategias y líneas de acción que, anualmente y en función de las necesidades del plantel y la institución, se ven modificadas para garantizar la calidad en cada uno de los procesos.

El presente documento se encuentra estructurado por 5 grandes apartados, dentro de los cuales se cuenta con un diagnóstico en el que se identifican las necesidades y requerimientos del plantel, mismas que son retomadas y distribuidas para su atención en los 6 programas sectoriales que rigen el quehacer formativo de la DES.

Esta planeación, refleja la sinergia y el compromiso del personal administrativo, directivo y de confianza, así como de las y los docentes que integran la planta académica del plantel, quienes se encuentran inmersos en una dinámica de trabajo que persigue la importante tarea de proveer una educación de calidad al estudiantado, sin dejar de lado la responsabilidad social de nuestro actuar.

lll. Diagnóstico

La Facultad de Trabajo Social con C.C.T. 531500007 de la Universidad de Colima, siendo una Dependencia de Educación Superior (DES), cuenta con dos programas educativos, Licenciatura en Trabajo Social (LTS) y Maestría en Gerontología (MG), donde se fomenta la responsabilidad social y una formación integral, con una matrícula de 315 en LTS y 6 en el posgrado hasta el semestre septiembre-febrero 2021. De la matrícula de licenciatura, la tasa de variación es del 2.27%.

Se cuenta con una planta académica conformada por 06 Profesores de Tiempo Completo, 31 Profesores por horas, alcanzando una totalidad de 37 profesores, 14 hombres y 23 mujeres. Lo anterior, de acuerdo con los especificado en la Dirección General de Recursos Humanos, el personal docente está habilitado con los siguientes niveles de estudio: 13 con licenciatura, 13 con maestría y 11 con doctorado. Se destaca el interés de los profesores por elevar su nivel de estudios de la licenciatura a maestría y doctorado, manteniendo un notorio aprovechamiento de los profesores del programa de movilidad, que se refleja con la participación en eventos de investigación nacional e internacional. En lo que respecta al personal administrativo, se cuenta con 03 hombres y 07 mujeres, haciendo un total de 10 personas, además de contar con el apoyo de 03 personas de servicios generales, distribuidos en 02 hombres y 01 mujer, con base en ello, se lleva a cabo la vida académica de la DES.

El trabajo desarrollado en la Facultad, se asume desde lo planeado en el Programa de Desarrollo 2018-2021, alineado al Plan Institucional de Desarrollo y al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, así como, la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), teniendo como premisa que, el crecimiento y consolidación para una oferta educativa de calidad, conlleva a mantener un nivel de competitividad y producción científica a la par de otras Instituciones de Educación Superior (IES) de la región y en el ámbito nacional.

La Licenciatura en Trabajo Social es un programa educativo reconocido por su calidad, reacreditado por tercera ocasión en 2017 por ACCECISO (Organismo reconocido por COPAES) con una vigencia de cinco años, por lo que hasta el año 2022 se mantiene como programa de calidad. En este sentido, desde 2017 a la fecha el porcentaje de matrícula atendida en el PE reconocido por su calidad ha sido del 100%. Actualmente se está realizando un análisis de los avances y estrategias establecidas en la atención a las ocho recomendaciones emitidas por ACCECISO en el Informe de Evaluación de Programa Académico de Licenciatura de Trabajo Social.

Respecto a la atención a estudiantes, se implementan acciones remediales para abatir el rezago, reprobación y deserción escolar. Haciendo un comparativo de indicadores en cuanto al ciclo anterior y al actual, resulta evidente que las estrategias implementadas contra la deserción del programa de Licenciado en Trabajo Social han rendido frutos; la comunicación entre pares y con profesores, el acompañamiento de estudiantes por parte del personal administrativo encargado de dar seguimiento al alumnado así como la intervención puntual y acertada de la orientadora del plantel han tenido gran impacto, tanto que el porcentaje de deserción ha disminuido un 6.06%.

El proceso de titulación para la generación 2016-2020 de la Licenciatura en Trabajo Social, se ha visto afectado debido a la contingencia COVID-19, ya que se recorrió el término del semestre, de ser siempre en el mes de junio, culminó hasta septiembre. Además, la aplicación del EGEL-TSOC se tenía programada, en un principio, para el 27 de marzo de 2020, al final se realizó el 4 de diciembre. Dichas situaciones retrasaron el proceso de titulación de los egresados, ya que por el momento la modalidad de titulación más viable para la mayoría de los egresados es la presentación de su Tesis o Tesina, lo que implica más tiempo del previsto a comparación de las generaciones anteriores. Hasta el momento de los 68 egresados, seis estudiantes presentaron su acto de titulación por tesis y, durante el mes de diciembre, se estarán programando aproximadamente quince más.

Referente a los resultados obtenidos del PE respecto al EGEL-TSOC, durante el periodo de evaluación 2017-2019, la Licenciatura en Trabajo Social se considera como un Programa de Alto Rendimiento Académico, que registra una proporción elevada de sus egresados con resultados satisfactorios o sobresalientes en el Examen General para el Egreso de la Licenciatura (EGEL), siendo el nivel obtenido 2, que señala que el 60% o más de sus egresados, pero menos de 80%, obtuvo TDS o TDSS. Con dichos resultados, el PE está dentro del padrón de Programas de Alto Rendimiento por dos años (2020-2021).

En cuanto al posgrado, los resultados obtenidos han sido positivos, pues la generación 2018-2020 demostró ser bastante consistente, permitiendo alcanzar un 100% en eficiencia terminal, así mismo, es importante destacar que la mayoría de los egresados mantuvieron un promedio general superior a 9.5 lo que los convierte en candidatos para titularse en la modalidad de desempeño sobresaliente. Respecto al indicador de titulación, si bien se cuenta con un avance de 3 egresados titulados de los 17 que conforman la generación, las problemáticas a las que se enfrenta el plantel para atender la proyección de titulaciones al mes de diciembre de 2020 son correspondientes a problemas económicos y personales del alumnado, así como procesos administrativos en otras instituciones que se han atrasado por las estrategias de contingencia sanitaria por Covid-19

El PE de Licenciatura en Trabajo Social (Plan T503) se encuentra alineado al Modelo Educativo de la Universidad de Colima desde 2016, año en que se actualizó, atendiendo las Orientaciones técnicas y metodológicas del currículo. Como parte del seguimiento de la implementación plan T503, el Comité de diseño y evaluación curricular en el plantel, conformado por profesoras de asignatura y tiempo completo, continua con el proceso de análisis sobre los contenidos de las asignaturas que ya se han cursado. El trabajo de las Academias por eje curricular ha permitido ir generando material de evaluación para que todas las materias que se impartan cuenten con las rúbricas adecuadas. Así mismo, ir analizando en desarrollo de las competencias establecidas en el Perfil de Egreso. Para el semestre septiembre 2020-febrero 2021, debido a la situación generada por el COVID-19, se planteó realizar integración curricular por semestre a través de la creación de Módulos, por lo cual se instituyeron las Academias por semestre, lo que ha permitido, en cuestiones de evaluación curricular, analizar las competencias y contenidos de forma horizontal, no sólo vertical.

Otro punto importante, es el trabajo de los Cuerpos Académicos. Se participa en Redes o Asociaciones Nacionales,

mismas que han permitido el establecimiento de compromisos a través de Convenios y/o Colaboraciones. desde los Profesores de Tiempo Completo con Universidad Nacionales e Internacionales, a través del Cuerpo Académico UCOL-CA-77 "Grupos Sociales y Trabajo Social" y UCOL-CA-110 ?Género y Prácticas Culturales?, este último, adscrito a la Facultad de Psicología.

Se tienen tareas pendientes por alcanzar, tomando como base los siguientes indicadores: retención de 1 a 3er Semestre con el 83.67%, eficiencia terminal por cohorte con el 66.02% y de titulación por cohorte del 29.12%, las siguientes: disminuir índice de deserción escolar, plantear estrategias para aprendizaje del idioma inglés desde la materia correspondiente e integrada, incremento de la tasa titulación, autoevaluación de la Maestría de Gerontología para el procedimiento del Programa Nacional Posgrado de Calidad y seguimiento a las recomendaciones de ACCESISO para el PE de Licenciatura en Trabajo Social, evaluación de la implementación del plan de estudios T503, mismas que serán atendidas a través de acciones del presente Programa.

lV. Políticas

Políticas
El Plan Institucional de Desarrollo 2018-2021 es el documento rector que integra las directrices para orientar las funciones sustantivas, de apoyo y los programas especiales, por lo que las acciones que se realicen en la comunidad universitaria deberán responder a sus planteamientos.
La autonomía universitaria es garante de la capacidad institucional para definir surumbo, por lo que se deberá promover el ejercicio responsable de la misma, en todos los ámbitos de acción.
El proceso de planeación será participativo y considerará la posibilidad de incorporar los ajustes más convenientes para la comunidad universitaria, los cuales deberán surgir por consenso y con el fin de establecer una agenda que integre y articule las propuestas del PIDE con los programas sectoriales, los especiales, los planes de desarrollo o mejora de las dependencias y los programas operativos anuales.
En los procesos de planeación, se deberán fortalecer los órganos colegiados para la toma de decisiones, fomentando un ambiente de libertad y amplios consensos al interior y entre las dependencias universitarias.
Los programas o proyectos derivados y vinculados al PIDE, en cualquiera de sus modalidades serán diseñados desde una perspectiva sistémica, vinculando los temas de sostenibilidad a la dinámica institucional, de modo que permita atender los temas locales en un contexto global y, con ellos, la potencial contribución de la universidad a los problemas de la sociedad colimense y el mundo.
Los programas derivados y vinculados al PIDE serán desarrollados bajo los principios de la responsabilidad social universitaria y preservando la unidad y los valores institucionales de libertad, equidad, responsabilidad, respeto, lealtad a los principios y a la misión institucional, así como la tolerancia, la honestidad y la solidaridad de los universitarios, de modo que permita fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia.
Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán estar orientados al cumplimiento cabal de la responsabilidad social de las funciones institucionales, desde una perspectiva innovadora y de mejora continua que contribuya al desarrollo sostenible de la sociedad y asegure la relevancia, pertinencia, equidad y calidad de las actividades universitarias.
Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán fomentar la articulación de las funciones institucionales, así como la vinculación e intercambio académico de la universidad con organismos y sectores, siempre en sintonía con los objetivos de desarrollo internacional, y las necesidades nacionales, regionales y estatales.
Los programas derivados y vinculados al PIDE deberán caracterizarse por su coherencia e integración institucional, articulando las funciones de docencia, investigación y extensión, con un enfoque de gestión racional, ética, responsable y orientada a la innovación y mejora continua.
Los programas sectoriales y especiales, si bien deberán implementarse de manera colegiada, tendrán una dependencia responsable, la cual será designada de acuerdo con las funciones establecidas en la normativa institucional.
Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes y de calidad, tanto en términos de acceso, como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico y movilidad social.
Alinear los procesos formativos en sus vertientes de organización académica, curricular y administrativa, al modelo educativo institucional vigente.
Mejorar la calidad de los programas y procesos educativos de la institución a partir de buenas prácticas académicas evaluables y acreditadas y el fortalecimiento de la capacidad de gestión de los planteles universitarios.
Ampliar y diversificar la oferta educativa, en todos los niveles, sin descuidar su pertinencia social y disciplinaria, así como su factibilidad académico-administrativa.
Promover una educación integral, fortaleciendo su escala de valores, su ciudadanía como estrategia para su desarrollo personal y social y una formación socialmente responsable.
Fortalecer las estrategias institucionales para la mejora del desempeño, individual y colegiado, del personal académico.

Preparar al personal y estudiantes para entender, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales.
Promover el desarrollo de investigación científica de calidad, capaz de afrontar los desafíos del futuro, incluyendo modalidades concretas e innovadoras de aprovechamiento compartido del saber y su contribución al desarrollo sostenible.
Fortalecer los mecanismos para la difusión del conocimiento generado en la universidad y en otras instituciones de educación superior o centros de investigación, de modo que permita disminuir la llamada brecha cognitiva de los estudiantes, docentes y los sectores sociales y productivos.
Mantener los esquemas formativos y de gestión que privilegien la participación de los estudiantes, en los procesos de generación y aplicación del conocimiento.
Implementar mecanismos de vinculación entre los procesos de desarrollo científico y aplicación del conocimiento, con la solución de problemas y desarrollo de los sectores productivos de la entidad y la universidad misma.
Promover la adecuada y oportuna transferencia y aplicación tecnológica de los productos de investigación y desarrollo, generados por los académicos universitarios.
Impulsar la preservación y difusión de la cultura, con una nueva dinámica de extensión que permita a los universitarios y la sociedad colimense el disfrute de sus manifestaciones, el fortalecimiento de su identidad cultural y el conocimiento de las expresiones culturales de otros pueblos, afianzando los procesos de divulgación de los productos didácticos, científicos y culturales generados por los universitarios.
Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional.
Fortalecer la participación de los universitarios en el desarrollo de estilos de vida saludable, la creación de capital social y el acompañamiento al desarrollo sostenible de la sociedad y la atención a sus problemas fundamentales.
Fortalecer la vinculación universitaria, apoyando e incrementando la oferta de productos y servicios institucionales en consonancia con nuestra misión y visión.
Impulsar estrategias para una eficiente vinculación entre los procesos formativos y de investigación científica y tecnológica, forjando alianzas con los sectores sociales y productivos de la entidad.
Fortalecer al Consejo de Vinculación Social y con ello, su aportación de ideas y mecanismos que permitan orientar el desempeño institucional y la participación en el desarrollo sostenible.
Promover la construcción de un sistema de información y comunicación institucional que posea como características la credibilidad, la oportunidad y el tratamiento ético de los datos, vinculado a las áreas sustantivas de la institución.
Impulsar esquemas institucionales que garanticen la mejora continua de los procesos estratégicos de gestión académico-administrativa.
Fortalecer la gobernabilidad de la institución, garantizando el cumplimiento de su normativa, un buen clima laboral y la protección de los derechos fundamentales de los universitarios.
Impulsar el máximo desempeño de los trabajadores de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
Fortalecer los esquemas de capacitación y actualización de los trabajadores universitarios, de todos los niveles jerárquicos, acordes con sus necesidades de desarrollo laboral y personal.
Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad financiera institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
Garantizar la transparente gestión del presupuesto de los gobiernos federal y estatal e implementar estrategias para la obtención de financiamiento por fuentes alternas, demostrando con evidencias claras y confiables la transparencia en el manejo de los recursos y la oportuna rendición de cuentas a la sociedad.
Fortalecer los servicios bibliotecarios, asegurando el acceso a la información y al conocimiento científico y cultural y el incremento del acervo bibliográfico.
Fortalecer integralmente los esquemas de actualización, protección y ampliación de las tecnologías de información y comunicación

en sus vertientes académica y administrativa.
Fortalecer la capacidad física instalada en la Universidad de Colima, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
Promover el desarrollo de buenas prácticas y la mitigación de impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de las actividades de la comunidad universitaria.

V. Objetivo general

Fortalecer la competitividad, capacidad académica y servicios educativos en los PE Licenciatura en Trabajo Social y Maestría en Gerontología de la Facultad de Trabajo Social.

VI. Acciones

Programa sectorial					
Sistema educativo de la Universidad de Colima					
Objetivo estratégico 1					
Mejorar la calidad, inclusión, pertinencia y equidad en la formación de ciudadanos socialmente responsables y capaces de contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y el país, en un entorno global.					
Estrategia 1.1					
Asegurar la calidad y el reconocimiento social de los servicios educativos que ofrece la Universidad de Colima.					
Línea acción 1.1.1					
Impulsar la mejora de la calidad educativa, seguimiento y monitoreo de los servicios educativos de la institución.					
Línea de acción (contribución) por plantel					**Total**
Contribuir a la mejora de la calidad educativa, seguimiento y monitoreo de los servicios educativos de la Facultad de Trabajo Social.					$ 0.00
Indicador					**Valor esperado**
% de la matrícula atendida en PE reconocidos por su calidad					100
% de PE de licenciatura, evaluables, reconocidos por su calidad					100
Acción				**Responsable**	
El Comité de Promoción de la Carrera, difundirá a través de redes sociales y en planteles educativos del nivel medio superior, el programa educativo de la Licenciatura en Trabajo Social, para atender la convocatoria de admisión 2021.				LTS. Alondra Sirenia Jesús Zaragoza Delgado	$ 5,000.00
Concepto	**COG**	**Cantidad**	**Costo unitario**	**Calendarización**	
Impresión de material gráfico (trípticos, dípticos y carteles) para la difusión y promoción del programa de Licenciatura en Trabajo Social.	MATERIAL IMPRESO E INFORMACIÓN DIGITAL	1	$ 5,000.00	Mar (1)	$ 5,000.00
Acción				**Responsable**	
El Colegio de la Maestría en Gerontología hará promoción a través de redes sociales del programa de posgrado que oferta el plantel, para atender la convocatoria de admisión 2021.				Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	$ 0.00
Acción				**Responsable**	
Fortalecer los servicios administrativos de la FTS, para eficientar el monitoreo de estudiantes y personal docente, coadyuvando a garantizar un proceso formativo de calidad al estudiantado.				C. P. Patricia Minerva Nava Cárdenas	$ 120,500.00
Concepto	**COG**	**Cantidad**	**Costo unitario**	**Calendarización**	
Servicios de Arrendamiento de Equipo de fotocopiadora	ARRENDAMIENTO DE MOB Y EQUIPO DE ADMON, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	1	$ 20,000.00	Ene (1)	$ 20,000.00

Cojines para sellos, Sellos oficiales y formar valoradas para titulación.	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	1	$ 5,000.00	Ene (1)	$ 5,000.00
Servicio de Cafetería y Consumo de Agua	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	1	$ 15,000.00	Ene (1)	$ 15,000.00
Refacciones de Equipo de Cómputo	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	1	$ 7,000.00	Ene (1)	$ 7,000.00
Cámaras Web para videoconferencias y teletrabajo.	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	5	$ 1,700.00	Ene (3) Jun (2)	$ 8,500.00
Insumos de papelería y material para servicio administrativo.	MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	2	$ 15,000.00	Ene (1) Jun (1)	$ 30,000.00
Insumos y materiales de limpieza.	MATERIAL DE LIMPIEZA	3	$ 10,000.00	Ene (1) May (1) Sep (1)	$ 30,000.00
Elaboración de libro de titulación	MATERIAL IMPRESO E INFORMACIÓN DIGITAL	1	$ 5,000.00	Ene (1)	$ 5,000.00

Acción	**Responsable**	
Evaluar el programa educativo de la Licenciatura de Trabajo Social en fase intermedia con los organismos acreditadores correspondientes.	Lcda. Paloany Margarita Valladares Gutiérrez	$ 0.00 (Sin costo)

Acción				**Responsable**	
Dar a conocer la percepción del PE por parte de los responsables de los espacios de Práctica Profesional y Servicio Social Constitucional, mediante la implementación de Foros de Experiencias de Trabajo Social .				MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 2,000.00
Concepto	**COG**	**Cantidad**	**Costo unitario**	**Calendarización**	
Servicio de Cafetería	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	2	$ 1,000.00	Feb (1) Oct (1)	$ 2,000.00

Acción		
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica.	**Responsable** C. P. Patricia Minerva Nava Cárdenas	$ 0.00 (Recursos propios)
Línea acción 1.1.4		
Contribuir al incremento de la tasa de cobertura en el nivel medio superior y superior (licenciatura y posgrado), de acuerdo con las metas nacionales y los requerimientos y potenciales de desarrollo de la entidad y la región.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Coadyuvar al incremento del porcentaje de aprobación del Nivel Superior.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de aprobación del nivel superior (NS)		96.8
Acción	**Responsable**	
Perpetuar las acciones de seguimiento a través del Programa de Tutoria de la FTS-Ucol	Dra. Ma. Gregoria Carvajal Santillán	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Implmentación del proyecto: "Tutoría entre pares: Hacia una Trayectoria Escolar Exitosa" dirigido a alumnos de tercer semestre.	Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Seguimiento personalizado de estudiantes que presenten deficiencias académicas en las primeras evaluaciones de cada semestre.	Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Colaborar en el incremento de la Eficiencia Terminal en Educación Superior.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
Eficiencia terminal por cohorte (Lic.)		63
Acción	**Responsable**	
Promoción y difusión de las becas federales, estatales e institucionales cuyo fin sea el apoyo a la titulación del nivel superior.	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Difusión y asignación de recurso federal para apoyo a la impresión de tesis o tesinas para egresados del PE.	Lcda. Paloany Margarita Valladares Gutiérrez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Brindar acompañamiento a estudiantes en situaciones vulnerables canalizándolos con la orientadora educativa del plantel.	Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	

Fortalecer la identidad del profesional del Trabajo Social mediante la implementación de ferias para la exposición de proyectos de intervención, foros de discusión, charlas y conferencias de diversas vertientes de la disciplina.	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Cooperar en el porcentaje de Retención en primer año en Educación Superior.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de retención en primer año en educación superior (NS)		76
Acción	**Responsable**	
Implementación del Proyecto "Tutoría de Pares: Conociendo mi Universidad", dirigido a estudiantes del primer año de la carrera.	Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Asistir en el incremento del Porcentaje de Aceptación al Nivel Superior.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de aceptación a licenciatura (NS)		100
Acción	**Responsable**	
Implementar mecanismos de organización y control interno del plantel para garantizar servicios con calidad en cuanto a la atención de estudiantes, aspirantes al programa de licenciatura y al personal docente del plantel.	C. P. Patricia Minerva Nava Cárdenas	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Contribuir en el porcentaje de estudiantes becados del Nivel Superior.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de estudiantes becados del nivel superior (NS)		58.5
Acción	**Responsable**	
Difundir las convocatorias de becas o apoyos federales y estatales al estudiantado en tiempo y forma.	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Identificar con el apoyo de tutores grupales así como con la orientadora educativa del plantel aquellos estudiantes que se encuentren en situación de vulnerabilidad económica.	Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Incrementar la tasa de variación de la Licenciatura en Trabajo Social.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Tasa de variación de la matrícula de nivel superior (NS)		0.33
Acción	**Responsable**	
Mantener las actividades y estrategias de difusión del PE con apoyo del Comité de Promoción de la Carrera dentro y fuera de la institución.	LTS. Alondra Sirenia Jesús Zaragoza Delgado	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Continuar con la implementación de proyectos de intervención el comunidades e instituciones del estado, donde se evidencie la labor del trabajador social.	Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 1.1.5		
Impulsar la articulación de los procesos de planeación, seguimiento y evaluación para la mejora de la calidad del sistema educativo de la institución.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Mantener vigente la planeación táctica y operativa de la Facultad de Trabajo Social.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**

% de planteles con programas de mejora operando		Sin valor
Acción	**Responsable**	
Mantener la atención y el seguimiento de los Programas Institucionales en los que participa el plantel.	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Planear e implementar de manera colegiada cada uno de los proyectos y programas para la mejora de la Facultad de Trabajo Social de la Universidad de Colima.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Atender las recomendaciones realizadas por ACCECISO de la Licenciatura en Trabajo Social.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de la matrícula atendida en PE reconocidos por su calidad		100
% de planteles con programas de mejora operando		100
% de planteles con reporte de seguimiento y evaluación de su Programa de Mejora (PM) o Desarrollo		100
% atención de recomendaciones de organismos evaluadores (PBC-SiNEMS, CIEES, COPAES y CONACYT)		70
(MIR) Porcentaje de programas de desarrollo implementados por planteles y dependencias (NS)		100
Acción	**Responsable**	
Implementar mecanismos para la recopilación de evidencias del trabajo realizado para la atención de las recomendaciones realizadas por ACCECISO para la ratificación como programa de calidad.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Establecer un control interno para el seguimiento de las recomendaciones emitidas por ACCECISO en la evaluación intermedia realizada a la Facultad de Trabajo Social.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 1.2		
Asegurar la calidad de la trayectoria académica de los estudiantes universitarios, desde su ingreso y hasta la conclusión oportuna y exitosa de sus estudios.		
Línea acción 1.2.1		
Articular los programas y servicios institucionales para la formación integral de los alumnos de educación media superior y educación superior, de modo tal que permita mejorar los perfiles de egreso y disminuir el abandono escolar.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Propiciar en la comunidad estudiantil, la incorporación en actividades curriculares, artísticas, culturales y deportivas como estrategia de formación integral del Nivel Superior.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de estudiantes de universitarios (EMS, y Lic.) que realizan ACyD		100
% de estudiantes de EMS y ES en tutelaje (asesoría y tutoría)		100
% de estudiantes incorporados a las actividades de EDS y RSU anualmente		100
(MIR) Porcentaje de estudiantes incorporados en actividades curriculares, artísticas, culturales y deportivas como estrategia de formación integral del nivel superior (NS)		100
(MIR) Porcentaje de estudiantes que reciben asesoría académica (NS)		24.3
(MIR) Porcentaje de alumnos en riesgo de exclusión que reciben tutoría y que logran la permanencia del nivel superior (NS)		10
Acción	**Responsable**	
Difusión de actividades, talleres y clubes para la acreditación de asignatura electiva.	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	

Seguimiento de la participación del estudiantado en actividades extracurriculares que abonen a su formación integral dentro del programa de Licenciatura en Trabajo Social.	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Realizar asesorías académicas, como espacio idóneo para la mejora del proceso formativo de los estudiantes de la Licenciatura en Trabajo Social.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de estudiantes que reciben asesoría académica (NS)		28
Acción	**Responsable**	
Asignar tutores grupales para dar seguimiento a la necesidades formativas del estudiantado.	Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Asignar profesores asesores de proyectos de investigación para la obtención del grado de Licenciado/a en Trabajo Social a las y los alumnos en el ultimo año de la carrera.	Lcda. Paloany Margarita Valladares Gutiérrez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Asignar asesores de proyectos de investigación para la obtención del grado del programa de Maestría en Gerontología.	Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Detectar a los estudiantes en riesgo de exclusión a través del Programa de Tutorías para garantizar su permanencia en el Nivel Superior.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de alumnos en riesgo de exclusión que reciben tutoría y que logran la permanencia del nivel superior (NS)		3
Acción	**Responsable**	
Asignar tutores personalizados al estudiantado del primer año de la carrera.	Dra. Ma. Gregoria Carvajal Santillán	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Capacitar en el uso de la plataforma SAESTUC para la captura y seguimiento del Programa Institucional de Tutoría.	Dra. Ma. Gregoria Carvajal Santillán	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Capacitar a las y los tutores sobre la implementación de los formatos institucionales de canalización de estudiantes con necesidades psicosociales al departamento de orientación educativa del plantel.	Dra. Ma. Gregoria Carvajal Santillán	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Gestionar el apoyo necesario a las instituciones y dependencias universitarias correspondientes para la atención psicológica del estudiantado.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 1.2.2		
Implementar acciones compensatorias para las personas y grupos sociales en situación de vulnerabilidad, que permitan incrementar la probabilidad de acceso y asegurar su permanencia y egreso oportuno de la educación media superior y superior.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Desarrollar estrategias de enseñanza-aprendizaje para las personas en situación de vulnerabilidad, para su acceso, permanencia y egreso de la licenciatura.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
No. de planteles operando el Programa de Inclusión Universitaria		1
Acción	**Responsable**	

Asesoramiento a personal docente para la actualización y adecuación de estrategias didácticas adecuadas al contexto estudiantil del plantel.	Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Difundir curos y talleres que oferta la institución para la actualización docente en cuanto a la atención de estudiantes con necesidades educativas especiales.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 1.3		
Mejorar la vida académica de los planteles y con ello, los procesos de toma de decisiones colegiadas, la construcción de ambientes de aprendizaje e investigación atractivos, responsables y respetuosos.		
Línea acción 1.3.1		
Desarrollar las capacidades del personal académico para el abordaje metodológico y temático de los objetivos y la educación para el desarrollo sostenible y la responsabilidad social universitaria (contempla inclusión, equidad y construcción de paz).		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Propiciar la participación del personal académico de la FTS, en cursos de capacitación relacionados con el área disciplinar		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% del personal docente evaluado con resultado satisfactorio		62
% del personal académico capacitado en EDS y RSU		3
Acción	**Responsable**	
Difusión de las actividades, cursos y talleres que se ofertan durante las Jornadas Académicas 2021 por parte de la Dirección General de Desarrollo de Personal Académico.	Lcda. Paloany Margarita Valladares Gutiérrez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Gestionar las autorizaciones pertinentes para la participación del personal docente de la Facultad en las diversas actividades organizadas durante las Jornadas Académicas 2021 por la Dirección General de Desarrollo del Personal Académico.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Difusión de convocatorias de capacitación y actualización ofertadas por la DIGEDPA e instituciones externas al personal docente del plantel.	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 1.3.2		
Fortalecer el Programa Institucional de Formación Docente y sus jornadas académicas, como vía para mejorar la capacitación, actualización y desarrollo del personal académico universitario.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Incentivar la capacitación y actualización del personal docente de la Licenciatura en Trabajo Social.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de docentes actualizados en el área en que imparte docencia (NS)		85
Acción	**Responsable**	
Distinguir la trayectoria del profesorado de la Licenciatura en Trabajo Social.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Difundir convocatorias para la participación docente en congresos, seminarios, diplomados y eventos de actualización docente.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Promover la presentación de la producción académica del personal docente con la finalidad de difundir sus aportaciones a la disciplina con la comunidad estudiantil universitaria.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**

Propiciar la participación del profesorado en capacitación en Competencias Docentes.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de docentes capacitados en competencias docentes (NS)		1.08
Acción	**Responsable**	
Promover procesos de certificación docente entre el profesorado de la Facultad de Trabajo Social.	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Difundir convocatorias para la participación de actividades, cursos y talleres para la capacitación y actualización de profesores en competencias docentes.	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Realizar eventos de capacitación o actualización en Trabajo Social.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de eventos de capacitación o actualización disciplinar realizados (NS)		69
Acción	**Responsable**	
Implementar formularios para detectar intereses y necesidades de capacitación dentro de la planta docente de la Facultad de Trabajo Social.	Lcda. Paloany Margarita Valladares Gutiérrez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Gestionar cursos y talleres de capacitación y actualización docente de acuerdo a las áreas de oportunidad detectadas a lo largo de semestres anteriores por la Coordinación Académica.	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Propiciar eventos de capacitación o actualización docente.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de eventos de capacitación o actualización docente realizados (NS)		68
Acción	**Responsable**	
Realizar seminarios de Cuerpos Académicos para difundir la producción académica que se realiza en el plantel.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Implementar talleres de actualización de la disciplina en cuanto a los contenidos y actividades desarrolladas dentro de las asignaturas del PE.	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)

Programa sectorial		
Investigación en la Universidad de Colima		
Objetivo estratégico 2		
Incrementar la calidad de la producción y divulgación del conocimiento, desde perspectivas multidisciplinarias, tecnológicas, sociales, pertinentes y responsables.		
Estrategia 2.1		
Generar un ecosistema propicio para el desarrollo de la investigación científica y tecnológica de alto nivel, vinculada a la formación de recursos humanos de alto rendimiento.		
Línea acción 2.1.1		
Promover el desarrollo de proyectos en redes de colaboración multidisciplinarios e interdisciplinarios que resuelvan problemas sociales locales, regionales y nacionales.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Promover el desarrollo de proyectos que resuelvan problemas sociales locales, regionales y nacionales.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de docentes de tiempo completo de nivel superior con perfil académico deseable (NS)		100
(MIR) Porcentaje de docentes de tiempo completo de nivel superior adscritos al Sistema Nacional de Investigadores/ Creadores (NS)		66.7
(MIR) Porcentaje de docentes de nivel superior de tiempo completo con Maestría (NS)		0
(MIR) Porcentaje de docentes de tiempo completo de nivel superior con Doctorado (NS)		100
(MIR) Porcentaje de docentes evaluados que reciben un reconocimiento por la calidad de su desempeño (NS)		83.3
Acción	**Responsable**	
Proponer segunda fase del proyecto Intervención ?Intervención psicosocial para promocionar los derechos humanos de las niñas, niños y mujeres de familias jornaleras migrantes? ante PRONACES del CONACYT.	Dra. Guillermina Chávez Torres	$ 0.00 (CONACYT)
Acción	**Responsable**	
Participar en el Proyecto de investigación Condiciones de la enseñanza y el aprendizaje en el nivel superior en tiempos del COVID-19.	Dr. Jesús David Amador Anguiano	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Proyecto de investigación de manera colegiada con la Red de Trabajo Social y Familia, sobre el tema de los Efectos del COVID-19 en la dinámica familiar.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 2.1.2		
Mejorar los procesos que permitan la vinculación de estudiantes con proyectos de investigación y desarrollo tecnológico generados por los académicos.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Involucrar a los alumnos en proyectos de investigación elaborados por docentes de la DES FTS.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación		72
% de estudiantes de ES incorporados a proyectos de investigación de académicos		6
Acción	**Responsable**	
*Presentar el proyecto de Intervención ?Intervención psicosocial para promocionar los derechos humanos de las niñas, niños y mujeres de familias jornaleras migrantes? para incorporar estudiantes para práctica profesional? en enero de 2021.	Dra. Guillermina Chávez Torres	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Establecer tutoría en investigación con alumnos de licenciatura y maestría para que presenten sus resultados en Seminarios o Congresos de Investigación.	Dr. César Alfredo González González	$ 0.00 (Sin costo)

Acción	**Responsable**	
Incluir a dos alumnas en Servicio Social Constitucional, en el proyecto, Recursos asistenciales y profesionales para la intervención no farmacológica en el envejecimiento.	Dra. Ma. Gregoria Carvajal Santillán	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Incluir alumnos en Servicio Social Constitucional o Práctica Profesional en proyecto de investigación sobre familia desarrollado por PTC.	Dr. Jesús David Amador Anguiano	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Incluir a dos alumnos en Servicio Social Constitucional o práctica profesional en el proyecto sobre familia desarrollado por PTC en el año 2021.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Participación en proyectos de investigación que permitan obtener recursos externos e involucrar alumnos en los procesos de investigación		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
No. de estudiantes becados en proyectos de investigación		1
(MIR) Porcentaje de docentes de tiempo completo que participan en proyectos de investigación (NS)		50
Acción	**Responsable**	
Incorporar a 2 estudiantes en el servicio social constitucional en el proyecto ?Intervención psicosocial para promocionar los derechos humanos de las niñas, niños y mujeres de familias jornaleras migrantes?	Dra. Guillermina Chávez Torres	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Atender convocatorias para financiamiento de proyectos.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 2.1.3		
Fortalecer los procesos de difusión y divulgación de la ciencia y el desarrollo tecnológico, así como para la creación de cultura científica, con impacto en la comunidad universitaria y la sociedad.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Asegurar la participación de los estudiantes en el Seminario de Investigación para conocer el grado de avance de sus proyectos.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación		72
Programa anual de difusión y divulgación operando		1
Acción	**Responsable**	
Realizar el Seminario de investigación de estudiantes de séptimo semestre para presentar sus proyectos de investigación.	Dra. Guillermina Chávez Torres	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Organizar un Seminario de Investigación con alumnos de 7mo semestre para que presenten sus avances de investigación por parte del CA -77.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 2.1.4		
Incentivar la mayor participación de los académicos en convocatorias nacionales e internacionales para la obtención de financiamiento externo para la investigación científica.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Atender las convocatorias nacionales e internacionales relacionadas con la elaboración de proyectos de investigación científica		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**

% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación		81
No. de proyectos aprobados con financiamiento		1
Acción	**Responsable**	
Atender convocatorias para financiamiento de proyectos.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 2.1.5		
Aumentar la presencia de la Institución en el ámbito científico a nivel internacional.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Participar en congresos y reuniones de investigación científica con alcance internacional		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de satisfacción de los participantes en procesos de investigación		72
Acción	**Responsable**	
Presentar estrategia metodológica en el Congreso sobre Metodología cualitativa en Chicago .	Dra. Guillermina Chávez Torres	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Participar en el 5º Congreso Internacional Envejecimiento en América Latina: Escenarios Post Pandémicos	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Participar en las reuniones de trabajo para la organización del Congreso Nacional e Internacional de Investigación en Trabajo Social (ACANITS) 2021. Asimismo, participar como ponentes en dicho evento académico.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Participar en las reuniones de trabajo para la organización del Seminario de Investigación de la ?Red Nacional de Trabajo Social y Familia?, en la cual será sede la Universidad de Colima a través del CA-77 ?Grupos Sociales y Trabajo Social?. Asimismo, participar como ponentes en dicho evento académico.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Participar en reuniones de trabajo en la Red Nacional de Trabajo Social Gerontológico en México.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 2.2		
Absorción social del conocimiento, mediante la difusión y divulgación de los resultados de los proyectos de investigación científica en los diversos medios y plataformas digitales disponibles.		
Línea acción 2.2.2		
Organizar eventos académicos institucionales en la comunidad para divulgar la ciencia y el desarrollo tecnológico realizado en la Universidad.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Desarrollar eventos académicos en la IES para difundir conocimiento sobre las LGAC de los CA.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de la matrícula escolar en actividades de divulgación		36
No. de eventos llevados a cabo		1
Acción	**Responsable**	
Los integrantes del CA-77 ?Grupos Sociales y Trabajo Social? organizarán un Seminario en la Facultad de Trabajo Social, donde se darán a conocer los proyectos de investigación de alumnos y PTC relacionados con las LGAC del CA.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 2.2.3		

Divulgar en medios de comunicación social los resultados de investigación científica y tecnológica realizados por los académicos y estudiantes de la Institución.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Difundir los resultados de los proyectos de investigación de los estudiantes de la FTS presentan en el seminario de investigación en medios informativos institucionales y redes sociales.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de la matrícula escolar en actividades de divulgación		37
No. de artículos de opinión científica y tecnológica		1
Acción	**Responsable**	
Acordar con los medios informativos institucionales espacios para difundir los resultados de los proyectos de investigación de los estudiantes de la FTS asesorados por la Dra. Mireya Patricia Arias Soto, Dra. Ma. Gregoria Carvajal Santillan, Dr. César Alfredo González González y Dr. Jesús David Amador Anguiano.	Dra. Ma. Gregoria Carvajal Santillán	$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 2.3		
Generar programas de investigación, innovación y transferencia tecnológica que contribuyan al desarrollo sostenible de la institución, la entidad, el país y el mundo.		
Línea acción 2.3.3		
Vincular a los sectores académico y empresarial para propiciar una mejora en la calidad de vida de la sociedad.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Elaborar proyectos de investigación acción con instituciones de atención a los grupos vulnerables.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
No. de proyectos de investigación vinculados a la atención de sectores sociales y productivos		1
Acción	**Responsable**	
Actualmente los integrantes del CA-77 participan en el órgano consultivo del Sistema de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), sin embargo, por el momento no se tiene contemplado un proyecto de investigación acción.	Dra. Mireya Patricia Arias Soto	$ 0.00 (Sin costo)

Programa sectorial					
Extensión universitaria					
Objetivo estratégico 3					
Mejorar la participación de la Universidad de Colima en la sociedad, como promotora y agente para el desarrollo sostenible y equitativo, en la entidad y el país.					
Estrategia 3.1					
Avanzar en los procesos de vinculación institucional e intercambio con los sectores gubernamental, social y productivo de la entidad y la región, bajo los principios de la responsabilidad social universitaria y el desarrollo sostenible.					
Línea acción 3.1.1					
Brindar servicios profesionales al sector social y productivo con la incorporación de estudiantes, catedráticos e investigadores de los distintos planteles y centros universirtarios.					
Línea de acción (contribución) por plantel					**Total**
Participar en procesos de vinculación con empresas a través de la Práctica Profesional de Est. de la Licenciatura en Trabajo Social.					$ 0.00
Indicador					**Valor esperado**
(MIR) Número de empresas beneficiadas por prestadores de práctica profesional, residencias o estadías (NS)					1
Acción				**Responsable**	
Firmar convenios de colaboración con empresas del estado de Colima.				MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 1,500.00
Concepto	**COG**	**Cantidad**	**Costo unitario**	**Calendarización**	
Servicios Postales y telegráficos	SERVICIOS POSTALES Y TELEGRÁFICOS	1	$ 1,500.00	Ene (1)	$ 1,500.00
Acción				**Responsable**	
Permanecer como socio de la AMIETS				M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 4,000.00
Concepto	**COG**	**Cantidad**	**Costo unitario**	**Calendarización**	
Cuota de pertenencia	SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	1	$ 4,000.00	Ene (1)	$ 4,000.00
Acción				**Responsable**	
Impulsar en los proyectos de intervención la cultura de participación comunitaria y de cooperación en los diversos escenarios de práctica integrativa comunitaria e institucional.				Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	$ 50,000.00
Concepto	**COG**	**Cantidad**	**Costo unitario**	**Calendarización**	
Combustible y aditivos	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	2	$ 25,000.00	Mar (1) Jul (1)	$ 50,000.00
Acción				**Responsable**	

Realizar foro de empleadores de Trabajo Social para estudiantes en condiciones de realizar su Servicio Social Constitucional o Práctica Constitucional	MTS. Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Asistencia a Reuniones de la AMIETS	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Recursos propios)
Acción	**Responsable**	
Asistencia a las reuniones de la RENIETS	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Recursos propios)
Estrategia 3.2		
Crear un ecosistema de emprendimiento que permita atender los retos de la sociedad de manera innovadora y multidisciplinaria, con acciones de elevado valor agregado y alcance internacional, en un marco sostenible y de responsabilidad social.		
Línea acción 3.2.1		
Estimular el desarrollo de la creatividad y el liderazgo emprendedor de los estudiantes; la innovación y el desarrollo tecnológico empresarial, y la relación con el gobierno e instituciones de fomento y desarrollo del espíritu emprendedor.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Propiciar la participación de estudiantes en actividades de emprendedurismo e innovación de la Licenciatura en Trabajo Social.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de estudiantes participantes en actividades de emprendedurismo e innovación (NS)		0.63
Acción	**Responsable**	
Gestionar cursos de emprendurismo e innovación	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Implementar un club de emprendedurismo en coordinación de la Dirección de Innovación y Cultura Emprendedora	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)

Programa sectorial					
Gestión institucional					
Objetivo estratégico 4					
Consolidar el modelo de gestión institucional, que garantice la gobernabilidad, el fortalecimiento de los procesos con estándares de calidad, su perspectiva ética, ambiental y socialmente responsable.					
Estrategia 4.3					
Fortalecer el desempeño y productividad de los universitarios y su calidad de vida laboral.					
Línea acción 4.3.1					
Crear e implementar el programa de desarrollo del personal con estándares de calidad para promover un alto nivel de desempeño institucional.					
Línea de acción (contribución) por plantel					**Total**
Participar en el programa de desarrollo del personal con estándares de calidad para promover un alto nivel de desempeño institucional.					$ 0.00
Indicador					**Valor esperado**
% de satisfacción de los trabajadores universitarios					68
Acción			**Responsable**		
Atender las convocatorias de capacitación de la FTS-Ucol, Dirección General de Recursos Humanos e Instituciones Educativas externas del nivel.			M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna		$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 4.3.2					
Generar un programa para mejorar las condiciones de calidad y seguridad laboral.					
Línea de acción (contribución) por plantel					**Total**
Asegurar el funcionamiento del Comité de Seguridad e Higiene en la FTS.					$ 0.00
Indicador					**Valor esperado**
% de satisfacción de los trabajadores universitarios					53
Acción			**Responsable**		
Realizar el plan de trabajo del Comité de Seguridad e Higiene de la FTS-Ucol.			M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna		$ 0.00 (Sin costo)
Acción			**Responsable**		
Realizar informes trimestrales por partes del Comité de Seguridad e Higiene para asegurar el buen funcionamiento de instalaciones para la seguridad del personal adscrito a la FTS-Ucol.			M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna		$ 0.00 (Sin costo)
Acción			**Responsable**		
Garantizar el mantenimiento para el funcionamiento óptimo de infraestructura y transporte de la FTS a servicio de estudiantes			C. P. Patricia Minerva Nava Cárdenas		$ 62,000.00
Concepto	**COG**	**Cantidad**	**Costo unitario**	**Calendarización**	
Servicio de Jardinería y Fumigación	SERVICIOS DE JARDINERÍA Y FUMIGACIÓN	2	$ 7,000.00	Ene (1) May (1)	$ 14,000.00
Materia electrifico	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	2	$ 12,000.00	Ene (1) May (1)	$ 24,000.00

Material complementario para la reparación	ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	1	$ 10,000.00	Ene (1)	$ 10,000.00
Refacciones y accesorios menores	REFAC Y ACC MENORES DE MOB Y EQUIPO DE ADMINISTRACION,EDUC Y RECR	2	$ 1,000.00	Ene (1) May (1)	$ 2,000.00
Herramientas menores	HERRAMIENTAS MENORES	2	$ 3,000.00	Ene (1) May (1)	$ 6,000.00
Refacciones y accesorios menores de edificios	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	2	$ 3,000.00	Ene (1) May (1)	$ 6,000.00

Estrategia 4.4		
Atender oportunamente los procedimientos y mecanismos de financiación, transparencia, eficiencia y acordes con la rendición de cuentas a la comunidad universitaria, a la sociedad y a las instancias estatales y federales.		
Línea acción 4.4.1		
Participar en la gestión de recursos diversos que permitan fortalecer los programas institucionales: académicos, de infraestructura física, tecnológica y mantenimiento.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Atender Convocatorias Federales para la gestión de recursos diversos que fortalezcan a la DES.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
No. de convocatorias atendidas		1
Acción	**Responsable**	
Elaboración de proyectos para el fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica dando atención alas convocatorias federales 2021	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 4.4.2		
Propiciar la participación de los planteles, dependencias e Institutos en la generación y búsqueda de fuentes diversas de financiamiento.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Perpetuar el mantenimiento y/o equipamiento para garantizar su operatividad.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
(MIR) Porcentaje de espacios educativos del nivel superior que reciben mantenimiento y/o equipamiento para garantizar su operatividad (NS)		100
Acción	**Responsable**	

Adquirir materiales suficientes para el mantenimiento de infraestructura y equipamiento al servicio del estudiantado	C. P. Patricia Minerva Nava Cárdenas	$ 0.00
Línea acción 4.4.3		
Actualizar periódicamente la información de las plataformas institucionales, estatales y nacionales de transparencia relativas a las fuentes diversas de financiamiento y el destino de los recursos.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Alinear el ejercicio de recursos asignados para la operación del plantel, a las políticas institucionales de uso racional y transparente del gasto.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de satisfacción de usuarios		Sin valor
Acción	**Responsable**	
Usar los recursos de manera racional y transparente	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Cumplir con el 100% del Programa de Licenciatura en la FTS-Ucol	Lcda. Paloany Margarita Valladares Gutiérrez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Cumplir con el 100% del Programa de la Maestría en la FTS-Ucol	Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	$ 0.00 (Sin costo)
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Atender de manera oportuna los requerimientos de información vinculada al desempeño y evaluación del plantel y sus programas educativos (Informes diversos).		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de plataformas actualizadas		Sin valor
Acción	**Responsable**	
Atender oportunamente los informes de labores de los Programas Educativos de la Licenciatura en Trabajo Social y Maestría en Gerontología	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Elaborar los informes semestrales del POA 2021	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Elaborar los informes trimestrales de la Comisión de Seguridad e Higiene	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Elaborar los informes trimestrales de proyectos externos	Dr. Jesús David Amador Anguiano	$ 0.00 (Sin costo)
Línea acción 4.4.4		
Consolidar los procesos de rendición de cuentas que atiendan las demandas de información de la sociedad y órganos de auditoría.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Alinear el ejercicio de recursos asignados para la operación del plantel, a las políticas institucionales de uso racional y transparente transparente del gasto.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
% de procesos consolidados		Sin valor
Acción	**Responsable**	
Garantizar la operativiad de los recursos asignados a la FTS-Ucol.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Ejercer con responsabilidad el fondo de caja chica	C. P. Patricia Minerva Nava Cárdenas	$ 0.00 (Recursos propios)

Programa sectorial		
Internacionalización de la Universidad de Colima		
Objetivo estratégico 5		
Fortalecer la internacionalización de la enseñanza, la investigación y la extensión como un medio para asegurar a las próximas generaciones una educación basada en la solidaridad humana, con acceso a las redes de conocimiento universal y al mercado de empleabilidad global.		
Estrategia 5.1		
Garantizar las condiciones académicas para que los estudiantes desarrollen un perfil de competencia internacional.		
Línea acción 5.1.2		
Fortalecer la capacidad de la planta académica institucional en la competencia comunicativa del idioma inglés.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Incorporación del PE en actividades de internacionalización.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
No. de profesores con certificado de dominio del idioma inglés		2
Acción	**Responsable**	
Incentivar los aprendizajes de ingles por pare del profesorado de la FTS-Ucol.	M.E . Idalia Elizabeth Zamora Luna	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Difundir las convocatorias de movilidad académica nacional e internacional entre profesores y estudiantes	Lcda. Paloany Margarita Valladares Gutiérrez	$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 5.4		
Desarrollar y fortalecer alianzas con instituciones y organizaciones en el extranjero, para garantizar que la internacionalización del currículo y de la investigación responda a nuestras aspiraciones y visión institucionales.		
Línea acción 5.4.2		
Formalizar las acciones de cooperación académica y científica nacional e internacional mediante convenios de colaboración bilateral y multilateral.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Mantener los vínculos del Convenio con la Universidad Autónoma de Durango y Canadá.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
No. de nuevos convenios de cooperación académica y científica		1
No se registraron acciones		

Programa sectorial		
Calidad de vida		
Objetivo estratégico 7		
Mejorar la calidad de los procesos orientados al desarrollo humano y social, la protección civil, la cultura de inclusión y la cultura de la paz.		
Estrategia 7.2		
Promover condiciones de calidad de vida en el trabajo y la adopción de estilos de vida saludable en la comunidad universitaria en general.		
Línea acción 7.2.1		
Fortalecer estilos de vida saludable en la comunidad universitaria.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Desarrollar estilos de vida saludable en la Facultad de Trabajo Social.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
No. de sesiones de atención psicológica realizadas		103
Acción	**Responsable**	
Gestionar asesorías Nutricionales al estudiantado de la FTS-Ucol	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Perpetuar las acciones de diagnostico medico anual a Estudiantes de Nuevo Ingreso	Mtra. Andrea Guadalupe Cacho Suárez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Difusión de la consulta y atención psicológica institucional	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Fomentar la activación física en el reto por tu salud a través de la implementación de un club interno de la Facultad.	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Implementar campañas de concientización de Salud, Medio Ambiente y por una Cultura de Paz	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Fomentar hábitos de nutrición saludable a través de la implementación de un club interno de la Facultad.	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Difusión del Programa de Nutrición Institucional.	Yerania Barajas Partida	$ 0.00 (Sin costo)
Estrategia 7.3		
Implementar el modelo de responsabilidad social de las Universidad de Colima, de modo tal que responda a las características propias del contexto de la institución y la sociedad colimense.		
Línea acción 7.3.2		
Coadyuvar a la sostenibilidad social, económica y ambiental, para transformar la sociedad.		
Línea de acción (contribución) por plantel		**Total**
Promover la sostenibilidad social a través de los escenarios de práctica con la comunidad.		$ 0.00
Indicador		**Valor esperado**
No. de acciones relativas a desarrollo sostenible		2
Acción	**Responsable**	
Perpetuar las acciones de concientización desde los equipos de práctica institucional y comunitaria de la FTS-Ucol	Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	

Promover la Cultura de Paz en los escenarios de Práctica Institucional y Comunitaria de la FTS-Ucol	Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	$ 0.00 (Sin costo)
Acción	**Responsable**	
Impulsar la Cultura de Participación Comunitaria y de Cooperación en los proyectos de Intervención desde la Práclitica Integrativa Institucional y Comunitaria.	Dra. Esther Silvia Olmos Velázquez	$ 0.00 (Sin costo)

EDUCACIÓN CON RESPONSABILIDAD SOCIAL

UNIVERSIDAD DE COLIMA